

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 1120 REG.DEC.

**OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I..**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventi**  
il giorno ventiquattro del mese di DICEMBRE

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020, successivamente integrata con analogo provvedimento dd 29.07.2020, è stato dichiarato lo stato d'emergenza, per 6 mesi, su tutto il territorio nazionale, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

posto che, in particolare, si è registrato un notevole incremento delle attività assistenziali, con particolare riferimento alle aree dell'emergenza e urgenza, delle malattie infettive, della pneumologia, della prevenzione e della Sanità pubblica, nonché di alcuni reparti di degenza;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario;

evidenziato che con Delibera del Consiglio dei Ministri dd. 07.10.2020 è stato prorogato fino al 31.01.2021 lo stato di emergenza di cui alle citate Delibere dd. 31.01.2020 e dd 29.07.2020, mentre il D.L.83/20 ha definito (allegato 1) le disposizioni normative vigenti per le quali detta proroga produce effetti, tra le quali figura l'art. 2 bis c.1 del D.L. 18/2020;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità aveva invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al

conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020;
- decreto n. 515 dd 09.06.2020;
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 732 dd. 14.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd 16.10.2020;
- decreto n. 893 dd 22.10.2020;
- decreto n. 894 dd. 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd 06.11.2020;
- decreto n. 957 dd 13.11.2020;
- decreto n. 963 dd. 20.11.2020;
- decreto n. 982 dd 20.11.2020;
- decreto n.1001 dd 26.11.2020;
- decreto n. 1024 dd. 04.12.2020;

osservato che, in tutti i casi, sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

preso atto che, più recentemente, a fronte del riaccutizzarsi dell'emergenza, sono emerse ulteriori necessità relativamente ai settori più ampiamente coinvolti nell'emergenza covid-19, in particolare sulle aree della prevenzione e diagnostica, nonché nell'area dell'emergenza / urgenza e nei reparti dedicati ai pazienti risultati positivi;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione:

- dott. Federico PICA, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Nicoletta PAGNANELLI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Dimitra KONTOGIANNIS, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Alice GABRIELI, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Maria Luisa VIEL, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Girolamo BUFO, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Ruggero GEPPINI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale

- dott. Alberto PIASENTIER, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso la SC Radiologia di Monfalcone ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Sante MIOR, incarico di lavoro autonomo quale medico presso la SC Pronto Soccorso di Monfalcone ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Enrico CALLIGARIS, incarico di lavoro autonomo quale medico presso la SC Pronto Soccorso di Monfalcone ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

rilevato che, su indicazione del Responsabile, è stata indicata per il seguente collaboratore la data di fine contratto modificata come segue:

- dott.ssa Anna Maria PIPARO incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Distretto 2 –ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

posto che, inoltre, si è ravvisata l'esigenza di dar luogo alle seguenti assunzioni con rapporto di lavoro subordinato, sempre funzionali a fronteggiare l'emergenza di cui al Covid 19:

4 Dirigenti medici in disciplina "Malattie dell'apparato respiratorio" a tempo indeterminato, che successivamente alla fase di emergenza andranno a coprire le cessazioni avvenute e programmate nel 2021;

40 unità di C.P.S. – Infermiere da assegnare all'area giuliana, oltre ai contratti già in essere a vario titolo, come da fabbisogno manifestato con nota mail dd. 4.12.2020 da parte della SC Direzione infermieristica e ostetrica di Trieste;

44 unità di C.P.S. – Infermiere da assegnare all'area isontina, oltre ai contratti già in essere a vario titolo come da fabbisogno manifestato con nota mail dd. 2.12.2020 da parte della SC Direzione delle professioni sanitarie di Gorizia;

precisato che le suddette assunzioni di personale infermieristico, come quantificate dalle citate richieste delle direzioni competenti, sono state confermate dalla Direzione Strategica nel corso dell'incontro specificamente tenutosi in data 14.12.2020;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa:

- dott. Federico PICA, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Nicoletta PAGNANELLI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Dimitra KONTOGIANNIS, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Alice GABRIELI, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott.ssa Maria Luisa VIEL, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Girolamo BUFO, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Ruggero GEPPINI, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Trieste ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale

- dott. Alberto PIASENTIER, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specialista presso la SC Radiologia di Monfalcone ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Sante MIOR, incarico di lavoro autonomo quale medico presso la SC Pronto Soccorso di Monfalcone ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

