



Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale del 22/05/2023

L'anno 2023, il giorno 22 del mese di maggio, alle ore 9:30 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASUGI, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

- dott. Ubaldo Scardellato (presidente)
- dott. Gianbattista Spagnoli (componente)
- dott. Giampaolo Grippa (componente)

Presenti per ASUGI

- dott.ssa Michela Palmolungo SC Programmazione e Controllo di Gestione (verbalizzante)

Ordine del giorno:

- 1) Relazione del CUG sulla situazione del personale anno 2022;
- 2) obiettivi di budget 2022;
- 3) Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- 4) Monitoraggio dello stato di attuazione degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza al 31.12.2022;
- 5) Varie ed eventuali.

1) Relazione del CUG sulla situazione del personale anno 2022.

L'OIV prende in esame la relazione del CUG riferita all'anno 2022 auspicando che le criticità di funzionamento messe in rilievo dal Comitato possano trovare una rapida e congrua risposta positiva.

2) obiettivi di budget 2022

L'OIV prende atto che con decreto del DG n. 624 dd. 05.07.2022 avente ad oggetto " Formalizzazione dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2022", è stata definita l'attribuzione alle singole Strutture degli obiettivi operativi, sulla base dei Piani dei Centri di Responsabilità (di Attività e di Risorsa). Gli stessi sono stati successivamente modificati ed integrati, in occasione del monitoraggio intermedio al 31/07/2022, con apposito Decreto DG n. 1092 del 14.12.2022 di "Presenza d'atto del monitoraggio degli obiettivi di budget al 31 luglio 2022. Integrazione e modifica del decreto n. 624 dd. 5/7/2022 avente ad oggetto "Formalizzazione dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2022".

Interviene alla riunione il dott. Marco Spano', della struttura Programmazione e Controllo di Gestione, il quale illustra all'OIV l'organizzazione delle schede virtuali disponibili nel nuovo sistema informativo RW10 e i criteri di assegnazione degli obiettivi alle varie articolazioni organizzative aziendali quali Dipartimenti, Strutture Complesse, Strutture Semplici, così come definite dal nuovo atto aziendale ed i risultati raggiunti all'interno delle stesse.

Viene approfondita, dal punto di vista metodologico, la modalità attraverso la quale vengono operate le scelte di valutazione positiva, valutazione parzialmente positiva, valutazione negativa e i casi di non valutabilità.

L'OIV prende visione della tabella riepilogativa dei risultati complessivamente raggiunti dalle singole Strutture, predisposta dal dott. Spanò (allegata al verbale). In tale tabella sono evidenziate le percentuali di raggiungimento dei singoli obiettivi e la percentuale complessiva per struttura. Inoltre l'OIV prende visione del documento avente ad oggetto "Progetto Complessivo Aziendale" (allegato al verbale) riportante il piano obiettivi di budget anno 2022.

L'OIV infine prende atto che n. 6 obiettivi sono stati considerati non valutabili.

L'OIV procede alla valutazione degli obiettivi con modalità campionaria scegliendo fra le varie articolazioni.

Esamina quindi le seguenti strutture:

DAI Emergenza Urgenza ed Accettazione;

SC Urologia Gorizia-Monfalcone;

Dipartimento Chirurgico del Presidio Ospedaliero di Gorizia e Monfalcone;

Dipartimento di Assistenza Territoriale (DAT);

Distretto 1, SC Tutela Salute Adulti e Anziani;

Dipartimento di Salute Mentale;

Distretto 2, SC Tutela Salute Bambini, Adolescenti, Donne e Famiglie;

SC Radiologia Diagnostica Interventistica;

Direzione Socio Sanitaria;

SC Gestione del Personale;

Dipartimento di Prevenzione, SC Sanità Animale.

L'OIV suggerisce che la numerosità degli obiettivi attribuiti alle diverse realtà organizzative possa essere in futuro numericamente contenuta, il che consentirebbe di poter esprimere i contenuti degli obiettivi con maggiore significatività, sia riguardo alla capacità descrittiva dell'obiettivo sia riguardo alla misurabilità dei medesimi, con riferimento in particolare agli indicatori di risultato. Sarebbe altresì auspicabile che gli obiettivi abbiano un meno evidente riferimento alle attività istituzionali e siano più volti all'innovazione ed i contenuti risultino maggiormente sfidanti.

L'OIV ritiene apprezzabile lo sforzo messo in campo per la completa informatizzazione del processo di programmazione e controllo, che potrebbe rappresentare un bel esempio anche per l'unificazione e l'informatizzazione del sistema di valutazione della performance individuale delle ex aziende unificate.

3) Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

L'OIV prende visione della documentazione trasmessa con nota prot. OIV 2-A dd. 22.02.2023 contenente la relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, redatta sul format predisposto dall'ANAC e pubblicata sul sito aziendale.

4) Monitoraggio dello stato di attuazione degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza al 31.12.2022.

L'OIV prende visione della nota prot. SCPCG 246-A dd. 20.04.2023 relativa alla trasmissione del monitoraggio dello stato di attuazione degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza al 31.12.2022.

5) Varie ed eventuali

L'OIV prende visione della nota prot. SCPCG 178-A dd. 13/03/2023 trasmessa dalla federazione CISL Medici Friuli Venezia Giulia, relativa alla carenza di organico presso il Dipartimento di Medicina Interna dell'area Isontina. L'OIV considera che tale nota non sia pertinente alle funzioni e responsabilità attribuite a questo Organismo.

L'OIV prende inoltre visione della nota prot. OIV 9-A dd. 22/05/2023 ricevuta per conoscenza e inerente la valutazione negativa della dipendente J.A.. Essendo la stessa valutazione risultante negativa per i tre anni consecutivi precedenti, l'Organismo prende atto delle conseguenze che tale valutazione implica, segnalando che, né per l'annualità 2022 né per gli anni precedenti (2020 e 2021), alcun ricorso di seconda istanza è giunto all'osservazione dello stesso.

Alle ore 16.00 viene chiusa la seduta.

La prossima riunione è fissata per il giorno 9 giugno 2023.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.

Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato

(presidente)

firmato

dott. Gianbattista Spagnoli

firmato

dott. Giampaolo Grippa

firmato

dott.ssa Michela Palmolungo

(verbalizzante)

firmato