

**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE
GIULIANA – JULIJSKA
MEDOB ČINSKA TERITORIALNA UNIJA**



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
**Azienda Sanitaria Universitaria
Integrata di Trieste**



Piano di Zona 2013-2015

**Programma attuativo annuale - anno 2018
documento di programmazione sociosanitaria**

Ambito 1.1 - Duino Aurisina/Sgonico/Monrupino

Ambito 1.2 - Trieste

Ambito 1.3 – Muggia/San Dorligo

	Ob. Sociale/ Sociosanitario	OBIETTIVI Piano di Zona 2013-2015
INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA	SOCIOSANITARIO	<p>4.1 - Definire/migliorare un sistema di accesso integrato ai servizi sociosanitari.</p> <p>4.2 - Sviluppare e qualificare le Unità di valutazione multiprofessionale in tutte le aree di integrazione sociosanitaria.</p> <p>4.4 - Programmare le risorse ritenute appropriate e disponibili attraverso il dispositivo del progetto personalizzato di intervento o del piano di assistenza/intervento.</p> <p>4.5 - Definire/aggiornare la descrizione dell'offerta dei servizi e interventi sociosanitari disponibili per i cittadini in ciascun territorio di riferimento.</p>

OBIETTIVI SOCIO SANITARI Piano di Zona 2013-2015		
AREA DI UTENZA	AREA DI INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA	AREA TEMATICA MINORI E FAMIGLIA
MINORI E FAMIGLIA E GENITORIALITA'	MATERNO- INFANTILE	5.1 - Promuovere la permanenza dei minori in famiglia. 5.2 - Potenziare e qualificare il processo di sostegno e allontanamento del minore nonché il sistema di accoglienza dei minori collocati all'esterno della propria famiglia di origine.
	FAMIGLIA E GENITORIALITA'	10.1- Collegare gli interventi sociali e socio sanitari programmati nei Piani di Zona con specifiche azioni inerenti le politiche familiari.
OBIETTIVI SOCIO SANITARI Piano di Zona 2013-2015		
AREA DI UTENZA	AREA DI INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA	AREA TEMATICA DISABILITA'
DISABILITA'	DISABILITA'	6.1- Avviare un percorso di riqualificazione dei Centri diurni per persone con disabilità finalizzato a: - diversificare il sistema semiresidenziale per adulti disabili con offerte adattabili alle esigenze dei soggetti; - promuovere soluzioni innovative alternative o integrative dei centri diurni maggiormente in grado di promuovere, in continuità educativa con la scuola e la famiglia, percorsi di autonomia personale e di inclusione sociale nei diversi contesti comunitari.
		6.4 O.L. PROVINCIALE Favorire l'accessibilità e la fruibilità del territorio a favore delle persone con disabilità
		6.5 O.L PROVINCIALE Fondazione di partecipazione (Dopo di noi)
AREA DI UTENZA	AREA DI INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA	AREA TEMATICA ANZIANI
ANZIANI	ANZIANI	7.1- Promuovere interventi di promozione della salute e di prevenzione delle disabilità nell'anziano.
		7.2 - Sviluppare la domiciliarità, sostenere le famiglie, qualificare il lavoro di cura degli assistenti familiari, sperimentare soluzioni innovative di risposta residenziale (es. utilizzo condiviso di civili abitazioni per favorire forme di convivenza per anziani soli ...) per ampliare le possibilità anche di coloro che necessitano di assistenza e cure di vivere in contesti di vita non istituzionalizzanti.
AREA DI UTENZA	AREA DI INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA	AREA TEMATICA INCLUSIONE
DIPENDENZE E SALUTE MENTALE	DIPENDENZE E SALUTE MENTALE	8.1 - Favorire lo sviluppo di opportunità lavorative e di inclusione sociale per le persone svantaggiate nell'ambito di nuovi accordi pubblico-privato, reti locali di economia solidale e di filiere produttive di economia sociale /trasversale
		8.2 - O.L. PROVINCIALE Prevenzione e contrasto delle nuove dipendenze (sostanze, gioco d'azzardo)
AREA DI UTENZA	AREA DI INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA	OBIETTIVI TRASVERSALI
OBIETTIVI COMUNI A TUTTE LE AREE DI UTENZA	TRASVERSALE	11.2 - O.L. SSC 1.2 e 1.3 - Promuovere lo sviluppo di comunità attraverso il programma Habitat-Microarea

AZIONE DI SISTEMA - INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA: OBIETTIVI COMUNI A TUTTE LE AREE - SCHEDA PAA N. 4

OBIETTIVO	REGIONALE N. 4.1 - Definire/migliorare un sistema di accesso integrato ai servizi sociosanitari.		SOCIOSANITARIO
MACROAZIONE	Garantire a tutta la popolazione provinciale l'accesso integrato ai servizi socio sanitari attraverso alcune attività organizzate: <ul style="list-style-type: none"> - informazione, orientamento, accompagnamento verso presa in carico - segretariato sociosanitario (multitematici) - accesso informatizzato - protocolli interenti 		
OBIETTIVI DI AREA COLLEGATI	N.5 Integrazione socio – sanitaria – area materno infantile – infanzia e adolescenza N.6 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità N.7 Integrazione socio – sanitaria – area anziani N.8 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità, dipendenze e salute mentale in tema di inserimento lavorativo N.9 Misure di contrasto alla povertà – integrazione con le politiche del lavoro N.10 Area famiglia e genitorialità N.11 Obiettivi comuni a tutte le aree di utenza ed integrazione sociosanitaria		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: <ul style="list-style-type: none"> - A. Attività di Servizio sociale professionale - I. Pronto intervento sociale (unità di strada, etc.) - L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi - M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: A1-SAN, A2-SAN, A3-SAN, A4-SAN, A5-SAN, A6-SAN, A7-SAN, A8-SAN, A9-SAN, A10-SAN, A11-SAN		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	- Procedure comuni per i rapporti tra servizio sociale dei Comuni della Provincia di Trieste di Trieste e le Strutture Complesse Tutela Salute Bambino e Adolescente Donna e Famiglia dell'ASUITs per l'attività socio-sanitaria integrata per bambine/i e ragazze/i. - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone con disabilità - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone anziane. -Protocollo per la presa in carico socio-sanitaria integrata di persone adulte con problematiche afferenti a più servizi (in attuazione dell'art.7 dell'atto di intesa fra l'Ambito 1.1, Ambito 1.2, Ambito 1.3 e l'ASUITs (<u>firmato</u> in data 21.04.2010).		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
2018: consolidamento del sistema	Prosegue l'analisi e valutazione del sistema di accesso integrato descritto nei protocolli di area, revisionato se necessario.	Prosegue l'analisi e valutazione del sistema di accesso integrato descritto nei protocolli di area, revisionato se necessario..	IRCCS Burlo Garofolo
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	In ogni ambito distrettuale è attivo un sistema di accesso integrato in favore delle persone con malattie croniche e con disabilità. Evidenza documento descrittivo del sistema di accesso.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	1. sistema di accesso integrato in favore delle persone con malattie croniche e con disabilità consolidato 2. documento descrittivo del sistema di accesso revisionato.		

**QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE
PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI***

SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: <ul style="list-style-type: none"> - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3	€	Servizio sociale comunale (A1) Centri e strutture semi-residenziali (G) Strutture comunitarie e residenziali (H)
ASUITs	€ 43.963,92	Direzione Sociosanitaria Distretti Dipartimenti
IRCCS Burlo Garofolo	€	Ufficio Continuità - Direzione Sanitaria
ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	• _____

OBIETTIVO	REGIONALE N. 4.2 Sviluppare e qualificare le Unità di valutazione multiprofessionale in tutte le aree di integrazione sociosanitaria.	SOCIOSANITARIO
------------------	---	-----------------------

MACROAZIONE	In ogni ambito distrettuale sono attive per ciascuna area di integrazione sociosanitaria Unità multiprofessionali integrate per la valutazione delle condizioni di salute delle persone.		
OBIETTIVI DI AREA COLLEGATI	N.5 Integrazione socio – sanitaria – area materno infantile – infanzia e adolescenza N.6 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità N.7 Integrazione socio – sanitaria – area anziani N. 8 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità, dipendenze e salute mentale in tema di inserimento lavorativo		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: - A. Attività di Servizio sociale professionale - L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi ASUITs: A8-SAN, A9-SAN, A10-SAN		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	- Procedure comuni per i rapporti tra servizio sociale dei Comuni della Provincia di Trieste di Trieste e le Strutture Complesse Tutela Salute Bambino e Adolescente Donna e Famiglia dell'ASUITs per l'attività socio-sanitaria integrata per bambine/i e ragazze/i. - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone con disabilità - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone anziane. - Protocollo per la presa in carico socio-sanitaria integrata di persone adulte con problematiche afferenti a più servizi (in attuazione dell'art.7 dell'atto di intesa fra l'Ambito 1.1, Ambito 1.2, Ambito 1.3 e l'ASUITs).		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
2018: Analisi e Valutazione dell'attività e attivazione di percorso formativo	1. Aggiornamento dei casi in carico, monitoraggio ed elaborazione degli indicatori 2. Prosecuzione delle azioni formative congiunte ASUITs e UTI Giuliana per le diverse aree tematiche, finalizzate a superare le criticità operative individuate nell'integrazione socio-sanitaria 3. Rafforzamento attività del Gruppo di lavoro Area adulti, con evento formativo finale	1. Aggiornamento dei casi in carico, monitoraggio ed elaborazione degli indicatori 2. Prosecuzione delle azioni formative congiunte ASUITs e UTI Giuliana per le diverse aree tematiche, finalizzate a superare le criticità operative individuate nell'integrazione socio-sanitaria 3. Rafforzamento attività del Gruppo di lavoro Area adulti, con evento formativo finale	
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	1. Evidenza documento descrittivo delle Unità multiprofessionali integrate e del loro funzionamento. 2. N. soggetti che accedono alla rete dei servizi sociosanitari valutati dalle specifiche Unità multiprofessionali integrate. <i>Valore atteso</i> Il 100% dei soggetti che accedono alla rete dei servizi residenziali e semiresidenziali sono valutati dalle Unità multiprofessionali integrate secondo i criteri di inclusione dei vari protocolli		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	1. N. soggetti che accedono alla rete dei servizi sociosanitari valutati dalle specifiche Unità multiprofessionali integrate. 2. percorso formativo realizzato nelle diverse aree ad alta integrazione sociosanitaria		

**QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE
PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI***

SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3	€	Servizio sociale comunale (A1) Centri e strutture semi-residenziali (G) Strutture comunitarie e residenziali (H)
ASUITs	€ 43.963,92	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione Sociosanitaria • Distretti • Dipartimenti
ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	<ul style="list-style-type: none"> • _____

OBIETTIVO	REGIONALE N. 4.4 Programmare le risorse ritenute appropriate e disponibili attraverso il dispositivo del progetto personalizzato di intervento o del piano di assistenza/intervento.	SOCIOSANITARIO
------------------	--	-----------------------

MACROAZIONE	Viene predisposto, sulla base della complessità del bisogno, un progetto personalizzato di intervento o un piano di assistenza/intervento almeno per: - i minori a rischio di allontanamento con provvedimento giudiziario di allontanamento dalla famiglia (richiesto per tutti i casi la predisposizione del progetto personalizzato di intervento); - gli anziani non autosufficienti a rischio di istituzionalizzazione; - le persone fragili dimesse dall'ospedale che richiedono continuità delle cure e protezione sociale; - le persone (minori e adulti) con disabilità a rischio di esclusione sociale e di istituzionalizzazione (richiesto per tutti i minori con disabilità la predisposizione del progetto personalizzato di intervento); - ogni altra situazione richiesta da norme regolamentari o leggi regionali.
OBIETTIVI DI AREA COLLEGATI	N.5 Integrazione socio – sanitaria – area materno infantile – infanzia e adolescenza N.6 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità N.7 Integrazione socio – sanitaria – area anziani N. 8 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità, dipendenze e salute mentale in tema di inserimento lavorativo
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	I servizi ASUITs e SSC: minori e famiglie, adulti e anziani e disabili. AOUST, IRCCS Burlo, agenzie educative, terzo settore. SSC: - A. Attività di Servizio sociale professionale - B. Integrazione sociale - C. Interventi e servizi educativo-assistenziali e per l'inserimento lavorativo - D. Assistenza domiciliare - E. Servizi di supporto - F. Contributi economici - G. Centri e strutture semi-residenziali (a ciclo diurno) - H. Strutture comunitarie e residenziali - I. Pronto intervento sociale (unità di strada, etc.) - L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi - M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: A1-SAN, A2-SAN, A3-SAN, A4-SAN, A5-SAN, A6-SAN, A7-SAN, A8-SAN, A9-SAN, A10-SAN, A11-SAN, A12-SAN, D3-SAN, E1-SAN E6-SAN
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	- Procedure comuni per i rapporti tra servizio sociale dei Comuni della Provincia di Trieste di Trieste e le Strutture Complesse Tutela Salute Bambino e Adolescente Donna e Famiglia dell'ASUITs per l'attività socio-sanitaria integrata per bambine/i e ragazze/i. - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone con disabilità - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone anziane. - Protocollo per la presa in carico socio-sanitaria integrata di persone adulte con problematiche afferenti a più servizi (in attuazione dell'art.7 dell'atto di intesa fra l'Ambito 1.1, Ambito 1.2, Ambito 1.3 e l'ASUITs .

AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
2018: consolidamento dell'obiettivo regionale mantenendo l' indicatore: n. persone fragili (minori e adulti, anziani) a rischio di esclusione sociale e di istituzionalizzazione e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento.	1) Aggiornamento dei casi in carico nel database, monitoraggio ed elaborazione degli indicatori 2) Prosecuzione monitoraggio dei BDSI (budget di salute integrato), integrando quanto precedentemente realizzato nell'ambito dell'obiettivo 4.7.	1) Aggiornamento dei casi in carico nel database, monitoraggio ed elaborazione degli indicatori 2) Prosecuzione monitoraggio dei BDSI (budget di salute integrato), integrando quanto precedentemente realizzato nell'ambito dell'obiettivo 4.7.	IRCCS Burlo Garofolo
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	Rapporto tra n. minori a rischio di allontanamento o con provvedimento giudiziario di allontanamento e n. progetti personalizzati di intervento. Rapporto tra n. anziani non autosufficienti a rischio di istituzionalizzazione e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento. Rapporto tra n. persone fragili dimesse dall'ospedale che richiedono continuità delle cure e protezione sociale e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento. Rapporto tra n. persone con disabilità a rischio di esclusione sociale e di istituzionalizzazione e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento. Valori attesi Nel triennio 2013–2015 il rapporto tra le grandezze rappresentate diminuisce (aumenta il numero dei progetti personalizzati di intervento).		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	Nel 2018 il rapporto tra le grandezze rappresentate diminuisce (aumenta il numero dei progetti personalizzati di intervento) : 1. Rapporto tra n. minori a rischio di allontanamento e n. progetti personalizzati di intervento. 2. Rapporto tra n. minori a con provvedimento giudiziaria di allontanamento e n. progetti personalizzati di intervento. 3. Rapporto tra n. anziani non autosufficienti a rischio di istituzionalizzazione e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento. 4. Rapporto tra n. persone fragili dimesse dall'ospedale che richiedono continuità delle cure e protezione sociale e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento. 5. Rapporto tra n. persone con disabilità a rischio di esclusione sociale e di istituzionalizzazione e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento. 6. Rapporto tra n. persone fragili (minori, adulti e anziani) a rischio, a rischio di esclusione sociale isolamento e di istituzionalizzazione e n. progetti personalizzati di intervento o piani di assistenza/intervento.		

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3	€	Servizio sociale comunale (A1) Centri e strutture semi-residenziali (G) Strutture comunitarie e residenziali (H)
ASUITs	€ 43.963,92	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione Sociosanitaria • Referenti di area tematica • Direttori di Distretto • Programmazione strategica
IRCCS Burlo Garofolo	€	Ufficio Continuità - Direzione Sanitaria

OBIETTIVO	REGIONALE N. 4.5 Definire/aggiornare la descrizione dell'offerta dei servizi e interventi sociosanitari disponibili per i cittadini in ciascun territorio di riferimento.	SOCIOSANITARIO
------------------	---	-----------------------

MACROAZIONE	SSC e ASUITs predispongono per ciascuna area di integrazione sociosanitaria una descrizione aggiornata dell'intera gamma di offerta di interventi e servizi.		
OBIETTIVI DI AREA COLLEGATI	N.5 Integrazione socio – sanitaria – area materno infantile – infanzia e adolescenza N.6 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità N.7 Integrazione socio – sanitaria – area anziani N. 8 Integrazione socio – sanitaria – area disabilità, dipendenze e salute mentale in tema di inserimento lavorativo		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	I servizi ASUITs e SSC, AOUTS, IRCCS Burlo, agenzie educative, terzo settore. SSC: <ul style="list-style-type: none"> - A. Attività di Servizio sociale professionale - B. Integrazione sociale - C. Interventi e servizi educativo-assistenziali e per l'inserimento lavorativo - D. Assistenza domiciliare - E. Servizi di supporto - F. Contributi economici - G. Centri e strutture semi-residenziali (a ciclo diurno) - H. Strutture comunitarie e residenziali - I. Pronto intervento sociale (unità di strada, etc.) - L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi - M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: A-SAN, B-SAN,C-SAN, D-SAN, E-SAN		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZION E PRECEDENTE	<ul style="list-style-type: none"> - Procedure comuni per i rapporti tra servizio sociale dei Comuni della Provincia di Trieste di Trieste e le Strutture Complesse Tutela Salute Bambino e Adolescente Donna e Famiglia dell'ASUITs per l'attività socio-sanitaria integrata per bambine/i e ragazze/i. - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone con disabilità. - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone anziane. - Protocollo per la presa in carico socio-sanitaria integrata di persone adulte con problematiche afferenti a più servizi (in attuazione dell'art.7 dell'atto di intesa fra l'Ambito 1.1, Ambito 1.2, Ambito 1.3 e l'ASUITs. 		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI
Descrizione aggiornata dell'offerta di interventi e servizi	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente dell'offerta integrata già sviluppata a partire da specifiche aree tematiche.	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente dell'offerta integrata già sviluppata a partire da specifiche aree tematiche.	IRCCS Burlo Garofolo
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	La descrizione dell'offerta dei servizi è disponibile in versione cartacea e tramite web dei SSC e dell'ASUITs.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	Pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali di un documento descrittivo dell'offerta integrata per almeno un'area tematica		

INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA - AREA MATERNO INFANTILE – INFANZIA E ADOLESCENZA - SCHEDA PAA N. 5

OBIETTIVO	REGIONALE N. 5.1 Promuovere la permanenza dei minori in famiglia	SOCIOSANITARIO
MACROAZIONE N.5.1	<p>Fermo quanto previsto dal protocollo condiviso tra gli ambiti della provincia di Trieste e l’A.S.S. n. 1 relativo a segnalazione, valutazione e presa in carico integrata dei minori; ritenuto di aggiornare i contenuti di dette “procedure comuni” a seguito degli esiti della sperimentazione; si prevedono azioni di</p> <ul style="list-style-type: none"> - revisione e integrazione dei contenuti delle “procedure comuni” - identificazione dei criteri-soglia, a valenza multidimensionale, relativi ai fattori di rischio e ai fattori di protezione, sui quali fondare azioni di prevenzione dell’allontanamento - individuazione di strumenti e risorse necessarie alla predisposizione di progetti personalizzati per contenere il tempo della permanenza fuori dalla famiglia e/o per attivare soluzioni alternative - previsione di un disegno di ricerca per la valutazione degli interventi effettuati 	
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	<p>Politiche abitative, dei trasporti, dell’educazione, formative, del lavoro, sanitarie, culturali, ambientali e urbanistiche, dello sport e del tempo libero, nonché ogni altro intervento finalizzato al benessere della persona e alla prevenzione delle condizioni di disagio sociale.</p>	
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	<p>N. 3. Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4. Integrazione socio-sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree (N. 4.4 Programmare le risorse ritenute appropriate e disponibili attraverso il dispositivo del progetto personalizzato di intervento o del piano di assistenza/intervento)</p>	
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	<p>SSC:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A. Attività di servizio professionale - B. Integrazione sociale - C. Interventi e servizi educativi - D. Assistenza domiciliare - F. Contributi economici - G. Centri semiresidenziali - H. Strutture comunitarie - L. Segretariato sociale - <p>ASUITs: A1-SAN A5-SAN A6-SAN A8-SAN A10-SAN A12-SAN</p>	
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	<ul style="list-style-type: none"> • Per l’esercizio delle funzioni relative alla valutazione e presa in carico delle situazioni di maltrattamento, trascuratezza ed abuso fisico e sessuale subito da minori, diagnosi e trattamento del minore e del genitore potenzialmente protettivo si richiama quanto contenuto nel “<i>Protocollo d’intesa in materia di maltrattamenti ed abusi a danno dei minori</i>”, sottoscritto dagli Ambiti 1.1, 1.2 e 1.3 della provincia di Trieste e l’ASUITs insieme ad altri enti istituzionali in data 2 ottobre 2008. • Per l’esercizio di alcune funzioni gli Ambiti 1.1 e 1.3 si sono riconosciuti nel “<i>Protocollo operativo per l’affido</i>” dd. dicembre 2007 concordato tra l’Ambito 1.2 e l’ASUITs e si sono riservati di valutare le modalità della collaborazione inter-Ambito. • Per l’esercizio di alcune funzioni gli Ambiti 1.1, 1.2 e 1.3 hanno sottoscritto “<i>Procedure comuni per i rapporti tra servizio sociale dei Comuni della Provincia di Trieste di Trieste e le Strutture Complesse Tutela Salute Bambino e Adolescente Donna e Famiglia dell’ASUITs per l’attività socio-sanitaria integrata per bambine/i e ragazze/i</i>” (in attuazione dell’art. 7 dell’atto d’intesa dd.13/11/07 fra l’Ambito 1.1, Ambito 1.2 Ambito 1.3 e l’Azienda per l’Assistenza Sanitaria n.1). • Accordo di programma per la gestione integrata dei servizi ai minori tra il Comune di Trieste, l’ASUITs, l’IRCCS “Burlo Garofolo”, la Provincia di Trieste e l’USSM (del. Consiglio n. 89 ottobre 2003) • Protocollo di intesa tra l’IRCCS materno-infantile “Burlo Garofolo”, l’Azienda sanitaria universitaria integrata di Trieste, i Servizi sociali dei Comuni degli Ambiti socio-assistenziali 1.1, 1.2 e 1.3 dell’UTI Giuliana-Julijaska MTU per la continuità delle cure per bambini/e e ragazzi/e con bisogni complessi (8.9.2018) 	

AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
<p>I Servizi sociali comunali e i servizi distrettuali dedicati utilizzano, in tutti i casi, per le/i bambine/i e ragazze/i che rientrano nei criteri delle "Procedure comuni", la scheda riassuntiva del profilo di rischio negli ambiti sociale, educativo, sanitario e psicologico e delle aree di riduzione dei fattori di rischio e di sviluppo dei fattori di protezione</p>	<p>Proseguimento del tavolo interistituzionale in essere con ASUITs (e BURLO) col fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • consolidare l'applicazione delle "Procedure comuni" nel territorio dell'area triestina • proseguire la formazione congiunta sul Protocollo minori e sugli strumenti operativi • incrementare l'offerta di servizi semiresidenziali per il prosieguo del trattamento in dimissione dalla struttura a ciclo continuo; • definire l'offerta di servizi residenziali ad alta intensità assistenziale, con particolare riferimento sia al trattamento di minori in fase acuta di crisi o precipitazione dei comportamenti a rilevanza sanitaria sia rispetto a strutture educativo di tipo riabilitativo o terapeutico per le medie e lunghe permanenze; • proseguire l'attività di analisi su indicatori e fattori di rischio e di protezione, con particolare attenzione alle problematiche riscontrate rispetto alle transizioni della fascia 18-21 anni e agli interventi rivolti a minori di età che presentano disagio psichico; • monitorare i nuovi nati con disabilità e migliorare l'accompagnamento alle famiglie. 		<p>IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo", USSM , Università degli Studi di Trieste -Laboratorio di Psicologia Sociale e di Comunità Dipartimento di Scienze della Vita- partecipano al gruppo tecnico provinciale interistituzionale composto da operatori dei SSC e ASUITs</p>
<p>Rivisitazione e razionalizzazione Protocolli relativi all'area minori e famiglia, in particolare i protocolli con il Burlo e con la Prefettura per il maltrattamento e l'abuso</p>	<p>Analisi stato dell'arte dei Protocolli relativi all'area minori e famiglia, in particolare i protocolli con il Burlo e con la Prefettura per il maltrattamento e l'abuso Ridefinizione degli stessi Protocolli in un'ottica di maggiore razionalizzazione</p>		<p>IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo", Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Trieste</p>
<p>Implementazione metodologia Progetto PIPPI</p>	<p>Costituzione di un Laboratorio Territoriale (LabT) per la raccolta, l'analisi, la valutazione dei dati e dei processi relativi al lavoro secondo la metodologia PIPPI, con l'obiettivo di finalizzare le azioni di formazione, promozione e diffusione del metodo a tutti i servizi pubblici e privati del territorio triestino, in applicazione delle <i>Linee di indirizzo nazionali sull'intervento con bambini e famiglie in situazione di vulnerabilità</i> (Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, 21 dicembre 2018).</p>	<p>Supporta il SSC nell'attuazione della metodologia di lavoro proposta dal progetto PIPPI</p>	<p>Terzo settore partecipante alla presa in carico: viene coinvolto nel modello di presa in carico proposto dal Progetto PIPPI.</p>

INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	<p>N. minori d'età allontanati con provvedimento dell'autorità giudiziaria e tempi di allontanamento.</p> <p><i>Valori attesi</i></p> <p>Con riferimento ai dati di flusso 2012, il rapporto tra il numero di minori accolti in strutture comunitarie e il numero della popolazione con età inferiore ai 18 anni, nel triennio 2013 -2015, tendenzialmente diminuisce.</p> <p>Rispetto al numero di richieste di allontanamento dai genitori registrate nel 2012, nel triennio 2013 - 2015 i tempi di allontanamento dalla famiglia di minori con provvedimento dell'autorità giudiziaria diminuiscono.</p>
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	<p>- Con riferimento ai dati di flusso 2012, il rapporto tra il numero di minori accolti in strutture comunitarie e il numero della popolazione con età inferiore ai 18 anni, nel periodo 2013 -2018, tendenzialmente diminuisce.</p> <p>- Rispetto al numero di richieste di allontanamento dai genitori registrate nel 2012, nel periodo 2013 - 2018 i tempi di allontanamento dalla famiglia di minori con provvedimento dell'autorità giudiziaria diminuiscono.</p> <p>- N° di progetti attivati alternativi all'allontanamento</p> <p>- Report di valutazione sugli interventi effettuati</p>

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC	€	Servizio Sociale (A1, A3-1, A6, C2, F8-1, G4)
ASUITs	€	Distretti (SC Tutela Salute Bambini Adolescenti Donne e Famiglie) DSM DDD
IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo"		Ufficio Continuità – Direzione Sanitaria
Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Trieste		Risorse Umane
Ministero della Giustizia - Dipartimento Giustizia Minorile - Ufficio di Servizio Sociale Minori (USSM) di Trieste		Risorse Umane
Università degli Studi di Trieste -Laboratorio di Psicologia Sociale e di Comunità Dipartimento di Scienze della Vita-		Risorse umane
Istituto Comprensivo ai Campi Elisi (Scuola Primaria E. de Morpurgo)		Risorse umane
Istituto Comprensivo Marco Polo		Risorse Umane
Istituto Comprensivo Tiziana Weiss		Risorse Umane
Istituto Comprensivo Dante		Risorse Umane
Istituto Comprensivo San Giovanni		Risorse Umane
Istituto Comprensivo Italo Svevo		Risorse Umane
Istituto Comprensivo di San Giacomo		Risorse Umane
Istituto Comprensivo VALMAURA		Risorse Umane

