

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 556 REG.DEC.

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra di reclutamento del personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I..

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventi**
il giorno ventidue del mese di GIUGNO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra di reclutamento del personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I..

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020, è stato dichiarato lo stato d'emergenza, per 6 mesi, su tutto il territorio nazionale, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivati da agenti virali trasmissibili;

atteso che detta situazione sta coinvolgendo il territorio ed i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., il che rende necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

posto che, in particolare, si è registrato un notevole incremento delle attività assistenziali, con particolare riferimento alle aree dell'emergenza e urgenza, delle malattie infettive, della pneumologia, della prevenzione e della Sanità pubblica, nonché di alcuni reparti di degenza;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario, secondo le fattispecie di seguito riassunte:

a) reclutamento del personale delle professioni sanitarie, degli operatori socio sanitari e di medici specializzandi (iscritti all'ultimo e penultimo anno della scuola di specializzazione) mediante conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza, in deroga all'art. 7 del D.Lgs. 165/01 ed all'articolo 6 del D.L. 78/2010, ai sensi dell'art. 2 bis c. 1 lettera a) del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;

b) assunzioni di medici specializzandi a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 c. 548-bis della L. 145/18, anche in assenza dell'accordo quadro ivi previsto, come previsto dall'art. 2 bis c. 1 lettera b) del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020);

c) Reclutamento di medici laureati in medicina e chirurgia, abilitati all'esercizio della professione ed iscritti agli ordini professionali, mediante conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza, in deroga all'art. 7 del D.Lgs. 165/01 ed all'articolo 6 del D.L. 78/2010 (art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020);

d) Reclutamento di personale medico, veterinario, sanitario nonché di personale sanitario del comparto sanità, collocato in quiescenza, mediante conferimento di incarichi di lavoro autonomo, con durata non superiore a 6 mesi e comunque non oltre il permanere dell'emergenza, in deroga all'art. 5 c. 9 del D.L. 95/2012 ed all'art. 7 del D.Lgs. 165/01 e s.m. e i. (art. 2 bis c. 5 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020);

evidenziato che dette modalità di reclutamento eccezionali sono vevoli sino al perdurare dello stato di emergenza di cui alla citata Delibera dd. 31.01.2020, ovverosia fino al 31.07.2020;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità ha invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

atteso che in data 13 marzo 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. ha adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020 ad oggetto "Prime determinazioni contingibili ed urgenti per l'adozione di misure nell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina finalizzate al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

atteso che detto provvedimento evidenzia la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno che sarà rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a

graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni del PAL, da formalizzarsi con Decreto predisposto dalle strutture del personale;

dato atto che, in tale contesto, la direzione aziendale di concerto con le direzioni mediche dei presidi ospedalieri, le strutture del personale, le direzioni delle professioni sanitarie, ha provveduto ad un'analisi delle aree che stanno registrando le maggiori criticità dal punto di vista della dotazione di personale, sia a seguito del notevole incremento di attività che per la posta in quarantena di operatori facenti parte dell'organico;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020
- decreto n. 360 dd 07.04.2020
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020
- decreto n. 515 dd 09.06.2020

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

osservato che sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e, qualora non disponibili o non idonee a reperire le figure professionali con la necessaria tempestività, sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;

ricordato inoltre che, successivamente ai decreti sopra elencati, sono stati conferiti i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20, in accordo con i Direttori delle strutture di assegnazione e con la Direzione Sanitaria, fino al 31.07.2020, salvo possibilità di proroga in relazione al perdurare dell'emergenza:

- dott. Flavio KOMAULI, incarico di lavoro autonomo quale medico specialista presso la SC Dipendenze Area Isontina ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott.ssa Nina COLAPIETRO, incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale medico specializzando presso la SC Ematologia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020

- dott.ssa Maria SCANFERLA, incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa, quale Operatore Socio Sanitario presso la SC Igiene e Sanità Pubblica sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott.ssa Annalisa DELNERI, incarico di lavoro autonomo, quale medico presso la SC Igiene e Sanità Pubblica sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott. Carmine Diego PRINCIPE, incarico di lavoro autonomo, quale medico presso la SC Igiene e Sanità Pubblica sede di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott.ssa Francesca MAIONE, incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa, quale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico presso la SC Laboratorio analisi ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

dott.ssa Giulia HRAST incarico di incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

dott. Daniele D'ERRICO incarico di incarico di lavoro autonomo quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Treste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

atteso che è stato definito il trattamento economico da attribuire alle suddette tipologie di personale (co.co.co. e lavoro autonomo) tenendo conto dei contenuti e finalità della normativa citata, nonché prendendo a parametro i compensi contrattualmente previsti per il personale del SSN;

evidenziato che, per quanto attiene ai medici specializzandi, il citato ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) del D.L. 18/2020 convertito con modifiche dalla L. 27/2020 recita “I medici specializzandi restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria, e continuano a percepire il trattamento economico previsto dal contratto di formazione medico specialistica, integrato dagli emolumenti corrisposti per l'attività lavorativa svolta”;

