

**CURRICULUM VITAE**

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome Gianbattista Spagnoli  
Residenza  
Domicilio  
Telefono  
E-mail  
Nazionalità  
Data e luogo di nascita

**Esperienze LAVORATIVE**

Date Dal 03.01.2020 In quiescenza

Date Dal 01.02.2017 al 02.01.2020

Nome del datore di lavoro Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna

Tipo di impiego Direttore Sanitario

**Principali mansioni e responsabilità:**

Conduzione igienico organizzativa dei Servizi Sanitari, Coordinamento dei Dipartimenti Ospedaliero-Università ad attività integrata. Programmazione delle attività annuali sulla base degli indirizzi di pianificazione Regionale. Favorire l'integrazione multi-specialistica e multi-professionale al fine di ottenere la miglior performance con riguardo a sicurezza qualità efficienza ed efficacia delle attività sanitarie. Coordinare le attività dei gruppi professionali individuati per dare attuazione alle attività di piena integrazione come damandato regionale della CTSS di Bologna e dell'Università.

Date Dal 16/03/2015 al 31/01/2017

Nome del datore di Lavoro Azienda Unità Sanitaria Locale (AUSL) Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 Modena

Tipo di impiego Direttore Sanitario

**Principali mansioni e responsabilità**

Conduzione igienico organizzativa dei Servizi Sanitari Coordinamento dei Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali. Programmazione delle attività annuali sulla base degli indirizzi di pianificazione Regionale. Favorire l'integrazione multi-specialistica e multi-professionale al fine di ottenere la miglior performance con riguardo a sicurezza qualità efficienza ed efficacia delle attività sanitarie. Conduzione dei gruppi professionali e delle valutazioni epidemiologico-organizzative propedeutiche alla fusione tra Policlinico di Modena e Ospedale di Baggiovara.

Date Dal 01/04/2014 al 15/03/2015

Nome del datore di lavoro Azienda Unità Sanitaria Locale (AUSL) della Romagna

Tipo di impiego Direttore Sanitario

**Principali mansioni e responsabilità**

Conduzione igienico organizzativa dei Servizi Sanitari, Coordinamento dei Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali. Programmazione delle attività annuali sulla base degli indirizzi di pianificazione Regionale. Favorire l'integrazione multi-specialistica e multi-professionale al fine di ottenere la miglior performance con riguardo a sicurezza qualità efficienza ed efficacia delle attività sanitarie.

Date Dal 21/11/2005 al 31/03/2014  
Nome del datore di lavoro Azienda USL di Imola  
Tipo di impiego Direttore Sanitario  
Principali mansioni e responsabilità Conduzione igienico organizzativa dei Servizi Sanitari, Coordinamento dei Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali. Programmazione delle attività annuali sulla base degli indirizzi di pianificazione Regionale. Favorire l'integrazione multi-specialistica e multi-professionale al fine di ottenere la miglior performance con riguardo a sicurezza qualità efficienza ed efficacia delle attività sanitarie.

Date Dal 01/01/2003 al 20/11/2005  
Nome del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma  
Tipo di impiego Direttore Sanitario  
Principali mansioni e responsabilità Conduzione igienico organizzativa dei Servizi Sanitari, Coordinamento dei Dipartimenti Ospedaliero-Universitari ad attività integrata. Programmazione delle attività annuali sulla base degli indirizzi di pianificazione Regionale. Favorire l'integrazione multi-specialistica e multi-professionale al fine di ottenere la miglior performance con Sguardo a sicurezza qualità efficienza ed efficacia delle attività sanitarie.

Date Dal 01/01/2000 al 31/12/2002  
Nome del datore di lavoro Azienda Unità Sanitaria Locale (AUSL) di Bologna  
Tipo di impiego Direttore Sanitario  
Principali mansioni e responsabilità Conduzione igienico organizzativa dei Servizi Sanitari, Coordinamento dei Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali. Programmazione delle attività annuali sulla base degli indirizzi di pianificazione Regionale. Favorire l'integrazione multi-specialistica e multi-professionale al fine di ottenere la miglior performance con riguardo a sicurezza qualità efficienza ed efficacia delle attività sanitarie.

