



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 351 REG.DEC.

**OGGETTO:** Applicazione dell'assetto degli incarichi gestionali e professionali della dirigenza di cui al Capo II del Titolo I del C.C.N.L. 17.12.2020, nell'ambito dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina. Attribuzione di un incarico professionale di alta specializzazione nell'ambito della S.C. Innovazione e Sviluppo Organizzativo – Internal auditing.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventiquattro**  
il giorno nove del mese di **MAGGIO**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Applicazione dell'assetto degli incarichi gestionali e professionali della dirigenza di cui al Capo II del Titolo I del C.C.N.L. 17.12.2020 (Area funzioni locali), nell'ambito dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina. Attribuzione di un incarico professionale di alta specializzazione nell'ambito della S.C. Innovazione e Sviluppo Organizzativo – Internal auditing.

Premesso che con L.R. FVG 17 dicembre 2018, n. 27 “Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale”, così come attuata giusta D.G.R. FVG n. 2174 dd. 12.12.2019 resa esecutiva con decreto del Presidente della Regione Autonoma FVG n. 0223/Pres. dd. 20.12.2019 debitamente pubblicato ex lege ed esecutivo, è stata la costituita a decorrere dal giorno 1 gennaio 2020 l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U. G.I.);

atteso che con D.G.R. FVG n. 2266 dd. 27.12.2019 il dott. Antonio Poggiana è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U. G.I.);

visto il dec. ASUGI n. 454 dd. 19.05.2022 e s.m.i. di adozione dell'atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina in applicazione del quarto comma dell'art. 54 della LR FVG 12 dicembre 2019 n. 22;

considerato che con dec. ASUGI n. 701 dd. 29.07.2022 e s.m. e i. si è data attuazione all'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022 approvando le declaratorie delle funzioni delle strutture e aree dipartimentali, delle strutture complesse e delle strutture semplici a valenza dipartimentale attuando la ricognizione degli incarichi gestionali di direzione di struttura complessa e di struttura semplice dipartimentale;

visto altresì che il dec. ASUGI n. 318 dd. 12.04.2023 e s.m. e i. con cui, in attuazione dell'Atto Aziendale adottato con decreto del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022, sono stati individuati gli atti oggetto di attribuzione propria o di delega ai Direttori responsabili delle Strutture Complesse afferenti alla Direzione Amministrativa Aziendale e alla S.C. Programmazione e Controllo di Gestione in Staff alla Direzione Generale;

atteso che con decreto n. 755 dd. 24.8.2022 è stato approvato il Regolamento aziendale per la graduazione, l'affidamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali della dirigenza

professionale, tecnica ed amministrativa dell'Area Funzioni Locali dell'ASUGI, in esito al confronto con le Rappresentanze Sindacali dell'Area dirigenziale;

richiamato ora il decreto n. 282 dd 11.04.2024, con il quale è stato istituito l'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione denominato "Innovazione Sviluppo Organizzativo" nell'ambito della S.C. Innovazione e Sviluppo Organizzativo – Internal auditing, per il profilo di dirigente ingegnere (ruolo professionale), con graduazione in fascia A secondo il suddetto Regolamento;

ricordato che ai sensi del Regolamento Aziendale summenzionato, nel caso in cui gli incarichi da conferire siano in numero corrispondente ai dirigenti in possesso dei requisiti pervisti per accedere alla selezione si prescinde dall'emissione di un avviso di selezione interna e che in questo caso è realizzata la suddetta fattispecie;

tenuto conto inoltre che la S.C. Innovazione e Sviluppo Organizzativo – Internal auditing è al momento vacante e che la stessa afferisce al Dipartimento Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento, Igiene e Sviluppo Organizzativo, e quindi la proposta di conferimento dell'incarico dirigenziale compete al Direttore del Dipartimento stesso;

acquisita da parte del Direttore del Dipartimento Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento, Igiene e Sviluppo Organizzativo la nota Prot. DIRSAN ASUIT 1027 P dd 24.04.2024 di motivata proposta per la attribuzione dell'incarico dirigenziale all'ing. Paolo Querci, dirigente della S.C. Innovazione e Sviluppo Organizzativo – Internal auditing;

ritenuto quindi di attribuire l'incarico di Alta Specializzazione – fascia A - denominato "Innovazione Sviluppo Organizzativo" all'ing. Paolo Querci, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento e per la durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa valutazione positiva;

precisato che il suddetto incarico avrà comunque vigenza fino all'eventuale compimento del limite massimo d'età, ai sensi dell'art. 71, comma 5, del CCNL 2020, o fino all'eventuale cessazione del rapporto di lavoro, e che un tanto sarà precisato nel contratto individuale di incarico;

puntualizzato, inoltre, che la durata dell'incarico potrà essere più breve per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 81 del richiamato CCNL o per il venir meno dei requisiti, ovvero in caso di modifiche/variazioni dell'assetto degli incarichi, a seguito di processi di riorganizzazione aziendale, anche in dipendenza di revisioni dell'Atto aziendale oppure di disposizioni dettate dalla programmazione regionale;

atteso di dover dare mandato alla SC Gestione Risorse Umane - Area Giuridica e Formazione di procedere alla formalizzazione dell'incarico conferito mediante contratto individuale, ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 67 del CCNL/2020, nonché alla correlata applicazione economica con riferimento alla "Retribuzione di posizione" di cui all'art. 89 del CCNL e di cui alla graduazione Aziendale stabilita con Decreto A.S.U.G.I. n. 755/2022, con effetto dalla decorrenza sopra citata;

precisato che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle organizzazioni sindacali della dirigenza dell'area funzioni locali;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per le materie di propria competenza;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa, che qui si richiama integralmente:

- 1) di attribuire all'ing Paolo Querci l'incarico di Alta Specializzazione – fascia A - denominato "Innovazione sviluppo organizzativo" nell'ambito della S.C. Innovazione e Sviluppo Organizzativo – Internal auditing, afferente al Dipartimento Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento, Igiene e Sviluppo Organizzativo, a decorrere dalla data di esecutività del presente provvedimento e per un quinquennio, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve;
- 2) di precisare che la durata dell'incarico potrà essere più breve nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 81 del richiamato CCNL o per il venir meno dei requisiti, ovvero in caso di modifiche/variazioni dell'assetto degli incarichi, a seguito di processi di riorganizzazione aziendale, anche in dipendenza di revisioni dell'Atto aziendale oppure di disposizioni dettate dalla programmazione regionale;

- 3) di precisare che il suddetto incarico avrà comunque vigenza fino all'eventuale compimento del limite massimo d'età, ai sensi dell'art. 71, comma 5, del CCNL 2020, o fino all'eventuale cessazione del rapporto di lavoro, e che un tanto sarà precisato nel contratto individuale di incarico;
- 4) di dare mandato alla SC GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE di procedere alla formalizzazione dell'incarico conferito mediante specifico contratto individuale, ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 67 del CCNL/2020, nonché alla correlata applicazione economica con riferimento alla "Retribuzione di posizione" di cui all'art. 91 del CCNL e di cui alla graduazione Aziendale stabilita con Decreto A.S.U.G.I. n. 755/2022, con effetto dalla decorrenza di cui al punto 3;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area funzioni locali;
- 6) di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti di propria competenza inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

Il costo derivante dall'attribuzione dell'incarico, relativo alla retribuzione di posizione, è integralmente coperto dal Fondo contrattuale di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
dott. Daniele Pittioni

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott. Giulio Antonini