



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 “TRIESTINA”
TRIESTE**

DELIBERAZIONE DEL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 548 del 03/07/2009

OGGETTO

Attribuzione dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice "Acquisizione e Carriera del Personale", afferente alla SC Ge.Va.P., al Dirigente Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich.

L'anno duemilanove, il giorno tre del mese di luglio nella sede legale,

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario REALI nominato Direttore Sanitario con deliberazione A.S.S. n. 195 dd. 13.04.2005 e Direttore più anziano, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, ha adottato la deliberazione che segue:

OGGETTO: Attribuzione dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice "Acquisizione e Carriera del Personale", afferente alla SC Ge.Va.P., al Dirigente Amministrativo dott.ssa Serena Sincovich.

Premesso che, con delibera n. 671 dd. 10.11.2006, poi modificata con delibera n. 525 dd. 06.09.2007, si è provveduto ad approvare l'Atto Aziendale dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", repertoriato *sub* n. 9316;

atteso che, nell'ambito dell'applicazione progressiva, derivante dai contenuti espressi dall'Atto in parola, si è reso necessario prevedere una serie successiva di provvedimenti al fine di conseguire l'attuazione delle disposizioni organizzative e di funzionamento dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", contenute nel già richiamato Atto aziendale;

ricordato che, con deliberazione n. 544 dd. 04.08.2008, recante "*Adozione della dotazione organica del personale dell'A.S.S. n. 1 Triestina quale provvedimento di piena applicazione dell'Atto Aziendale*", ed i rispettivi allegati, è stato individuato il fabbisogno di personale aziendale, distinto nelle Direzioni e Strutture Operative in cui si articola l'organizzazione dell'Azienda;

osservato che la definizione degli incarichi dirigenziali aziendali è strettamente connessa all'individuazione dei relativi posti all'interno della dotazione organica, rispecchiando un assetto organizzativo suscettibile di evolversi e mutare nel corso del tempo, nel costante mantenimento di una coerenza di sistema;

rilevato che l'art. 27, comma 1, del CCNL dd. 8.06.2000 descrive le diverse tipologie di incarico conferibili ai dirigenti medici e veterinari ed ai dirigenti S.P.T.A. (nello specifico art. 27, lett. a - Responsabilità di Struttura Operativa o di Struttura Complessa; art. 27, lett. b) - Responsabilità di Struttura Semplice; art. 27, lett. c) - Incarico Professionale) e che l'art. 6, comma 2, del CCNL dd. 17.10.2008 ne conferma l'assetto, specificando altresì che le diverse tipologie di incarico sono tutte funzionali ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale, contribuendo a generare una migliore qualità assistenziale e promuovendo lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi;

che, coerentemente a detta articolazione, con deliberazione n. 78 di data 06.02.2009, sono stati esplicitati i criteri in base ai quali si è provveduto a realizzare un nuovo impianto complessivo aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, in base al quale valorizzare tutti gli incarichi presenti in Azienda;

atteso che, con successivi provvedimenti n. 79, 80, 81 e 82, tutti di data 06.02.2009, sono stati formalizzati gli incarichi esistenti nell'A.S.S. n. 1 "Triestina" e debitamente valorizzati secondo le modalità stabilite dai vigenti CCNL ed in applicazione di quanto stabilito nelle citate delibere di adozione dell'Atto Aziendale;

richiamato, in particolare, il provvedimento n. 82 dd. 06.02.2009 con il quale si è disposta la valorizzazione degli incarichi aziendali della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa in applicazione delle previsioni di cui all'Atto Aziendale, approvato con la già citata delibera n. 671/2006 e ss.mm.;

considerato che, in conseguenza all'entrata in vigore del suddetto nuovo assetto, l'Azienda ha avviato le procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali e pertanto sta provvedendo ad individuare i responsabili delle strutture aziendali;

rilevato a tal fine che vi è la necessità di garantire la massima stabilità e certezza possibile al complesso delle strutture amministrative e tecniche attualmente previste nell'ambito dell'Azienda;

atteso inoltre che, con provvedimento n. 456 dd. 05.06.2009, è stato adottato il nuovo testo completo ed integrato dell'Atto Aziendale dell'A.S.S. n. 1 "Triestina", ora repertoriato *sub* n. 8;

accertato che il citato Atto individua all'art 46, nell'ambito della Direzione Amministrativa, la Struttura Complessa "Gestione e Valorizzazione del Personale", la cui responsabilità risulta già affidata;