Date Dal 01/09/1998 al 31/12/1999  
Nome del datore di Lavoro Azienda USL di Cesena  
Tipo di impiego Direttore Sanitario  
Principali mansioni e responsabilità Conduzione igienico organizzativa dei Servizi Sanitari, Coordinamento dei Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali. Programmazione delle attività annuali sulla base degli indirizzi di pianificazione Regionale. Favorire l'integrazione multi-specialistica e multi-professionale al fine di ottenere la miglior performance con riguardo a sicurezza qualità efficienza ed efficacia delle attività sanitarie.

Date Dal 1992 al 1998  
Azienda USL 28 Bologna Nord  
Tipo di impiego Vice Direttore Sanitario  
Date Dal 1987 al 1992  
Nome del datore di Azienda USL 28 Bologna Nord  
Lavoro Assistente Medico di Direzione Sanitaria  
Tipo di impiego

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Tipo di studio, istituto 1985 Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli studi di Bologna punteggio 100/110.

1988 Specializzazione in igiene e Medicina Preventiva-Tecnica Ospedaliera Università di Chieti punteggio 70/70.

1996-1997 Master in Amministrazione e Gestione dei Servizi Sanitari Agenzia Sanitaria Regionale E.R. in collaborazione con Università di Montreal Canada.

2003-2004 Il Corso Mario Nironi per l'alta dirigenza delle aziende Sanitarie dell'Emilia Romagna Agenzia Sanitaria Regionale E.R.

2014-2015 Corso di Formazione Manageriale per la direzione delle strutture sanitarie complesse Assessorato Sanità Regione Emilia Romagna in collaborazione con l'Università di Bologna

#### CAPACITÀ e COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA Italiana

#### ALTRE LINGUE

	Inglese
Capacità di lettura	Buono
Capacità di scrittura	Modesto
Capacità di espressione orale	Modesto

  

	Francese
Capacità di lettura	Discreto
Capacità di scrittura	Elementare
Capacità di espressione orale	Discreto

#### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Le competenze e capacità relazionali sono state acquisite nel contesto lavorativo e nei percorsi formativi indicati in precedenza.

In ambito lavorativo l'esperienza è derivata dalla progressiva crescita nell'attribuzione delle responsabilità a partire dalla posizione di Collaboratore per pervenire a quella di Direttore con connotazioni diverse nelle diverse sedi di lavoro già ricordate.

La posizione di Direttore ha comportato l'affinamento delle capacità di indirizzo e coordinamento sia delle risorse direttamente attribuite sia coinvolgendo le responsabilità di carattere apicale delle Unità Operative e dei Dipartimenti caratteristici delle realtà aziendali gestite.

La crescita in ambito formativo ha avuto luogo partecipando al Master in Amministrazione e Gestione dei Servizi Sanitari ed al Corso in Materia di Sanità Pubblica e di Organizzazione e Gestione Sanitaria, nonché in precedenti occasioni formative presso l'Università Bocconi (Cergas) concernenti contabilità direzionale, budget, valutazione della performance e gestione per processi.

Recentemente una ulteriore occasione di crescita è stata rappresentata al Corso Manageriale per Direttori U.O.C.

Sono altresì da ricordare, quali momenti formativi, le attività didattiche svolte presso il Corso per Dirigenti e Docenti di Scienze Infermieristiche dell'Università di Bologna in qualità di professore a contratto di "Elementi di Tecnica e Igiene Ospedaliera".

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORSANIZZATIVE

Le capacità e le competenze organizzative sono state perfezionate nelle attività di conduzione di riassetto organizzativi affidati nei diversi contesti aziendali menzionati. A seguito dei mandati ricevuti ha provveduto ad implementare le attività di pianificazione, programmazione e realizzazione di interventi di riorganizzazione degli assetti aziendali o di settori dipartimentali, che, necessariamente comportavano una importante interazione con le risorse umane e un importante esercizio nella capacità di gestione dei conflitti.

In altri casi le attività di carattere organizzativo hanno avuto a riferimento la reimpostazione e/o ristrutturazione logistica di sedi assistenziali ospedaliere e territoriali. Ne sono un esempio la riduzione di numero dei Distretti durante il mandato presso l'Azienda USL Città di Bologna, la realizzazione del DEA nell'ambito dell'Azienda USL di Imola con l'ampliamento, di circa un terzo dell'Ospedale, l'avvio dei processi di unificazione delle quattro Aziende dell'area della Romagna confluite in unica Azienda nel 2014, l'avvio del percorso di cessione dell'Ospedale di Baggiovara dell'Azienda USL di Modena all'Azienda Ospedaliera di Modena realizzati il 1° gennaio 2017. Attività di coordinamento di settori strategici per la realizzazione della piena integrazione tra Azienda USL di Bologna, Imola e Ospedaliera di Bologna volta a ridurre settori di attività sanitaria presenti in numero ridonante e a favorire la realizzazione di percorsi assistenziali integrati.

