



S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 36 REG.DEC.

OGGETTO: Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Conferimento incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventitre**
il giorno diciannove del mese di GENNAIO

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Attuazione dell'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022. Conferimento incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

Visto il decreto del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022 con cui è stato adottato, ai sensi dell'art. 54, comma 4, della L.R. 12 dicembre 2019, n. 22, l'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano isontina;

evidenziato che il medesimo decreto, al punto 3 del dispositivo, dispone di fare riserva di adottare i successivi provvedimenti con i quali dare progressiva attuazione alle disposizioni previste dall'Atto Aziendale per garantirne la conforme applicazione e per assicurare, nelle more, la transitoria organizzazione e gestione dell'Azienda,

avuto riguardo a quanto esplicitato nell'art. 75 dell'Atto Aziendale allegato e parte integrante del decreto n. 454/2022 e, nello specifico, al comma 3 che testualmente stabilisce “(...), *l'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale è da considerare a tendere, talchè l'applicazione verrà effettuata per fasi progressive, tenuto conto della complessità e molteplicità dei procedimenti amministrativi da attuare*”;

atteso che, per le finalità di cui sopra, con il decreto del Direttore Generale n. 483 dd. 25.5.2022 sono state assunte le seguenti prime determinazioni di attuazione dell'Atto Aziendale di ASUGI, prevedendo

1. di disporre la prosecuzione, in fase di prima applicazione dell'Atto Aziendale adottato con decreto n. 454/2022 e in via transitoria, della titolarità degli incarichi dirigenziali e di comparto formalmente conferiti e non cessati in essere alla data di approvazione del succitato decreto, al fine di garantire la continuità delle relative funzioni e delle connesse responsabilità. Un tanto viene disposto fino al conferimento degli incarichi dirigenziali e di comparto, sulla base della normativa specifica espressamente prevista dalle disposizioni del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.e i. e dai vigenti CC.NN.LL. delle diverse aree contrattuali del personale della dirigenza e del comparto nonché dell'apposita regolamentazione aziendale, in attuazione progressiva del nuovo assetto organizzativo e del sistema di responsabilità in conformità all'Atto Aziendale di cui al citato decreto, fatti salvi comunque gli ordinari termini di scadenza naturale dei singoli incarichi che nel frattempo interverranno e gli eventuali atti di riorganizzazione interna che la Direzione aziendale riterrà necessario assumere medio tempore;
2. di dare atto che gli incarichi, richiamati sub 1), potranno cessare prima dell'ordinaria scadenza, qualora sopraggiungessero, nel corso di vigenza e nelle more dell'attuazione progressiva del nuovo

sistema di incarichi contemplato dall'approvato Atto Aziendale dell'A.S.U.G.I., ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali all'assetto istituzionale aziendale ed in particolare all'articolazione strutturale correlata all'incarico, tali da rendere impossibile la prosecuzione del medesimo;

3. di riservarsi, nelle more dell'attribuzione degli incarichi dirigenziali e di comparto in attuazione del nuovo Atto Aziendale, e al fine di garantire l'ottimale funzionalità ed operatività complessiva dell'organizzazione, di attivare con successivi provvedimenti l'individuazione temporanea di responsabili per il tempo necessario al completamento delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali e di comparto che saranno avviate in attuazione progressiva del nuovo assetto organizzativo e del sistema di responsabilità in conformità all'Atto Aziendale;
4. di fare salve le procedure avviate nelle more dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale ed in corso di espletamento sulla base del decreto del Direttore Generale n. 103 dd. 28.01.2022 recante "Prime determinazioni in merito all'assetto degli incarichi gestionali e professionali della dirigenza di cui al Capo II (artt. 17 e seguenti) del CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità, nell'ambito dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina", come successivamente modificato con decreti del Direttore Generale n. 155 dd. 17.02.2022 e n. 277 dd. 25.03.2022;

evidenziato che con decreto n. 701 dd. 29.07.2022 sono state approvate le declaratorie delle funzioni delle strutture e delle aree dipartimentali, delle strutture complesse e delle strutture semplici a valenza dipartimentale, ed è stata operata la ricognizione degli incarichi gestionali di struttura complessa e di struttura semplice dipartimentale, assumendo le conseguenti determinazioni che qui si richiamano integralmente;

atteso che con il decreto n. 701/2022 (punto 8) del dispositivo) si è fatta espressa riserva di separato provvedimento con cui procedere alla formalizzazione della graduazione delle funzioni tra l'altro degli incarichi dirigenziali di dipartimento;

richiamati:

