

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 198 REG.DEC.

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE E SANITA' PUBBLICA" - AI SENSI DELL'ART. 15 E SEG. DEL D. LGS. N. 502/92 E S.M.I. - APPROVAZIONE DEGLI ATTI E DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E ATTRIBUZIONE INCARICO.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventidue**
il giorno tre del mese di **MARZO**

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE E SANITA' PUBBLICA" - AI SENSI DELL'ART. 15 E SEG. DEL D. LGS. N. 502/92 E S.M.I. - APPROVAZIONE DEGLI ATTI E DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E ATTRIBUZIONE INCARICO.

Premesso che:

- con decreto del direttore Generale n. 765 dd. 2/9/2021, è stato indetto l'avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Igiene e Sanità Pubblica" – ruolo sanitario, profilo professionale dirigente medico, disciplina Igiene e Sanità Pubblica, ai sensi dell'art. 15, comma 7 e 7 bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.;
- il bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul BUR della Regione Friuli Venezia Giulia n. 37 dd. 15/9/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4° serie Speciale Concorsi ed Esami n. 94 dd. 26/11/2021, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato al giorno 26/12/2021;
- entro tale scadenza, sono pervenute n. 3 domande di partecipazione
- tutti i suddetti candidati sono stati ammessi a sostenere il colloquio in quanto in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso;

dato atto che, con decreto n. 449 dd. 27/5/2021, è stata nominata la Commissione preposta allo svolgimento della procedura selettiva ed alla predisposizione della terna di candidati da proporre al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico de quo;

atteso che i candidati sono stati regolarmente convocati nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal bando, per sostenere in data 21/2/2022 il previsto colloquio finalizzato al conferimento dell'incarico di Direzione della SC "Igiene e Sanità Pubblica";

data lettura del verbale della Commissione esaminatrice, dal quale si evince quanto segue:

- la Commissione si è riunita per redigere i punteggi relativi ai titoli dei partecipanti nonché i punteggi relativi al colloquio, sulla base dei criteri fissati dal citato bando redigendo, in esito alle valutazioni espresse, la graduatoria di merito;
- al termine dei lavori, la Commissione ha provveduto quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, a dichiarare l'idoneità dei seguenti candidati in ordine di punteggio complessivo:

CANDIDATI	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
BREDA Ariella	22,102	58	80,102
PRATI Mauro	8,739	48	56,739

richiamato ora l'art. 15 c. 7bis lettera b) del D.Lgs. n. 502/92 e s.m. e i., che testualmente recita:

“(omissis) la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.”;

acquisita la nota dd. 22/2/2022 con la quale il Direttore Generale conferma l'individuazione del candidato che ha conseguito il miglior punteggio, disponendo di procedere agli atti propedeutici alla nomina della dott.ssa BREDA Ariella, quale titolare dell'incarico quinquennale di Direttore della SC “Igiene e Sanità Pubblica”;

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria in particolare dall'art. 11 “Il contratto individuale di lavoro”, che detta norme di carattere generale relative alla costituzione del rapporto mediante la stipula di contratti individuali;

richiamato l'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs 502/92 e s.m.i. ed il successivo bando di avviso della presente selezione, che ha previsto un periodo di prova di sei mesi eventualmente prorogabile di ulteriori sei a decorrere dalla data di decorrenza dell'incarico;

preso atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7bis lett. d) del D.Lgs. 502/92, come introdotto dal D.L. 158/2012, convertito in L. 189/2012, l'Amministrazione ha provveduto a pubblicare sul proprio sito istituzionale la definizione del profilo professionale del dirigente da incaricare sulla Struttura oggetto di selezione, i curricula dei candidati presentatisi ed il verbale redatto dalla Commissione;

ricordato che, con Decreto n. 604 dd. 15.07.2021, l'A.S.U.G.I. ha adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021 – 2023 (P.T.F.P.) ai sensi degli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs 165/2001 s.m.e.i.;

preso atto che, con D.G.R. n. 54 del 21.01.2022, state emanate in via preliminare le “Linee annuali per la gestione del S.S.R.” per l'anno 2022;

atteso che, nelle more della formalizzazione della manovra 2022 e del nuovo P.T.F.P., che avverrà secondo la tempistica delineata dalle citate Linee di gestione regionali, risulta comunque necessario procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto, da includersi nei suddetti atti di programmazione in via di predisposizione;

concluso quindi di attribuire alla medesima dott.ssa BREDA Ariella l'incarico quinquennale di cui trattasi, a decorrere dalla data di decorrenza che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro, da formalizzarsi nell'ambito del relativo disciplinare di incarico, a cura della SC Gestione del Personale;

precisato ancora che:

