



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 "TRIESTINA"
TRIESTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 473 del 29/12/2011

OGGETTO

Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.) dell'A.S.S. n. 1 "Triestina".

L'anno duemilaundici, il giorno ventinove del mese di dicembre nella sede legale,

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Fabio SAMANI, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 056/PRES dd. 23.03.2010, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ha adottato la deliberazione che segue:

OGGETTO: Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.) dell'A.S.S. n. 1 "Triestina".

Premesso che l'art 2 del D.lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce che *“spettano alle Regioni le attività di indirizzo tecnico, promozione e supporto nei confronti delle Unità sanitarie locali ed Aziende, anche in relazione al controllo di gestione e alla valutazione della qualità delle prestazioni sanitarie.”*;

visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.i.m. ed, in particolare, l'art. 21 in tema di responsabilità dirigenziale;

visto il D.lgs n. 150/2009, di attuazione dei principi fissati dalla Legge delega n. 15/2009, in materia di *“ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, il quale traduce in norme giuridiche vincolanti i criteri direttivi contenuti nella legge delega, operando una profonda revisione di tutti gli aspetti della disciplina del lavoro presso la pubblica Amministrazione al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

richiamato l'art. 3 del summenzionato decreto che dispone che *“Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT)”* e che impone, ai sensi degli art. 7 e 12, lo sviluppo di un Sistema di misurazione;

considerato che l'art. 14 del decreto n. 150/2009 prevede che *“Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.)”*, il quale *“...sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286...”*;

preso atto che alle luce degli artt. 16 e 31 del summenzionato decreto *“Le Regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del SSN, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti alle disposizioni dei Titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e Premi) del decreto entro il 31.12.2010. Nelle more di tale adeguamento continueranno ad applicarsi le norme vigenti; decorso infruttuosamente tale termine si applicheranno le disposizioni del D. lgs n. 150/09 “fino all'emanazione della disciplina regionale e locale”*;

rilevato che la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle

amministrazioni pubbliche, con la delibera n. 113 del 28.10.2010, ha confermato che le norme sulla valutazione e la premialità dovranno essere oggetto di recepimento ed adeguamento, entro il 31.12.2010, da parte delle regioni e che le disposizioni in materia di contrattazione collettiva inizieranno a produrre effetti dal momento dell'avvio della tornata contrattuale 2010-2012;

valutato che, in linea con la sopra citata riforma, la Regione Friuli Venezia ha adottato la legge 11 agosto 2010 n. 16 *“Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre”* che, in particolare, all'art. 6 disciplina la *“Valutazione della prestazione”*;

richiamato il summenzionato art. 6 il quale statuisce al primo comma che *“Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto indipendente del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;

preso atto che, ai commi 4 e 5, il citato art. 6 prevede che ogni amministrazione ed ente, singolarmente o in forma associata, si dota di un organismo indipendente di valutazione della prestazione, in sostituzione del nucleo di valutazione, che esercita in piena autonomia le attività di cui al comma 6 nonché le attività di controllo strategico e riferisce, in proposito, per gli enti del Servizio sanitario regionale, al Direttore generale;

considerato che per gli Enti del servizio sanitario regionale l'O.I.V.:

- è nominato dal Direttore generale per un periodo di tre anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta,
- è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale formato da tre componenti dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche,
- monitora, garantisce ed è responsabile del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, nonché relaziona annualmente sullo stato dello stesso e comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate al direttore generale;

rilevato che le attività annoverate nel citato comma 6 riguardano:

a) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate al Direttore generale;

c) validazione della relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b) (la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti);

d) garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) proposta al Direttore generale della valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;

f) responsabilità della corretta applicazione del sistema di valutazione;

g) promozione ed attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza all'integrità di cui alle vigenti disposizioni;

visti i C.C.N.L. del personale dirigente e del comparto del S.S.N. vigenti;