Istituto Comprensivo Antonio Bergamas		Risorse Umane
Istituto Comprensivo "Dolina" (solo per SSC 1.3)		Risorse Umane
Istituto Comprensivo Muggia "Giovanni Lucio" (solo per SSC 1.3)		Risorse Umane
Associazione "Casa Famiglia Gesù Bambino" ONLUS		Risorse strumentali - utilizzo di proprio spazio polifunzionale in città Risorse Umane - ore lavoro operatori
Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus		Risorse Umane ore lavoro di insegnanti volontari Supervisione per il progetto Non uno di meno "da parte di una Psicoterapeuta
Cooperativa Prisma		Risorse Umane - ore lavoro operatori
Coop La Quercia		Risorse Umane - formazione congiunta per operatori (intervento SSSSED) - ore lavoro operatori Risorse Strumentali - utilizzo struttura
Coop 2001-Agenzia Sociale		Risorse Umane - formazione congiunta per operatori (intervento SSSSED) - ore lavoro operatori Risorse Strumentali - utilizzo struttura
Associazione Sportiva Dilettantistica FairPlay "Massimo Bertoni"		Risorse strumentali : attrezzatura (sede logistica, barche, gommoni, salvagenti, trapezi, simulatore, canoe, materiale foto-video Risorse Umane - personale (istruttori, aiuto istruttore, dottori in scienze motorie)
Cooperativa Sociale EOS Onlus		Risorse Umane : personale progettazione, prosieguo percorso "Buone prassi" e avvio accreditamento Risorse strumentali : struttura un CED in orario compatibile
Associazione Nazionale Famiglie Adottive e Affidatarie ANFAA - Sezione di Trieste Onlus		Risorse Umane
Aspic FVG		Risorse Umane

OBIETTIVO	REGIONALE N. 5.2 Potenziare e qualificare il processo di sostegno e allontanamento del minore nonché il sistema di accoglienza dei minori collocati all'esterno della propria famiglia di origine.	SOCIOSANITARIO
------------------	--	-----------------------

MACROAZIONE N. 5.2	<p>Secondo le rispettive competenze, come definite dalle norme, i servizi sociali degli ambiti e i servizi distrettuali dedicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • applicano le “Linee Guida per la regolazione dei processi di sostegno e allontanamento del minore”; • sensibilizzano all'affido familiare la comunità locale, soprattutto per il reperimento di persone disponibili all'accoglienza di bambine/i da 0 a 6 anni di età; • attuano i progetti di presa in carico nei casi di allontanamento di minori dalle loro famiglie, secondo la scala di preferenze prevista dalle norme di riferimento, salvo quando disposto dall'autorità giudiziaria; • elaborano progetti terapeutici, sociali e educativi per il recupero e il potenziamento dei fattori di protezione delle famiglie di origine. <p>I servizi distrettuali dedicati e i servizi sociali degli ambiti definiscono i criteri in base ai quali per i minori è indicata un'accoglienza presso strutture a carattere terapeutico.</p>
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche abitative, dell'educazione, formative, del lavoro, sanitarie, culturali, ambientali e urbanistiche, dello sport e del tempo libero, nonché ogni altro intervento finalizzato al benessere della persona e alla prevenzione delle condizioni di disagio sociale.
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	<p>N. 3. Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione</p> <p>N. 4. Integrazione socio-sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree (N. 4.4 Programmare le risorse ritenute appropriate e disponibili attraverso il dispositivo del progetto personalizzato di intervento o del piano di assistenza/intervento)</p>
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	<p>SSC:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A. Attività di servizio professionale - B. Integrazione sociale - C. Interventi e servizi educativi - D. Assistenza domiciliare - F. Contributi economici - G. Centri semiresidenziali - H. Strutture comunitarie - L. Segretariato sociale - <p>ASUITs: A1-SAN A5-SAN A6-SAN A8-SAN A10-SAN A12-SAN</p>
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	<ul style="list-style-type: none"> - Per l'esercizio delle funzioni sovra-distrettuali relative alla valutazione e presa in carico delle situazioni di maltrattamento, trascuratezza ed abuso fisico e sessuale subito da minori, diagnosi e trattamento del minore e del genitore potenzialmente protettivo si richiama quanto contenuto nel “protocollo d'intesa in materia di maltrattamenti ed abusi a danno dei minori” sottoscritto dagli Ambiti 1.1, 1.2 e 1.3 della provincia di Trieste e l'ASUITs insieme ad altri enti istituzionali in data 2 ottobre 2008. - Per l'esercizio di alcune funzioni sovradistrettuali gli Ambiti 1.1 e 1.3 si sono riconosciuti nel <i>protocollo operativo per l'affido</i> dd. dicembre 2007 concordato tra l'Ambito 1.2 e l'ASUITs e si sono riservati di valutare le modalità della collaborazione inter-Ambito. - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone con disabilità (in attuazione dell'art.7 dell'atto di intesa fra l'Ambito 1.1, Ambito 1.2, Ambito 1.3 e l'ASUITs Triestina (<u>firmata in data 21.04.2010</u>))

AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
<p>I servizi sociali degli Ambiti e i servizi distrettuali dedicati proseguono le azioni impostate nel 2013 e nel 2014: verificano l'esito e l'efficacia dei progetti già avviati, promuovono nuove attivazioni e assicurano che per tutte le famiglie di origine siano predisposti progetti di sostegno domiciliare oppure progetti integrati a valenza terapeutica, sociale e educativa;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continua l'applicazione delle "Linee Guida per la regolazione dei processi di sostegno e allontanamento del minore" 2. Revisiona il "Protocollo operativo per l'affido familiare" Partecipa alla sperimentazione nazionale di applicazione della metodologia P.I.P.P.I. nell'ambito dei progetti di affido 3. Consolida l'utilizzo dell'Albo dei fornitori dei Servizi Educativi Residenziali, semiresidenziali e domiciliari per bambini/e e ragazzi/e minori di età e per genitori con figli/e con il concorso dei gestori di comunità educative e centri educativi diurni e di altri soggetti, definisce e sperimenta forme di intervento domiciliare a sostegno dei minori e delle famiglie, di educazione alla genitorialità e di "comunità domiciliare". 4. Concorre alla verifica dell'efficacia dei progetti di presa in carico sociale, educativa e terapeutica 5. Contrasto dell'abbandono scolastico: proseguimento del progetto "Non uno di meno" in collaborazione con il Terzo Settore 6. Sviluppo di progetti personalizzati con l'attivazione del SSED 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Applicazione del "Protocollo operativo per l'affido familiare", 3. Concorre, per la propria competenza, alla definizione e sperimentazione di forme di intervento domiciliare a sostegno dei minori e delle famiglie, di educazione alla genitorialità e di "comunità domiciliare". 4. Concorre alla verifica dell'efficacia dei progetti di presa in carico sociale, educativa e terapeutica 7. Partecipa allo sviluppo di progetti personalizzati nelle situazioni di presa in carico integrata 	<p>A.N.F.A.A. partecipa alla ricerca nazionale relativa all'adozione delle "Linee di indirizzo per l'affidamento familiare"</p> <p>San Martino al Campo, Cooperativa Sociale la Quercia, Cooperativa Sociale 2001</p> <p>IRCCS Burlo Garofolo mette a disposizione i propri operatori, per l'eventuale condivisione del progetto di presa in carico integrata per i minori allontanati e per i minori stranieri non accompagnati.</p>
<p>INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO</p>	<p>N. minori inseriti in strutture comunitarie. N. minori in forme di affidamento familiare. N. giornate di permanenza nelle comunità per minori. N. famiglie coinvolte in progetti/interventi di recupero. Risorse impiegate in progetti di promozione dell'affido familiare.</p> <p>Valori attesi Con riferimento ai dati di flusso 2012 nel triennio 2013-2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il numero di famiglie affidatarie cresce. - Il numero dei minori inseriti in strutture comunitarie diminuisce. - Il numero dei minori in affidamento familiare aumenta. - Le giornate di permanenza nelle comunità per minori diminuiscono. - Il numero di famiglie coinvolte in progetti/interventi di recupero cresce. - Evidenza delle risorse dedicate 		

VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	<ul style="list-style-type: none"> - N. minori inseriti in strutture comunitarie. - N. minori in forme di affidamento familiare. - N. giornate di permanenza nelle comunità per minori
---	---

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: <ul style="list-style-type: none"> - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC	€	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio Sociale (A1, A3-1, A6, C2 , F8-1, F9, G4)
ASUITs	€	<ul style="list-style-type: none"> • Distretti (SC Tutela Salute Bambini Adolescenti Donne e Famiglie): • DSM • DDD <p><i>N. 15 ore settimana di psicologo del Distretto n. 3 al gruppo affidi del Comune di Trieste</i></p>
ALTRI SOGGETTI (specificare)		
IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo"		Ufficio Continuità – Direzione Sanitaria
Ministero della Giustizia - Dipartimento Giustizia Minorile - Ufficio di Servizio Sociale Minori (USSM) di Trieste		Risorse umane
Università degli Studi di Trieste -Laboratorio di Psicologia Sociale e di Comunità Dipartimento di Scienze della Vita-		Risorse umane
Associazione Nazionale Famiglie Adottive e Affidatarie ANFAA - Sezione di Trieste Onlus		Risorse Umane (ore volontari)
Associazione Sportiva Dilettantistica FairPlay "Massimo Bertoni"		Risorse strumentali : attrezzatura (sede logistica, barche, gommoni, salvagenti, trapezi, simulatore, canoe, materiale foto-video Risorse Umane - personale (istruttori, aiuto istruttore, dottori in scienze motorie)
Cooperativa Duemilauno-Agenzia sociale		Risorse Umane
Cooperativa Sociale LA QUERCIA		Risorse Umane : ore lavoro educatori Risorse strumentali :strutture della cooperativa
Associazione Casa Famiglia Gesù Bambino Onlus		Risorse Umane : Risorse strumentali :sala polifunzionale (con parcheggio)
Associazione di Promozione Sociale "Si può fare"		Risorse Umane : ore educatori per interventi di urgenza nella domiciliarità per sostegno e mediazione

Cooperativa Prisma		Risorse Umane : Risorse strumentali : strutture CED in orario compatibile
Cooperativa Sociale EOS Onlus		Risorse Umane : Risorse strumentali : struttura CED in orario compatibile
Caritas (Casa di accoglienza La madre)		Risorse Umane: personale per promozione affido personale per consulenze giuridiche per madri straniere
Ass. Sklad Mitja Čuk		Risorse umane
ICS Consorzio Italiano di Solidarietà Trieste		Risorse Umane: mette a disposizione come risorse il personale e le consulenze legali per tutte le situazioni di persone straniere Risorse Strumentali: la struttura

INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA - AREA DISABILITA' - SCHEDA PAA N. 6

OBIETTIVO	REGIONALE N. 6.1 Avviare un percorso di riqualificazione dei Centri diurni per persone con disabilità finalizzato a: - diversificare il sistema semiresidenziale per adulti disabili con offerte adattabili alle esigenze dei soggetti; - promuovere soluzioni innovative alternative o integrative dei centri diurni maggiormente in grado di promuovere, in continuità educativa con la scuola e la famiglia, percorsi di autonomia personale e di inclusione sociale nei diversi contesti comunitari.	SOCIOSANITARIO
------------------	--	-----------------------

MACROAZIONE N. 6.1.1	<p>Gli Ambiti ed i Distretti sanitari collaborano per la condivisione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un Piano di riqualificazione degli attuali centri diurni che definisca un sistema di offerta adattabile alle esigenze dei soggetti per bisogni, intensità di assistenza e di frequenza; - progettualità innovative finalizzate alla promozione di percorsi, integrati anche con altri servizi, di autonomia personale e di inclusione sociale nei diversi contesti comunitari (ricreativi, culturali, sportivi, occupazionali, ...), alternativi o integrativi dei centri diurni, con particolare attenzione ai giovani disabili che concludono il percorso scolastico e che per i quali si ritiene preclusa la possibilità di un inserimento lavorativo 		
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche del lavoro, dei trasporti, dell'educazione, formative, culturali, dello sport e del tempo libero.		
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	<p>N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree</p>		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	<p>SSC:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A. Attività di Servizio sociale professionale - B. Integrazione sociale - C Interventi e servizi educativo - assistenziali e per l'inserimento lavorativo; - D. Assistenza domiciliare - E. Servizi di supporto - F. Contributi economici <p>ASUITs: A1-SAN A5-SAN A6-SAN A8-SAN A9-SAN D3-SAN E1-SAN E6-SAN</p>		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	<ul style="list-style-type: none"> - Protocollo per la presa in carico integrata delle persone con disabilità (in attuazione dell'art.7 dell'atto di intesa fra l'Ambito 1.1, Ambito 1.2, Ambito 1.3 e l'ASUITs (<u>firmata in data 21.04.2010</u>). - Programma di sperimentazione di modelli organizzativi innovativi degli interventi e dei servizi di rete rivolti alle persone disabili - art. 21 l.r. 41/1996 (<u>triennio 2011 – 2013</u>) - Accordo di Programma in materia di handicap ai sensi della L.R.41/96 art. 6 comma 2 lett. b – per la gestione associata dei servizi per l'Handicap (<u>ottobre 1997</u>) - L'Accordo di programma tra l'Amministrazione provinciale di Trieste, l' ASUITs, il Provveditorato agli studi di Trieste, il Comune di Trieste, il Comune di Duino Aurisina, il Comune di Muggia , il Comune di S.Dorligo della Valle, il Comune di Monrupino, il Comune di Sgonico a favore di alunni portatori di handicap (<u>BUR.n. 12 dd. 25.03.1998</u>) 		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)

<p>Rafforzamento percorsi per la valutazione e la presa in carico integrata delle persone con disabilità</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Avvio gruppo di lavoro finalizzato a migliorare le prassi in uso per quanto riguarda le èquipe multidisciplinari handicap, coinvolgendo i SSC, i distretti e il DSM. - Nell'ambito del gruppo di lavoro precedentemente indicato, analisi possibili percorsi specifici per la presa in carico di giovani (preadolescenti e adolescenti) e adulti con disturbi dello spettro autistico 	<ul style="list-style-type: none"> - Avvio gruppo di lavoro finalizzato a migliorare le prassi in uso per quanto riguarda le èquipe multidisciplinari handicap, coinvolgendo i SSC, i distretti e il DSM - Nell'ambito del gruppo di lavoro precedentemente indicato, analisi possibili percorsi specifici per la presa in carico di giovani (preadolescenti e adolescenti) e adulti con disturbi dello spettro autistico 	<p>Condivisione con Terzo settore aderente all'obiettivo</p>
<p>Rafforzamento dei servizi volti a favorire la domiciliarità delle persone con disabilità lieve o medio-lieve</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Avvio percorso di analisi di specifiche risposte ai bisogni residenziali di persone con patologie degenerative neurovegetative (SLA) - Avvio progetti Vita indipendente (SSC 1.3 Duino) 	<ul style="list-style-type: none"> - Avvio percorso di analisi di specifiche risposte ai bisogni residenziali di persone con patologie degenerative neurovegetative (SLA) - Realizzazione di un Bando esplorativo per la realizzazione di una Consulta aziendale per la disabilità 	<p>Condivisione con Terzo settore aderente all'obiettivo</p>
<p>INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO</p>	<p>Evidenza del sistema di offerta diversificato per intensità della cura e dell'assistenza. N. giovani disabili che a conclusione del percorso scolastico sono inseriti in programmi educativi e di inclusione sociale alternativi o integrativi dei centri diurni. Valore atteso Con riferimento al 31.12.2012, nel triennio 2013-2015 un numero crescente di disabili sperimenta percorsi educativi e di inclusione sociale alternativi o integrativi ai centri diurni.</p>		
<p>VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018</p>	<ul style="list-style-type: none"> - avvio gruppi di lavoro 		

