



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 "TRIESTINA"
TRIESTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 4 del 14/01/2013

OGGETTO

Adempimenti derivanti dall'applicazione dell'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010, n. 183. Modifica del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - CUG.

L'anno duemilatredici, il giorno quattordici del mese di gennaio nella sede legale,

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Fabio SAMANI, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 056/PRES dd. 23.03.2010, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ha adottato la deliberazione che segue:

OGGETTO: Adempimenti derivanti dall'applicazione dell'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010, n. 183. Modifica del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - CUG.

Premesso che, in data 24 novembre 2010 è entrata in vigore la L. 183 recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro".

che l'art. 21, comma 1, lett. c) della citata Legge, introduce delle modifiche all'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

richiamate le specifiche linee guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e pubblicate sulla G.U. in data 11 giugno 2011 (direttiva 4 marzo 2011);

richiamate le indicazioni che la Direzione Regionale Salute, Area Risorse Umane, ha fornito alcuni elementi di valutazione con nota del 13 giugno 2011;

dato atto che con delibera n. 356/2011, in aderenza alle procedure indicate, l'A.S.S. n. 1 ha istituito il CUG;

che, successivamente a tale atto è pervenuta la segnalazione di un nominativo da parte di un'ulteriore sigla sindacale (dott.a Francesca DRAGANI per la O.S. UIL FPL);

che, nel frattempo, la Presidente del CUG, componente di Parte Pubblica, è andata in quiescenza;

tenendo in considerazione che la nomina del Presidente deve avvenire nell'ambito dei dipendenti aziendali con specifiche caratteristiche;

dato atto che il Direttore Generale, nel pieno dei poteri conferiti in materia, ha scelto di individuare, quale nuovo Presidente, la dipendente dott.a Maria PERESSON (medico competente dell'Azienda), che risulta in possesso dei requisiti necessari ed opportuni;

rilevato che, nel contempo, la dott.a Maria Peresson rientrava già nel CUG, quale componente sindacale dell'O.S. ANAAO ASSOMED;

che conseguentemente l'O.S. ANAAO ASSOMED, ricevuta formale notizia, ha provveduto ad inviare il nuovo nome del proprio rappresentante dott. Claudio Pandullo;

rilevata a questo punto la necessità di ricostituire la parte pubblica del CUG, al fine di garantire la necessaria pariteticità a detto organismo a fronte dell'incremento delle rappresentanze sindacali (nomina della O.S. UIL FPL);

accertato che, a tal fine, con circolare dd. 07/12/2012 l'Azienda ha provveduto ad emettere un nuovo bando per la ricerca di un candidato per la Parte Pubblica del CUG;

tenuto conto delle domande pervenute da parte del personale entro la scadenza prevista, che sono state debitamente valutate alla luce dei curricula ad esse allegati;

ritenuto quindi di nominare quale componente di Parte Pubblica la dott.a Sara Sanson, ritenuta ampiamente qualificata per la carica in argomento, in considerazione della vasta esperienza maturata nei servizi aziendali, nonché delle competenze acquisite, trasversali sia rispetto ai temi della promozione della salute, sia nell'ambito della comunicazione istituzionale e di massa, dell'incarico di Posizione Organizzativa dell'Ufficio di staff Relazioni con il Pubblico;

accertato che, nel contempo, è pervenuta la segnalazione da parte dell'O.S. CISL FPS di sostituzione del proprio componente CUG, con la dott.a Emmanuela QUINZ;

ritenuto, in aderenza all'art. 21, comma 1, lett. c) della L. 183/2010, di individuare la seguente nuova composizione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni":

parte pubblica

1. Peresson Maria (presidente)
2. Bais Daniela
3. Posarini Massimo
4. Melli Carla
5. Degrassi Michela
6. Sanson Sara

parte sindacale

1. Claudio Pandullo (ANAAO ASSOMED)

2. Grella Maddalena (CIMO ASMD)
3. Buri Claudia (FIALS)
4. Quinz Emmanuela (CISL FPS)
5. Salina Melania (CGIL FP)
6. Dragani Francesca (UIL FPL)

richiamata la durata del CUG, pari a quattro anni, eventualmente rinnovabili una sola volta;

stabilito che l'attività svolta dal Comitato viene considerata orario di servizio;

rilevato che il provvedimento è presentato dalla Struttura Complessa Gestione e Valorizzazione del Personale, che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

inteso il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Il Direttore Generale

Delibera

per quanto esposto in narrativa:

1. di modificare formalmente la composizione del vigente "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – CUG, come costituito con delibera n. 356/2011;

2. di definire la seguente composizione del CUG:

parte pubblica

1. Peresson Maria (presidente)
2. Bais Daniela
3. Posarini Massimo
4. Melli Carla
5. Degrassi Michela
6. Sanson Sara

parte sindacale

1. Claudio Pandullo (ANAAO ASSOMED)

2. Grella Maddalena (CIMO ASMD)
3. Buri Claudia (FIALS)
4. Quinz Emanuela (CISL FPS)
5. Salina Melania (CGIL FP)
6. Dragani Francesca (UIL FPL)

3. di confermare quanto stabilito nel dispositivo della delibera 356/2011, ai punti 3, 4, 5 e 6 relativamente alle attività del CUG.

Nessuna spesa consegue all'adozione del presente provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale.

Il Direttore Sanitario

dott.ssa Adele Maggiore

(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Cinzia Contento

(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Generale

dott. Fabio Samani

(Firmato elettronicamente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 16/01/2013 11:06:29

IMPRONTA: 7D13AB7B548DA95CF2FB3D70A48A75936E69D3C424782FAB6E05DB265659ADE1
6E69D3C424782FAB6E05DB265659ADE13B9A7B2EC3232319FB25242ACC4B8D8A
3B9A7B2EC3232319FB25242ACC4B8D8A2A0B3E2E4D667B9DA4E9EF3B449EB0FE
2A0B3E2E4D667B9DA4E9EF3B449EB0FEA22AE6C16924C21A9304CAAE57BE396

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 16/01/2013 11:12:21

IMPRONTA: 427C58D6389AF722E0AAC2E557BD7A5974640B9C629A8F53BECDDDD598518BFF
74640B9C629A8F53BECDDDD598518BFF9BB67DE5692BFAFD866F4A28488E84E0
9BB67DE5692BFAFD866F4A28488E84E00B38C6BDBDAE6761832B279B8BFE63A0
0B38C6BDBDAE6761832B279B8BFE63A086DD65BD04F5CBCD3E123F72E9FBC9CB

NOME: CINZIA CONTENTO

CODICE FISCALE: CNTCNZ66C69L424H

DATA FIRMA: 16/01/2013 11:15:56

IMPRONTA: 0C9357F7AE1BD0B2A45EA157F668AC0691AE6E4ED3B49E2AEB88963E4F3D4346
91AE6E4ED3B49E2AEB88963E4F3D43460CFF7D98736F165B3679020143D54A88
0CFF7D98736F165B3679020143D54A882D03B7E0B028690E433B3290820B21ED
2D03B7E0B028690E433B3290820B21ED74F0A693C97A0F6F285E8CCA887F1961