che, all'interno di tale SC, è prevista la SS "Acquisizione e Carriera del Personale", affidata alla dott.ssa Serena SINCOVICH, a far data dal 01.03.2008 e per tre anni ovvero, se precedente, fino all'emanazione del regolamento degli incarichi dirigenziali aziendali, in applicazione dell'Atto Aziendale;

ritenuto ora prioritario, in conseguenza all'entrata in vigore del già descritto nuovo assetto, procedere alla formalizzazione dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice "Acquisizione e Carriera del Personale", afferente alla SC Ge.Va.P., prevista dall'art. 46 dall'Atto Aziendale e classificata nel Gruppo Aziendale **27 B1** dalle già richiamate delibere n. 80 e 82 dd. 06.02.2009;

ritenuto di individuare un Dirigente amministrativo in possesso dei requisiti previsti dalla vigente fonte contrattuale (art. 28, comma 7, del CCNL dd. 08.06.2000 e ss.mm.), nonché dell'esperienza maturata nello specifico settore, in relazione alle funzioni previste dall'art. 46 dell'Atto Aziendale per la SS di cui sopra;

valutata positivamente l'attività svolta dalla dirigente attualmente preposta alla struttura di cui trattasi, nonché la specifica e qualificata esperienza dalla stessa maturata nell'ambito delle politiche del personale, anche quale sostituto del responsabile della SC Ge.Va.P.;

constatata l'attitudine della dott.ssa SINCOVICH in campo organizzativo e gestionale, avuto riguardo ai compiti cui è stata destinata in qualità di responsabile di struttura, nonché il possesso da parte della medesima di un percorso formativo e professionale particolarmente significativo per la gestione dei compiti e delle funzioni correlate all'incarico di Responsabile della Struttura Semplice in questione;

ritenuto quindi di:

- procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice "Acquisizione e Carriera del Personale" (Gruppo Aziendale **27 B1**) alla dott.ssa Serena SINCOVICH, per la durata minima prevista dai vigenti CCNL per l'incarico di Struttura Semplice (tre anni) con facoltà di rinnovo;

- applicare alla dirigente titolare della struttura il trattamento economico risultante dall'applicazione delle disposizioni dei CCNL vigenti in materia nonché della disciplina relativa alla graduazione degli incarichi e della relativa valorizzazione di cui alle delibere n. 80 e n. 82, entrambe di data 06.02.2009;

- demandare alla S.C. GEVAP la predisposizione del contratto individuale;

considerato che il presente atto verrà trasmesso alla Delegazione Sindacale della Dirigenza S.P.T.A. quale informazione successiva;

preso atto che il provvedimento è presentato dalla Struttura Complessa Gestione e Valorizzazione del Personale i cui uffici ne hanno curato la relativa istruzione;

che, ai sensi dell'art. 3, comma 6 del D.Lgs 502/92 e s.m.i., in caso di vacanza dell'ufficio o di assenza o impedimento del Direttore Generale, le relative funzioni sono svolte dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario, su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal Direttore più anziano di età;

che il Direttore Sanitario è il Direttore più anziano di età;

che il Direttore Generale è assente dal 1° luglio 2009 a tuttora;

inteso il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Il Sostituto del Direttore Generale

delibera

per quanto esposto in narrativa ed ai sensi dell'Atto Aziendale:

1. di procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice "Acquisizione e Carriera del Personale" alla dott.ssa Serena SINCOVICH, per la durata di tre anni con facoltà di rinnovo;
2. applicare alla dirigente titolare della struttura il trattamento economico risultante dall'applicazione delle disposizioni dei CCNL vigente in materia nonché della disciplina relativa alla graduazione degli incarichi e della relativa valorizzazione di cui alle delibere n. 80 e n. 82, entrambe di data 06.02.2009;
3. di demandare la predisposizione del contratto individuale alla SC GEVAP.

Nessuna spesa consegue al presente provvedimento posto che l'incaricata è già titolare di rapporto di impiego con l'A.S.S. N. 1 "Triestina". L'eventuale incremento derivante dalla retribuzione di posizione è integralmente a carico del relativo fondo contrattuale.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di affissione all'Albo aziendale.

Il Direttore Amministrativo

dott. Fulvio Franza

(Firmato elettronicamente)

Il Sostituto del Direttore Generale

dott. Mario Reali

(Firmato elettronicamente)