



Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale del 09/06/2023 e 14/06/2023

L'anno 2023, il giorno 9 del mese di giugno, alle ore 9:30 presso la sala riunioni B della sede ASUGI di via del Farneto n. 3, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

- dott. Ubaldo Scardellato (presidente)
- dott. Gianbattista Spagnoli (componente)
- dott. Giampaolo Grippa (componente)

Presenti per ASUGI

- dott.ssa Michela Palmolungo SC Programmazione e Controllo di Gestione (verbalizzante)

Ordine del giorno:

- 1) Valutazioni individuali anno 2022;
- 2) Varie ed eventuali

1) Valutazioni individuali anno 2022.

Interviene alla riunione il dott. Marco De Feo della SC Gestione delle Risorse Umane il quale riepiloga rapidamente il sistema di valutazione sia per il personale del comparto che del personale dirigente dell'Azienda.

Relativamente al personale del Comparto l'OIV prende visione di un campione rappresentativo di schede di valutazione sia per l'area giuliana che per l'area isontina; a questo riguardo si ribadisce, come già sottolineato nelle valutazioni per gli anni precedenti, che è indispensabile pervenire all'unificazione dei sistemi di valutazione che risultano ancora distinti con differenze significative, anche dal punto di vista dell'informatizzazione.

L'OIV esamina i risultati riepilogativi delle schede di valutazione constatando una variabilità, rappresentata dalla deviazione standard, per l'area giuliana pari circa al 5,8 ed una media corrispondente pari a 94, mentre per l'area isontina, la media risulta pari a 92 con una variabilità pari a 7,1.

Questi dati dimostrano che a fronte di un cut-off per l'area isontina da 40 a 100 e per l'area giuliana da 60 a 100 che permetta comunque l'acquisizione integrale della premialità, i valutatori non differenziano in modo significativo le valutazioni. Peraltro i cut-off indicati (impropriamente differenti a seconda delle aree giuliana e isontina) sono talmente ampi e prudenti che in ogni caso non genererebbero ricadute significative sulla premialità economica.

E' possibile che questo posizionamento alto delle valutazioni sia anche conseguenza del peso di uno dei criteri di accesso, previsto dal contratto integrativo aziendale, per l'acquisizione delle fasce contrattuali.

Viene esaminato un campione di schede del personale delle seguenti strutture:

Area Giuliana:

Cardiologia – degenze

Radiologia OC

Prevenzione e Protezione Ambienti di Lavoro

Igiene e Salute di Origine Animale

Distretto 1

Approvvigionamenti

Anche per questa annualità l'OIV riscontra con una certa frequenza come la valutazione espressa dal valutatore abbia un punteggio migliorativo rispetto all'autovalutazione del valutato, constatazione che suggerisce una messa a punto del ruolo del valutatore nel sistema di valutazione.

Area Isontina:

Medicina Interna – Degenza

Distretto Basso Isontino

SC Edilizia ed Impianti

Per quanto riguarda il personale dirigente, anche per quest'anno l'OIV ribadisce l'esigenza di unificare la scheda di valutazione che risulta ancora più evidente per questa area contrattuale nella quale si osserva l'utilizzo di tre schede differenti sia nei contenuti che nel sistema di misurazione: 1 scheda della dirigenza area ospedaliera giuliana, 1 scheda della dirigenza area territoriale e 1 scheda dirigenza area isontina.

E' evidente che necessita anche in questa area contrattuale un'indispensabile unificazione del sistema di valutazione compresa la sua informatizzazione.

L'OIV chiede venga fatta una verifica a campione di alcune schede di valutazione relative ad alcuni dirigenti che prestano servizio presso:

Area giuliana:

SC Bambini, Adolescenti, Donne e Famiglia - Distretto 1

Dipartimento di Salute Mentale – Centro di Salute Mentale 2

UCO Clinica Oculistica

SC Informatica e Telecomunicazioni

SC Affari Generali e Legali, Assicurazioni

SC Prevenzione e Salute Ambienti di Lavoro

SC Chirurgia Vascolare ed Endovascolare

Area Isontina:

SC Economico Finanziaria

SC Medicina Interna GO

SC Anestesia e Rianimazione GO

SC Distretto Basso Isontino

Al momento le schede per la dirigenza non risultano disponibili e pertanto l'OIV sospende la seduta in attesa che la documentazione richiesta venga reperita.

L'OIV in data 14 giugno 2023 in modalità video conferenza riapre la seduta per effettuare le verifiche in sospeso.

L'OIV in conclusione evidenzia che nell'ambito delle schede, prese in esame per la verifica del percorso valutativo, son state riscontrate alcune non conformità formali e per tanto chiede venga prestata una maggiore attenzione nel percorso di verifica relativamente alla correzione delle schede riscontrate non complete, da parte dell'ufficio preposto alla ricezione delle stesse, presso la SC Gestione Risorse Umane.

Alle ore 15.30 del giorno 14 giugno 2023 viene chiusa la seduta.

La prossima riunione è fissata per il giorno 3 luglio 2023.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.

Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato

(presidente)

firmato

dott. Gianbattista Spagnoli

firmato

dott. Giampaolo Grippa

firmato

dott.ssa Michela Palmolungo

(verbalizzante)

firmato