- il decreto del Direttore Generale n. 648/2022, recante il Regolamento aziendale per la graduazione, affidamento, cessazione degli incarichi di Direttore di Dipartimento, Direttore di Dipartimento ad Attività Integrata, Responsabile di Area Dipartimentale;
- il decreto del Direttore Generale n. 500/2021, recante il Regolamento per la graduazione, l'affidamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;

- il decreto n. 810 dd. 21.09.2022 con cui si è provveduto tra l'altro ad approvare la graduazione delle funzioni degli incarichi di dipartimento, di area dipartimentale, previsti dall'assetto organizzativo dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina;

evidenziato che le regolamentazioni su richiamate individuano, per ciascun ambito regolamentato, i criteri e i parametri in base ai quali procedere alla pesatura e graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali;

evidenziato che il valore economico degli incarichi di direttore di dipartimento e di responsabile di area dipartimentale, da intendersi quale maggiorazione della retribuzione di posizione - parte variabile, è definito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 39, comma 9, del CCNL 8.6.2000, così come integrato e modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010 integrativo del CCNL 2008 e confermato dall'art. 91 CCNL 19.12.2019 area sanità, e che l'onere di tale maggiorazione è a carico del bilancio aziendale;

assunta ora agli atti la nota prot. GEN. n. 1910 dd. 08.09.22 alla SC Gestione del personale (acquisita al prot. SCGP n. 19016 dd. 09.09.22) con la quale, in conformità a quanto previsto dal Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi in parola di cui al decreto n. 648 dd. 07.08.22, il Direttore Generale ha espresso le motivazioni per le quali procedere alla nomina dei Direttori di Dipartimento, Direttori di Dipartimento ad Attività Integrata, Responsabili di Area Dipartimentale e nello specifico – in ambito sanitario – anche per il Dipartimento di Prevenzione al dott. Luigi Finotto, Direttore della S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro;

rilevato che con decreto n. 811 dd. 21.09.2022 sono stati conferiti gli incarichi di direzione dei Dipartimenti afferenti alla Direzione Sanitaria e alla Direzione Sociosanitaria, tra cui quello di cui all'oggetto;

dato atto che con decreto 812 dd. 22.09.2022, si è inteso procedere al ritiro del suddetto decreto per un supplemento istruttorio, limitatamente alla parte in cui veniva individuato come Direttore del Dipartimento di Prevenzione il dott. Luigi Finotto, Direttore della S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro;

accertato l'esito positivo del supplemento istruttorio con riferimento al conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione;

inteso pertanto di procedere al conferimento del citato incarico al dott. Luigi Finotto, Direttore della S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro;

precisato che appar Regolamento di cui al decreto n. 648/22 e successive modifiche e integrazioni di cui al decreto n. 810 dd. 21.09.2022, l'incarico in parola viene conferito per la durata di cinque anni dalla data del presente provvedimento, con eventuale rinomina;

precisato altresì che l'incarico in parola viene disciplinato da specifico atto aggiuntivo, integrativo del contratto individuale di lavoro, che definisce tutti gli aspetti connessi al relativo mandato;

che di conseguenza si provvede a dare mandato agli uffici amministrativi per gli adempimenti di carattere amministrativo necessari ai fini dell'attuazione del presente provvedimento;

dato atto che il presente provvedimento verrà trasmesso alle Delegazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, a titolo di informazione;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per le materie di propria competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di conferire l'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione al dott. Luigi Finotto - Direttore della S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, secondo la graduazione di cui al Regolamento aziendale adottato con decreto 648/22 e successive integrazioni, per la durata di

cinque anni dalla data del presente provvedimento, mediante sottoscrizione dell'integrazione del contratto individuale, riportante gli obiettivi di mandato;

2. di precisare che il valore economico dell'incarico di direttore di dipartimento, da intendersi quale maggiorazione della retribuzione di posizione - parte variabile, è definito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 39, comma 9, del CCNL 8.6.2000, così come integrato e modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010 integrativo del CCNL 2008 e confermato dall'art. 91 CCNL 19.12.2019 area sanità, e che l'onere di tale maggiorazione è a carico del bilancio aziendale;
3. di dare mandato ai competenti uffici amministrativi di dar seguito agli atti necessari ai fini dell'attuazione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso alle Delegazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, a titolo di informazione.

Il costo unitario, in applicazione del decreto 810 dd. 21.9.22, su base annua, è pari ad € 31.391,32, imputato per € 23.000,00 al conto 320/100/100//100/10 (Costo del personale dirigenza medica a tempo indeterminato), per € 6.436,32 al conto 320/100/100/100/90/5 (Costo oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato), per € 1.955,00 al conto 400/100 (Irap del personale dipendente).

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani