S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 407 REG.DEC.

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Integrazione sociosanitaria per le disabilità cognitive e intellettive dell'adulto" nell'ambito del Dipartimento di Assistenza Distrettuale. Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA

DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno **duemilaventitre**
il giorno quindici del mese di MAGGIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

Documento sottoscritto con firma digitale e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa “Integrazione sociosanitaria per le disabilità cognitive e intellettive dell’adulto” nell’ambito del Dipartimento di Assistenza Distrettuale. Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2174 dd. 12.12.2019 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione n. 0223/Pres dd. 20.12.2019, in attuazione di quanto previsto dall’art. 3, comma 4, della L.R. 27/2018, è stata disposta la costituzione dell’Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina (ASUGI), con sede a Trieste, con effetto dal giorno 1 gennaio 2020, con soppressione contestuale dell’Azienda per i servizi sanitari n. 2 “Bassa Friulana Isontina” e dell’“Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste”;
- con deliberazione della Giunta Regionale n. 2266 dd 27.12.2019, il dott. Antonio POGGIANA è stato nominato Direttore Generale dell’A.S.U.G.I. a decorrere dal 01.01.2020;
- con decreto del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022 è stato adottato, ai sensi dell’art. 54, comma 4, della L.R. 12 dicembre 2019, n. 22, l’Atto Aziendale dell’Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;
- nell’assetto organizzativo definito nel citato Atto Aziendale è contemplata la Struttura Complessa “Integrazione sociosanitaria per le disabilità cognitive e intellettive dell’adulto” afferente al Dipartimento di Assistenza Distrettuale;

ricordato che, con decreto n. 1043 dd. 01.12.2022, è stata avviata, mediante approvazione dello specifico bando, la procedura di selezione per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della S.C. “Integrazione sociosanitaria per le disabilità cognitive e intellettive dell’adulto”, ai sensi dell’art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118, art. 20, nonché ai sensi delle Direttive agli Enti del Servizio Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia, approvate da ultimo con DGR n. 1720 del 18.11.2022;

preso atto che il relativo bando, pubblicato sul BUR del Friuli Venezia Giulia n. 50 dd. 14.12.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale n. 4 dd. 17.01.2023, prevedeva la scadenza dei termini di presentazione delle domande il giorno 16.02.2023;

evidenziato che, entro tale scadenza, sono pervenute n. 3 domande di partecipazione e che tutti i candidati sono stati ammessi a sostenere il colloquio, in quanto in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all’avviso, con riferimento all’art. 5 del D.P.R. 484/1997;

posto che, con decreto n. 164 dd. 22.02.2023, è stata nominata la Commissione preposta allo svolgimento della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico de quo;

atteso che i candidati sono stati regolarmente convocati, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal bando, per sostenere in data 03.05.2023 il previsto colloquio finalizzato al conferimento dell'incarico di Direzione della SC "Integrazione sociosanitaria per le disabilità cognitive e intellettive dell'adulto";

data ora lettura del verbale della Commissione esaminatrice dd. 03.05.2023, dal quale si evince che al colloquio si sono presentati due candidati e che al termine dei lavori sono stati attribuiti i seguenti punteggi:

NOMINATIVO	**TITOLI**	**COLLOQUIO**	**TOTALE**
STEA CRISTIANO	19,125	58,000	**77,125**
CIDIN ELISA	11,945	46,000	**57,945**

verificata la legittimità e la regolarità delle procedure seguite dalla commissione di valutazione nello svolgimento dei lavori;

preso atto di quanto disposto dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118, art. 20, che modificando l'art. 15 comma 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., ha previsto che "*La commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età* (omissis)";

viste le direttive agli Enti del Servizio Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale, approvate da ultimo con DGR n. 1720 del 18.11.2022, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., come modificato dall'art.20 della Legge n. 118/2022;

