



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 "TRIESTINA"
TRIESTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 396 del 23/09/2014

OGGETTO

Produttività/Retribuzione di risultato collettiva 2013, Risorse Aggiuntive Regionali 2013 e obiettivi strategici 2013. Presa d'atto dell'esito dell'esame da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale del raggiungimento degli obiettivi incentivanti ed erogazione dei relativi compensi.

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventitre del mese di settembre nella sede legale,

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Nicola DELLI QUADRI nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 0226/Pres dd. 28.11.2013, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ha adottato la deliberazione che segue:

OGGETTO: Produttività/Retribuzione di risultato collettiva 2013, Risorse Aggiuntive Regionali 2013 e obiettivi strategici 2013. Presa d'atto dell'esito dell'esame da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale del raggiungimento degli obiettivi incentivanti ed erogazione dei relativi compensi.

Premesso che con deliberazione n. 288 dd. 06.08.2013 e s.m. e i. sono stati assegnati ai centri di responsabilità aziendali il budget e gli obiettivi incentivanti per l'anno 2013;

dato atto che la citata deliberazione n. 280/2013 e s.m. e i. rappresenta il progetto complessivo aziendale cui correlare l'erogazione degli incentivi secondo le regole dei vigenti Contratti Integrativi Aziendali nonché della vigente normativa;

accertato che, con il provvedimento de quo, si è provveduto altresì ad approvare l'obiettivo attribuito al personale distaccato presso i corsi di laurea sanitari, tutor I° livello e coordinatori, valorizzato con le risorse aggiuntive regionali 2013, in applicazione dell'accordo regionale relativo al medesimo esercizio;

dato atto che in data 24.05.2013 e 03.07.2013 sono stati sottoscritti i contratti integrativi aziendali inerenti l'utilizzo delle risorse del fondo della produttività 2013 del comparto e ed altresì in data 11.06.2013 e 13.06.2013 sono stati sottoscritti i contratti integrativi aziendali inerenti l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato dell'esercizio 2013 rispettivamente della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e della Dirigenza Medico Veterinaria;

che, in applicazione dei relativi Accordi regionali, una parte delle risorse è stata destinata, con priorità, al finanziamento di obiettivi regionali, individuati con i contratti integrativi aziendali sottoscritti in data 24.05.2013 per il personale del Comparto ed in data 11.06.2013 e 13.06.2013 per il personale delle due aree dirigenziali;

richiamata, a tal fine, la delibera n. 422 dd. 21.11.2013 e ss.ii. e mm. con la quale è stata formalizzata l'assegnazione alle Strutture aziendali degli obiettivi incentivati correlati alle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2013;

accertato altresì che, con il medesimo provvedimento, si è provveduto a formalizzare gli ulteriori obiettivi attribuiti al personale dirigenziale (Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.) e valorizzati con le risorse dei fondi di risultato – “Altri impieghi” – 2013 (art. 100, c. 1 terzo alinea, contratti integrativi aziendali dd. 05.07.2007 e s.m. e i. e dd. 19.12.2007 e s.m.e i.);

che, in particolare, con la delibera n. 389 dd. 31.10.2013 si è provveduto altresì alla formalizzazione dell'attribuzione al personale del Comparto degli ulteriori obiettivi da incentivare con il fondo della produttività 2013 (“*altri impieghi*”, art. 181, c. 1, terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005, come sostituito con accordo dd. 12.07.2012);

preso atto che, con le delibere n. 436 e n. 437 dd. 27.11.2013 e n. 502 dd. 24.12.2013 sono stati formalizzati gli obiettivi da incentivare con la produttività strategica – esercizio 2013 rispettivamente per il personale della dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e del Comparto;

accertato che, gli accordi aziendali sopra citati prevedono che gli importi, correlati ai specifici obiettivi vengano erogati a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte del competente Organismo di Valutazione;

inteso che le verifiche di cui sopra sono state effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, costituito con deliberazione n. 473 del 29.12.2011;

considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, a seguito di apposita istruttoria, svolta in più fasi, sulla base delle relazioni dei responsabili di struttura, ha prodotto appositi verbali, tutti agli atti dell'Azienda;

dato ancora atto che, per effetto della vigente convenzione fra l'A.S.S. n. 1 e l'IRCCS Burlo Garofolo per l'amministrazione del Personale, i dipendenti dell'IRCCS Burlo Garofolo operanti all'interno della SC GEVAP, sono sottoposti alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Amministrazione;

ritenuto di prendere atto delle valutazioni espresse nei predetti verbali dei lavori dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al fine di concludere l'iter previsto per l'erogazione al personale, secondo le regole previste nei vigenti accordi aziendali, dei compensi correlati:

