

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 894 REG.DEC.

**OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Approvazione delle assunzioni di personale infermieristico e di supporto necessarie al corretto funzionamento dei servizi sanitari.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventi**  
il giorno ventidue del mese di OTTOBRE

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Approvazione delle assunzioni di personale infermieristico e di supporto necessarie al corretto funzionamento dei servizi sanitari.

Premesso che, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2174 dd. 12.12.2019 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione n. 0223/Pres dd. 20.12.2019, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della L.R. 27/2018, è stata disposta la costituzione dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina (ASUGI), con sede a Trieste, con effetto dal 1 gennaio 2020, con soppressione contestuale dell'Azienda per i servizi sanitari n. 2 "Bassa Friulana Isontina" e dell'"Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste";

e che, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2266 dd. 27.12.2019, il dott. Antonio POGGIANA è stato nominato Direttore Generale della neocostituita Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina dal 1.1.2020;

osservato che, con D.G.R. n. 2195 dd. 20.12.2019, sono state approvate in via definitiva le "Linee annuali per la Gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario Regionale anno 2020", che dettano la disciplina cui le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia devono conformarsi nella predisposizione della Manovra del personale, nell'ambito del Piano Attuativo Locale 2020, ma altresì per la formale definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di cui all'art. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/01 e s.m. e i. ed al D.P.C.M. 8.05.2018;

atteso che, in particolare, nell'ambito delle suddette Linee 2020 viene definito il limite di spesa cui le Aziende debbono attenersi, fissato al livello rilevato nel 2004, ridotto dell'1,4% al netto dei rinnovi contrattuali, come disposto dall'articolo 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, la cui applicazione è stata oggetto di proroga a cura dell'articolo 17, comma 3, del DL 98/2011 e sm e i.;

ricordato che, con decreto n. 6 dd. 10.01.2020, l'ASUGI ha conseguentemente adottato il Piano Attuativo Locale 2020 ed il relativo bilancio preventivo, recependo i rispettivi piani adottati dalle precedenti Aziende AAS 2 e ASUITS a fine esercizio 2019;

che, inoltre, nell'ambito del capitolo "Politiche del Personale" del suddetto PAL, è stato definito altresì il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (P.T.F.P.) 2020 – 2022, ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. 165/01 e s.m. e i., e del D.P.C.M. 8 maggio 2018;

osservato che, nella prima parte del 2020, la Manovra del personale è stata orientata alla conclusione della manovra 2019 rispetto a procedure di acquisizione avviate da parte delle Aziende confluite nell'A.S.U.G.I., nonché alla sostituzione delle prime uscite di personale dell'anno in corso;

evidenziato che, a partire dal mese di marzo, il repentino manifestarsi dell'emergenza epidemiologica di cui al virus "covid-19" ha costretto l'Azienda ad intraprendere una massiccia manovra di reclutamento volta a fronteggiare le difficoltà in cui versavano i servizi coinvolti nell'emergenza, anche utilizzando gli strumenti straordinari introdotti dal governo, quali il D.L. 14/20 e successivamente il D.L. 18/20, convertito con L. 27/20, il che ha portato all'assunzione di un centinaio di dipendenti a tempo indeterminato e determinato ed al conferimento di altrettanti incarichi di collaborazione esterna (giusti Decreti n. 229, 360, 393, 475, 515, 556, 669, 718, 767, 870 e Determinazione n. 209/2020);

posto che, nei mesi scorsi, a seguito del miglioramento della situazione epidemiologica su tutto il territorio nazionale, del conseguente allentamento delle misure restrittive e della ripresa delle attività produttive e sociali, vi è stato anche il riavvio delle attività di natura ordinaria di competenza delle strutture sanitarie dell'A.S.U.G.I., con particolare riferimento alle attività ambulatoriali, operatorie, di degenza ospedaliera e residenziale, nonché territoriali;

preso atto che, più recentemente, a fronte del riacutizzarsi dell'emergenza, sono emerse ulteriori necessità relativamente ai settori più ampiamente coinvolti nell'emergenza covid-19, in particolare sulle aree della prevenzione e diagnostica, nonché nei reparti dedicati ai pazienti risultati positivi;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in tutti i servizi aziendali, connesse all'aumento di attività registrato in diversi servizi, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