Le attività di coordinamento si sono realizzate anche in contesti più allargati quali quelli di livello regionale. Ne sono esempio la Commissione Oncologica Regionale, con la conduzione del gruppo dei Direttori delle U.O.C. di Area Chirurgica Regionali per la concentrazione delle casistiche chirurgiche complesse, o anche al gruppo per la definizione dei criteri di valutazione dei piani di assunzione aziendali.

Inoltre ha acquisito una buona conoscenza relativa ai sistemi di verifica utili alla messa a punto della valutazione delle performance aziendali, avendo fatto parte del Nucleo Interno di Valutazione dell'Azienda USL di Ravenna dal 01.09.2006 al 31.03.2014 ed essendo stato componente dell'OIV del CRO di Aviano dal Febbraio 2017 al Giugno 2019, e nuovamente dal 2022 ad oggi. Infine da dall'aprile 2020 componente dell'OIV dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina di Trieste della Regione Friuli Venezia Giulia.

Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 e 47 DPR 445/2000)

Il sottoscritto Gianbattista Spagnoli consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

Inoltre il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996 e successive modifiche ed integrazioni dal decreto legislativo 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016.

Bologna, 15/02/2023

Gianbattista Spagnoli

## RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CURRICULUM

Oltre a quanto rappresentato nel curriculum, gli elementi che si ritengono qualificanti e che quindi può essere opportuno evidenziare ai fini di un positivo apporto all'espletamento del ruolo di componente dell'OIV di una azienda sanitaria sono i seguenti:

- Esperienza molto significativa nella conduzione di Aziende Sanitarie, sia ospedaliere che territoriali, ancorché tutte afferenti al territorio Emiliano-Romagnolo. Si considera tale esperienza arricchente per un'azienda ed un territorio appartenente ad altra regione e quindi occasione di confronto di sistemi di governo simili ma non identici.
- Esperienza di Direttore Sanitario presso due aziende ospedaliere universitarie (Parma e Bologna) sia come medico di Direzione Sanitaria presso l'Azienda Ospedaliera di Bologna (12 anni) sia successivamente, ed in entrambi i casi, come Direttore Sanitario Aziendale, che ha consentito di conoscere in modo approfondito le dinamiche correlate con le attività di didattica ricerca e assistenza.
- Esperienza di attività di committenza, sia sul versante del committente sia sul versante del produttore, avendo diretto Aziende Ospedaliere e Territoriali della Regione Emilia Romagna.
- Esperienze di avvio di processi di integrazione e/o unificazione tra più Aziende o di cessione di ramo d'azienda. Un esempio del primo tipo riguarda le Aziende di Ravenna Forlì Cesena e Rimini confluite nell'attuale Azienda USL della Romagna o, con riferimento alla seconda tipologia, la cessione dell'ospedale di Baggiovara dell'Azienda USL di Modena confluito nell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena.
- Esperienza come valutatore sia nell'ambito del N.I.V. Nucleo Interno di Valutazione dell'Azienda USL di Ravenna dal 2006 al 2014, dal quale mi sono dimesso per incompatibilità a seguito della nomina di Direttore Sanitario dell'USL della Romagna; nonché esperienza di OIV -Organismo interno di Valutazione- del IRCCS CRO di Aviano dal Febbraio 2017 a giugno 2019 dal quale mi sono dimesso per incompatibilità con i carichi di lavoro di Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna in quanto sottoposta a complesse attività di integrazione con l'Azienda USL di Bologna, ma anche per il concretizzarsi dell'accelerazione dell'iter per il riconoscimento, per la stessa Azienda Ospedaliera Universitaria, a Istituto di Ricerca a Carattere Scientifico culminato nella *site visit* Ministeriale nel dicembre 2019.
- Attualmente come componente dell'OIV dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina in F.V.G., e nuovamente componente dell'OIV dell'Istituto Oncologico CRO di Aviano.

15/02/2023

Gianbattista Spagnoli