

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE - 488 REG.DEC.

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventuno**
il giorno quattro del mese di GIUGNO

**IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Eugenio Possamai**

Nominato con decreto n. 533 dd. 19 giugno 2020

OGGETTO: Emergenza epidemiologica da COVID-19. Manovra inerente il personale necessario a garantire le attività sanitarie e assistenziali di competenza dell'A.S.U.G.I.

Premesso che a seguito dell'insorgenza dell'emergenza epidemiologica connessa al virus denominato "COVID-19", sono repentinamente emerse gravi problematiche nel garantire la continuità terapeutico - assistenziale e l'erogazione dei servizi sanitari essenziali;

preso atto che, con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 è stato dichiarato su tutto il territorio nazionale lo stato d'emergenza, inizialmente per 6 mesi, per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

preso altresì atto che con le Delibere del Consiglio dei Ministri dd 29.07.2020 e 07.10.2020 e con il D.L. 14 gennaio 2021 n. 2 è stata disposta la proroga dello stato di emergenza, attualmente sino al 30.04.2021;

atteso che detta situazione ha coinvolto il territorio e i servizi di competenza dell'A.S.U.G.I., rendendo necessaria una serie di tempestivi interventi volti a dotare le strutture delle risorse necessarie a fronteggiare l'emergenza in questione, anche dal punto di vista del personale;

posto che, in particolare, si è registrato un notevole incremento delle attività assistenziali, con particolare riferimento alle aree dell'emergenza e urgenza, delle malattie infettive, della pneumologia, della prevenzione e della Sanità pubblica, nonché di alcuni reparti di degenza;

rilevato che il Governo italiano è intervenuto con una serie di atti normativi eccezionali tra i quali il D.L. 14/20, in seguito abrogato e sostituito dal D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, introducendo alcune misure urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;

atteso che, in particolare, detto decreto ha introdotto alcune misure volte a far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus ed a garantire i livelli essenziali di assistenza, mediante assunzione di medici specializzandi e conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario e operatori sociosanitari;

rilevato altresì che la Legge di Bilancio 2021, L. n. 178 dd 30.12.2020, art. 1 c. 423, prevede che gli enti del SSN possono avvalersi anche nell'anno 2021 delle misure previste dal D.L. 18 dd 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 dd. 24.04.2020, anche mediante proroga, non oltre il 31.12.2021, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

visto il D.L. 183/2020, c.d. Decreto Mille proroghe, che ha indicato nell'allegato 1) le disposizioni normative i cui termini vengono prorogati, tra le quali figura altresì l'art. 2 bis c.1 del D.L. 18/2020;

assunto che, con nota prot. 7088/P del 12.03.2020, la Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità aveva invitato le Aziende del S.S.R. del Friuli Venezia Giulia ad intraprendere, con ogni consentita urgenza, tutte le iniziative ritenute necessarie per fronteggiare la situazione emergenziale in atto, anche con la costituzione di rapporti di lavoro in deroga, qualora necessario, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

evidenziato che, con nota prot. 1185 dd. 18.01.2021, la medesima Direzione Centrale ha segnalato che, tra le varie disposizioni previste dalla citata L. 178/20, vi è la possibilità di continuare ad avvalersi anche nel 2021, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, degli strumenti assunzionali eccezionali previsti dagli artt. 2-bis commi 1 e 5 e 2-ter del D.L. 18/20 e s.m. e i.;

atteso che in data 13 marzo 2020 ed in data 29 ottobre 2020, l'Azienda Regionale di coordinamento per la Salute ha emesso una serie di Avvisi pubblici di manifestazione di interesse al conferimento di incarichi previsti dal DL 14/20 per diversi profili professionali, da assegnare alle aziende dell'SSR;

preso atto che, quale prima misura organizzativa complessiva, l'A.S.U.G.I. aveva adottato il Decreto n. 256 dd. 12.03.2020, nel quale si evidenziava la necessità di prevedere l'assunzione straordinaria ed urgente di personale sanitario della dirigenza e del comparto, secondo il fabbisogno rappresentato alla Direzione Sanitaria e dalla stessa valutato e validato, attingendo a graduatorie proprie e di altri enti del SSR e SSN e/o con l'utilizzo di tutti gli strumenti normativi e contrattuali previsti dall'ordinamento, dando luogo a specifiche assunzioni, aggiuntive rispetto alle previsioni della Manovra 2020;

rilevato che, pertanto, al fine dell'implementazione di personale finalizzata alla gestione dell'emergenza sono stati adottati i seguenti provvedimenti, che hanno disposto l'attivazione di una serie di rapporti di lavoro dipendente e di contratti di diritto privato:

- decreto n. 229 dd 28.02.2020;
- determinazione n. 209 dd 11.03.2020;
- decreto n. 360 dd 07.04.2020;
- decreto n. 393 dd 24.04.2020;
- decreto n. 475 dd 25.05.2020;
- decreto n. 515 dd 09.06.2020;
- decreto n. 556 dd 22.06.2020;
- decreto n. 669 dd 30.07.2020;
- decreto n. 718 dd 10.08.2020;
- decreto n. 732 dd 14.08.2020;
- decreto n. 767 dd 03.09.2020;
- decreto n. 824 dd 30.09.2020;
- decreto n. 870 dd 16.10.2020;

