



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 342 REG.DEC.

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Disturbi del Neurosviluppo e Psicopatologia Età Evolutiva" – Area Isontina. Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventitre**
il giorno diciannove del mese di APRILE

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Disturbi del Neurosviluppo e Psicopatologia Età Evolutiva" – Area Isontina. Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e attribuzione dell'incarico.

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2174 dd. 12.12.2019 ed il conseguente Decreto del Presidente della Regione n. 0223/Pres dd. 20.12.2019, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della L.R. 27/2018, è stata disposta la costituzione dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina (ASUGI), con sede a Trieste, con effetto dal giorno 1 gennaio 2020, con soppressione contestuale dell'Azienda per i servizi sanitari n. 2 "Bassa Friulana Isontina" e dell'"Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste";
- con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2266 dd. 27.12.2019, con decorrenza dal giorno 01.01.2020, il dott. Antonio POGGIANA è stato nominato Direttore Generale della neocostituita Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;
- con Decreto n. 454 dd. 19.05.2022 è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;
- nell'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale, è contemplata la Struttura Complessa "Disturbi del Neurosviluppo e Psicopatologia Età Evolutiva – Area Isontina", afferente al Dipartimento Assistenza Distrettuale;

considerato che, con decreto del direttore Generale n. 1043 dd. 01/12/2022, è stato indetto l'avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Disturbi del Neurosviluppo e Psicopatologia Età Evolutiva" – Area Isontina, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118, art. 20, nonché ai sensi delle Direttive agli Enti del Servizio Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia, approvate da ultimo con DGR n. 1720 del 18.11.2022;

il bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul BUR della Regione Friuli Venezia Giulia n. 50 dd. 14/12/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4° serie Speciale Concorsi ed Esami n. 4 dd. 17/01/2023, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato al giorno 16/02/2023;

evidenziato che, entro tale scadenza, sono pervenute n. 4 domande di partecipazione e che tutti i candidati sono stati ammessi a sostenere il colloquio, in quanto in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso, con riferimento all'art. 5 del D.P.R. 484/1997;

che con decreto n. 164 dd. 22/02/2023, è stata nominata la Commissione preposta allo svolgimento della procedura selettiva ed alla predisposizione della graduatoria dei candidati idonei;

atteso che i candidati sono stati regolarmente convocati, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal bando, per sostenere in data 13 aprile 2023 il previsto colloquio finalizzato al conferimento dell'incarico di Direzione della SC "Disturbi del Neurosviluppo e Psicopatologia Età Evolutiva" – Area Isontina;

rilevato che il giorno della selezione erano presenti all'appello i seguenti candidati:

- CERNIC Boris
- CESCOVON Devid
- D'ANTONI Fabio
- DEVESCOVI Raffaella

data lettura del verbale della Commissione esaminatrice, dal quale si evince quanto segue:

- la Commissione si è riunita per redigere i punteggi relativi ai titoli dei partecipanti nonché i punteggi relativi al colloquio, sulla base dei criteri fissati dal citato bando redigendo, in esito alle valutazioni, la graduatoria di merito;
- al termine dei lavori è stata redatta la seguente graduatoria, in ordine di punteggio complessivo:

	CANDIDATI	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
1	CERNIC BORIS	29,412	58,000	87,412
2	DEVESCOVI RAFFAELLA	19,353	50,000	69,353
3	D'ANTONI FABIO	14,230	50,000	64,230
4	CESCOVON DEVID	12,813	50,000	62,813

verificata la legittimità e la regolarità delle procedure seguite dalla commissione di valutazione nello svolgimento dei lavori;

preso atto di quanto disposto dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118, art. 20, che modificando l'art. 15 comma 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., ha previsto che *“La commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei*

curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età (omissis)“;

viste le direttive agli Enti del Servizio Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale, approvate con DGR n. 1720 del 18.11.2022, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 15-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., come modificato dall'art.20 della Legge n. 118/2022;

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 19.12.2019 per l'Area della dirigenza sanitaria, in particolare dall'art. 11 e dall'art. 20 c. 2, che dettano norme di carattere generale relative alla stipula dei contratti individuali, anche per l'affidamento dell'incarico di Struttura Complessa;

richiamato l'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs 502/92 e s.m. e i., nonché l'art. 12 c. 1 del CCNL dd- 19.12.2019 ed il successivo bando di avviso della presente selezione, che prevedono un periodo di prova di sei mesi eventualmente prorogabile di ulteriori sei a decorrere dalla data di decorrenza dell'incarico;

dato atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7-bis lett. d) del D.Lgs. 502/92, si è provveduto alla pubblicazione sul sito internet dell'Azienda dei curricula dei candidati presentatisi a sostenere il colloquio nonché della relazione predisposta dalla Commissione di valutazione relativa alla procedura in argomento;

osservato che, con D.G.R. n. 480 del 17/3/2023, è stato approvato in via definitiva il documento recante “Linee annuali per la gestione del S.S.R. per l'anno 2023”;

