



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 1061 REG.DEC.

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Laboratorio Analisi Unico". Approvazione degli atti della commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventitre**
il giorno venti del mese di DICEMBRE

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Laboratorio Analisi Unico". Approvazione degli atti della commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2174 dd. 12.12.2019 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione n. 0223/Pres dd. 20.12.2019, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della L.R. 27/2018, è stata disposta la costituzione dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina (ASUGI), con sede a Trieste, con effetto dal giorno 1 gennaio 2020, con soppressione contestuale dell'Azienda per i servizi sanitari n. 2 "Bassa Friulana Isontina" e dell'"Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste";
- con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2266 dd. 27.12.2019, con decorrenza dal giorno 01.01.2020, il dott. Antonio POGGIANA è stato nominato Direttore Generale della neocostituita Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;
- con Decreto n. 454 dd. 19.05.2022 è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;
- nell'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale, è contemplata la Struttura Complessa "Laboratorio Analisi Unico" afferente al DAI Medicina dei Servizi;

considerato che:

- con decreto del Direttore Generale n. 93 dd. 03.02.2023, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'affidamento di un incarico quinquennale di direttore di Struttura Complessa "Laboratorio Analisi Unico", ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come modificato dalla Legge 5 agosto 2022 n. 118 art. 20, nonché ai sensi delle Direttive agli Enti del Servizio Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia, approvate con DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 del 18.11.2022;
- il predetto bando è stato pubblicato sul BUR del Friuli Venezia Giulia n. 24 dd. 14.06.2023 e sulla G.U. della Repubblica 4a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 50 dd. 04.07.2023, con scadenza dei termini di presentazione delle domande, previsti per il giorno 03.08.2023;
- entro i termini sono pervenute a questa Amministrazione n. 4 domande di partecipazione regolari nella forma e nei contenuti, in quanto aventi i requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997;
- con decreto del Direttore Generale n. 720 dd. 31.08.2023 è stata nominata la Commissione preposta alla valutazione dei candidati partecipanti alla selezione *de qua*;

- i candidati sono stati regolarmente convocati, nel rispetto dei termini e dei modi previsti dal relativo bando, in data 13 dicembre 2023;

preso atto del verbale redatto dalla Commissione, conservato agli atti dei competenti Uffici dell'Azienda, dal quale si evince che, in data 13.12.2023, la predetta Commissione si è riunita per svolgere le attività previste dalla selezione, redigendo in esito alle valutazioni espresse la graduatoria di merito finalizzata al conferimento dell'incarico, di seguito indicata:

N°	Candidato	Punteggio CV	Punteggio Colloquio	TOTALE
1	SIRIANNI FRANCESCA	18,712	60,000	78,712
2	POZ DONATELLA	14,280	60,000	74,280

verificata la legittimità e la regolarità delle procedure seguite dalla commissione di valutazione nello svolgimento dei lavori;

preso atto di quanto disposto dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118, art. 20, che modificando l'art. 15 comma 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., ha previsto che *“La commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (omissis)“*;

viste le direttive agli Enti del Servizio Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale, approvate con DGR n. 1720 del 18.11.2022, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., come modificato dall'art.20 della Legge n. 118/2022;

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, in particolare dall'art. 11 e dall'art. 20 c. 2, che dettano norme di carattere generale relative alla stipula dei contratti individuali, anche per l'affidamento dell'incarico di Struttura Complessa;

richiamato l'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs 502/92 e s.m.i., nonché l'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e il relativo bando di avviso della presente selezione, che

prevedono un periodo di prova di sei mesi, eventualmente prorogabile di ulteriori sei, dalla data di decorrenza dell'incarico;

dato atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7-bis lett. d) del D.Lgs. 502/92, si è provveduto alla pubblicazione, sul sito internet dell'Azienda, dei *curricula* dei candidati presentatisi a sostenere il colloquio nonché dei criteri di attribuzione del punteggio e della relazione predisposta dalla Commissione di valutazione, relativamente alla procedura in argomento;