- decreto n. 893 dd 22.10.2020;
- decreto n. 894 dd 22.10.2020;
- decreto n. 920 dd 29.10.2020;
- decreto n. 939 dd 06.11.2020;
- decreto n. 957 dd 13.11.2020;
- decreto n. 963 dd 20.11.2020;
- decreto n. 982 dd 20.11.2020;
- decreto n.1001 dd 26.11.2020;
- decreto n. 1024 dd 04.12.2020;
- decreto n. 1120 dd 24.12.2020;
- decreto n. 1141 dd 30.12.2020;
- decreto n. 46 dd 21.01.2021;
- decreto n. 72 dd 04.02.2021;
- decreto n. 125 dd 19.02.2021;
- decreto n. 169 dd 04.03.2021;
- decreto n. 221 dd 26.03.2021;
- decreto n. 240 dd 26.03.2021;
- decreto n. 268 dd 01.04.2021;
- decreto n. 303 dd 14.04.2021
- decreto n. 329 dd 21.04.2021
- decreto n. 364 dd 06.05.2021

osservato che, in tutti i casi, sono state prontamente avviate le manovre di reclutamento necessarie, utilizzando primariamente gli strumenti ordinari a disposizione (graduatorie concorsuali o di avviso pubblico) e sono state intraprese le manovre di reclutamento eccezionale di cui al D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L. 27/2020 e successive integrazioni;

atteso che la situazione descritta è in continua evoluzione, il che impone un progressivo aggiornamento della suddetta analisi e l'adozione di azioni rapide e mirate, al fine di reclutare con assoluta sollecitudine il personale necessario a fronteggiare l'emergenza in atto;

acclarato che, in tale complessa situazione, è divenuto quindi urgente rispondere alle esigenze complessive di acquisizione di personale in vari servizi aziendali, connesse all'aumento di attività, alla necessaria riorganizzazione degli stessi in base alle misure di sicurezza connesse alla pandemia, nonché alle cessazioni di personale nel frattempo avvenute o di imminente uscita;

atteso che, per rispondere alla situazione di emergenza sopra descritta, sono stati conferiti d'urgenza o sono in via di conferimento i seguenti ulteriori incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi del D.L. 18/20 e smei, in accordo con i Direttori e referenti della struttura di assegnazione;

considerata la nota mail dd 28.05.2021, con la quale il Direttore della SC Assistenza Farmaceutica ha richiesto l'attivazione di due incarichi di lavoro autonomo per la figura di farmacista, in quanto necessarie a supporto della campagna vaccinale, in materia di logistica, rendicontazione delle movimentazioni, organizzazione dei percorsi e dei punti vaccinali, nonché progettazione del materiale informativo dedicato a pazienti ed operatori;

atteso che il medesimo direttore, presa visione delle candidature pervenute all'A.S.U.G.I. dall'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute a seguito del citato bando dd. 29.10.2020, ha indicato i sottoelencati nominativi, quali collaboratrici già efficientemente inserite nella Struttura nell'ambito del percorso di specializzazione, presentando adeguate capacità di sostenimento della campagna vaccinale, anche sotto ogni aspetto organizzativo e logistico della stessa, tenuto conto dell'urgenza di assolvere le attività citate:

- dott.ssa Chiara BIASINUTTO incarico di lavoro autonomo quale farmacista presso la SC Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;
- dott.ssa Diana CRESTAN incarico di lavoro autonomo quale farmacista presso la SC Servizio Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme i. per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

atteso che, inoltre, si ravvisa l'esigenza di dar luogo alla seguente assunzione con rapporto di lavoro subordinato, funzionale a fronteggiare l'emergenza di cui al Covid 19 sopra descritta:

- n. 1 Dirigente farmacista in disciplina "Farmaceutica ospedaliera" a tempo determinato, da assegnare alla SC Farmacia Unica Aziendale - sede di Monfalcone, come da richiesta di nota mail dd. 19.04.2021 da parte del Direttore della SC citata, motivata dall'esigenza di gestire l'emergenza Covid in area isontina, a supporto della campagna vaccinale;

tenuto conto di quanto previsto dalle "Linee per la Gestione del Servizio Sanitario Regionale – anno 2021", approvate dalla Regione F.V.G. con D.G.R. n. 189 dd. 12.02.2021, le quali dettano specifiche disposizioni inerenti l'emergenza Covid, anche relativamente ai vincoli di spesa sul personale;

ravvisato a tal proposito che la manovra oggetto del presente decreto risulta coerente con la programmazione delineata nel Piano Attuativo Locale e nel Bilancio preventivo adottati dall'A.S.U.G.I. con Decreto n. 289 dd. 14.04.2021, nonché con i monitoraggi infrannuali richiesti dall'Amministrazione regionale;

rilevato che il provvedimento è proposto dal sostituto del Direttore della S.C. GESTIONE DEL PERSONALE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

atteso che il Direttore Generale risulta attualmente assente;

visto che, con decreto n. 533 dd. 19/06/2020 è stato attribuito al Direttore Amministrativo dott. Eugenio Possamai l'incarico di sostituto del Direttore Generale, nei casi di temporanea assenza o impedimento dello Stesso;

rilevato che anche il Direttore Sanitario non risulta presente;

visto che, con decreto n. 1093 dd. 23 dicembre 2020, sono state attribuite al dott. Daniele Pittioni le funzioni di sostituto del Direttore Sanitario, nei casi di assenza o impedimento temporaneo dello Stesso;

acquisito il parere favorevole del sostituto del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f.;