atteso che, nelle more della formalizzazione della manovra del personale 2023, che avverrà secondo la tempistica delineata dalle citate Linee di gestione regionali e conseguenti indicazioni attuative, risulta comunque necessario procedere alle manovre più urgenti, compresa la copertura delle Strutture previste dal vigente Atto Aziendale, in quanto misura indispensabile al corretto funzionamento dei servizi sanitari coinvolti;

concluso quindi di attribuire al dott. CERNIC Boris l'incarico quinquennale di cui trattasi, a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di incarico, che verrà formalizzato a cura della SC Gestione Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione;

precisato ancora che la valorizzazione dell'incarico è quella definita dai vigenti CCNL, unitamente agli atti adottati dall'Azienda relativamente alla graduazione e valorizzazione degli incarichi, ovvero il Decreto n. 907 dd. 26.10.2022, avente ad oggetto l'approvazione della graduazione delle funzioni degli incarichi di Struttura Complessa e Struttura Semplice Dipartimentale per l'Area Sanità e l'Area P.T.A. e il Regolamento adottato con decreto n. 500 dd. 10.06.2021, relativo alla graduazione, affidamento, conferma degli incarichi dirigenziali della dirigenza sanitaria;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per le materie di propria competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di recepire e approvare gli atti, di cui al verbale dd. 13/04/2023, della Commissione preposta alla valutazione dei candidati partecipanti alla procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Disturbi del Neurosviluppo e Psicopatologia Età Evolutiva" – Area Isontina;
2. di prendere atto della conseguente graduatoria dei candidati idonei, in ordine di punteggio complessivo:

	CANDIDATI	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
1	CERNIC BORIS	29,412	58,000	87,412
2	DEVESCOVI RAFFAELLA	19,353	50,000	69,353

3	D'ANTONI FABIO	14,230	50,000	64,230
4	CESCON DEVID	12,813	50,000	62,813

3. di nominare quale Direttore della Struttura Complessa “Disturbi del Neurosviluppo e Psicopatologia Età Evolutiva” – Area Isontina il dott. CERNIC Boris, a decorrere dalla data che verrà indicata nel relativo contratto individuale, che verrà predisposto dalla SC Gestione Risorse Umane - Area Giuridica e Formazione;
4. di stabilire che, ai sensi dell’articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. della Dirigenza sanitaria 19.12.2019, dell’articolo 15, comma 7-ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m. e i. e del bando di selezione, l’incarico di Direttore della Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di ulteriori sei;
5. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all’adozione del presente provvedimento.

L’onere conseguente dal presente provvedimento, calcolato su base annua e valutato in complessivi € 55.091,78 andrà imputato per € 6.365,19 al conto n. 320/100/200/100/10 (Voci di costo a carattere stipendiale), per € 34.218,00 al conto n. 320/100/200/100/20 (Retribuzione di posizione), per € 11.059,02 al conto n. 320/100/200/100/90 (Oneri sociali Dirigenza medica e sanitaria), per € 3.449,57 al conto 400/100 (Irap personale dipendente) nell’ambito del bilancio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell’art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all’Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANDREA LONGANESI
CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T
DATA FIRMA: 20/04/2023 09:14:13
IMPRONTA: 837B258F568187A2C5FE8401FCF7A0B295B07640EFFD748A6095CCD976F989F6
95B07640EFFD748A6095CCD976F989F672B658DE2D09FEAC22F220957C23BDC6
72B658DE2D09FEAC22F220957C23BDC6EA18FFF6556070D63D0B0E6BABED8DBD
EA18FFF6556070D63D0B0E6BABED8DBD26E24F18A11EED57100D7C6A297A865B

NOME: EUGENIO POSSAMAI
CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L
DATA FIRMA: 20/04/2023 09:36:26
IMPRONTA: 04E2970E28BACE8EE8B00740D6031699A2C26AE497E495F03E58B43D17208CA2
A2C26AE497E495F03E58B43D17208CA2BF32224F52A6ECD0EF0E04EA32C4E7B
BF32224F52A6ECD0EF0E04EA32C4E7BB1A455C6164C1038CC05F747CB46900E
B1A455C6164C1038CC05F747CB46900EBD23337D2AE8AC45501FF6878124D783

NOME: ANTONIO POGGIANA
CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F
DATA FIRMA: 20/04/2023 10:07:56
IMPRONTA: 668DC221F44B0D16BC2FDEA3580815D6E0BC7787146A6D67D735727A66520905
E0BC7787146A6D67D735727A66520905D2DEEC4BB15883986B13D96F6C9FEFF4
D2DEEC4BB15883986B13D96F6C9FEFF4766F54B2E4F34921FC70DC6325525AC6
766F54B2E4F34921FC70DC6325525AC6A2F0A15D230E423651D473DF3060B0FE

NOME: FABIO SAMANI
CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I
DATA FIRMA: 20/04/2023 11:02:38
IMPRONTA: B37B7809BE27D3B720FF6306A3A47A5852CA96F94D864F5A9B8D4A7BF138103E
52CA96F94D864F5A9B8D4A7BF138103E191F71284F92E9BB87A1B787A4024EFD
191F71284F92E9BB87A1B787A4024EFD8F3DA5331CBFC525D707CD05658CC571
8F3DA5331CBFC525D707CD05658CC5718AC762F78F10DDEB17D01F9C981D0C99