



## **Organismo Indipendente di Valutazione**

**Verbale del 10/10/2022**

L'anno 2022, il giorno 10 del mese di ottobre, alle ore 9.30 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASUGI, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

- dott. Ubaldo Scardellato (presidente)
- dott. Gianbattista Spagnoli (componente)
- dott. Giampaolo GRIPPA (componente)

Presenti per ASUGI

- dott.ssa Michela Palmolungo – SC Programmazione e Controllo di Gestione (verbalizzante)

Ordine del giorno:

1. Progettualità finanziate con residui del fondo di retribuzione di risultato
2. Obiettivi strategici a valenza aziendale;
3. Relazione sulla performance;
4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;

## **1) progettualità finanziate con residui del fondo di retribuzione di risultato**

In riferimento alle progettualità di cui all'accordo dd. 08/08/2022, finanziati con i residui del fondo della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza sanitaria si richiama quanto comunicato dal Presidente dell'OIV, con mail dd. 31/08/2022, relativamente all'approvazione dei su menzionati progetti, che si riporta di seguito:

*I singoli componenti dell'OIV dopo aver visionato la documentazione inviata dall'azienda (elenco dei progetti di rilevanza aziendale 2021 personale dirigente area sanità, accordo sindacale del 8 agosto 2022, relazioni finali dei responsabili di progetto) e dopo uno scambio telefonico di confronto concordano di dare un parere positivo per la liquidazione dei relativi importi con le seguenti osservazioni:*

*I progetti 7 area giuliana e 3 area isontina evidenziano una significativa differenza di calcolo della retribuzione accessoria rispetto agli altri progetti, questi ultimi legati ad obiettivi con ore aggiuntive rispetto all'orario contrattualmente previsto (valorizzate a 60 euro ora), i primi, area radiologia, legati al numero di letture effettuate (valorizzazione 3,40 euro per lettura) con un notevole risultato economico incentivante non legato ad un numero rilevante di ore aggiuntive registrate. Si chiede che la quantità di ore aggiuntive rilevate e non comprese nelle relazioni finali dei dirigenti responsabili dei progetti siano nella stesse integrate.*

*Il presidente dell'OIV ne dà comunicazione in data 31 agosto 2022 tramite mail alla S.C. Programmazione e Controllo di Gestione dell'azienda e si raccomanda di stilare il verbale relativo che sarà sottoscritto dai componenti alla prima seduta in presenza.*

## **2) Obiettivi strategici a valenza aziendale**

Per quanto riguarda il fondo a disposizione del Direttore Generale derivante da quota a parte dei fondi di risultato per la dirigenza e fondo produttività per il personale del comparto per una somma complessiva pari a 810.000 euro (dirigenza medica e sanitaria 345.000, dirigenza PTA 65.000, comparto 400.000), si prende atto delle relazioni allegate per singolo obiettivo e certificate dai Direttori di area competente.

L'OIV ritiene opportuno fare le seguenti raccomandazioni:

- assicurare che non ci siano sovrapposizioni con altri progetti incentivanti riguardanti la stessa materia (vedi RAR);
- sarebbe auspicabile un meccanismo di attribuzione del risultato collegato con l'erogazione di ulteriore orario;
- la descrizione dell'obiettivo sarebbe opportuno che non induca confondimento con l'attribuzione di funzioni tipicamente ascrivibili all'incarico/ruolo conferito.

Si raccomanda infine la presenza di coerenza e proporzionalità tra la premialità riconosciuta e la complessità dell'obiettivo attribuito che non dovrebbe essere riconducibile ad attività ordinaria.

## **3) Relazione sulla performance**

Nel corso della seduta l'OIV ha preso visione della bozza della relazione sulla performance per l'anno 2021 suggerendo alcuni spunti finalizzati allo snellimento della stessa.

#### **4) Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni**

L'OIV procede con la stesura della bozza di Relazione sul Funzionamento del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni per l'anno 2021 (art. 14, comma 4, lettera a), del D. Lgs. n. 150/2009).

La stessa sarà oggetto di stesura ed approvazione definitiva in occasione della prossima seduta, calendarizzata nel mese di novembre.

Alle ore 15.00 viene chiusa la seduta.

La prossima riunione viene fissata per il giorno 11 novembre 2022.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.

Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato  
(presidente)  
*firmato*

dott. Gianbattista Spagnoli  
*firmato*

dott. Giampaolo GRIPPA  
*firmato*

dott.ssa Michela PALMOLUNGO  
(verbalizzante)  
*firmato*