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: – SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 – SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC		Servizio Sociale Comunale (A1) Centri e strutture semiresidenziali e residenziali (G3, H1)
ASUITs		Referente Area Disabilità SSD Riabilitazione distrettuali
ALTRI SOGGETTI		
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona		Risorse Umane: 1 / 2 operatori
Associazione di Promozione Sociale Onlus - Oltre quella sedia		Risorse Umane : un regista e 2-3 attori
Associazione di Volontariato "Terra del Sorriso" Onlus		Risorse Umane : 6/7 ore di volontariato alla settimana per cura del gregge e attività di lavorazione della lana di lavorazione della lana, del cuoio, del legno e della pietra
Associazione di Volontariato LA STRADA DELL'AMORE per Adulti Diversamente Abili		Risorse Umane Risorse Strumentali : disponibilità di laboratori per attività di orticoltura
Associazione Onlus I Girasoli		Risorse umane Risorse strumentali : laboratori artigianali
A.I.A.S. Trieste		Risorse Umane : ore due operatori e due volontari
Il Cenacolo Onlus Associazione di volontariato per disabili		Risorse Umane : assistenza/consulenza amministrativa e progettuale nel Progetto Fattoria sociale e didattica Risorse strumentali: utilizzo computer attrezzature nel progetto Fattoria didattica
Comunità Alloggio Famiglia LA FONTE Onlus		Risorse Umane Risorse Strumentali
C.E.S.T. Centro di Educazione Speciale Trieste Onlus		Risorse Umane Risorse Strumentali : strutture
CEO Mitja Čuk		Risorse Umane: ore volontari Risorse strumentali: laboratori
Cooperativa sociale "Trieste Integrazione" a marchio ANFFAS	progetto ANFFAS	Risorse Umane Risorse Strumentali un appartamento
TeleVita spa – Progetto TriesteAbile		Risorse Umane Risorse Strumentali: software
Cooperativa Sociale a r.l. Onlus Lybra		Risorse Umane Risorse Strumentali
Cooperativa Sociale LA QUERCIA		Risorse Umane Risorse Strumentali
Associazione Italiana Sclerosi Multipla AISM onlus - Sezione provinciale di Trieste		Risorse Umane Risorse Strumentali
Fondazione di culto e religione Piccolo Rifugio Onlus Casa di Trieste "Domus Lucis"		Risorse Umane Risorse Strumentali
ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani		Risorse Umane Risorse Strumentali
Cooperativa Duemilauno-Agenzia sociale		Risorse Umane

OBIETTIVO	LOCALE 6.4 Favorire l'accessibilità e la fruibilità del territorio a favore delle persone con disabilità		SOCIOSANITARIO
MACROAZIONE 6.4.1	<p>I Servizi sociali degli Ambiti 1.1, 1.2, 1.3, l'ASUITs tramite i Distretti sanitari confermano e proseguono la condivisione delle progettualità innovative, finalizzate alla promozione di percorsi integrati di autonomia personale delle persone disabili.</p> <p>In particolare si fa riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al progetto "Trasporti possibili: per un'autonoma scelta di mobilità" che vuole sperimentare un sistema di raccordo tra la domanda di trasporto delle persone disabili e la disponibilità dell'offerta - all'Azione "Laboratorio di accessibilità" del Progetto "Cambia la tua idea del possibile: abitare in autonomia" che vuole studiare soluzioni migliorative dell'accessibilità degli spazi fisici di transizione privato/pubblico, dall'alloggio/ambiente di lavoro, attraverso la sperimentazione concreta in aree "bersaglio", identificate nel territorio dei tre Ambiti. 		
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche abitative, dei trasporti, ambientali e urbanistiche, politiche del lavoro, dell'educazione, formative, culturali, dello sport e del tempo libero		
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	<p>N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione</p> <p>N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree</p>		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	<p>SSC:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A. Attività di Servizio sociale professionale - B. Integrazione sociale - C. Interventi e servizi educativo-assistenziali e per l'inserimento lavorativo - D. Assistenza domiciliare - E. Servizi di supporto - F. Contributi economici <p>ASUITs:</p> <p>A1 A2 A3 A4 A5 A6 A8 A10 A11 A12 D3 E6</p>		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	<p>– Progettualità approvate con Deliberazione della Giunta provinciale n. 6 dd. 27.1.2011, relativa al Programma provinciale sperimentale triennale 2011-2013 – ex art. 3 comma 2 del Regolamento di cui alla D.G.R. n. 2472 dd. 2.12.2010 – finanziato dalla Regione.</p> <p>– Con Deliberazione della Giunta provinciale n. 22 dd. 27.2.2014 relativa al programma provinciale triennale ex L.R. 41/96, anni 2014-2016</p>		
AZIONI	SSC	ASUITs	Altri soggetti
Ridefinizione della metodologia integrata "Laboratorio di accessibilità-LabAc"	Diffusione e promozione della metodologia di lavoro in rete attivata dal progetto LABAC anche agli altri SSC del territorio della provincia di Trieste.		<p>Comune di Trieste, Area Città, Territorio e Ambiente, Area Lavori Pubblici e Area, Area Innovazione e Sviluppo Economico</p> <p>Comune di Muggia e San Dorligo della Valle: Servizio cura e tutela della città, Servizio Lavori Pubblici</p> <p>Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste Ater, Fondazione Antonio Caccia e Maria Burlo Garofolo, Consulta delle associazioni delle persone con disabilità e delle loro famiglie della provincia di Trieste, Associazione Nazionale Guida Legislazioni Andicappati Trasporti A.N.G.L.A.T. – Sezione territoriale del Friuli Venezia Giulia, Associazione Tetra-Paraplegici Friuli Venezia Giulia Onlus, consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologia di Trieste, partecipano alla promozione e</p>

			all'informazione dello strumento integrato LabAc Danno supporto tecnico-metodologico formativo partecipando al Tavolo: Università degli Studi di Trieste -Dipartimento di ingegneria e architettura, Dipartimento di medicina corso di Fisioterapia, Ufficio "Riequilibrio delle Opportunità, necessità didattiche e disabilità"; Ordine professionale degli Architetti di Trieste, CRIBA FVG
Avvio attività da parte di ASUITs di un sistema di prenotazione trasporti per persone con disabilità tramite apposito Call Center		Attività finalizzate alla realizzazione di un sistema di prenotazione trasporti per persone con disabilità tramite apposito Call Center	Televita - Trieste Abile
INDICATORI DI RISULTATO NEL TRIENNIO	Aumento degli utilizzatori dei mezzi di trasporto attrezzato rispetto al dato dell' indagine conoscitiva delle esigenze di trasporto e dell'offerta pubblica e privata svolta nel 2012, quale azione del progetto c3) "Trasporti possibili : per un'autonoma scelta di mobilità". Le modifiche ambientali, realizzate nelle aree "bersaglio" individuate, consentono maggiore autonomia di mobilità alle persone con disabilità.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	Sviluppo delle attività realizzate con metodologia LabAc		

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC		Direzione - Ufficio di Piano Servizio Sociale (A1) Contributi economici per servizio trasporto e mobilità (E2, F11)
ASUITs		Servizio Riabilitazione Aziendale. SSD di Riabilitazione dei 4 Distretti
Comuni		Area Città e Territorio Area Pianificazione Urbana – Viabilità
Università degli Studi di Trieste		Risorse umane (convenzione con la Provincia e convenzione con il Comune) Risorse strumentali
Consulta Regionale delle Associazioni delle Persone con Disabilità e delle loro Famiglie, con acronimo C.R.A.D – Trieste		Risorse umane

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste A.T.E.R.		Risorse umane
Televita spa		Risorse umane Risorse Strumentali (sede e software)
Cooperativa Trieste Integrazione a Marchio ANFFAS - Onlus		Risorse Umane
Associazione Italiana Sclerosi Multipla AISM onlus - Sezione provinciale di Trieste		Risorse Umane Risorse Strumentali
Consorzio Ffocus - Ricerca, Sviluppo, Formazione		Risorse Umane Risorse Strumentali
Associazione Tetra-Paraplegici Friuli Venezia Giulia Onlus		Risorse umane
DANO RENT		Risorse Umane Risorse Strumentali
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona		Risorse Umane Risorse Strumentali
Associazione Volontari per la Sclerosi Multipla		Risorse Umane
Fondazione Antonio Caccia e Maria Burlo Garofolo		Risorse Umane
Progetto Riabilitazione		Risorse Umane
Cooperativa Sociale A.L.M.A.		Risorse Umane Risorse Strumentali
Cooperativa Sociale Onlus TeA		Risorse umane
Associazione Nazionale Guida Legislazioni Andicappati Trasporti A.N.G.L.A.T. - Sezione territoriale del Friuli Venezia Giulia		Risorse umane
A.I.A.S. Trieste Onlus Associazione di Volontariato		Risorse umane
Comunità Alloggio Famiglia LA FONTE Onlus		Risorse umane
Cooperativa A.M.I.C.O. di S.u.d.i.s. a r.l.		Risorse Umane Risorse Strumentali
L.I.L.T.		Risorse Umane Risorse Strumentali
Cooperativa Sociale Anni d'Oro		Risorse Umane Risorse Strumentali Risorse organizzative
Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica Trieste		Risorse umane
Unione Italiana Ciechi ed Ipovedenti Onlus		Risorse Umane Risorse Strumentali
A.PI.CI. TRIESTE		Risorse Umane Risorse Strumentali

Ordine Professionale degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Trieste		Risorse umane
CRIBA Friuli Venezia Giulia		Risorse Umane
Cooperativa Sociale LA QUERCIA		Risorse Umane Risorse Strumentali
Cooperativa Duemilauno-Agenzia sociale		Risorse Umane

OBIETTIVO	LOCALE N. 6.5 Fondazione di partecipazione 'Dopo di noi'	SOCIOSANITARIO	
MACROAZIONE N. 6.5.1	Elaborazione di studio di fattibilità per una Fondazione di Partecipazione finalizzata ad affrontare il "Dopo di noi" in modo partecipato con le famiglie e le associazioni. (La locuzione esprime l'esigenza di garantire preventivamente un contesto di opportunità e di servizi per le persone disabili nel momento in cui potrebbe venire a mancare la cura primaria dei loro genitori).		
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche socioassistenziali di protezione sociale, sanitarie, abitative		
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: Direzione Strategica - G. Centri e strutture semi-residenziali (a ciclo diurno) - H. Strutture comunitarie e residenziali ASUITs: Direzione Strategica		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	Programmazione innovativa.		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI
Costituzione della Fondazione di partecipazione da parte degli Ambiti della provincia di Trieste così come configurata in seguito allo studio di fattibilità. Sperimentazione di nuove forme di domiciliarità per il "Dopo di noi" anche con il supporto della Fondazione di Partecipazione (Azione che prosegue dal 2014)	- Valutazione degli esiti della manifestazione di interesse predisposta a fine 2018. - Individuazione di ulteriori risorse messe a disposizione da privati (anche no profit), conseguente a formulazione di bando d'interesse. - Attività di pubblicizzazione e disseminazione dell'iniziativa Fondazione Dopo di Noi. - Predisposizione atti per l'avvio della Fondazione Dopo di Noi.	Partecipazione al gruppo di lavoro	Soggetti fondatori: I.T.I.S., Fondazione Ananian, Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi. Soggetti che hanno aderito alla manifestazione di interesse: Associazione di Volontariato il Cenacolo, A.I.A.S. Trieste Onlus Associazione di Volontariato, C.E.S.T., ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani, Associazione LA STRADA DELL'AMORE, , Associazione Progetto Riabilitazione, Coop. Sociale Trieste Integrazione Marchio A.N.F.F.A.S. Onlus, Cooperativa La Quercia, A.M.I.CO. Assistenza Multifunzionale Integrata Cooperativa Pro-Senectute Altre associazioni: Associazione di Volontariato " Starši Skupaj - Genitori Insieme "
Attuazione progetti "Dopo di Noi"	- Avvio progetti "Dopo di noi" a valere sul Fondo statale 2016 (c.d. Fondo "Dopo di Noi")		Condivisione con il terzo settore aderente
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	Evidenza dello studio di fattibilità. La Fondazione di partecipazione è istituita. N utenti seguiti in collaborazione con la Fondazione.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	L'Atto costitutivo e lo Statuto sono sottoposti all'iter di approvazione.		

**QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE
PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI***

SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA	€ Risorse Umane :	Risorse Umane per la definizione giuridico-amministrativa della fondazione
ASUITs	€	Direzione Strategica Referente d'area
ALTRI SOGGETTI	€	
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
I.T.I.S.	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
Fondazione Ananian	Condivide le finalità dell'iniziativa	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
IL CENACOLO Associazione di Volontariato	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
C.E.S.T. - Centro Educazione Speciale Trieste onlus	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
A.I.A.S. Trieste Onlus Associazione di Volontariato	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
Associazione di Volontariato LA STRADA DELL'AMORE per Adulti Diversamente Abili	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
Associazione di Volontariato "Starši Skupaj - Genitori Insieme"	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
Associazione Progetto Riabilitazione	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
Coop. Sociale Trieste Integrazione Marchio A.N.F.F.A.S. Onlus,	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria
Associazione AsSostegno	Individuano le risorse da devolvere alla costituenda Fondazione.	Risorse Umane : partecipano ai lavori con proprio rappresentante su base volontaria

INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA - AREA ANZIANI - SCHEDA PAA N. 7

OBIETTIVO	REGIONALE N. 7.1- Promuovere interventi di promozione della salute e di prevenzione delle disabilità nell'anziano.	SOCIOSANITARIO	
MACROAZIONE N. 7.1.1	Organizzazione di un programma integrato che sviluppa informazione sulla cultura dell'invecchiare bene e che promuove l'offerta di attività di socializzazione, sviluppo del benessere, pratica di attività motorie, monitoraggio delle situazioni a rischio e prevenzione degli incidenti domestici.		
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche dei trasporti e della mobilità urbane e interurbana. Politiche culturali che sviluppano il tema del ruolo dell'anziano. Le politiche educative che sviluppano il tema dell'intergenerazionalità.		
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: A. Attività di Servizio sociale professionale D. Assistenza domiciliare E. Servizi di supporto F. Contributi economici G. Centri e strutture semi-residenziali (a ciclo diurno) H. Strutture comunitarie e residenziali L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: A1 A2 A3 A4 A5 A6 A7 A8 A9 D3 E1 E6		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	1.Protocollo per l'Assistenza Domiciliare integrata sottoscritto in data 25/9/1996 dagli Ambiti1.1, Ambito 1.2, ed Ambito 1.3 e l'ASUITs; 2.Documento preliminare di progettazione e di lavoro per un sistema integrato di welfare sociosanitario a Trieste sottoscritto in data 13/12/2003 dal Comune di Trieste e dall'ASUITs; 3.Progetti sperimentali per l'Ambito 1.2, di cui alla legge 328/2000, approvati nel 2003, sui Punti unici di accesso e prima valutazione del bisogno e sul Pronto intervento domiciliare sociale integrato; 4.Accordi di programma per i Piani di zona 2006-2008 per quanto riguarda i documenti strategici "Lo sviluppo delle politiche integrate in tema di risposte residenziali alla condizione di non autosufficienza" e "Lo sviluppo delle politiche integrate in tema di risposte semiresidenziali alla condizione di non autosufficienza" ; 5.Protocollo d'intesa tra l'Ambito 1.2 e l'ASUITs allegato alla Determinazione dirigenziale dd. 15/03/2007 a firma del Dirigente del Servizio Disabili ed Anziani in attuazione dell'art. 7 dell'atto d'intesa nell'ambito della Linea strategica 2 - Sostenere la domiciliarità e sperimentare l'assistenza domiciliare integrata sociosanitaria del Piano di Zona 2006-2008 in vigore fino alla data del 31/12/2008; 6.Accordo di programma "Investimenti per la residenzialità delle persone affette da malattie dementigene (art.5 l.r.2/06)" stipulato da Provincia di Trieste, l'ASUITs e tutti i Comuni del territorio provinciale dd.28/6/2007 7.Protocollo d'intesa per la realizzazione di interventi coordinati finalizzati a promuovere la rete socialità a favore degli anziani, sottoscritto da Provincia di Trieste, l'ASUITs, e gli Ambiti1.1, Ambito 1.2, ed Ambito 1.3 in data 25/5/2009. 8.Potocollo per la presa in carico integrata delle persone anziane (in attuazione dell'articolo 7 dell'Atto di Intesa tra l'ambito1.1, 1.2, 1.3 e l'ASUITs "triestina")		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
Proseguimento delle attività e valutazione del programma integrato con eventuali modifiche.	Monitoraggio dei programmi di attività motoria attivati con il partenariato, con ASUITs altri Ambiti provinciali e Terzo Settore Monitoraggio attività motoria realizzato da Televita si incarico dell'ASUITs e in collaborazione con il Comune di Trieste	Monitoraggio dei programmi di attività motoria attivati con il partenariato, con ASUITs altri Ambiti provinciali e Terzo Settore Monitoraggio attività motoria realizzato da Televita si incarico dell'ASUITs e in collaborazione con il Comune di Trieste	Area educazione-Comune di Trieste: messa a disposizione di spazi nelle sedi dei ricreatori per lo svolgimento delle attività motorie I.T.I.S. ASP - Azienda Pubblica di Servizi alla Persona:

	<p>Monitoraggio attività e iniziative promosse attraverso i portali Chiamamalia (Televita) e Invecchiamento attivo (Regione FVG)</p>	<p>Monitoraggio attività e iniziative promosse attraverso i portali Chiamamalia (Televita) e Invecchiamento attivo (Regione FVG)</p>	<p>organizzazione corso ginnastica ed eventi informativi/culturali sulla promozione della salute</p> <p>PRO-SENECTUTE A.S.P.:partecipa con le proprie professionalità al raggiungimento degli obiettivi previsti</p> <p>Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi: Promozione di gruppo di consulenza e di informazione specialistica rispetto a tutte le problematiche connesse alla minorazione visiva; Organizzazione di seminari ed eventi di sensibilizzazione rivolti agli aspetti della disabilità visiva</p> <ul style="list-style-type: none"> - continuazione del percorso per l'attivazione di un centro diurno integrato per anziani disabili visivi e vedenti; - azioni per il percorso teatrale in collaborazione con il teatro La Contrada e con il Teatro Rossetti - partecipazione al negozio Trieste Labora in via del Sale (TS); - attuazione Open Day; - continuazione Mostra Fotografica permanente "100 anni dell'Istituto"; - prosecuzione Eventi al Buio; -implementazione attività "Blind Cafè"; - <u>partecipazione di giovani ed anziani con disabilità visiva alle attività di laboratorio artigianale.</u> <p>→ L'ELENCO DELLE ATTIVITÀ PROPOSTE DA ALTRI SOGGETTI PROSEGUE DI SEGUITO</p>
	<p>→ <u>ALTRI SOGGETTI (PROSEGUE DA SOPRA)</u></p> <p>Associazione Goffredo de Banfield: ASSOCIAZIONE GOFFREDO DE BANFIELD.</p> <p>Nell'ambito del Progetto "CasaViola", l'Associazione si impegna per la valorizzazione della funzione sociale dei caregiver delle persone affette da malattie dementi con particolare riguardo all'Alzheimer, della promozione del loro benessere e delle loro competenze e conoscenze in particolare attraverso le seguenti attività/servizi/iniziativa rivolte a tutto il territorio dell'UTI Giuliana (già oggetto di un protocollo d'intesa con l'Ambito 1.3) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Attività preventiva, promozionale e di assistenza rivolta ai caregiver (ascolto, prima valutazione del problema e individuazione del percorso personalizzato;etc) 2. Contributo alla ricerca e al dialogo scientifico in materia di Alzheimer's caregiving. 3. Contributo per il più ampio confronto tra i vari portatori d'interesse anche ai fini dell'introduzione nella disciplina sul welfare della Regione FVG di norme per il riconoscimento e il sostegno dell'attività di cura e assistenza familiare. <p>Le attività e i servizi attivati da CasaViola verranno svolti, per quanto di competenza, anche nell'ambito del</p>		

	<p>partenariato che sosterrà il Progetto "Padiglione Ralli" del Comune di Trieste.</p> <p>L.I.L.T.: Continuazione dei programmi di prevenzione e qualità della vita che ha come obiettivo l'educazione ai corretti stili di vita e il sostegno della domiciliarità per gli anziani con patologie oncologiche. Servizio di educazione e promozione della prevenzione in campagne locali e nazionali</p> <p>Interventi previsti con i servizi offerti dalla LILT per i trasporti per i centri di cura, le visite domiciliari ai fini di piccoli aiuti e compagnia, gli inviti alle manifestazioni per la promozione della prevenzione e dell'attività fisica. Sono disponibili anche gli accessi ai colloqui con psicoterapeuta e counselling per pazienti e familiari.</p> <p>Progetto Riabilitazione Onlus: Corso teorico pratico SU: Prevenzione delle cadute, Igiene articolare, Muscolarità ed equilibrio. Si sviluppa in moduli di 2 ore - 6 edizioni</p> <p>Associazione Benessere ASDC.: organizzazione e conduzione corsi motori rivolti a soggetti adulti/anziani sani e/o con patologie invalidanti (diabete, dolore artrosico cronico, dislipidemie); progetti di promozione di stili di vita attiva e partecipazione ad eventi (camminate, Barcolana, Estate in Movimento)</p> <p>UISP: promozione del benessere psico-fisico e sociale attraverso la realizzazione di percorsi motori ed azioni per educare la collettività a corretti stili di vita e alla sostenibilità ambientale; corsi di attività motoria dolce.</p> <p>L'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Trieste organizzerà uno o più eventi divulgativi sui corretti stili di vita.</p> <p>ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani; Consultorio Familiare di Ispirazione Cristiana ONLUS; Collegio IPASVI di Trieste; Televita spa; Rete Associazioni movimento URBI ET HORTI – (Associazione Bioest, Associazione Proloco san Giovanni Cologna, associazione Zuf, Legambiente Trieste); PRO-SENECTUTE A.S.P.; KRU.T Associazione di Promozione Sociale; Ordine Professionale dei Farmacisti; Associazione Ricerca Interventi Studi sull'invecchiamento A.R.I.S.: partecipano con le proprie professionalità al raggiungimento degli obiettivi previsti</p> <p>Gruppo volontari Duino Aurisina e Santa Croce: prosecuzione del programma di attività di prevenzione sanitaria e promozione del benessere finalizzate all'educazione ai corretti stili di vita e al sostegno della domiciliarità delle persone anziane. (Soo SSC 1.1)</p> <p>Comune di Muggia: Universis, Cooperativa ITACA, AS.TR.A., CRI, Cooperativa La Quercia - partecipano con le proprie professionalità al raggiungimento degli obiettivi previsti</p>
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	<p>N. iniziative di promozione della salute.</p> <p>N. anziani coinvolti in programmi di promozione della salute.</p> <p><i>Valori attesi</i></p> <p>Ogni anno viene realizzato almeno un programma di promozione della salute in collaborazione con i destinatari e coinvolgendo soggetti della comunità.</p> <p>Un numero crescente di anziani nel triennio 2013-2015 sono coinvolti in programmi di promozione della salute.</p>
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	<p>- N. corsi di attività motoria attivati</p> <p>- N. anziani coinvolti in programmi di promozione della salute</p>

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
<p>- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1</p> <p>- AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA <p>- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC</p>	€	Servizio Sociale comunale (A1, D1, D2, G3) SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA – Strutture residenziali (G, H)
ASUITs	Fondi previsti per il programma AMALIA	Distretti sanitari Dipartimento di prevenzione

ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	_____
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona		- Risorse umane: operatori dell'Istituto: Settore socio-assistenziale, Settore socio-educativo e Ufficio tecnico
PRO-SENECTUTE A.S.P.		Risorse umane: Operatori qualificati dell'Azienda Pubblica: Assistente Sociale ed Animatore sociale. Volontari formati alle tematiche legate all'invecchiamento attivo e l'importanza della socialità. Insegnanti qualificati per corso di ballo di gruppo per anziani :13 h settimanali. Corso di attività motoria per anziani fragili con psicomotricista qualificato con finalità di aiutare l'anziano a ritrovare, di fronte all'indebolimento degli schemi motori di base, il piacere del movimento e della relazione con l'altro 2 h settimanali. Risorse strumentali : Centro Diurno via valdirivo 11, Sala Club Primo Rovis via Ginnastica47
Associazione Goffredo de Banfield		- Risorse umane: operatori formati/volontari nella collaborazione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi
I.T.I.S. ASP - Azienda Pubblica di Servizi alla Persona		- Risorse umane:
ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani		- Risorse umane:
Consultorio Familiare di Ispirazione Cristiana ONLUS		- Risorse umane:
Collegio IPASVI di Trieste		- Risorse umane: risorse dell'ente
Televita spa		- Risorse umane:
Rete Associazioni movimento URBI ET HORTI – (Associazione Bioest, Associazione Proloco san Giovanni Cologna, associazione Zuf, Legambiente Trieste)		- Risorse umane:
PRO-SENECTUTE A.S.P.		- Risorse umane:
KRU.T Associazione di Promozione Sociale		- Risorse umane:
Ordine Professionale dei Farmacisti		- Risorse umane:
Associazione Ricerca Interventi Studi sull'invecchiamento A.R.I.S.		- Risorse umane:
Progetto Riabilitazione Onlus		- Risorse umane: Risorse umane: 12 ore di modulo teorico – pratico prevenzione cadute offerto a 48 anziani - Risorse strumentale: palestra con tatami

UISP - Unione Italiana Sport per Tutti - Comitato Territoriale Trieste		- Risorse umane: insegnanti di scienze motorie o ISEF
Associazione Benessere ASDC	Proventi dalle iscrizioni ai corsi	- Risorse Umane: personale (insegnanti ISEF e di segreteria) - Risorse Strumentali: piccoli attrezzi ginnastici, tappetini
LILT Trieste		- Risorse Umane: operatori professionali - Risorse Strumentali: sedi e trasporti
Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Trieste		- Risorse Umane: organico ente
UHRTA United Human Rights Trieste Association		- Risorse umane
ACAAR		- Risorse umane
CTA Società Cooperativa a.r.l. Centro Regionale di Teatro d'Animazione e di Figure		- Risorse umane
Gruppo Volontari Duino Aurisina e Santa Croce <i>(Solo SSC 1.1)</i>		- Risorse Umane: volontari - Risorse Strumentali: automezzi

OBIETTIVO	REGIONALE N. 7.2- Sviluppare la domiciliarità, sostenere le famiglie, qualificare il lavoro di cura degli assistenti familiari, sperimentare soluzioni innovative di risposta residenziale (es. utilizzo condiviso di civili abitazioni per favorire forme di convivenza per anziani soli...) per ampliare le possibilità anche di coloro che necessitano di assistenza e cure di vivere in contesti di vita non istituzionalizzanti.	SOCIOSANITARIO
------------------	--	-----------------------

MACROAZIONE N. 7.2.1	L'approfondimento delle conoscenze sociosanitarie sulle persone in attesa di entrare nelle strutture residenziali e l'individuazione, previo visita di valutazione, di coloro che potrebbero restare a casa con un'assistenza adeguata ed estensione della prassi alle nuove richieste.
La Macroazione 7.2.1 si intende chiusa; alcune progettualità sono state inserite nella macroazione 7.2.2.	