atteso che, recentemente, nell'ambito dei rendiconti infrannuali redatti in base alle apposite indicazioni regionali, è stata stilata una proiezione dei costi del personale la quale, tenendo conto della spesa sostenuta per le manovre di reclutamento dovute all'emergenza pandemica, attesta una spesa in linea con quella preventivata nel suddetto Piano Attuativo Locale 2020 e pertanto rispettosa dei vincoli di cui alle Linee di gestione sopra richiamate;

dato atto che sono stati recentemente analizzati i fabbisogni dell'area infermieristica e di supporto, tenendo conto della situazione complessiva degli organici, delle uscite avvenute e programmate, delle esigenze legate al covid e dell'esigenza di garantire nel contempo i L.E.A., valutando quanto necessario al fine di garantire che i servizi sanitari, sociosanitari e di supporto siano dotati nella maniera più rapida possibile delle risorse umane idonee a garantire il puntuale assolvimento dei compiti istituzionali, assicurando nel contempo la sostenibilità economica rispetto alle disposizioni regionali;

osservato che, sul fronte degli infermieri, sono attualmente vigenti una graduatoria di concorso pubblico regionale, approvata dall'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute con decreto n. 33 dd. 30.01.2020, nonché una graduatoria di avviso pubblico approvata con determinazione n. 857 dd. 28.08.2020;

che, per quanto attiene agli Operatori Sociosanitari, si ha a disposizione la graduatoria di avviso pubblico approvata dall'A.S.U.G.I. con Determinazione n. 410 dd. 11.05.2020;

rilevato che, nell'ambito della citata analisi dei fabbisogni, è emersa l'esigenza di addivenire alle seguenti acquisizioni:

30 unità di C.P.S. – Infermiere a tempo indeterminato, facendo ricorso alla graduatoria concorsuale dell'A.R.C.S., delle quali 17 già autorizzate con precedente Decreto n. 476 e 13 riconducibili a cessazioni di personale infermieristico rese note successivamente e non ancora sostituite;

20 unità di C.P.S. – Infermiere a tempo determinato, per la durata di 1 anno, mediante la citata graduatoria di avviso pubblico;

21 unità di Operatore Sociosanitario a tempo determinato, per la durata di 1 anno, mediante la graduatoria di avviso pubblico di cui sopra;

precisato che le eventuali rinunce da parte di candidati collocati nella suddetta graduatoria concorsuale, in via di imminente esaurimento, verranno compensate con altrettante assunzioni a tempo determinato a valere sulla graduatoria di avviso dell'A.S.U.G.I.;

osservato che sono collocati nella medesima graduatoria di avviso pubblico diversi infermieri già dipendenti dell'A.S.U.G.I. con contratto a tempo determinato o di lavoro somministrato, attivato da procedure pregresse per l'emergenza Covid o su posti resisi vacanti e pertanto rientranti nel fabbisogno già conclamato e conseguentemente inclusi nei vari monitoraggi di spesa;

valutato imprescindibile garantire la permanenza in servizio di detti infermieri già dipendenti, autorizzando pertanto la stipula di nuovo contratto, in ordine di graduatoria, per la stessa durata garantita ai nuovi assunti, senza alcun nuovo onere per l'Azienda;

precisato che le conseguenti assunzioni avranno comunque corso previa verifica di compatibilità con le disposizioni regionali nel tempo vigenti in materia di costi del personale, in relazione ai monitoraggi di spesa che verranno costantemente aggiornati in corso d'anno e tenendo conto degli eventuali diversi limiti di spesa del personale, nonché in coerenza con la programmazione economica stabilita nell'ambito del citato P.A.L. 2020 e con l'annesso Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, approvati con Decreto n. 6 dd. 10.01.2020;

dato atto infine che il presente atto costituisce una programmazione basata sulle situazioni di maggior criticità, che potrà essere integrata o modificata nel prosieguo, in considerazione dell'eventuale mutare delle condizioni, di nuove disposizioni regionali o normative nazionali in materia di assunzioni, di ulteriori esigenze che dovessero emergere;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario F.F., del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

1. di dar corso, per i motivi esposti in premessa, alla manovra assunzionale di seguito rappresentata:

30 unità di C.P.S. – Infermiere a tempo indeterminato, facendo ricorso alla graduatoria concorsuale dell'A.R.C.S., delle quali 17 già autorizzate con precedente Decreto n. 476 e 13 riconducibili a cessazioni di personale infermieristico rese note successivamente e non ancora sostituite;

