



Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale del 18/06/2021

L'anno 2021, il giorno 18 del mese di giugno, alle ore 9.30 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASUGI di Trieste, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

- dott. Ubaldo Scardellato (presidente)
- dott. Gianbattista Spagnoli (componente)
- dott. Giampaolo GRIPPA (componente)

Presenti per ASUGI

- dott.ssa Michela PALMOLUNGO – verbalizzante

Ordine del giorno:

- 1) Valutazioni individuali anno 2020
- 2) valutazioni individuali anno 2020 - contraddittori
- 3) attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021
- 4) obiettivi anno 2020 assegnati al personale in distacco in regione
- 5) RAR 2020 – Area della Dirigenza PTA

1) Valutazioni individuali anno 2020

Entrano in seduta la dott.ssa Alessandra Carnesecchi e la sig.ra Laura Pelos le quali presentano il sistema di valutazione in ASUGI.

Relativamente al personale del comparto per l'area ex ASUITS la scheda è unica e prevede sia la valutazione da parte del valutatore che l'autovalutazione. Il dipendente può accedere al contraddittorio in caso di valutazione negativa o quando la valutazione si discosti del 15% dall'autovalutazione. Si rileva la presenza di 8 schede con valutazione negative ma solo un dipendente ha inteso ricorrere.

Sempre per l'area ex ASUITS le schede utilizzate per le valutazioni dei dirigenti sono differenti per l'area ex territoriale (AAS1) e per l'area ex ospedaliera (AOUTS). Per i dirigenti di area ex AAS1 la scheda non prevede punteggio e non è prevista l'autovalutazione a differenza della scheda di area ex AOOUTS. Si rileva la presenza di una sola scheda contenente una valutazione negativa ed il dirigente non ha inteso ricorrere.

Per quanto riguarda il personale del comparto per l'area ex AAS2 si prende atto che esiste un'unica scheda che prevede un punteggio di valutazione graduato in 4 livelli di giudizio a cui corrispondono i punteggi soglia di 40, 60, 80 e 100. Il dipendente può ricorrere al comitato di valutazione di II istanza. Non si rileva la presenza di valutazioni negative e che due dipendenti, con valutazione positiva, hanno inteso ricorrere al comitato.

Per la dirigenza ex AAS2 la scheda prevede una graduazione del punteggio che va da A a D, in modo crescente, relativo all'apporto individuale per il raggiungimento dei risultati assicurati dal dirigente nell'anno di riferimento. E' prevista la possibilità di ricorrere al comitato di valutazione di II istanza. Non si evidenziano valutazioni negative.

L'OIV prende visione di un campione rappresentativo di schede di valutazione sia per l'area giuliana che per l'area isontina; a questo riguardo si ribadisce, come già sottolineato nelle valutazioni per l'anno 2019, che sarebbe indispensabile pervenire all'unificazione dei sistemi di valutazione che risultano ancora distinti con differenze significative.

La diversificazione di distribuzione delle valutazioni in termini di misurazione dei risultati raggiunti, seppur presente, sarebbe auspicabile fosse più diversificata al fine di evitare una chiave di lettura del processo valutativo troppo connotata in termini di adempimento burocratico.

2) valutazioni individuali anno 2020 - contraddittori

L'OIV prende atto delle 8 valutazioni negative pervenute all'ufficio personale, relative a dipendenti del comparto di area ex ASUITS; solo un dipendente ha richiesto di poter accedere alla valutazione di II istanza. L'OIV effettuerà la valutazione nella prima seduta utile e pertanto invita l'ufficio del personale a convocare l'interessato.

3) attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021

Intervengono alla riunione il dott. Michele Rossetti e la dott.ssa Cerniava dell'ufficio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e la dott. Siccardi della SC Logistica per gli approfondimenti relativi alla sezione bandi di gara e contratti.

L'OIV vista la griglia di attestazione procede ad una disamina dei singoli punti nella sezione trasparenza del sito aziendale di ASUGI.

L'OIV, completata la suddetta disamina, procede quindi alla sottoscrizione dei documenti previsti dalla delibera ANAC 294/2021.

Allegato 1.1 Documento di attestazione per le pubbliche amministrazioni

Allegato 2.1 Scheda di sintesi sulla rilevazione dell'OIV

Allegato 2.1 griglia

4) obiettivi anno 2020 assegnati al personale in distacco in regione

L'OIV disamina le note della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione Centrale salute, politiche sociali e disabilità con prot. 15990 DD. 12/05/2021 e 16315 dd. 17/05/2021 relative alla valutazione degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 al personale dipendente in distacco presso la Direzione Centrale Salute.

Poiché tutte le valutazioni sono positive al 100% pur mancando di una relazione allegata, che era presente dell'anno 2019, l'OIV non può altro che prendere atto delle schede inviate.

Si raccomanda che una relazione valutativa sarebbe auspicabile fosse allegata.

5) RAR 2020 – Area della Dirigenza PTA

L'OIV ha esaminato un campione rappresentativo delle rendicontazioni dei seguenti progetti, relativi alle RAR 2020 della Dirigenza PTA: 3, 5, 22, 27, 31.

L'esame ha permesso di evidenziare che non tutte le rendicontazioni avevano il preliminare riscontro del numero di ore previsto per accedere alla premialità.

La procedura in ogni caso prevede che la remunerazione venga erogata solo a seguito della verifica del personale delle ore aggiuntive effettivamente svolte.

Si constata che la quasi totalità degli obiettivi RAR della PTA sono stati orientati ad affrontare l'emergenza covid nei vari settori di attività.

L'OIV non ha altri rilievi al riguardo e quindi nulla osta alla liquidazione dei compensi.

Alle ore 15.00 viene chiusa la seduta.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.

Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato
(presidente)
firmato

dott. Gianbattista Spagnoli
firmato

dott. Giampaolo GRIPPA
firmato

dott.ssa Michela PALMOLUNGO
firmato