- alla produttività/retribuzione di risultato collettiva 2013 per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.);
- alle risorse aggiuntive regionali, di cui ai specifici accordi dd. 24.05.2013, 11.06.2013, 13.06.2013, 03.07.2013, destinate con priorità agli obiettivi regionali, come individuati con la delibera 422 dd. 21.11.2013, per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.), nonché agli altri obiettivi formalizzati, per il personale dirigente, con il medesimo provvedimento e finanziati con le risorse dei fondi di risultato; (art. 100, c. 1 terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 05.07.2007 e s.m. e i. e dd. 19.12.2007 e s.m. e i.);
- alla produttività/retribuzione di risultato correlata agli obiettivi strategici aziendali, formalizzati con delibera n. 502 dd. 24.12.2013 per il personale del Comparto, con delibera n. 436 dd. 27.11.2013 per il personale della Dirigenza Medico Veterinaria e con delibera n. 437 dd. 27.11.2013 per il personale della dirigenza S.P.T.A, secondo le quote stabilite nei medesimi provvedimenti;
- alla produttività correlata agli altri obiettivi formalizzati, per il personale del Comparto, con la delibera n. 389 dd. 31.10.2013 da incentivare con il fondo della produttività 2013 ("*altri impieghi*", art. 181, c. 1, terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005, come sostituito con accordo dd. 12.07.2012);
- alle quote correlate agli obiettivi attribuiti al personale distaccato presso i corsi di laurea area sanitaria;

ritenuto di produrre, a questo fine, in allegato al presente provvedimento, le documentazioni riepilogative, riportanti la valutazione del raggiungimento dei suddetti obiettivi, come stabilita dall'Organismo Indipendente di Valutazione, per la liquidazione dei compensi da erogare al personale, secondo le modalità stabilite nei rispettivi contratti integrativi aziendali vigenti;

dato atto che la percentuale dei dirigenti responsabili delle Strutture Complesse viene calcolata sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni che vi afferiscono;

richiamata ora la delibera n. 775 dd. 23.11.2009 con la quale sono state approvate le schede di valutazione del dirigente, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 27 CCNL 03.11.2005;

accertato che la predetta delibera n. 775/2009 ha altresì definito i criteri di

quantificazione della retribuzione di risultato in rapporto alle valutazioni espresse;

che, pertanto, al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato correlata agli obiettivi del programma complessivo aziendale, bisogna tenere in debito conto le valutazioni con le schede in argomento;

rilevato che l'Organismo Indipendente di Valutazione, preso atto delle schede in argomento, ha licenziato le percentuali di abbattimento da calcolarsi sulla percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2013 al fine della liquidazione della retribuzione di risultato;

ritenuto infine di demandare alla SC GEVAP i relativi adempimenti di competenza, secondo le distinte modalità concordate nella contrattazione decentrata delle tre aree contrattuali;

rilevato che il provvedimento è presentato dalla Struttura Complessa Gestione e Valorizzazione del Personale, che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

inteso il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Il Direttore Generale

Delibera

per quanto esposto in narrativa:

1. di prendere atto delle valutazioni espresse nei predetti verbali dei lavori dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al fine di concludere l'iter previsto per l'erogazione al personale, secondo le regole previste nei vigenti accordi aziendali, dei compensi correlati:

- alla produttività/retribuzione di risultato collettiva 2013 per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.);
- alle risorse aggiuntive regionali, di cui ai specifici accordi dd. 24.05.2013, 11.06.2013, 13.06.2013, 03.07.2013, destinate con priorità agli obiettivi regionali, come individuati con la delibera 422 dd. 21.11.2013, per le tre aree negoziali (Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza S.P.T.A.), nonché agli altri obiettivi formalizzati, per il personale dirigente, con il medesimo provvedimento e

finanziati con le risorse dei fondi di risultato; (art. 100, c. 1 terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 05.07.2007 e s.m. e i. e dd. 19.12.2007 e s.m. e i.);