MACROAZIONE N. 7.2.2	Elaborazione congiunta SSC e Distretti sanitari di un piano integrato di domiciliarità avanzata, a sostegno dei non autosufficienti, con modalità di erogazione dei servizi e con interventi di supporto alle famiglie, di formazione, di sviluppo innovativo.
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Sono possibili alcuni raccordi con le politiche abitative di residenzialità pubblica (Ater)
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: 2.A. Attività di servizio professionale 3.D. Assistenza domiciliare 4.E. Servizi di supporto 5.F. Contributi economici 6.G. Centri e strutture semi-residenziali (a ciclo diurno) 7.L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi 8.M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: A1 A4 A5 A6 A8 A9 D3 E1
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	Protocollo per l'Assistenza Domiciliare integrata sottoscritto in data 25/9/1996 dagli Ambiti 1.1, Ambito 1.2, ed Ambito 1.3 e l'ASUITs; Documento preliminare di progettazione e di lavoro per un sistema integrato di welfare sociosanitario a Trieste sottoscritto in data 13/12/2003 dal Comune di Trieste e l'ASUITs; Progetti sperimentali per l'Ambito 1.2, di cui alla legge 328/2000, approvati nel 2003, sui Punti unici di accesso e prima valutazione del bisogno e sul Pronto intervento domiciliare sociale integrato; Accordi di programma per i Piani di zona 2006-2008 per quanto riguarda i documenti strategici "Lo sviluppo delle politiche integrate in tema di risposte residenziali alla condizione di non autosufficienza" e "Lo sviluppo delle politiche integrate in tema di risposte semiresidenziali alla condizione di non autosufficienza" ; Protocollo d'intesa tra l'Ambito 1.2 e l'ASUITs allegato alla Determinazione dirigenziale dd. 15/03/2007 a firma del Dirigente del Servizio Disabili ed Anziani in attuazione dell'art. 7 dell'atto d'intesa nell'ambito della Linea strategica 2 - Sostenere la domiciliarità e sperimentare l'assistenza domiciliare integrata sociosanitaria del Piano di Zona 2006-2008 in vigore fino alla data del 31/12/2008; Accordo di programma "Investimenti per la residenzialità delle persone affette da malattie demenziali (art.5 l.r.2/06)" stipulato da Provincia di Trieste, l'ASUITs e tutti i Comuni del territorio provinciale dd.28/6/2007 Protocollo d'intesa per la realizzazione di interventi coordinati finalizzati a promuovere la rete socialità a favore degli anziani, sottoscritto da Provincia di Trieste, l'ASUITs, e gli Ambiti 1.1, Ambito 1.2, ed Ambito 1.3 in data 25/5/2009. Protocollo per la presa in carico integrata delle persone anziane (in attuazione dell'articolo 7 dell'Atto di Intesa tra l'ambito 1.1, 1.2, 1.3 e l'ASUITs) firmato in data 21/4/2010

AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
Messa a regime del sistema	<p>Prosegue la collaborazione con l'Ass. AsSostegno</p> <p>Proseguono le attività legate alla diffusione dell'applicazione degli strumenti operativi previsti dal protocollo di area tematica (vedi ob 4).</p> <p>Aggiornamento del piano della domiciliarità avanzata, a sostegno dei non autosufficienti</p>	<p>Prosegue la collaborazione con l'Ass. AsSostegno</p> <p>Proseguono le attività legate alla diffusione dell'applicazione degli strumenti operativi previsti dal protocollo di area tematica (vedi ob 4).</p> <p>Aggiornamento del piano della domiciliarità avanzata, a sostegno dei non autosufficienti</p>	<p>Comunità Educante - Casa Emmaus: 2 Centri Diurni, di 20 posti ciascuno Aperto da lunedì a venerdì dalle 8.30 alle 19.15 con possibilità di orari flessibili. Destinatari persone anziane che necessitano o meno di interventi sanitari, assistenziali, riabilitativi e di sostegno, persone anziane affette da demenze</p> <p>I.T.I.S. ASP - Azienda Pubblica di Servizi alla Persona; Comunità Educante (CASA Emmaus); ANNI D'ORO Cooperativa Sociale; Associazione Goffredo de Banfield; ENAIP FVG –TRIESTE; Case di solidarietà associazione onlus : partecipano con le proprie professionalità al raggiungimento degli obiettivi previsti</p>
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	Rapporto tra n. anziani residenti nell'ambito distrettuale e n. anziani provenienti dal medesimo ambito accolti in strutture per anziani (compresi quelli accolti in strutture situate in ambiti territoriali diversi). <i>Valore atteso</i> Con riferimento al 31.12.2012 nel triennio 2013-2015 il rapporto tende ad aumentare.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento del Piano integrato - Numero eventi formativi realizzati 		

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: <ul style="list-style-type: none"> - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC	€	Servizio Sociale comunale (A1, D1, D2, G3) SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA – Strutture residenziali (G, H)
ASUITs	€	4 Distretti sanitari (S.S. anziani e Residenze, S.S. cure ambulatoriali e domiciliari, S.S.D. riabilitazione) 4 RSA della Provincia
ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	_____
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona		- Risorse Umane: servizio socio-educativo e ufficio tecnico
I.T.I.S. ASP - Azienda Pubblica di Servizi alla Persona		-Risorse Umane

Comunità Educante (CASA Emmaus)		-Risorse Umane
ANNI D'ORO Cooperativa Sociale		-Risorse Umane: Risorse Umane: operatori : assistente sociale, Operatori OSS
Associazione Goffredo de Banfield		-Risorse Umane
ENAI FVG -TRIESTE		-Risorse Umane
Associazione AsSostegno		-Risorse Umane
UNEBA		-Risorse Umane
Associazione Case di Solidarietà		-Risorse Umane

MACROAZIONE N. 7.2.3	La sperimentazione di soluzioni innovative in ambito residenziale e domiciliare (anche con utilizzo condiviso di civili abitazioni)
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Sono possibili alcuni raccordi con le politiche abitative di residenzialità pubblica
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: A. Attività di servizio professionale D. Assistenza domiciliare E. Servizi di supporto F. Contributi economici G. Centri e strutture semi-residenziali (a ciclo diurno) H. Strutture comunitarie e residenziali ASUITs: A1 A5 A6 A8 A9 D3 E1
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	Protocollo per l'Assistenza Domiciliare integrata sottoscritto in data 25/9/1996 dagli Ambiti1.1, Ambito 1.2, ed Ambito 1.3 e l'ASUITs; Documento preliminare di progettazione e di lavoro per un sistema integrato di welfare sociosanitario a Trieste sottoscritto in data 13/12/2003 dal Comune di Trieste e l'ASUITs; Progetti sperimentali per l'Ambito 1.2, di cui alla legge 328/2000, approvati nel 2003, sui Punti unici di accesso e prima valutazione del bisogno e sul Pronto intervento domiciliare sociale integrato; Accordi di programma per i Piani di zona 2006-2008 per quanto riguarda i documenti strategici "Lo sviluppo delle politiche integrate in tema di risposte residenziali alla condizione di non autosufficienza" e "Lo sviluppo delle politiche integrate in tema di risposte semiresidenziali alla condizione di non autosufficienza" ; Protocollo d'intesa tra l'Ambito 1.2 e l'ASUITs allegato alla Determinazione dirigenziale dd. 15/03/2007 a firma del Dirigente del Servizio Disabili ed Anziani in attuazione dell'art. 7 dell'atto d'intesa nell'ambito della Linea strategica 2 - Sostenere la domiciliarità e sperimentare l'assistenza domiciliare integrata sociosanitaria del Piano di Zona 2006-2008 in vigore fino alla data del 31/12/2008; Accordo di programma "Investimenti per la residenzialità delle persone affette da malattie demenziali (art.5 l.r.2/06)" stipulato da Provincia di Trieste, l'ASUITs e tutti i Comuni del territorio provinciale dd.28/6/2007 Protocollo d'intesa per la realizzazione di interventi coordinati finalizzati a promuovere la rete socialità a favore degli anziani, sottoscritto da Provincia di Trieste, l'ASUITs, e gli Ambiti1.1, Ambito 1.2, ed Ambito 1.3 in data 25/5/2009. Protocollo per la presa in carico integrata delle persone anziane (in attuazione dell'articolo 7 dell'Atto di Intesa tra l'ambito1.1, 1.2, 1.3 e l'ASUITs) firmato in data 21/4/2010.

AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
<p>Individuazione e sperimentazione di nuove soluzioni di domiciliarità e residenzialità innovativa</p>	<p>Monitoraggio delle convivenze solidali</p> <p>Consolidamento delle risorse FAP a sostegno di progetti sperimentali di domiciliarità innovativa</p> <p>Consolidamento progetti sperimentali di domiciliarità innovativa gestiti dalla cooperazione sociale sul territorio provinciale (vedi linee guida regionali allegate al DGR 671-2015) e costituzione di una Commissione Interenti per il monitoraggio delle sperimentazioni di domiciliarità già in atto, con il coinvolgimento dei funzionari regionali</p> <p>Individuazione e segnalazione persone in carico ai Servizi domicialiri del SSC che possono necessitare di trasporti e accompagnamenti.</p>	<p>Monitoraggio delle convivenze solidali</p> <p>Partecipa alla valutazione integrate dei progetti FAP</p> <p>Costituzione della Commissione Interenti per il monitoraggio delle sperimentazioni di domiciliarità già in atto, con il coinvolgimento dei funzionari regionali</p>	<p>Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi; I.T.I.S. ASP - Azienda Pubblica di Servizi alla Persona; Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona: partecipano al gruppo di lavoro</p> <p>Associazione di Promozione Sociale PER NON SUBIRE – IDA: realizzazione di uno dei 4 progetti di COABITAZIONE SOLIDALE in un alloggio L.15 in concessione, ai destinatari dell'alloggio si prevede una riduzione dell'affitto in cambio di ore di volontariato a favore dei loro coinquilini. L'associazione ha affittato nello stesso complesso Ater Un locale che serve per attività di socializzazione tra abitanti, corsi di reupero, doposcuola, corsi di inglese per bambini e adulti, viene messo a disposizione per feste, compleanni bambini ecc.</p> <p>Comunità Educante – Casa Emmaus: Progetto Opicina di domiciliarità innovativa/abitare possibile Progetto Trieste di domiciliarità innovativa/Abitare possibile</p> <p>ANNI D'ORO COOP SOCIALE: intende partecipare al bando di manifestazione di interesse pubblica per la proposta di progetti sperimentali di domiciliarità innovativa.</p> <p>Cooperativa AMICO: promuove progetti di domiciliarità innovativa in collaborazione con Comune di Trieste e ASUITs</p> <p>S.O.G.IT. Croce di San Giovanni – ONLUS, sez. di Trieste sostiene la domiciliarità delle persone anziane tramite n. 30 servizi di trasporto gratuiti mensili per le persone fruitrici di servizi domiciliari comunali. Propone altresì tramite lo "Sportello Servizi alla Persona" un servizio gratuito a libero accesso rivolto alle persone con problemi sanitari, residenti nella provincia di Trieste, e tramite il "Progetto Respira" uno sportello gratuito d'ascolto che si configura come un servizio di consulenza psicologica rivolto a chi si trova ad affrontare difficoltà di tipo personale, interpersonale, etc.</p>
	<p>Sottoscrizione e attuazione del protocollo operativo per la consegna prescrizioni ed approvvigionamento dei farmaci da parte</p>		<p>L'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Trieste; Ordine Professionale dei Farmacisti: sottoscrivono e partecipano all'attuazione di quanto previsto dal protocollo operativo per la consegna prescrizioni ed approvvigionamento dei farmaci</p>

	delle assistenti domiciliari e degli operatrici di sostegno socio sanitario del Servizio Assistenza Domiciliare per gli anziani soli in carico al servizio		
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	Rapporto tra n. anziani residenti nell'ambito distrettuale e n. anziani provenienti dal medesimo ambito accolti in strutture per anziani (compresi quelli accolti in strutture situate in ambiti territoriali diversi). <i>Valore atteso</i> Con riferimento al 31.12.2012 nel triennio 2013-2015 il rapporto tende ad aumentare.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	<ul style="list-style-type: none"> - N. persone inserite in soluzioni abitative innovative - N°contributi FAP a sostegno di progetti sperimentali di domiciliarità innovativa - Pubblicazione del bando di manifestazione d'interesse - PIR istituito - N° di accolti con il pronto intervento residenziale 		

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: <ul style="list-style-type: none"> - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC	€	Servizio Sociale comunale (A1, D1, D2, G3) SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA – Strutture residenziali (G, H)
ASUITs	€	4 Distretti sanitari (S.S. anziani e Residenze, S.S. cure ambulatoriali e domiciliari, S.S.D. riabilitazione) 4 RSA della Provincia
ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	•
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona		- Risorse Umane: 1 unità socio-assistenziale
I.T.I.S. ASP - Azienda Pubblica di Servizi alla Persona		- Risorse Umane:
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona		- Risorse Umane:
Associazione di Promozione Sociale PER NON SUBIRE - IDA		- Risorse Umane:
ANNI D'ORO COOP SOCIALE		Risorse Umane: assistente sociale, Operatori OSS
Coop. AMICO		Risorse Umane e strumentali
Coop. Duemilauno Ageniza Sociale		Risorse Umane e strumentali
Associazione Case di solidarietà		Risorse Umane

**INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA - AREA DISABILITA', DIPENDENZE, SALUTE MENTALE IN TEMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO
- SCHEDA PAA N. 8**

