

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 939 REG.DEC.

**OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventi**  
il giorno sei del mese di NOVEMBRE

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020, è stato dichiarato lo stato d'emergenza, per 6 mesi, su tutto il territorio nazionale, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

posto che, in particolare, si è registrato un notevole incremento delle attività assistenziali, con particolare riferimento alle aree dell'emergenza e urgenza, delle malattie infettive, della pneumologia, della prevenzione e della Sanità pubblica, nonché di alcuni reparti di degenza;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario;

evidenziato che con Delibera del Consiglio dei Ministri dd. 07.10.2020 è stato prorogato fino al 31.01.2021 lo stato di emergenza di cui alle citate Delibere dd. 31.01.2020 e dd 29.07.2020, mentre il D.L.83/20 ha definito (allegato 1) le disposizioni normative vigenti per le quali detta proroga produce effetti, tra le quali figura l'art. 2 bis c.1 del D.L. 18/2020;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità aveva invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione

emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020
- decreto n. 515 dd 09.06.2020
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020
- decreto n. 870 dd 16.10.2020
- decreto n. 893 dd 22.10.2020
- decreto n. 920 dd 29.10.2020

osservato che, in tutti i casi, sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o

di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

preso atto che, più recentemente, a fronte del riaccutizzarsi dell'emergenza, sono emerse ulteriori necessità relativamente ai settori più ampiamente coinvolti nell'emergenza covid-19, in particolare sulle aree della prevenzione e diagnostica, nonché nell'area dell'emergenza / urgenza e nei reparti dedicati ai pazienti risultati positivi;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione:

- dott.ssa Alessia COSSI, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.12.2020;
- dott. Paolo GHISLIERI, incarico di lavoro autonomo quale medico presso la SC Pneumologia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 23.12.2020;
- dott.ssa Federica VIOLA, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specializzando presso la SC Geriatria ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.12.2020;
- dott.ssa Verena ZERBATO incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specializzando presso la SC Malattie Infettive ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.12.2020;

posto che, inoltre, si è ravvisata l'esigenza di dar luogo alle seguenti assunzioni con rapporto di lavoro subordinato, sempre funzionali a fronteggiare l'emergenza di cui al Covid 19:

3 unità di Dirigente medico in disciplina "Medicina Interna" a tempo determinato, ad integrazione di quanto disposto con Decreto n. 732 dd. 14.08.2020;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, attivati ai sensi del D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, in accordo con i Direttori delle strutture di assegnazione, nei seguenti termini:

- dott.ssa Alessia COSSI, incarico di lavoro autonomo quale medico presso il Dipartimento di Prevenzione ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.12.2020;

- dott. Paolo GHISLIERI, incarico di lavoro autonomo quale medico presso la SC Pneumologia ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 23.12.2020;

- dott.ssa Federica VIOLA, incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specializzando presso la SC Geriatria ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.12.2020;

- dott.ssa Verena ZERBATO incarico di collaborazione coordinata continuativa quale medico specializzando presso la SC Malattie Infettive ex. art. 2 bis c. 1 lettera a) D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020 a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale e fino al 31.12.2020;

2. di dar luogo alle seguenti assunzioni con rapporto di lavoro subordinato, sempre funzionali a fronteggiare l'emergenza di cui al covid 19:
  - 3 Dirigenti medici in disciplina Medicina interna.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato per il corrente esercizio in complessivi € **80.096,86** andrà imputato come segue:

**Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa**

Costo totale € 47.280,13 imputato per l'anno 2020 per € 35.766,80 al conto 305.100.750.300.60.40 (altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria), per € 8.473,15 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 3.040,18 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente).

**Rapporti di lavoro subordinato**

**DIRIGENZA MEDICA TEMPO DETERMINATO**

Costo totale € 32.816,73 imputato per € 24.041,56 al conto 320/100/100/200 (Costo del personale dirigente medico tempo determinato), per € 6.731,64 al conto 320/100/100/200/90/5 (Costo oneri sociali dirigenza medica e veterinaria tempo determinato), per € 2.043,53 al conto 400/100 (Irap del personale dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott.ssa Maria Chiara Corti

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANDREA LONGANESI  
CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T  
DATA FIRMA: 06/11/2020 14:19:26  
IMPRONTA: 7F3F521FE448AD804F67B773283F4E7BB227680E4751D6CDECA48176441BADAD  
B227680E4751D6CDECA48176441BADAD0D0EF72CF0B32CA6AB011975F323BEE2  
0D0EF72CF0B32CA6AB011975F323BEE2CF1B1D77D6FDCEDE3A08A4BE5FA0F8D8  
CF1B1D77D6FDCEDE3A08A4BE5FA0F8D8694E49B07818DBE7726E1B41BD0E0ACE

NOME: EUGENIO POSSAMAI  
CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L  
DATA FIRMA: 06/11/2020 14:28:09  
IMPRONTA: 5350A5545753E570714A8FF10E0F32EF66D46D2E77214C2A0611C12D32323A33  
66D46D2E77214C2A0611C12D32323A33BD1DC1CA221D6DC6F12D714056766CBF  
BD1DC1CA221D6DC6F12D714056766CBF76BD658D15A8E31FE00398D52EC8133F  
76BD658D15A8E31FE00398D52EC8133F614955A3A450DE3C86DEFEC50D26B09

NOME: MARIA-CHIARA CORTI  
CODICE FISCALE: CRTMCH60H68H223I  
DATA FIRMA: 06/11/2020 14:54:32  
IMPRONTA: C0E086E6D52B66600C6199F709084C8CEE754A1D94FC21B49D205CFD0DE8B1EF  
EE754A1D94FC21B49D205CFD0DE8B1EFE4F3B7B6567BE33DD71A66BD49045ECO  
E4F3B7B6567BE33DD71A66BD49045ECO296CB8C0DD0F743EE80CFD5B30A0086B  
296CB8C0DD0F743EE80CFD5B30A0086B52186AE6D92790EB273DA2B73DB7895A

NOME: ANTONIO POGGIANA  
CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F  
DATA FIRMA: 06/11/2020 15:03:26  
IMPRONTA: 9C94F8BEFEE748B8CDA59A67A03D4C4C2A1F69AB0075A54C3F34CDFF992EB5EA  
2A1F69AB0075A54C3F34CDFF992EB5EAC7DBD96424C5926FF43A960D3F8348ED  
C7DBD96424C5926FF43A960D3F8348ED651AEFF5D51FFB3C93908CD234D3B48C  
651AEFF5D51FFB3C93908CD234D3B48C0A38CF6E48BDA1978B498BF87CB400B6