osservato che, con D.G.R. n. 480 del 17/03/2023, è stato approvato in via definitiva il documento recante "Linee annuali per la gestione del S.S.R. per l'anno 2023";

osservato che, con decreto n. 682 dd. 18.08.2023 si è proceduto all'adozione definitiva del Piano attuativo e del Bilancio Preventivo Economico Annuale per l'anno 2023 di ASUGI, comprensivi del capitolo "Manovra del Personale" e che con nota prot. 488167/P dd. 28.08.2023, la DCS ha trasmesso il Decreto n. 38920/GRFVG dd. 25.08.2023, con il quale è stata disposta l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'A.S.U.G.I. 2023 – 2025, precisando che le annualità in oggetto potranno subire delle revisioni a seguito delle eventuali rideterminazioni dei tetti di spesa;

rilevato che con Decreto n. 905 dd. 31.10.2023 è stato approvato, e successivamente trasmesso all'ARCS, il terzo report infrannuale 2023 e proiezione annua di ASUGI, con contestuale proposta di revisione del P.T.F.P. 2023 – 2025;

vista la D.G.R. n. 1964 dd. 7.12.2023, recante "*LR 22/2019. Piano attuativo e bilancio preventivo economico annuale consolidato degli enti del servizio sanitario regionale – anno 2023. Variazione*", e in particolare quanto riportato al punto 2 ("Gestione Risorse Umane") dell'allegato 1 della su citata deliberazione di Giunta Regionale, con riferimento ai tetti di spesa del personale SSR 2023;

atteso che l'attribuzione dell'incarico in oggetto e la relativa spesa sono coerenti con i suddetti atti di programmazione inerenti il personale e sono state incluse nelle proiezioni di spesa per l'esercizio 2024;

concluso quindi di attribuire alla dott.ssa Francesca SIRIANNI l'incarico quinquennale di cui trattasi, a decorrere dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro che verrà formalizzato a cura della SC Gestione Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione;

precisato che la valorizzazione dell'incarico è definita dai vigenti CCNL, unitamente agli atti adottati dall'Azienda relativamente alla graduazione e valorizzazione degli incarichi, ovvero il Decreto n. 907 dd. 26.10.2022, avente ad oggetto l'approvazione della graduazione delle funzioni degli incarichi di Struttura Complessa e Struttura Semplice Dipartimentale per l'Area Sanità e l'Area P.T.A. e il Regolamento adottato con decreto n. 500 dd. 10.06.2021, relativo alla graduazione, affidamento, conferma degli incarichi dirigenziali della dirigenza sanitaria;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per le materie di propria competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di recepire e approvare gli atti di cui al verbale redatto in data 13.12.2023 dalla Commissione incaricata della valutazione dei candidati partecipanti all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Laboratorio Analisi Unico";
2. di prendere atto degli esiti della selezione svoltasi nella suddetta data, ai sensi dell'art. 15 c. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., dalla quale risulta la seguente graduatoria di merito finalizzata al conferimento dell'incarico:

N°	Candidato	Punteggio CV	Punteggio Colloquio	TOTALE
1	SIRIANNI FRANCESCA	18,712	60,000	78,712
2	POZ DONATELLA	14,280	60,000	74,280

3. di attribuire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Laboratorio Analisi Unico", alla dott.ssa Francesca SIRIANNI, a decorrere dalla data che sarà indicata nel relativo

contratto individuale, che verrà predisposto dalla SC. Gestione Risorse Umane Area Giuridica e Formazione;

4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019, dell'articolo 15, comma 7 ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e del bando di selezione, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di ulteriori sei;
5. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

Il costo annuale derivante dall'approvazione del presente provvedimento sarà pari ad € 62.517,38 di cui € 5.861,96 sul conto 320.100.100.101.000 (voci di costo a carattere stipendiale personale Dirigente medico a T.I.), € 40.218,00 sul conto 320.100.100.102.000 (retribuzione di posizione), € 12.520,62 sul conto n. 320.100.100.109.000 (oneri sociali su retribuzione) ed € 3.916,80 sul conto n. 400.100.000.000.000 (IRAP relativa a personale dipendente) nell'ambito del bilancio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Giulio Antonini