OBIETTIVO REGIONALE N. 8.1	OBIETTIVO 8.1 Favorire lo sviluppo di opportunità lavorative e di inclusione sociale per le persone svantaggiate nell'ambito di nuovi accordi pubblico-privato, di reti locali di economia solidale e di filiere produttive di economia sociale.	SOCIOSANITARIO
MACROAZIONE N. 8.1.1	<p>I Servizi sociali dei Comuni(SSC), la Regione FVG – Centro per l'impiego - e l'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.1 Triestina (ASUITs), coinvolgendo anche altri Enti Pubblici, intendono realizzare azioni indirizzate all'uso strategico degli appalti pubblici per definire condizioni di esecuzione che consentano di mantenere e creare nuova occupazione nell'ambito del territorio provinciale per i soggetti svantaggiati, sperimentando strategie condivise atte a favorirne l'occupazione e l'inclusione sociale.</p> <p>Obiettivo generale dell' azione proposta è quello di individuare e realizzare iniziative che diano possibilità reali di occupazione lavorativa, sviluppando un nuovo rapporto con le associazioni di categoria imprenditoriali profit e no profit, con particolare riguardo alla cooperazione sociale di tipo B, per la promozione di iniziative economiche o di ampliamento di attività già in essere, evitando percorsi che potrebbero trasformarsi in interventi a carattere assistenziale.</p> <p>In particolare si farà riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L.R. 31/03/2006 n. 6 che istituisce il sistema integrato di interventi e servizi • L.381/91 art.5 (Convenzioni) • L.R. 18/2005 e DPR n. 0114/Pres dd. 28.5.2010 "Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della legge regionale 9.8.2005, n. 18" e successive modifiche e integrazioni • L.R. 18/2005 e Regolamenti Regionali attuativi su incentivi a sostegno di nuove imprese • D. lgs. 276/2003 art 14 • L 68/99 sul collocamento mirato • L.R. 20/2006 art. 11 e 22. <p>I Servizi sociali dei Comuni(SSC), la Regione FVG - Centro per l'Impiego e l'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.1 Triestina (ASUITs) promuovono opportunità lavorative per le persone svantaggiate, in particolare, tramite:</p> <p>- la definizione condivisa di un atto di indirizzo da assumersi da parte dei Comuni singoli ed associati e dalle loro Aziende speciali e società controllate, ed altri soggetti pubblici del territorio, che preveda :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. la determinazione di specifiche tipologie di servizi riservati alle cooperative sociali di tipo B e in generale l'incremento della quota di servizi affidate alle cooperative sociali di inserimento lavorativo, 2. la definizione, la divulgazione e l'utilizzo di clausole sociali specificatamente finalizzate ad incrementare le opportunità lavorative per persone svantaggiate in grado di riconoscere nei criteri di valutazione degli appalti il valore dei programmi personalizzati di inserimento lavorativo e di stimolare patneriati tra imprese profit e non profit negli appalti soprasoglia 3. l'introduzione nel medesimo atto di indirizzo di precisi elementi di valutazione della qualità dei progetti di inserimento lavorativo nell'ambito degli elementi qualitativi dell'appalto che consentano il raccordo tra i sistemi sociale, produttivo e i servizi del lavoro 4. le collaborazioni, gli accordi e i partenariati locali in grado di sostenere percorsi di economia locale inclusiva (es: Associazioni di categoria imprenditoriale ovvero il supporto a reti solidali di piccole realtà di imprenditoria agricola, piccolo commercio laboratori artigiani per incrementare gli scambi economici locali). <p>- la qualificazione dei percorsi di formazione / inserimento lavorativo attraverso una sinergia con il mondo della formazione più qualificata e delle associazioni di categoria, con una programmazione della formazione che tenga conto delle esigenze e dello sviluppo del territorio con particolare riguardo a persone provenienti dall'area della salute mentale e delle dipendenze.</p>	
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche per la casa, per la formazione, per l'istruzione, politiche generali per il lavoro.	
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree	
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: A. Attività di Servizio sociale professionale B. Integrazione sociale	

	<p>C. Interventi e servizi educativo-assistenziali e per l'inserimento lavorativo L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi M. Prevenzione e sensibilizzazione</p> <p>ASUITs: A-SAN B-SAN C-SAN D-SAN E-SAN</p>		
RACCORDO CON LA PROGRAM. PRECEDENTE	<p>Tavolo delle Politiche integrate per l'inserimento lavorativo, già presente fra Comune di Trieste, Provincia di Trieste - Centro per l'Impiego e l' ASUITs.</p>		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI
<p>Valutazione, anche alla luce della recente normativa regionale (DPRReg 0198-2016), delle prassi di lavoro integrate sperimentate per l'accompagnamento dei progetti personalizzati di inserimento lavorativo di persone svantaggiate anche non disabili nell'ambito dei servizi del lavoro di Servizi Sociali, CPI, Servizi per l'integrazione lavorativa e Azienda per i Servizi Sanitari.</p>	<p>Proseguimento della valutazione delle prassi di lavoro integrate sperimentate, alla luce della recente normativa regionale (DPRReg 0198-2016).</p> <p>Proseguo della macroazione 8.3.1 "Individuazione di nuovi percorsi di inclusione sociale e lavorativa per persone in condizioni di svantaggio sociale ed occupazionale con particolare riferimento all'ambito dell'Agricoltura sociale (Fattorie sociali e didattiche) in un contesto di economia sociale e di reti solidali che applichino modelli di produzione e consumo ambientalmente sostenibili" del PAA Ambito 1.3 e estensione agli altri due Ambiti</p>	<p>Proseguimento della valutazione delle prassi di lavoro integrate sperimentate, alla luce della recente normativa regionale (DPRReg 0198-2016).</p>	<p>Istituto Rittmeyer, Associazione A.FA.So.P., Caritas Diocesana di Trieste, Centro cooperativo di attività sociali, LegaCoop Sociali di Trieste; Enaip FVG; U.E.P.E.; IRES FVG Impresa Sociale; Casa Circondariale Trieste - Ministero della Giustizia; CGIL SPI - Sindacato Pensionati Italiani; CISL Funzione Pubblica Trieste; COALA s.c.r.l.; - Società Cooperativa Sociale Arte Lavoro Onlus; Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus; Consorzio per l'integrazione ed il lavoro INTERLAND; Cooperativa Duemilauno Agenzia Sociale; Cooperativa Sociale " La Quercia "; Cooperativa Sociale Lavoratori Uniti F. Basaglia – onlus; Cooperativa Trieste Integrazione a marchio ANFFAS; Cooperativa Sociale Lybra; Cooperativa Sociale QUORE; Cooperativa Sociale Reset ; Cooperativa Germano; Etnoblog Associazione interculturale; FNP - CISL ; G.O.A.P.- Gruppo operatrici antiviolenza e progetti; La Collina Società Coop Soc Onlus; Opera Villaggio del Fanciullo - Comunità Educativa; Società Cooperativa Sociale IDEA 45 s.c.s., Agricola Monte San Pantaleone coop soc, ICS, Associazione Donne Africa onlus, Associazione Terra del Sorriso onlus: partecipano ai percorsi di integrazione sociale e lavorativa nei contesti dell'agricoltura sociale</p> <p>Comune di Muggia: Ufficio Urbanistica , Cooperativa Querciambiente, Alleanza contadina/Kmečka zveza, Università degli studi di Trieste – Dipartimento di ingegneria e architettura</p>
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	<p>N. di persone svantaggiate inserite in contesti lavorativi. <i>Valore atteso</i> Con riferimento ai dati di flusso 2012, nel triennio 2013 -2015 le persone svantaggiate che sperimentano opportunità lavorative e di inclusione sociale aumentano.</p>		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	<p>- N. di persone svantaggiate inserite in contesti lavorativi. - N. incontri pubblici organizzati</p>		

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: <ul style="list-style-type: none"> - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC	€ (borse lavoro)	<ul style="list-style-type: none"> •Servizio Sociale Professionale (A1, B1) •Servizio Inserimento lavorativo (C3, F14).
ASUITs	€	<ul style="list-style-type: none"> •Distretti •Dipartimento di Salute mentale •Dipartimento delle Dipendenze
ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	
Agenzia Regionale per il Lavoro	In base alla tipologia di intervento (tirocini, W.E, inserimenti a T.D e a T.IND. ecc.)	Centro per l'Impiego Regionale, sede di Trieste
LegaCoop Sociali di Trieste	€	Risorse umane
Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi - Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona		Risorse umane
Enaip FVG	€	Risorse umane
Ministero della Giustizia - Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) di Trieste		Risorse umane
Istituto di Ricerche Economiche e Sociali del Friuli Venezia Giulia IRES Impresa Sociale	€	Risorse umane
DONNE AFRICA Onlus	€	Risorse umane
A.FA.So.P. Associazione familiari sofferenti psichici della Provincia di Trieste onlus	€	Risorse umane
Caritas Diocesana di Trieste	€	Risorse umane
Ministero della Giustizia - Dipartimento di Amministrazione Penitenziaria - Casa Circondariale Trieste	€	Risorse umane
Centro cooperativo di attivita' sociali - Zadružni Center za Socialno Dejavnost	€	Risorse umane
CGIL SPI - Sindacato Pensionati Italiani	€	Risorse umane
CISL Funzione Pubblica Trieste	€	Risorse umane
Co.A.LA. Società Cooperativa Sociale Arte Lavoro Onlus	€	Risorse umane
Cooperativa Trieste Integrazione a marchio ANFFAS	€	Risorse umane
Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus	€	Risorse umane
INTERLAND Consorzio per l'Integrazione ed il Lavoro Soc. Coop. Soc.	€	Risorse umane
Cooperativa Duemilauno Agenzia Sociale	€	Risorse umane
Cooperativa Sociale " La Quercia "	€	Risorse umane
Cooperativa Sociale Lavoratori Uniti F. Basaglia - onlus	€	Risorse umane
Cooperativa Sociale Lybra	€	Risorse umane
Cooperativa Sociale QUORE	€	Risorse umane
Cooperativa Sociale Reset	€	Risorse umane
Cooperativa Germano	€	Risorse umane
Etnoblog Associazione interculturale	€	Risorse umane
FNP - CISL	€	Risorse umane
G.O.A.P.- Gruppo operatrici anti violenza e progetti €	€	Risorse umane
La Collina Società Coop Soc Onlus	€	Risorse umane

Opera Villaggio del Fanciullo Comunità Educativa	€	Risorse umane
Società Cooperativa Sociale IDEA 45 s.c.s.	€	Risorse umane
Agricola Monte San Pantaleone coop soc	€	Risorse umane
ICS Consorzio Italiano di Solidarietà Trieste	€	Risorse umane
Associazione terra del Sorriso		Risorse umane Risorse Strumentali: laboratorio e strutture dell'azienda agricola
Comune di Muggia – Ufficio urbanistica		Risorse umane
Università degli studi di Trieste – Dipartimento di ingegneria e architettura		Risorse umane
Alleanza contadina/Kmečka zveza		Risorse umane
LegaCoop Sociali di Trieste		Risorse umane
Viviana Cooperativa Sociale Società Agricola Onlus		Risorse umane
Terranuvola Società Cooperativa Sociale		Risorse umane
Oltre i Grembani		Risorse umane

OBIETTIVO	LOCALE N.8.2 Prevenzione e contrasto delle nuove dipendenze (sostanze, gioco d'azzardo)	SOCIOSANITARIO
------------------	---	-----------------------

MACROAZIONE N. 8.2.1	Interventi congiunti sulle nuove modalità di uso e abuso di vecchie e nuove sostanze		
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche dell'educazione, formative, sanitarie, culturali, ambientali e urbanistiche, dello sport e del tempo libero, nonché ogni altro intervento finalizzato al benessere della persona e all'inclusione sociale.		
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: <ul style="list-style-type: none"> • A. Attività di Servizio sociale professionale <ul style="list-style-type: none"> • B. Integrazione sociale • C. Interventi e servizi educativo – assistenziali e per l'inserimento lavorativo • I. Pronto intervento sociale (unità di strada, etc.) • F. Contributi economici • L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi • M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: B-SAN, D1-SAN, E3-SAN		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZION E PRECEDENTE	PDZ 2010 – 2012 , progetto M6 - Androna degli orti (Ambito 1.2),		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI
Progetto Androna Giovani	Nell'ambito del Progetto Androna Giovani: - sperimentazione di nuove forme di presa in carico congiunta di ragazzi tra i 16 e i 21 anni con disagi specifici, prestando quindi particolare attenzione al passaggio alla maggiore età; - promuovere una diversa futura organizzazione dei servizi e individuazione dei ragazzi che parteciperanno al progetto e costruzione di percorsi individuali e di gruppo.		Prefettura, Comune di Trieste: Area Polizia Locale e Sicurezza, U.E.P.E., Associazione ARTI PER LA SALUTE, Coop 55 Scuola della Musica, Associazione ALT, Consultorio Familiare di ispirazione cristiana, Hyperion, Etnoblog, Caritas Diocesana di Trieste, Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus, cooperativa sociale La Quercia, cooperativa sociale 2001-agenzia sociale, etnoblog, Associazione Asso di Giada, AUSER, S.O.G.IT. Croce di San Giovanni – ONLUS, sez. di Trieste; IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo": partecipano alla definizione delle funzioni e del ruolo dell'Agenzia nonché collaborano all'attività di informazione della rete dei servizi esistenti.
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	n. di operatori formati. Implementazione della presa in carico congiunta da SSC e ASUITs.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	Analisi nuove forme di presa in carico congiunta di ragazzi tra i 16 e i 21 anni con disagi specifici		

**QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE
PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI**

SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: – SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC	Finanziamento regionale finalizzato dal regolamento "Devianza"	Servizio Sociale – Area adulti (A1)
Comune di Trieste		Area Polizia Locale e Sicurezza: Servizi integrati territoriali. Programmazione e coordinamento sicurezza,
ASUITs		Dipartimento delle dipendenze Dipartimento della Salute Mentale
ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	
IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo"		Ufficio Continuità – Direzione Sanitaria
Prefettura		Risorse Umane
Ministero della Giustizia - Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) di Trieste		Risorse Umane
Consultorio Familiare di ispirazione cristiana		Risorse Umane
Hyperion		Risorse Umane
Etnoblog		Risorse Umane
Caritas Diocesana di Trieste		Risorse Umane
Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus		Risorse Umane
Associazione ARTI PER LA SALUTE		Risorse Umane Risorse Strumentali
Coop 55 Scuola della Musica		Risorse Umane e Strumentali
Associazione Cittadini e Familiari per la Prevenzione e Lotta alla Tossicodipendenza A.L.T.		Risorse Umane e Strumentali
Associazione Asso di Giada		Risorse Umane e Strumentali
Cooperativa Sociale La Quercia		Risorse Umane e Strumentali
Cooperativa Duemilauno-Agenzia sociale		Risorse umane e Strumentali
AUSER Area Urbana di Trieste e Provincia		Risorse umane e Strumentali
S.O.G.IT. Croce di San Giovanni – ONLUS, sez. di Trieste		Risorse umane