accertato che, nelle more della costituzione dell'O.I.V., con deliberazione n. 65 dd. 01.03.2011 sono stati nominati, in via transitoria, nuovi componenti del Nucleo di Valutazione dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" ex D.lgs n. 286/99, acciocché provvedessero agli adempimenti non procrastinabili di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative del personale con qualifica dirigenziale, in coerenza con quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro delle aree dirigenziali Medici-Veterinari ed SPTA per l'esercizio 2010 nonché alla verifica della realizzazione degli obiettivi di produttività assegnati al personale del comparto ai fini della corresponsione dei relativi compensi, in relazione al Progetto complessivo annuale aziendale per l'esercizio 2010;

ravvisata la necessità di provvedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione, in sostituzione del Nucleo di Valutazione nonché in applicazione delle disposizioni nazionali e regionali di cui sopra (D. lgs 150/09 e L.R. 16/2010), individuando a tal fine una composizione che garantisca, al contempo, elevata professionalità ed esperienza, autonomia dei valutatori e terzietà della valutazione;

preso atto che, in applicazione del comma 8 dell'art. 14 del D. Lgs 150/09 e del comma 6 dell'art. 6 L.R.16/2010 *“i componenti dell'organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti dipendenti delle amministrazioni o degli enti o che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione”*;

atteso che per il conferimento delle funzioni del presente Organismo non si applicano le disposizioni previste dall'art. 7, comma 6 del D. Lgs 165/2001, a mente del disposto del comma 6-quater del medesimo articolo che espressamente esclude da detta procedura la nomina dei componenti degli organismi di controllo interno;

preso atto, inoltre, della Nota DCFPALCR prot. n. 3463/P dd.03.02.2011, che al punto 1 *“Attivazione OIV e procedure di nomina”* prevede che *“la nomina è fiduciaria e non pone la necessità di espletare procedure concorsuali, come del resto già previsto dal D.lgs 165/2001 per i revisori ed i componenti dei nuclei di valutazione”*;

ritenuto pertanto legittimo operare la scelta con criteri fiduciari;

visti e valutati attentamente i curricula della prof.ssa Paola Secchiero, del dott. Mario Giamporcaro e del prof. Lamberto Manzoli, acquisiti e tenuti agli atti, dai quali emerge il possesso dei requisiti previsti dalla legge per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione;

tenuto conto che i sopra nominati hanno manifestato formalmente la disponibilità ad accettare l'incarico di membro dell'Organismo di cui trattasi, dichiarando espressamente che non sussiste, nei loro confronti, alcuna fattispecie di incompatibilità allo svolgimento dell'attività in oggetto ai sensi dell'art. 6, comma 5, della L.R. n. 16/2010;

ritenuto opportuno, ai sensi delle norme sopra citate, procedere senza indugio alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione in seno all'A.S.S. n. 1

“Triestina” e di individuarne quindi i componenti, in virtù dei rispettivi curricula - agli atti - pienamente aderenti a quanto richiesto dal succitato dettato normativo, nelle persone di:

- prof.ssa Paola Secchiero, con funzioni di Presidente
- dott. Mario Giamporcaro
- prof. Lamberto Manzoli

richiamato l'art. 14, comma 11 del decreto D.lgs. n. 150/09 secondo cui *“Agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli organismi di cui al presente articolo si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno”* che prevede che l'istituzione di tale organismo avvenga senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

considerato che con deliberazione aziendale n. 848/2001 sono stati disciplinati, tra l'altro, l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione di questa Azienda, prevedendo per i relativi componenti un compenso di lire 2.500.000, onnicomprensivo di spese, dovuto per ogni seduta corrispondente ad un'intera giornata lavorativa, ridotto del 50% in caso di seduta di durata inferiore;

ritenuto equo quindi fissare in € 5.000,00 lordi il compenso annuo spettante a ciascun componente del costituendo organismo, oltre al diritto al rimborso spese documentate e quantificate in virtù della normativa vigente;

