

Il procedimento Disciplinare (versione 2020)

Infrazione di minore entità: RIMPROVERO VERBALE

(Solo per il personale del Comparto ex art.66 co.3 del CCNL Comparto Sanità dd. 21/05/2018)

Il dirigente, responsabile della struttura viene a conoscenza di una condotta sanzionabile ai sensi del codice Disciplinare per la quale è previsto il RIMPROVERO VERBALE.

TEMPESTIVAMENTE

Contestare gli addebiti e convocazione del dipendente per un'audizione difensiva (**vedi All. 1**). Nella contestazione devono essere individuati in modo preciso e puntuale i fatti contestati in modo da consentire un'adeguata difesa. L'apertura del procedimento va comunicata all'UPD

Eventuale ulteriore attività istruttoria

Conclusione del procedimento

Irrogazione del rimprovero verbale
(vedi All. 2)

Archiviazione
(vedi All. 2)

Comunicazione all'UPD che provvede a notificare l'esito del procedimento all'ufficio dell'Ispettorato e all'interessato

Infrazione di maggiore entità: DAL RIMPROVERO SCRITTO AL LICENZIAMENTO