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza Sanitaria in particolare dall'art. 11 e dall'art. 20 c. 2, che detta norme di carattere generale relative alla stipula dei contratti individuali, anche per l'affidamento dell'incarico di Struttura Complessa;

richiamato l'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs 502/92 e s.m. e i., nonché l'art. 12 c. 1 del CCNL dd- 19.12.2019 ed il successivo bando di avviso della presente selezione, che prevedono un periodo di prova di sei mesi eventualmente prorogabile di ulteriori sei a decorrere dalla data di decorrenza dell'incarico;

dato atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7-bis lett. d) del D.Lgs. 502/92, si è provveduto alla pubblicazione sul sito internet dell'Azienda dei curricula dei candidati presentatisi a sostenere il colloquio nonché della relazione predisposta dalla Commissione di valutazione relativa alla procedura in argomento;

osservato che, con D.G.R. n. 480 del 17/3/2023, è stato approvato in via definitiva il documento recante "Linee annuali per la gestione del S.S.R. per l'anno 2023";

atteso che, nelle more della formalizzazione della manovra del personale 2023, che avverrà secondo la tempistica delineata dalle citate Linee di gestione regionali e conseguenti indicazioni attuative, risulta comunque necessario procedere alle manovre più urgenti, compresa la copertura delle Strutture previste dal vigente Atto Aziendale, in quanto misura indispensabile al corretto funzionamento dei servizi sanitari coinvolti;

concluso quindi di attribuire al dott. Cristiano STEA l'incarico quinquennale di cui trattasi, a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di incarico, che verrà formalizzato a cura della SC Gestione Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione;

precisato ancora che la valorizzazione dell'incarico è quella definita dai vigenti CCNL, unitamente agli atti adottati dall'Azienda relativamente alla graduazione e valorizzazione degli incarichi, ovvero il Decreto n. 907 dd. 26.10.2022, avente ad oggetto l'approvazione della graduazione delle funzioni degli incarichi di Struttura Complessa e Struttura Semplice Dipartimentale per l'Area Sanità e l'Area P.T.A. e il Regolamento adottato con decreto n. 500 dd. 10.06.2021, relativo alla graduazione, affidamento, conferma degli incarichi dirigenziali della dirigenza sanitaria;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f., ciascuno per le materie di propria competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di recepire e approvare gli atti, di cui al verbale dd. 03.05.2023 della Commissione preposta alla valutazione dei candidati partecipanti alla procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Integrazione Sociosanitaria per le disabilità cognitive e intellettive dell'adulto", nell'ambito del Dipartimento di Assistenza Distrettuale secondo le previsioni della normativa citata in premessa;

2. di prendere atto del risultato della selezione, ai sensi dell'art. 15 c. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., come sinteticamente rappresentato nel sottostante schema:

NOMINATIVO	**TITOLI**	**COLLOQUIO**	**TOTALE**
STEA CRISTIANO	19,125	58,000	**77,125**
CIDIN ELISA	11,945	46,000	**57,945**

3. di nominare quale Direttore della Struttura Complessa "Integrazione Sociosanitaria per le disabilità cognitive e intellettive dell'adulto" il dott. Cristiano STEA, a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di incarico, che verrà formalizzato a cura della SC Gestione Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione e per la durata di cinque anni;

4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019, dell'articolo 15, comma 7-ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e del bando di

selezione, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di ulteriori sei;

5. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

L'onere conseguente dal presente provvedimento, calcolato su base annua e valutato in complessivi € 68.696,40 andrà imputato per € 16.114,93 al conto n. 320/100/200/100/10 (Voci di costo a carattere stipendiale del personale Dirigente non medico), per € 34.218,00 al conto n. 320/100/200/100/20 (Retribuzione di posizione), per € 14.085,17 al conto n. 320/100/200/100/90 (Oneri sociali Dirigenza medica e sanitaria), per € 4.278,30 al conto 400/100 (Irap personale dipendente) nell'ambito del bilancio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del Direttore Sanitario dott. Andrea Longanesi	Parere favorevole del Direttore Amministrativo dott. Eugenio Possamai	Parere favorevole del Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f. dott.ssa Marilena Francioso