- dott. Enrico CALLIGARIS, incarico di lavoro autonomo quale medico presso la SC Pronto Soccorso di Monfalcone ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

2. di dar luogo alle seguenti assunzioni con rapporto di lavoro subordinato, sempre funzionali a fronteggiare l'emergenza di cui al Covid 19:

4 Dirigenti medici in disciplina "Malattie dell'apparato respiratorio";

40 unità di C.P.S. – Infermiere da assegnare all'area giuliana, oltre ai contratti già in essere a vario titolo;

44 unità di C.P.S. – Infermiere da assegnare all'area isontina, oltre ai contratti già in essere a vario titolo;

3. di modificare la data di scadenza contrattuale del seguente collaboratore:

- dott.ssa Anna Maria PIPARO incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Distretto 2 – ex. art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € **3.514.033,60** andrà imputato come segue:

#### **Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa**

Costo totale € 482.229,12 imputato per l'anno 2021 per € 364.800,00 al conto 305.100.750.300.60.40 (altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria), per € 86.421,12 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 31.008,00 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente).

#### **Contratti di lavoro subordinato**

##### **DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA A TEMPO INDETERMINATO**

Costo totale € 262.533,86, imputato per l'anno 2021 per € 192.332,50 al conto 320/100/100/100 (Costo del personale dirigente medico tempo indeterminato), per € 53.853,10 al conto 320/100/100/100/90/5 (Costo oneri sociali dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato), per € 16.348,26 al conto 400/100 (Irap del personale dipendente).

##### **COMPARTO RUOLO SANITARIO A TEMPO DETERMINATO:**

Costo totale annuo € 2.769.270,62, imputato per l'anno 2021 per € 2.021.660,55 al conto 320/200/200/100 (Costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato), per € 575.768,92 al conto 320/200/200/700 (oneri sociali su retribuzione personale comparto ruolo sanitario tempo determinato) e per € 171.841,15 al conto 400/100 (Irap relativa al personale dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott.ssa Maria Chiara Corti

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 24/12/2020 15:17:26

IMPRONTA: 8C726FFA668508831BD84713993AD022BDC11F3BAD9A625B5806AF5EB63FD529  
BDC11F3BAD9A625B5806AF5EB63FD529907EF2207A0EAE25C3DBC95F2644EEC0  
907EF2207A0EAE25C3DBC95F2644EEC06385E5AC7BB889755B9D2FB8D905F996  
6385E5AC7BB889755B9D2FB8D905F99661A73931AEAF933EC6AD16BF4029A8AE

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 24/12/2020 15:52:12

IMPRONTA: 3C5B571A907CA7C79D6919F43F7CEC6BA5B2CFD6D9B450129845E868C1F17DD4  
A5B2CFD6D9B450129845E868C1F17DD46A2606DAD87B8713534C9FB528AE62F6  
6A2606DAD87B8713534C9FB528AE62F698AA86161577AA7D6A2D16DB83EAFEE  
98AA86161577AA7D6A2D16DB83EAFEEF77C39EC12ABAC1F1BB2EAD8FCC8922A

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 24/12/2020 16:05:23

IMPRONTA: 5CA3DB3DCBF2717302C98813114EA1EE3FDB89C077F26EDD01504CE9262229F2  
3FDB89C077F26EDD01504CE9262229F2E35644A8E81ACB0AF6DEB4D3259BF462  
E35644A8E81ACB0AF6DEB4D3259BF462806DA435552D4F29E8982F58EC32A1A5  
806DA435552D4F29E8982F58EC32A1A5D40BDE98A7503FAEC077B7E104C212BC

NOME: MARIA-CHIARA CORTI

CODICE FISCALE: CRTMCH60H68H223I

DATA FIRMA: 24/12/2020 16:19:21

IMPRONTA: B68C8E59CB3F0960D5042525861A81727CF643B111FD734F929B07AC33A677D5  
7CF643B111FD734F929B07AC33A677D5FCAFB8AB1384C8073E69A77F53E35F39  
FCAFB8AB1384C8073E69A77F53E35F3957252CF8694D9B087D92C0F8B01AE30F  
57252CF8694D9B087D92C0F8B01AE30F3AC4D1A52E9DBD28564BF359B8000BFC