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di formalizzare il conferimento dei seguenti incarichi di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, prorogato con la L. 178 art. 1 c. 423 dd 30.12.2020 e allegato 1 D.L. 183/20:

- dott.ssa Chiara BIASINUTTO incarico di lavoro autonomo quale farmacista presso la SC Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e s.m.e i. per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;
- dott.ssa Diana CRESTAN incarico di lavoro autonomo quale farmacista presso la SC Servizio Assistenza Farmaceutica ex. art. 2 bis c. 1 D.L. 18/20, convertito con modifiche dalla L.27/2020, e sme per la durata di sei mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;

2. di dar luogo alla seguente assunzione con rapporto di lavoro subordinato, sempre funzionale a fronteggiare l'emergenza di cui al Covid 19:

- n. 1 Dirigente farmacista in disciplina "Farmaceutica ospedaliera" a tempo determinato;

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, valutato in complessivi € **168.509,34** andrà imputato come segue:

Incarichi di lavoro autonomo o di Collaborazione Coordinata e Continuativa

Costo totale € 101.521,92 imputato per l'anno 2021 per € 76.800,00 al conto 305.100.750.300.30.10 (Costo trattisti - area sanitaria), per € 18.193,92 al conto 305.100.750.300.60.90 (oneri sociali su altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria) e per € 6.528,00 al conto 400/200 (Irap relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente), fatta salva l'eventuale imputazione al finanziamento di cui alla linea n. 52 delle "Attività finalizzate e/o delegate dalla Regione" formalmente previsto dalla D.G.R. 189 dd. 12.02.2021, a seguito di ripartizione da parte dall'Amministrazione regionale che ne configurasse la capienza.

DIRIGENZA SANITARIA TEMPO DETERMINATO

Costo totale € 66.987,52 imputato per € 49.075,11 al conto 320/100/200/200 (Voci di costo a carattere stipendiale personale dirigenza ruolo sanitario tempo determinato), per € 13.741,00 al conto 320/100/200/200/90 (oneri sociali su retribuzione personale dirigenza ruolo sanitario tempo determinato) e per € 4.171,28 al conto 400/100 (Irap relativa al personale dipendente), fatta salva l'eventuale imputazione al finanziamento di cui alla linea n. 52 delle "Attività finalizzate e/o delegate dalla Regione" formalmente previsto dalla D.G.R. 189 dd. 12.02.2021, a seguito di ripartizione da parte dall'Amministrazione regionale che ne configurasse la capienza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del Sostituto del
Direttore Sanitario
dott. Daniele Pittioni

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari f.f.
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 04/06/2021 12:22:05

IMPRONTA: 5312BC52EEE87D9FD6CBC686E73FAEDEA4DD039DAD8C2F2B390CA6CFD078E6C1
A4DD039DAD8C2F2B390CA6CFD078E6C1C8CC0801488BFC63E88618A3EBDD9986
C8CC0801488BFC63E88618A3EBDD99861FA70B2D54FE3C674E87879C88012E41
1FA70B2D54FE3C674E87879C88012E41F4B522C9F23BAF6C8ACCB673B3F03EA

NOME: DANIELE PITTIONI

CODICE FISCALE: PTTDNL61R10L483B

DATA FIRMA: 04/06/2021 12:31:40

IMPRONTA: 0F0D88AF27761B89CC2205DF8B66D4D48F5CFB570ECC4EBF8855B27B27770C32
8F5CFB570ECC4EBF8855B27B27770C3232B65254F9E1AD8D3873DF943CFE180E
32B65254F9E1AD8D3873DF943CFE180E7FC9AEE3E80E8D55FA47753DBC8E00A9
7FC9AEE3E80E8D55FA47753DBC8E00A956734A5963F2C1B3AF6237AE1A27D3A2

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 04/06/2021 12:42:52

IMPRONTA: 5C4A2A9E6DC8ACD4F5A13B37EA18D32C3C84265F820A0CAB82BEFF700C13F90F
3C84265F820A0CAB82BEFF700C13F90FF19D93CE6D132F3344443CA1B98AD261
F19D93CE6D132F3344443CA1B98AD2614F5A652FE0F880061CF7DBF372F5EEE0
4F5A652FE0F880061CF7DBF372F5EEE0B6E6A26327099A2CB9043BDAF3967E09