stabilito che l'organismo in oggetto sia costituito a far data dal 01.01.2012 e che i componenti nominati con il presente provvedimento rimangano in carica dalla suddetta data al 31.12.2014;

dato atto che della composizione dell'Organismo verrà data informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale;

ritenuto di rinviare a successivi atti l'adeguamento dell'attuale “Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione aziendale ex D.Lgs 286/1999 di cui alla citata deliberazione n. 848/2001” alla nuova normativa;

rilevato che il provvedimento è presentato dalla Direzione Amministrativa, che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

inteso il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Il Direttore Generale

Delibera

per quanto esposto in narrativa:

- di procedere a costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione dell'A.S.S. n. 1 "Triestina" (O.I.V), in sostituzione del Nucleo di valutazione che si intende quindi soppresso, con decorrenza 01.01.2012 e per un periodo di tre anni, rinnovabile per una sola volta, nella seguente composizione:

- prof.ssa Paola Secchiero, con funzioni di Presidente

- dott. Mario Giamporcaro

- prof. Lamberto Manzoli

avendo preso atto delle dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità dagli stessi rilasciate;

- di fissare in € 5.000,00 lordi il compenso annuo spettante a ciascuno dei tre componenti del costituendo organismo, oltre al diritto al rimborso spese documentate e quantificate in virtù della normativa vigente;

- di rinviare a successivi atti l'adeguamento dell'attuale "Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione aziendale ex D.Lgs 286/1999 di cui alla citata deliberazione n. 848/2001" alla nuova normativa;

L'onere conseguente dal presente atto ammonta a complessivi € 18.145,00 annui e va imputato per € 15.000,00 al conto n. 465.450 "consulenze fiscali, amministrative e tecniche", per € 1.870 al conto n. 465.460 "oneri sociali per consulenze fiscali, amministrative e tecniche" e per € 1.275,00 al conto n. 530.150.20 "IRAP", nei bilanci di competenza degli esercizi 2012, 2013 e 2014.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di affissione all'Albo aziendale.

Il Direttore Sanitario

dott.ssa Adele Maggiore

(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Cinzia Contento

(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Generale

dott. Fabio Samani

(Firmato elettronicamente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CINZIA CONTENTO

CODICE FISCALE: CNTCNZ66C69L424H

DATA FIRMA: 29/12/2011 15:56:45

IMPRONTA: 5DCB2111E0C166E43273F1ECBB1A551FECCB2C8A104026229C9F10638ABA109D
ECCB2C8A104026229C9F10638ABA109D57D605BFA516958482C5E2F2D18DDF22
57D605BFA516958482C5E2F2D18DDF22E0274803B53D98EB42249F36B88F781A
E0274803B53D98EB42249F36B88F781A7B7C705FE5E9A5429FE35AC90C8EBC91

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 29/12/2011 15:59:40

IMPRONTA: 338509F95DD039480DCC413A964C777E4E6D553BB680CE4D3FECEE8338AE49A0
4E6D553BB680CE4D3FECEE8338AE49A0EC96B605CEAE0A91C5C70B71DD9D83D8
EC96B605CEAE0A91C5C70B71DD9D83D84C5D288BA1CF7E5F4340DE82C1497053
4C5D288BA1CF7E5F4340DE82C1497053A685F19C90FCCA9CB3A7E27396C00419

NOME: FABIO SAMANI

CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I

DATA FIRMA: 29/12/2011 16:17:59

IMPRONTA: 5BD3D711E8A90F27A13F506A68C8D3F7ED70C251EB568B039F85376BA30076C6
ED70C251EB568B039F85376BA30076C6FCC925A07D8F04F9A2581513C6E91CB0
FCC925A07D8F04F9A2581513C6E91CB03571C4656C80E1B140A2913914988327
3571C4656C80E1B140A291391498832704F6DFC7F1F4AC90789DFE027360D39E