20 unità di C.P.S. – Infermiere a tempo determinato, per la durata di 1 anno, mediante la citata graduatoria di avviso pubblico;

21 unità di Operatore Sociosanitario a tempo determinato, per la durata di 1 anno, mediante la graduatoria di avviso pubblico di cui sopra;

2. di autorizzare la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro;
3. di delegare alla SC Gestione del Personale l'esecuzione di quanto disposto in narrativa, mediante scorrimento delle graduatorie disponibili ovvero indizione ed espletamento di nuove procedure che si renderanno necessarie.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato per il corrente esercizio in complessivi € 301.708,92, andrà imputato al budget del Centro di Risorsa Gestione del Personale, per il bilancio 2020, come di seguito rappresentato:

COMPARTO RUOLO SANITARIO A TEMPO INDETERMINATO:

Costo totale annuo € 123.628,15 imputato per € 90.252,70 al conto 320/200/100/100 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato), per € 25.703,97 al conto 320/200/100/700 (oneri sociali su retribuzione personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato) e per Euro 7.671,48 al conto 400/100 (Irap relativa al personale dipendente).

COMPARTO RUOLO SANITARIO A TEMPO DETERMINATO:

Costo totale annuo € 82.418,77, imputato per € 60.168,47 al conto 320/200/200/100 (Costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato), per € 17.135,98 al conto 320/200/200/700 (oneri sociali su retribuzione personale comparto ruolo sanitario tempo determinato) e per € 5.114,32 al conto 400/100 (Irap relativa al personale dipendente).

COMPARTO RUOLO TECNICO A TEMPO DETERMINATO:

Costo totale annuo € 95.662,00, imputato per € 69.828,50 al conto 330/200/200/100 (Voci di costo a carattere stipendiale personale comparto ruolo tecnico tempo determinato), per € 19.901,00

al conto 330/200/200/900 (oneri sociali su retribuzione personale comparto ruolo tecnico tempo determinato) e per € 5.932,50 al conto 400/100 (Irap relativa al personale dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario f.f.  
Dott.ssa Adele Maggiore

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
Dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari  
Dott.ssa Maria Chiara Corti

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 22/10/2020 17:26:39

IMPRONTA: B5085205AE9F36AF17D61B86FE47F83D7D87667FE5BD30D58516B8C7AFB8A350  
7D87667FE5BD30D58516B8C7AFB8A3508705DC74D13199915EECB2CB290CC9DD  
8705DC74D13199915EECB2CB290CC9DDF0A42676E9F7133A8A6E50E7A3B479EE  
F0A42676E9F7133A8A6E50E7A3B479EEBCB5EB401F0515894912289D20052719

NOME: MARIA-CHIARA CORTI

CODICE FISCALE: CRTMCH60H68H223I

DATA FIRMA: 23/10/2020 10:04:48

IMPRONTA: A3E2B78CC22730789570472D381E4F7701A2E1ADCE1200A5312999E1701E4AEF  
01A2E1ADCE1200A5312999E1701E4AEF172B024EB2940E912FC233BE3CD8CC0E  
172B024EB2940E912FC233BE3CD8CC0E93D05266365B465B877B1A2F2C59A0F6  
93D05266365B465B877B1A2F2C59A0F61A94F983CCDF96D80F2062B962C7C924

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 23/10/2020 10:12:14

IMPRONTA: A66AB3608E1779653B327243BFC7375DDF1B6A08B7BDD78A448E0C720BA0681  
DF1B6A08B7BDD78A448E0C720BA0681334F12B7F58931E1A269E22C42F9046F  
334F12B7F58931E1A269E22C42F9046F497E49707ED819845EC6E2D38C4D03A4  
497E49707ED819845EC6E2D38C4D03A4D79F43764AB317AECE1F986C3CEA4581

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 23/10/2020 10:19:00

IMPRONTA: 623CCE45E0D7B22A3818CCA20AF8C52F745F6F075A2AA68072ECA390E3D5CDD5  
745F6F075A2AA68072ECA390E3D5CDD577F9DD08C3BE5E86DF92746D5C0F4C6A  
77F9DD08C3BE5E86DF92746D5C0F4C6AC6BB0A019B2EBD8718813816FF075C5D  
C6BB0A019B2EBD8718813816FF075C5D0996A8746562B854966438A11F59F09A