- la valorizzazione dell'incarico conferito con il presente atto relativamente alla retribuzione di posizione, avviene nelle more della definizione degli atti di classificazione e valorizzazione degli incarichi del ruolo sanitario;
- ove tale valorizzazione dovesse essere modificata in relazione alla nuova classificazione delle funzioni di cui all'Atto Aziendale di ASUGI ovvero dall'integrazione di responsabilità e funzioni ulteriori rispetto a quelle descritte nello specifico disciplinare d'incarico, conseguenti dalle disposizioni che saranno contenute nell'adottando regolamento di responsabilità ed organizzazione di ASUGI, il nuovo riconoscimento economico avverrà, senza possibilità di recupero, solo dalla decorrenza che sarà individuata con altro provvedimento formale di ASUGI;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di recepire e approvare gli atti, di cui al verbale dd. 21/2/2022, della Commissione preposta alla valutazione dei candidati partecipanti alla procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Igiene e Sanità Pubblica", secondo le previsioni di cui al D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.;

2. di prendere atto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati idonei, in ordine di punteggio complessivo, ai sensi dell'art. 15 c. 7bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.:

CANDIDATI	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
BREDA Ariella	22,102	58	80,102
PRATI Mauro	8,739	48	56,739

3. di nominare quale Direttore della Struttura Complessa "Igiene e Sanità Pubblica" la dott.ssa BREDA Ariella, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale, che verrà predisposto dalla SC. Gestione del Personale, a decorrere dalla data di inizio di servizio indicata nel contratto individuale di lavoro;

4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di ulteriori sei.

L'onere conseguente dal presente provvedimento, calcolato su base annua e valutato in complessivi € 141.595,69.- andrà imputato per € 87.733,11.- al conto n. 320/100/100/100/10 (Voci di costo a carattere stipendiale del personale Dirigente medico), per € 16.000,00 al conto n. 320/100/100/100/20 (Retribuzione di posizione), per € 29.045,27.- al conto n. 320/100/100/100/90/5 (Oneri sociali Dirigenza medica e sanitaria), per € 8.817,31.- al conto 400/100 (Irap personale dipendente) nell'ambito del bilancio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 03/03/2022 12:17:24

IMPRONTA: A0D7BF1F89D9D5719DB81958E0405FB972BF3E3D0CC24B32B95444859444E456
72BF3E3D0CC24B32B95444859444E45696F37CAE1EBD5EB2B423645C269720BE
96F37CAE1EBD5EB2B423645C269720BEED38FC4E0B40165F8B5982BA1610CF1A
ED38FC4E0B40165F8B5982BA1610CF1A87C2DD13B141EEFA6A76E9A19980BF43

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 03/03/2022 12:49:22

IMPRONTA: 0D0A9D5E7EE3E3D3D9E31F224A1D1B48C29CC0E4CD1E93D936F61DFEB22440D1
C29CC0E4CD1E93D936F61DFEB22440D1B55538155015D354037612F141E5E9F3
B55538155015D354037612F141E5E9F39590E546333E1902DD62CAF75929613B
9590E546333E1902DD62CAF75929613B9C8C1515AABEBC38FFE3CE67A718A4F6

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 03/03/2022 13:26:13

IMPRONTA: 0B9119EF280E022BFE91806C91D69E2F9D5C550FCCD2B9D27D1A0EAF445424F5
9D5C550FCCD2B9D27D1A0EAF445424F57B8EE7C1BB8BF90AB28A1F898ED784B1
7B8EE7C1BB8BF90AB28A1F898ED784B1381B03BFF017FA0DB89A04CC16C92564
381B03BFF017FA0DB89A04CC16C92564CADA91F03C6A495FEB62415A4A5B6894

NOME: ANDREA LONGANESI

CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T

DATA FIRMA: 03/03/2022 15:32:45

IMPRONTA: 361B92D9543DD2723BF37C017FFAE140ED92AA66D542D06884796A7C7A8EB162
ED92AA66D542D06884796A7C7A8EB1620C7B3DC4BCAE6574232B72756AD1805B
0C7B3DC4BCAE6574232B72756AD1805B51E107D135EB39B110862803164EBBAB
51E107D135EB39B110862803164EBBAB616938D977D7F45DC2516049A523B0A6