- alla produttività/retribuzione di risultato correlata agli obiettivi strategici aziendali, formalizzati con delibera n. 502 dd. 24.12.2013 per il personale del Comparto, con delibera n. 436 dd. 27.11.2013 per il personale della Dirigenza Medico Veterinaria e con delibera n. 437 dd. 27.11.2013 per il personale della dirigenza S.P.T.A, secondo le quote stabilite nei medesimi provvedimenti;
- alla produttività correlata agli altri obiettivi formalizzati, per il personale del Comparto, con la delibera n. 389 dd. 31.10.2013 da incentivare con il fondo della produttività 2013 ("*altri impieghi*", art. 181, c. 1, terzo alinea contratto integrativo aziendale dd. 08.06.2005, come sostituito con accordo dd. 12.07.2012);
- alle quote correlate agli obiettivi attribuiti al personale distaccato presso i corsi di laurea area sanitaria;

2. di produrre, a questo fine, in allegato al presente provvedimento, le documentazioni riepilogative, riportanti la valutazione del raggiungimento dei suddetti obiettivi, come stabilita dall'Organismo Indipendente di Valutazione, per la liquidazione dei compensi da erogare al personale, secondo le modalità stabilite nei rispettivi contratti integrativi aziendali vigenti;

3. di approvare le percentuali di abbattimento di cui alle schede di valutazione del dirigente, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 27 CCNL 03.11.2005, come riepilogate nello schema allegato alla presente delibera di cui ne forma parte integrante e sostanziale;

4. di demandare alla SC GEVAP i relativi adempimenti di competenza, secondo le distinte modalità concordate nella contrattazione decentrata delle tre aree contrattuali.

L'onere conseguente dal presente provvedimento risulta già previsto nei fondi contrattuali delle tre aree relativi all'esercizio di competenza. Il conseguente ammontare indicativo - comprensivo degli acconti già erogati in base agli accordi aziendali vigenti e degli oneri carico ente - ammonta a **€ 3.549.642,73**, di cui l'ammontare delle quote da erogare a fronte degli obiettivi correlati alle risorse aggiuntive regionali 2013 delle tre aree è pari indicativamente ad **€ 487.760,00**.

L'onere risulta contabilizzato nei competenti conti dei costi del personale del bilancio

dell'esercizio 2013, con contropartita al conto 230.200.10 "Fondo per oneri al personale da liquidare - incentivazioni" per la parte relativa al saldo da liquidare successivamente alla chiusura del bilancio 2013.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale.

Il Direttore Sanitario

dott.ssa Adele MAGGIORE

(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Amministrativo

dott. Franco SINIGOJ

(Firmato elettronicamente)

Il Direttore Generale

dott. Nicola DELLI QUADRI

(Firmato elettronicamente)

Allegati: 8

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO SINIGOJ

CODICE FISCALE: SNGFNC56B14L424X

DATA FIRMA: 23/09/2014 16:21:22

IMPRONTA: 5B41BAE3232150770ADF55EC6ACEE9AE9857890328EDF1A3CBFA42F15913C2CC
9857890328EDF1A3CBFA42F15913C2CCE0430ED52F9AE464B798E6669935857
E04303ED52F9AE464B798E6669935857C5560C397DF4E78953DE75B061CC6BEC
C5560C397DF4E78953DE75B061CC6BEC17B711DD12550F016510326DDC3A8472

NOME: ADELE MAGGIORE

CODICE FISCALE: MGGDLA54D55B428P

DATA FIRMA: 23/09/2014 16:26:57

IMPRONTA: 625155B38B1DD76F3B2C6155554C2E3DB445968F7312F66438B7E51EB1748AC3
B445968F7312F66438B7E51EB1748AC30947CDECDD72FA0E8B8F49FE1BA2E3BC
0947CDECDD72FA0E8B8F49FE1BA2E3BC0263E7FD907DCBC5FE4A3704CE578C8C
0263E7FD907DCBC5FE4A3704CE578C8CB8F76909966ECC85D82504A7832EFC10

NOME: NICOLA DELLI QUADRI

CODICE FISCALE: DLLNCL47S01A080L

DATA FIRMA: 23/09/2014 16:31:45

IMPRONTA: 97A32EB0728C67CB1FA40ED8D4C8C150AC608261DE69CB7C46E76280C5E0E9A7
AC608261DE69CB7C46E76280C5E0E9A7FFAB154427DA556DF86EE2A60915E1AE
FFAB154427DA556DF86EE2A60915E1AE7C32852BC142E32829886BAA19F64526
7C32852BC142E32829886BAA19F64526710B2749FE37C3DCC92A7A9F91F87358