



DIREZIONE AMMINISTRATIVA - 290 REG.DEC.

**OGGETTO: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.) dell'A.S.U.I. di Trieste.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **due miladiciotto**  
il giorno **diciasette** del mese di **aprile**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Adriano Marcolongo**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 1637 dd. 1 settembre 2017**

OGGETTO: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione (O.I.V.) dell'A.S.U.I. di Trieste.

**VISTI:**

- ✓ il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", ed in particolare gli artt. 14 e 14-bis;
- ✓ il DPR del 9 maggio 2016, n. 105 recante disposizioni sulla revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ l'art. 6, comma 3 del sopra citato DPR 105/2016 che recita "*l'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto dal Dipartimento*";
- ✓ il D.M. del 02 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "*Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance*";
- ✓ l'art. 2 del predetto D.M. che fissa i requisiti di competenza, esperienza e integrità necessari per l'iscrizione all'Elenco nazionale in argomento;
- ✓ l'art. 5 del decreto medesimo che colloca i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale in fasce professionali tenuto conto dei requisiti di cui al succitato art. 2 comma 1 lett. b) e l'art. 7, comma 6 il quale stabilisce che, nelle amministrazioni con più di 250 dipendenti, l'incarico di presidente dell'O.I.V. possa essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale III;
- ✓ l'art. 8 del richiamato D.L. del 2 dicembre 2016 che regola i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione;

**SPECIFICATO** che le Regioni, gli Enti regionali, le Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale e gli Enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'O.I.V., in quanto, nella loro autonomia possono affidare ad altri organi i compiti previsti da dette disposizioni normative;

che, come previsto peraltro anche dalla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 3550 dd. 19.1.2017, qualora detti enti procedano alla nomina dell'O.I.V., gli stessi devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 dello stesso decreto, aderendo conseguentemente alla disciplina del DPR n. 105/2016 e dello stesso D.M. 2 dicembre 2016;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale dell'A.S.U.I. di Trieste "Assetto Istituzionale", "Organismi Collegiali" - "Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione", che prevede che "L'O.I.V. è

costituito da tre unità esterne all'Azienda, nominate dal Direttore generale per un periodo di tre anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta, in possesso di esperienza nel campo del *management*, della valutazione della prestazioni, della valutazione del personale e della programmazione e del controllo di gestione;

**CONSIDERATO** che il mandato dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.U.I., già rinnovato per la prima volta con decreto dell'ex A.A.S. n. 1 "Triestina" n. 53/2015 e confermato con decreto dell'A.S.U.I. di Trieste n. 242/2016, è terminato in data 14 febbraio 2018 e pertanto occorre procedere alla nomina dei nuovi componenti;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 48 dd. 17.1.2018 recante all'oggetto "*Indizione di avviso di selezione pubblica per titoli per l'individuazione di n. 3 componenti esterni all'Amministrazione ai fini della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste.*";

**VISTO** l'Avviso di manifestazione di interesse pubblicato sul Portale della Performance, sul BUR e sul sito istituzionale aziendale, nella sezione "Amministrazione trasparente";

**PRESO ATTO** che entro la data di scadenza per la presentazione delle candidature a componente dell'Organismo di cui si tratta sono pervenute n. 18 domande, conservate agli atti, di cui una da parte di un soggetto privo del requisito di iscrizione alla lista nazionale da almeno sei mesi e una inviata da casella e-mail ordinaria a casella e-mail aziendale non PEC;

**EVIDENZIATO** che dall'analisi delle n. 16 candidature valide si è potuto evincere in generale un buon livello dei percorsi formativi e professionali dei partecipanti alla selezione;

che, in tale ambito, sono risultati particolarmente attinenti all'incarico da ricoprire i *curricula* dei seguenti candidati, per l'esperienza maturata nelle materie specifiche oggetto del bando, in alcuni casi anche in qualità di componenti di O.I.V. presso altre Amministrazioni, tenuto conto altresì dell'opportunità di coprire, attraverso il reperimento di competenze specifiche, tutti i settori di attività dell'organismo in oggetto e nel rispetto del principio generale dell'equilibrio di genere:

- dott.ssa Cristina Barazzutti – componente con funzioni di Presidente;
- dott. Antonello Inglese – componente;
- dott.ssa Valentina Lorenzutti – componente;

