



Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale del 02/07/2021

L'anno 2021, il giorno 2 del mese di luglio, alle ore 9.30 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASUGI di Trieste, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Presenti per l'OIV

dott. Ubaldo Scardellato (presidente)

dott. Gianbattista Spagnoli (componente)

dott. Giampaolo GRIPPA (componente) – presente in videoconferenza

Presenti per ASUGI

dott.ssa Valentina Lorenzutti – direttore f.f. SC Controllo di Gestione

dott.ssa Michela PALMOLUNGO – verbalizzante

Ordine del giorno:

1. Valutazioni individuali anno 2020 – contraddittorio;
2. Progettualità specifiche individuali comparto anno 2020;
3. RAR 2020 – Area della Dirigenza Sanitaria e Comparto;
4. varie ed eventuali.

1. Valutazioni individuali anno 2020 – contraddittorio.

L'OIV valuta, in qualità di commissione di II istanza, il ricorso presentato dal dipendente A.T., avendo ricevuto una valutazione negativa dal proprio coordinatore. Nel merito, il collegio decide di sentire, distintamente, entrambe le parti, al fine di acquisire elementi utili a poter esaminare il caso.

Viene ascoltato per primo il sig. A.T. assistito da un proprio rappresentante sindacale.

L'OIV ritiene che le motivazioni addotte dal valutato riguardo al punteggio ottenuto dal proprio superiore gerarchico pari a 56/100 (e quindi al di sotto della soglia di sufficienza fissata a 60/100) siano argomentate in modo debole e sostanzialmente riferite a problemi di carattere relazionale. Nulla di oggettivabile viene posto all'attenzione dell'OIV a sostegno della sua tesi, riportata nell'istanza di ricorso, secondo cui la valutazione *"eccede i limiti riferibili ai criteri obiettivi previsti dal contratto collettivo di lavoro"*.

Analogamente, dal colloquio svolto con il valutatore, l'OIV constata nuovamente che le problematiche emerse siano sostanzialmente di tipo relazionale. Le modalità adottate per la valutazione periodica da parte del coordinatore nonché gli strumenti messi in campo per favorire un graduale miglioramento della performance individuale, tenuto conto che il dipendente aveva già ricevuto una valutazione negativa l'anno precedente, risultano pressoché inesistenti. Dal colloquio avuto emerge, infatti, che nel corso dei due anni di attività del valutato all'interno della struttura, non siano stati messi in atto da parte del coordinatore interventi strutturati efficaci volti ad una verifica sistematica del rendimento né azioni volte al maggiore e più produttivo coinvolgimento del proprio collaboratore.

Ciò detto l'OIV non ha elementi oggettivi per poter modificare il risultato della valutazione pur considerando inadeguato e incompleto il percorso valutativo, anche al fine di ottenere un miglioramento della performance individuale del collaboratore.

L'OIV invita il Referente infermieristico/tecnico del Dipartimento in oggetto a verificare ed approfondire questa particolare situazione della SC di Fisica Sanitaria.

2. Progettualità specifiche individuali comparto anno 2020.

L'OIV disamina il CCIL prot. SCGP n. 3438 dd 15/2/21 ad oggetto "Destinazione delle risorse del fondo condizioni di lavoro ed incarichi e del Fondo premialità e fasce – esercizio 2020 personale del comparto area giuliana e area isontina" ed, in particolare, l'allegato 7 ove vengono elencate le progettualità specifiche individuate per ciascuna area nonché la struttura di afferenza e l'importo assegnato.

L'Organismo prende atto che, nelle more del completamento delle procedure selettive per l'attribuzione degli incarichi di funzione al personale sanitario dell'area giuliana ed al personale tecnico-amministrativo dell'area isontina, attualmente in corso o di prossimo avvio, l'Amministrazione ha individuato delle

specifiche progettualità individuali quale modalità di riconoscimento economico dello svolgimento delle attività correlate agli incarichi di funzione e coordinamento.

Precisato che tale modalità costituisce una scelta transitoria in attesa dell'assetto definitivo e che, nella documentazione tecnica allegata all'Accordo integrativo, sono stati esplicitati i criteri applicati per determinare gli importi riconosciuti nelle diverse progettualità nonché la finalità per la quale l'Azienda ha ritenuto di voler corrispondere i suddetti importi, l'OIV prende atto dei risultati ottenuti applicando i criteri definiti.

