

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 767 REG.DEC.

**OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventi**  
il giorno tre del mese di SETTEMBRE

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020, è stato dichiarato lo stato d'emergenza, per 6 mesi, su tutto il territorio nazionale, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivati da agenti virali trasmissibili;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

posto che, in particolare, si è registrato un notevole incremento delle attività assistenziali, con particolare riferimento alle aree dell'emergenza e urgenza, delle malattie infettive, della pneumologia, della prevenzione e della Sanità pubblica, nonché di alcuni reparti di degenza;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario, secondo le fattispecie di seguito riassunte:

a) reclutamento del personale delle professioni sanitarie, degli operatori socio sanitari e di medici specializzandi (iscritti all'ultimo e penultimo anno della scuola di specializzazione) mediante conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza, in deroga all'art. 7 del D.Lgs. 165/01 ed all'articolo 6 del D.L. 78/2010, ai sensi dell'art. 2 bis c. 1 lettera a) del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;

b) assunzioni di medici specializzandi a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 c. 548-bis della L. 145/18, anche in assenza dell'accordo quadro ivi previsto, come previsto dall'art. 2 bis c. 1 lettera b) del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020);

c) Reclutamento di medici laureati in medicina e chirurgia, abilitati all'esercizio della professione ed iscritti agli ordini professionali, mediante conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza, in deroga all'art. 7 del D.Lgs. 165/01 ed all'articolo 6 del D.L. 78/2010 (art. 2 bis c. 3 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020);

d) Reclutamento di personale medico, veterinario, sanitario nonché di personale sanitario del comparto sanità, collocato in quiescenza, mediante conferimento di incarichi di lavoro autonomo, con durata non superiore a 6 mesi e comunque non oltre il permanere dell'emergenza, in deroga all'art. 5 c. 9 del D.L. 95/2012 ed all'art. 7 del D.Lgs. 165/01 e s.m. e i. (art. 2 bis c. 5 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020);

evidenziato che con Delibera del Consiglio dei Ministri dd. 29.07.2020 è stato prorogato fino al 15.10.2020 lo stato di emergenza di cui alla citata Delibera dd. 31.01.2020, mentre il successivo D.L.83/20 ha definito (allegato 1) le disposizioni normative vigenti per le quali detta proroga produce effetti, tra le quali figura l'art. 2 bis c.1 del D.L. 18/2020;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità ha invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

atteso che in data 13 marzo 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020 ad oggetto "Prime determinazioni contingibili ed urgenti per l'adozione di misure nell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina finalizzate al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

atteso che detto provvedimento evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno che sarà rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni del PAL, da formalizzarsi con Decreto predisposto dalle strutture del personale;

dato atto che, in tale contesto, la direzione aziendale di concerto con le direzioni mediche dei presidi ospedalieri, le strutture del personale, le direzioni delle professioni sanitarie, ha costantemente monitorato la situazione delle aree che registrano le maggiori criticità dal punto di vista della dotazione di personale;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020
- decreto n. 360 dd 07.04.2020
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020
- decreto n. 515 dd 09.06.2020
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n 669 dd 30.072020
- decreto n. 718 dd 10.08.2020

osservato che sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

atteso che si sta attualmente registrando una perdurante ed in alcuni casi crescente attività connessa alla situazione pandemica, in particolare nel settore della prevenzione ed in quello diagnostico;

che, in particolare, in seguito all'ordinanza del Ministero della Salute dd 12.08.2020, si è presentata anche un'ulteriore situazione di emergenza che ha reso necessario incrementare l'effettuazione dei tamponi alla cittadinanza coinvolta, costringendo il Dipartimento di Prevenzione ad uno sforzo organizzativo straordinario;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta, sono stati conferiti d'urgenza i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione e con la Direzione Sanitaria:

- dott.ssa Marina DEPASE incarico di incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, fino al 31.12.2020;

- dott.ssa Elena Sorina PERT incarico di incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, fino al 31.12.2020;

- dott. Salvatore Alessandro CUTTAIA incarico di incarico di lavoro autonomo quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, fino al 31.12.2020

rilevato che il provvedimento è proposto dal sostituto del Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario F.F., del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare le ulteriori misure di reclutamento di personale, ad integrazione dei Decreti citati in premessa, volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus denominato "COVID-19", garantendo la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;
2. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, attivati ai sensi del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, in accordo con i Direttori delle strutture di assegnazione e con la Direzione Sanitaria, fino al 31.12.2020:
  - dott.ssa Marina DEPASE incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;
  - dott.ssa Elena Sorina PERT incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;
  - dott. Salvatore Alessandro CUTTAIA incarico di lavoro autonomo quale Infermiere presso il Dipartimento di Prevenzione di Trieste ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato complessivamente in € 66.051,84 andrà imputato per € 50.760,96 al conto 305.100.750.300.60.40 (altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria), per € 12.026,88 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 3.264,00 conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario f.f.  
Dott.ssa Adele Maggiore

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
Dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari  
Dott.ssa Maria Chiara Corti

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 03/09/2020 12:35:11

IMPRONTA: 945315EC3040F91035D69382DFD0AC8180E9647EA5B9F4833B800C1898E2AB16  
80E9647EA5B9F4833B800C1898E2AB16A7E0439C907FE9E1567F59BC5509AB6B  
A7E0439C907FE9E1567F59BC5509AB6B1858BF42CC0A6DFE19742C3DD9482959  
1858BF42CC0A6DFE19742C3DD94829593544633542F0053AF969A4F8C3814D2E

NOME: MARIA-CHIARA CORTI

CODICE FISCALE: CRTMCH60H68H223I

DATA FIRMA: 03/09/2020 12:58:15

IMPRONTA: 1C68B3EF15F5DA947CCEE4AAD16B8B91B1F150136753809E4AF0F4D14BFF1B29  
B1F150136753809E4AF0F4D14BFF1B2927D46F4CAA7322D0F9662DF4C68873AC  
27D46F4CAA7322D0F9662DF4C68873ACE6374D5438F421CD0E08F3FDE24BEF9E  
E6374D5438F421CD0E08F3FDE24BEF9E19CF968841FCB26DFA5E0106CA6A3E9F

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 03/09/2020 13:21:31

IMPRONTA: 9578DDB84329FAF26C80C27058A1678C51AC69D44F1B673402F6DB2C3A4D5905  
51AC69D44F1B673402F6DB2C3A4D5905CD57D35396B303455817C874E2DDE179  
CD57D35396B303455817C874E2DDE17935F8BE2F615F6318E5D049CA6619AE08  
35F8BE2F615F6318E5D049CA6619AE0844EFCC2C99DC51CB201733BF9DFD0F8D

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 03/09/2020 14:24:19

IMPRONTA: 627205D80D4B8843FA7BA3A72D03A918FC8F441345B3B2F2A3D75625CA0C9888  
FC8F441345B3B2F2A3D75625CA0C98889514764CCFDD3A85275748A3462665DF  
9514764CCFDD3A85275748A3462665DF82877E3AFD04433FE402ECD2357AC382  
82877E3AFD04433FE402ECD2357AC382A5FA023F4FD45699406490153F506A7C