



Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale del 15/05/2020

L'anno 2020, il giorno 15 del mese di maggio, alle ore 9.00 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASUGI, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

- dott. Ubaldo Scardellato (presidente)
- dott. Gianbattista Spagnoli (componente)
- dott. Giampaolo GRIPPA (componente)

Presenti per ASUGI

- dott.ssa Michela PALMOLUNGO – verbalizzante
- dott.ssa Luciana ROZZINI – Direttore della S.C. Controllo di Gestione

Ordine del giorno:

- 1) Valutazione progetti finanziati con le Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2019
- 2) Incontro con la Direzione
- 3) Valutazioni individuali anno 2019

1) Valutazione progetti finanziati con le Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2019

RAR Area della Dirigenza Medica

L'OIV prende atto dell'esistenza di quattro obiettivi non raggiunti (M22-M35-M37-M47) e di sei obiettivi raggiunti parzialmente (M12-M30-M41-M48-M60-M73) esaminandoli singolarmente.

Successivamente procede con la valutazione dei progetti finanziati con le risorse aggiuntive regionali per l'area della dirigenza medica. Seleziona a campione 8 linee progettuali, pari al 10% del totale dei progetti.

M3. Vista la rendicontazione, l'OIV non ha rilievi da effettuare

M15. Vista la rendicontazione, l'OIV non ha rilievi da effettuare

M23. Vista la rendicontazione, l'OIV non ha rilievi da effettuare

M32. Vista la rendicontazione, l'OIV non ha rilievi da effettuare

M46. Vista la rendicontazione, l'OIV non ha rilievi da effettuare

M62. Vista la rendicontazione, l'OIV non ha rilievi da effettuare

M69. Vista la rendicontazione, l'OIV non ha rilievi da effettuare

M79. L'OIV prende atto di quanto rendicontato dal direttore della struttura. Ciò non di meno chiede l'oggettivazione di quanto dichiarato fornendo i dati di confronto del 2018 verso il 2019 per ogni categoria di attività svolta, come citato nella relazione.

2) Incontro con la Direzione

Alle ore 10.00 l'OIV incontra la Direzione Strategica. Da ambo le parti si è manifestata l'intenzione di sviluppare una piena ed ampia collaborazione anche con proposte e suggerimenti da parte dell'OIV, una volta che lo stesso ha consolidato la conoscenza della situazione aziendale.

3) Valutazioni individuali anno 2019 ASUITS

Alle ore 11 entrano in seduta la dott.ssa Carnesecchi e la sig.ra Pelos della SC Gestione del Personale che introducono il sistema di valutazione individuale presentando i regolamenti, previsti per le diverse aree contrattuali e le schede utilizzate per effettuare le valutazioni annuali.

La dott.ssa Carnesecchi, evidenzia come attualmente si operi con differenti regolamenti riferiti alle pregresse aziende esistenti prima delle fusioni, ed esprime l'interesse dell'azienda di arrivare alla predisposizione di un unico regolamento aziendale differenziato per le aree contrattuali. A tal riguardo l'ufficio del Personale presenterà una proposta all'OIV. Valutata la congruità della proposta, l'OIV si riserva un confronto con la Direzione aziendale al fine di decidere se l'adozione del nuovo regolamento possa avere caratteristiche di progettualità complessiva favorente il percorso di unificazione aziendale.

L'OIV esamina l'elenco riepilogativo delle valutazioni riferite ai dirigenti medici e prende visione di due schede riguardanti due dirigenti che hanno avuto valutazioni non pienamente positive. La prima è relativa al dirigente D.S. di area ex ospedaliera e riporta un giudizio negativo; la seconda è relativa al dirigente P.P. di area ex AAS1 e riporta una valutazione parzialmente positiva (6 item su 8).

Come da sua richiesta il dirigente D.S ha contro dedotto e sarà sentito appena possibile.

L'OIV, constatato che l'attuale regolamento prevede per aver una valutazione positiva un range da 41 a 100, suggerisce che tale criterio nel prossimo regolamento trovi una gradualità più corrispondente agli obiettivi raggiunti.

Successivamente passa alla disamina dell'elenco che riepiloga le valutazioni del personale del comparto.

Per l'area del comparto risultano pervenute 9 valutazioni negative relativamente alle quali non sono pervenute dagli interessati richieste di valutazioni di seconda istanza.

Relativamente alle valutazioni positive, due dipendenti hanno inteso contro dedurre ritenendo la valutazione inferiore all'85% rispetto alla propria autovalutazione non sia corretta.

L'OIV prende visione della documentazione relativa ai suddetti ricorsi, decide di approfondire l'argomento e di riservarsi di effettuare eventualmente un contraddittorio con gli interessati.

L'OIV invita l'ufficio del personale e del Controllo di Gestione a predisporre una tabella di analisi dalla quale risulti la quantificazione della distribuzione delle quote di risultato, per comparto e dirigenza, secondo i seguenti ranghi: 100%-90%, 89%-80%, inferiore all'80%.

Alle ore 16.00 viene chiusa la seduta.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.

Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato
(presidente)

firmato

dott. Gianbattista Spagnoli

firmato

dott. Giampaolo GRIPPA

firmato

dott.ssa Michela PALMOLUNGO
(verbalizzante)

firmato