Sono disponibili agli atti le relazioni di rendicontazione dei progetti specifici approvati per l'anno 2020.

3. RAR 2020 – Area della Dirigenza Sanitaria e Comparto.

L'OIV esamina le relazioni di rendicontazione delle progettualità finanziate con le Risorse aggiuntive regionali 2020 per la dirigenza area Sanità e per il personale del Comparto. I relativi Accordi integrativi sono tutti pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sotto-sezione dell'Amministrazione trasparente (Persone/Contratti integrativi). Risultano complessivamente approvati:

1. per il personale del Comparto: n. 263 progetti di cui 151 di area giuliana e 112 di area isontina
2. per l'area delle dirigenza Sanità: n. 171 progetti di cui 115 afferenti all'area giuliana e 56 all'area isontina.

L'OIV decide di campionare circa il 10% del numero complessivo dei progetti approvati per ciascuna area contrattuale, al netto dei progetti non raggiunti e/o non valutabili (che risultano pari a 10 per il comparto (3 in area giuliana e 7 in area isontina) e 3 per la dirigenza sanitaria, tutti di area giuliana.

Si precisa che la verifica è riferita sia strutture territoriali (Distretti, Prevenzione, DSM, DDD) che strutture ospedaliere e servizi amministrativi e tecnici.

L'OIV avvia i lavori esaminando le rendicontazioni di n. 14 progetti del comparto giuliano e n. 10 progetti del comparto isontino, di seguito elencati con la relativa struttura di riferimento:

Comparto Giuliano:

1. n. 8 Anatomia patologica
2. n. 16 Dipartimento di Prevenzione personale amministrativo
3. n. 24 Servizio infermieristico
4. n. 32 Distretto 1
5. n. 40 Distretto 1 – Sc Bambini e adolescenti
6. n. 50 Distretto 2 Servizi amministrativi
7. n. 65 Distretto 4 Riabilitazione
8. n. 73 Servizio Trasfusionale
9. n. 78 Cardiocirurgia
10. n. 88 Chirurgia plastica
11. n. 97 Ematologia

12. n. 103 Medicina del lavoro
13. n. 110 Radiologia Cattinara e Maggiore
14. n. 126 Sc Approvvigionamenti

Comparto Isontino:

1. n. 152 Area Welfare
2. n. 162 RSA-Distretto Basso Isontino
3. n. 170 Endoscopia Gorizia e Monfalcone
4. n. 181 Distretto Alto Isontino
5. n. 187 DBI-Poliambulatori
6. n. 194 DP-PSAL
7. n. 199 Dipendenze Gorizia e Monfalcone
8. n. 210 Chirurgia Generale
9. n. 218 Medicina dei Servizi-Laboratorio
10. n. 252 Ufficio protocollo Gorizia

Concluse le verifiche per l'area del comparto, l'OIV prosegue i lavori per la dirigenza area sanità esaminando le rendicontazioni dei seguenti progetti:

Dirigenza Area Sanità - Giuliana:

1. n. 1 Dipartimento di Medicina
2. n. 3 Servizio Trasfusionale
3. n. 10 Cardiologia
4. n. 20 Geriatria
5. n. 30 Pronto Soccorso e medicina d'urgenza
6. n. 40 Radioterapia
7. n. 69 Distretto 1
8. n. 90 DSM
9. n. 98 Servizio Supporto Psicologico
10. n. 106 Dipartimento di Prevenzione-Igiene e Sanità pubblica

Dirigenza Area Sanità - Isontina:

1. n. 7 DP-Igiene e Sanità pubblica
2. n. 14 CRUA (Centro regionale unico amianto)
3. n. 15 Endoscopia Gorizia e Monfalcone
4. n. 37 Chirurgia Generale
5. n. 40 Neuropsichiatria infantile
6. n. 48 Medicina Sportiva

Alle ore 17.20 viene chiusa la seduta.

Il presente verbale verrà trasmesso, a cura della Segreteria, alla Direzione Strategica.
Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Ubaldo Scardellato
(presidente)
firmato

dott. Gianbattista Spagnoli
firmato

dott. Giampaolo GRIPPA
firmato

dott.ssa Michela PALMOLUNGO
(verbalizzante)
firmato