dato atto che, pertanto, allo stato attuale il compenso da riconoscere a tali figure per l'incarico conferito integra quello già in godimento per la borsa di studio in essere, fino al raggiungimento del trattamento economico spettante ad un Dirigente medico neoassunto, il che si traduce in un compenso mensile calcolato in € 2.461,70;

osservato che è risultato invece opportuno stabilire dei compensi su base oraria per le restanti fattispecie, relative a medici laureati o specializzati, non rientranti nella suddetta previsione normativa sugli specializzandi e caratterizzati da una più spiccata autonomia professionale ed organizzativa, in linea con il trattamento stabilito dai sopra citati bandi dell'A.R.C.S., in relazione allo specifico profilo professionale e titolo di studio posseduto;

precisato che i suddetti compensi, per tutte le tipologie citate, non sono comprensivi di eventuali imposte ed oneri a carico dell'Azienda, consistenti in particolare, per le Collaborazioni Coordinate e Continuative, nella contribuzione INAIL (0,87%) e nell'imposta IRAP (8,5%) oltre alla contribuzione previdenziale, ove spettante;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario F.F., del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare le ulteriori misure di reclutamento di personale, ad integrazione dei Decreti citati in premessa, volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus denominato "COVID-19", garantendo la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;
2. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, attivati ai sensi del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, in accordo con i Direttori delle strutture di assegnazione e con la Direzione Sanitaria, fino al 31.07.2020, salvo possibilità di proroga in relazione al perdurare dell'emergenza:

- dott. Flavio KOMAULI, incarico di lavoro autonomo quale medico specialista presso la SC Dipendenze Area Isontina ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott.ssa Nina COLAPIETRO, incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale medico specializzando presso la SC Ematologia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020

- dott.ssa Maria SCANFERLA, incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa, quale Operatore Socio Sanitario presso la SC Igiene e Sanità Pubblica di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott.ssa Annalisa DELNERI, incarico di lavoro autonomo, quale medico presso la SC Igiene e Sanità Pubblica di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott. Carmine Diego PRINCIPE, incarico di lavoro autonomo, quale medico presso la SC Igiene e Sanità Pubblica di Gorizia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

- dott.ssa Francesca MAIONE, incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa, quale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico presso la SC Laboratorio analisi ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

dott.ssa Giulia HRAST incarico di incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020;

dott. Daniele D'ERRICO incarico di incarico di lavoro autonomo quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Treste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.07.2020.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato complessivamente in € 99.787,43, andrà imputato per € 82.760,53 al conto 305.100.750.300.60.40 (altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria), per € 10.978,01 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 6.048,89 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario F.F.
Dott.ssa Adele Maggiore

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
Dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
Dott.ssa Maria Chiara Corti

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 22/06/2020 14:55:26

IMPRONTA: A0B9D1046B4FEF1B8F5EBD5885E0C2493955901B42F33BD7C7B40D5DB0ABD1BB
3955901B42F33BD7C7B40D5DB0ABD1BBC3B889DD168249C6244534BDADDBE1A2
C3B889DD168249C6244534BDADDBE1A22C6BA8F8BE5802A1FF28BF6FEDEE3054
2C6BA8F8BE5802A1FF28BF6FEDEE3054181215964CACCF557CC83CBAE92556AD

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 22/06/2020 16:18:30

IMPRONTA: 69479257D52A7A63D6717B6D79A859DA2A449FE104177748CC497A6DA4484C30
2A449FE104177748CC497A6DA4484C306F28A85C3508D1483A91F41E61102133
6F28A85C3508D1483A91F41E611021337E1C35921F915A8697F325B93219C0E6
7E1C35921F915A8697F325B93219C0E63148D2E6F8DAA10DDC82582EF3E40289

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 22/06/2020 16:31:50

IMPRONTA: AF5280A4851703695892AC97255079DC5CB23242A71EAA01780EE1394DFDE3ED
5CB23242A71EAA01780EE1394DFDE3EDBF7F68CE43261C06A83ED318C3D8B13E
BF7F68CE43261C06A83ED318C3D8B13E237E17CC1AA831A60EA774CD3EF9BD45
237E17CC1AA831A60EA774CD3EF9BD4539765B5A47361463ECA8F15A3A52BE41

NOME: MARIA-CHIARA CORTI

CODICE FISCALE: CRTMCH60H68H223I

DATA FIRMA: 22/06/2020 16:54:46

IMPRONTA: 8D9B829712AEC5D01B71A65804C769C59B7BE97CEF65870DA20DC9DD42387F68
9B7BE97CEF65870DA20DC9DD42387F68A6F6A86BC790DFC1F809F4C1B9DB1CB2
A6F6A86BC790DFC1F809F4C1B9DB1CB235EAB25226EB0001154D651ACE56BE09
35EAB25226EB0001154D651ACE56BE09D87D2448DCCD5F2B573D57DADDAFE64E