**PRESO ATTO** che risulta indispensabile che l'Organismo Indipendente di Valutazione calendarizzi con urgenza un numero adeguato di sedute, al fine di concludere le attività di valutazione degli obiettivi incentivati del progetto complessivo aziendale 2017 e delle valutazioni individuali relative a dirigenza e comparto, tenuto conto delle scadenze dei contratti collettivi integrativi aziendali che prevedono la liquidazione delle quote spettanti a titolo di retribuzione di risultato e di produttività nel mese di giugno p.v.;

**RITENUTO** quindi di procedere, al fine di garantire l'espletamento delle attività proprie dell'O.I.V. ed ottemperare alle ormai prossime scadenze previste dalla normativa e dai CCNL, alla nomina dei componenti di quest'ultimo;

**VISTI** i nulla osta a svolgere l'incarico di componente dell'O.I.V., comunicati dalle amministrazioni di appartenenza e conservati agli atti;

**PRESO ATTO** delle dichiarazioni rilasciate dai suddetti candidati in ordine all'assenza di cause ostative alla nomina a componente dell'O.I.V. (art. 14, comma 8 del DLgs 150/2009 – delibera CIVIT n. 12/2013 – L. 190/2012 e dichiarazione di esclusività dell'incarico (art. 8, comma 3, DM 2.12.2016);

**RICORDATO** che il compenso annuo forfettario spettante a ciascun componente sarà pari a quello corrisposto ai componenti esterni dell'O.I.V. uscente, come già rimodulati in ragione dell'accresciuta complessità e quantità di attività conseguente alla riforma di cui alla LR 17/2014, tenuto conto di quanto in vigore nella Regione Friuli Venezia Giulia quale parametro di riferimento, in:

✓ € 10.000,00 annui per il Presidente

✓ € 8.000,00 annui per i componenti,

comprensivi di ogni prestazione e contributo, escluso il rimborso di eventuali spese di viaggio, vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, al lordo delle ritenute di legge, in conformità a quanto disposto dall'art. 14, comma 11 del D.Lgs n. 150/2009 che ha sancito che la costituzione dell'O.I.V. debba avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

che il compenso, come stabilito e sopra riportato, appare adeguato a fronte di un impegno quantificabile in almeno n. 10 sedute l'anno;

**DATO ATTO** che della composizione dell'Organismo verrà data informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale;

**RILEVATO** che il provvedimento è presentato dal Direttore Amministrativo che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

**ACQUISISTO** il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per le motivazioni esposte in narrativa, che si intendono integralmente richiamate, di:

1. procedere, ai sensi e per gli effetti degli art. 14 e 14 *bis* del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.ii.mm., alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione dell'A.S.U.I. di Trieste in forma collegiale nella seguente composizione:

- dott.ssa Cristina Barazzutti – componente con funzioni di Presidente
- dott. Antonello Inglese – componente

- dott.ssa Valentina Lorenzutti – componente

per un periodo di tre anni, rinnovabile una sola volta previa procedura selettiva pubblica, decorrenti dalla data di adozione del presente provvedimento;

2. dare atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Prestazione di cui al precedente p.to 1 eserciterà, in piena autonomia, le attività previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.ii.mm;
3. dare atto che la struttura tecnica permanente da costituire presso l'O.I.V. a norma dell'art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.ii.mm. viene individuata nella S.C. Controllo di Gestione;
4. dare mandato agli Uffici competenti di:
  - ✓ trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica l'atto di nomina dell'O.I.V. ed il modello di comunicazione dell'elenco dei partecipanti alla selezione, entro trenta giorni dall'adozione del presente decreto;
  - ✓ dare informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale;
  - ✓ garantire le pubblicazioni di cui al Piano triennale della Prevenzione della Corruzione - Sezione Trasparenza nei tempi ivi stabiliti, in attuazione del D.Lgs n. 33/2013 e ss.ii.mm..

L'onere conseguente dal presente atto, ammontante a complessivi € 32.370,00 annui più eventuali rimborsi spese, va imputato per € 26.000,00 al conto n. 340.300.100.300.10 "Compensi ad altri organismi – Indennità", per € 4.160,00 al conto n. 340.300.100.300.30 "Compensi ad altri organismi – oneri sociali", per € 2.210,00 al conto n. 400.200 "IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato al personale dipendente", mentre i rimborsi spese saranno imputati al conto 340.300.100.300.90 "Altri compensi ad altri organismi", del Bilancio dell'esercizio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Adriano Marcolongo

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
Dott. Fulvio Franza

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
Dott. Aldo Mariotto

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Socio-sanitari  
Dott. Flavio Paoletti