MACROAZIONE N. 8.2.2	Interventi congiunti sugli abusi e le dipendenze da comportamento (Iudopatie)		
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche dell'educazione, formative, sanitarie, culturali, ambientali e urbanistiche, dello sport e del tempo libero, nonché ogni altro intervento finalizzato al benessere della persona e all'inclusione sociale.		
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: <ul style="list-style-type: none"> • A. Attività di servizio professionale • B. Integrazione sociale • C. Interventi e servizi educativo – assistenziali e per l'inserimento lavorativo • I. Pronto intervento sociale (unità di strada, etc.) • F. Contributi economici • L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi • M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: B-SAN C-SAN E3-SAN, E4-SAN, E5-SAN		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	Programmazione innovativa		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI
Rafforzamento dell'utilizzo di specifici strumenti nella cura dei problemi <i>gioco</i> correlati	Organizzazione di incontri dedicati al confronto e alla discussione su strumenti, modalità e procedure di presa in carico integrata. Nello specifico si prevede: - attivazione di ulteriori incontri del corso di formazione di secondo livello rivolto a operatori dei SSC dei territori della provincia di Trieste e dell'ASUITs non coinvolti nei corsi attivati nel 2018, sulla rilevazione, riconoscimento, valutazione e presa in carico (minimal advice) delle dipendenze da comportamento (Iudopatie). - Due giornate di approfondimento rivolte a operatori dei SSC dei territori della provincia di Trieste e dell'ASUITs, con un particolare coinvolgimento dei partner del terzo settore. In particolare, nella prima giornata è prevista: la presentazione dello strumento di valutazione e presa in carico (minimal advice) delle dipendenze da comportamento (Iudopatie), l'illustrazione del progetto attivato presso Habitat Microaree - sede di Ponziana - di sensibilizzazione sul tema, la presentazione di alcune strutture istituzionali che trattano temi inerenti il gioco e le questioni debitorie. La seconda giornata sarà interamente dedicata alla presentazione delle attività delle associazioni e degli altri soggetti del terzo settore che operano per il contrasto del gioco d'azzardo patologico.		Prefettura, Comune di Trieste: Area Polizia Locale e Sicurezza, U.E.P.E., Associazione ARTI PER LA SALUTE, Coop 55 Scuola della Musica, Associazione ALT, Consultorio Familiare di ispirazione cristiana, Hyperion, Etnoblog, Caritas Diocesana di Trieste, Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus, cooperativa sociale La Quercia, cooperativa sociale 2001-agenzia sociale, etnblog, Associazione Asso di Giada, AUSER, S.O.G.IT. Croce di San Giovanni – ONLUS, sez. di Trieste; IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo": partecipano al corso sull'utilizzo di strumenti di valutazione breve nell'individuazione di problemi <i>gioco</i> correlati (Iudopatie)
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	<ul style="list-style-type: none"> • n. di operatori formati. • Implementazione della presa in carico congiunta da SSC e ASUITs. 		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	N° incontri formativi		

**QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE
PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI**

SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMINALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC		Servizio Sociale - Area Adulti (A1)
Comune di Trieste		Area Polizia Locale e Sicurezza: Servizi integrati territoriali. Programmazione e coordinamento sicurezza
ASUITs		Dipartimento delle dipendenze
ALTRI SOGGETTI (specificare)		
IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo"		Ufficio Continuità – Direzione Sanitaria
Prefettura		Risorse Umane
Ministero della Giustizia - Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) di Trieste		Risorse Umane
Consultorio Familiare di ispirazione cristiana		Risorse Umane
Hyperion		Risorse Umane
Etnoblog		Risorse Umane
Caritas Diocesana di Trieste		Risorse Umane
Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus		Risorse Umane
Associazione ARTI PER LA SALUTE		Risorse Umane Risorse Strumentali
Coop 55 Scuola della Musica		Risorse Umane e Strumentali
Associazione Cittadini e Familiari per la Prevenzione e Lotta alla Tossicodipendenza A.L.T.		Risorse Umane e Strumentali
Associazione Asso di Giada		Risorse Umane e Strumentali
Cooperativa Sociale La Quercia		Risorse Umane e Strumentali
Cooperativa Duemilauno-Agenzia sociale		Risorse umane e Strumentali
AUSER Area Urbana di Trieste e Provincia		Risorse umane e Strumentali
S.O.G.IT. Croce di San Giovanni – ONLUS, sez. di Trieste		Risorse umane

OBIETTIVO 9.4	PARTECIPAZIONE SOCIALE E CONTRASTO ALL'ESCLUSIONE	SOCIOSANITARIO
MACROAZIONE N. 9.4.1	Progettazione, costruzione e stabilizzazione di una <i>rete di opportunità di formazione e sviluppo di capacità</i> come supporto per il reinserimento sociale di persone in difficoltà Attività di sensibilizzazione e informazione sul tema dell'inclusione sociale del superamento dello stigma e del pregiudizio nei confronti della diversità	

Obiettivo inglobato nelle attività dell'obiettivo sociale 9.1

AREA MATERNO INFANTILE – INFANZIA E ADOLESCENZA - SCHEDA PAA N.10

OBIETTIVO	REGIONALE N. 10.1 Collegare gli interventi sociali e sociosanitari programmati nei PDZ con specifiche azioni inerenti le politiche familiari	SOCIOSANITARIO
------------------	--	-----------------------

MACROAZIONE N.10.1	Le aree funzionali delle Amministrazioni Comunali interessate e dell'ASUITs mettono a punto uno studio di fattibilità e sperimentano la messa a sistema di : <ul style="list-style-type: none"> • azioni di promozione della salute e del benessere delle famiglie • azioni di conciliazione dei tempi di vita, di cura e di lavoro delle famiglie
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche abitative, dei trasporti, dell'educazione, formative, del lavoro, sanitarie, culturali, ambientali e urbanistiche, dello sport e del tempo libero, nonché ogni altro intervento finalizzato al benessere della persona e alla prevenzione delle condizioni di disagio sociale.
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: A. Attività di Servizio sociale professionale B. Integrazione sociale C. Interventi e servizi educativo-assistenziali e per l'inserimento lavorativo D. Assistenza domiciliare F. Contributi economici G. Centri e strutture semi-residenziali (a ciclo diurno) H. Strutture comunitarie e residenziali L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi ASUITs: A10 A11 A12
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	Nei Piani di Zona precedenti si sono sviluppate alcune progettualità riguardanti il sostegno alla genitorialità. In particolare si sono sviluppate azioni per: <ul style="list-style-type: none"> • fronteggiare il conflitto nelle relazioni di coppia, focalizzando l'interesse sulla capacità dei genitori di far fronte alle situazioni di conflitto interpersonale in modo da essere in grado di elaborare l'aggressività e di non riversarla sui figli. Agevolando in questo modo quei processi di consapevolezza necessari a distinguere tra i problemi della coppia e i problemi inerenti la collaborazione per la prosecuzione del progetto educativo per la gestione dei figli. • rafforzare il dialogo, la fiducia e alleanza reciproca tra i genitori e il personale docente delle scuole attraverso un patto di corresponsabilità in modo da contrastare l'abbandono scolastico, l'apatia e il disinteresse verso quei valori sociali che sono alla base del benessere della persona e della collettività.

AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI (specificare)
---------------	------------	---------------	-------------------------------------

<p>Il tavolo "Politiche Familiari" promuove l'attivazione del Centro per le famiglie e la messa in rete delle associazioni che nel territorio operato su questo tema.</p>	<p>Prosecuzione della sperimentazione del Centro per le famiglie avviato con fondi a valere sul bando regionale approvato con DDG n. 586 dd. 17.11.2016–LR 11/2006 art. 18 da da una cordata di associazioni/cooperative (Capofila La Quercia in collaborazione con Comunità San Martino al Campo-Comunità di Accoglienza Onlus, Archè Associaione Formazione Educatori, Cooperativa Duemilauno Ageniza Sociale, Associazione Stelle sulla Terra, CAV-Trieste, Cooperativa Prisma, ANFAA Trieste). Per il 2018 le attività proseguono con fondi propri del SSC 1.2 Trieste.</p> <p>Invito alle associazioni/organizzazioni familiari promotrici delle progettualità approvate dall'apposito bando regionale (L.R. n. 11/2006, artt. 17 e 18) a partecipare alle attività del Tavolo 10.1 del PdZ.</p>	<p>IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo", Ministero della Giustizia - Dipartimento Giustizia Minorile - Ufficio di Servizio Sociale Minori (USSM) di Trieste, gli Istituti Comprensivi ai Campi Elisi (Scuola Primaria E. de Morpurgo), Marco Polo, Tiziana Weiss, Dante, San Giovanni, Italo Svevo, San Giacomo, VALMAURA, Bergamas; Associazione Italiana Dislessia A.I.D. - Sezione di Trieste, ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani, Associazione Nazionale dei Pedagogisti Italiani A.N.P.E., Aspic FVG, AIKO per la Famiglia Onlus, Associazione BIMBI NUOVI Educare nelle nuove relazioni, Associazione di Promozione Sociale "LA CORTE" , Associazione Musica e Vita Onlus, Associazione Azzurra, Associazione Skad Mitja Čuk, Consultorio Familiare di Ispirazione Cristiana, Coop. Sociale La Quercia, Cooperativa Amico, Cooperativa Scuola Musica 55, Gruppo immagine, Joytinat Scuola di Yoga Ayurveda - Associazione Csd di Promozione Sociale, Regione Fvg – Centro Orientamento, Rete Minori, ICS Consorzio Italiano di Solidarietà Trieste, Associazione di promozione sociale Microcosmo, Linea Azzurra, Associazione bambini e adulti Armonia/Center otrok in odraslih Harmonija; Associazione di Volontariato LE BUONE PRATICHE onlus; Consorzio Fhocus; Associazione di Promozione Sociale Onlus - Oltre quella sedia; Associazione bambini e adulti Armonia/Center otrok in odraslih Harmonija, Associazione Mamme e Papà Separati AMPS, JONAS Trieste Onlus</p> <p>La Quercia Cooperativa sociale, Comunità San Martino al Campo-Comunità di Accoglienza Onlus, Archè Associaione Formazione Educatori, Cooperativa Duemilauno Ageniza Sociale, Associazione Stelle sulla Terra, CAV-Trieste, Cooperativa Prisma, ANFAA Trieste: implementazione Centro per le famiglie</p> <p>Associazione Terrasophia, Cooperativa La Collina, Associazione Felis, Mamme in Gioco, Movimento per la decrescita felice (<i>solo SSC 1.3</i>)</p>
---	---	--

INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	N. adozioni e affidamenti sostenuti N. iniziative informative/formative realizzate N. progetti realizzati con il coinvolgimento delle organizzazioni familiari N. progetti che prevedono il sostegno all'autoproduzione di servizi da parte delle organizzazioni familiari N. iniziative inerenti i rapporti intergenerazionali realizzate N. di Banche del tempo sostenute nel territorio di ambito distrettuale N. progetti di sostegno realizzati Valore atteso Con riferimento al 31.12.2012, nel triennio 2013-2015 i valori correlati agli indicatori di risultato registrano un numero di attività/iniziativa/progetti complessivamente superiore.
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER IL 2018	Predisposizione di un report di valutazione sulla sperimentazione Centro per le Famiglie N. soggetti partecipanti alle attività del Centro per le famiglie

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
- SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA' CASA INSERIMENTO LAVORATIVO ACCOGLIENZA - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC		Area Educazione, Università e Ricerca del Comune di Trieste (G1, G2, G4, G5, G6) Servizio Sociale – Area Minori (A1, A6)
ASUITs	€	Struttura Complessa Bambini Adolescenti Donne e Famiglie dei 4 Distretti Dipartimento di Salute mentale Dipartimento delle Dipendenze
ALTRI SOGGETTI (specificare)		_____
IRCCS Istituto per l'Infanzia "Burlo Garofolo"		Ufficio Continuità – Direzione Sanitaria
Ministero della Giustizia - Dipartimento Giustizia Minorile - Ufficio di Servizio Sociale Minori (USSM) di Trieste		Risorse umane
Istituto Comprensivo ai Campi Elisi (Scuola Primaria E. de Morpurgo)		Risorse umane
Istituto Comprensivo Marco Polo		Risorse umane
Istituto Comprensivo Tiziana Weiss		Risorse umane
Istituto Comprensivo Dante		Risorse umane
Istituto Comprensivo San Giovanni		Risorse umane
Istituto Comprensivo Italo Svevo		Risorse umane
Istituto Comprensivo di San Giacomo		Risorse umane
Istituto Comprensivo VALMAURA		Risorse umane
Istituto Comprensivo Antonio Bergamas		Risorse umane
Associazione bambini e adulti Armonia/Center otrok in odraslih Harmonija		Risorse umane

Associazione Nazionale Famiglie Adottive e Affidatarie ANFAA - Sezione di Trieste Onlus		Risorse umane
Associazione Italiana Dislessia A.I.D. - Sezione di Trieste		Risorse umane
Comunità di San Martino al Campo - Comunità di accoglienza Onlus		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Centro per le famiglie
Associazione di Volontariato LE BUONE PRATICHE onlus		Risorse umane
Consorzio Fhocus		Risorse umane
Centro di aiuto alla vita "Marisa" CAV		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Centro per le famiglie
Associazione Stelle sulla Terra		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Centro per le famiglie
Coop 2001-Agenzia Sociale		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Centro per le famiglie
Associazione di Promozione Sociale Onlus - Oltre quella sedia		Risorse umane
JONAS Trieste Onlus		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Progetto Genitori 2.0 in collaborazione con Centro per le famiglie
Associazione bambini e adulti Armonia/Center otrok in odraslih Harmonija		Risorse umane
Archè-Associazione Formazione Educatori		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Centro per le famiglie
ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani		Risorse umane
Associazione Mamme e Papà Separati AMPS - Friuli Venezia Giulia Onlus - Associazione per la tutela dei diritti dei figli nella separazione		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Progetto Genitori 2.0 in collaborazione con Centro per le famiglie
Associazione Nazionale dei Pedagogisti Italiani A.N.P.E.		Risorse umane
Aspic FVG		Risorse umane
AIKO per la Famiglia Onlus		Risorse umane
Associazione BIMBI NUOVI Educare nelle nuove relazioni		Risorse umane
Associazione di Promozione Sociale "LA CORTE"		Risorse umane
Associazione Musica e Vita Onlus		Risorse umane
Associazione Azzurra		Risorse umane
Associazione Skad Mitja Čuk		Risorse umane
Consultorio Familiare di Ispirazione Cristiana		Risorse umane
Coop. Sociale La Quercia		Risorse umane eventuale attività da Bando associazionismo familiare per Centro per le famiglie
Cooperativa Amico		Risorse umane
Cooperativa Scuola Musica 55		Risorse umane

Gruppo immagine		Risorse umane
Joytinat Scuola di Yoga Ayurveda - Associazione Csd di Promozione Sociale		Risorse umane
Regione Fvg – Centro Orientamento		Risorse umane
Rete Minori (Centro di Aiuto alla Vita “Marisa”, Linea Azzurra, ACLI Provinciali di Trieste - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani, S. Martino al Campo, ANFAA, Caritas Diocesana dTrieste)		Risorse umane
ICS Consorzio Italiano di Solidarietà Trieste		Risorse umane
Associazione di promozione sociale Microcosmo		Risorse umane
Linea Azzurra		Risorse umane
Associazione Terrasophia (SSC 1.3)		Risorse umane
Cooperativa La Collina (SSC 1.3)		Risorse umane
Associazione Felis (SSC 1.3)		Risorse umane
Mamme in Gioco (SSC 1.3)		Risorse umane
Movimento per la decrescita felice (SSC 1.3)		Risorse umane

AREA OBIETTIVI COMUNI A TUTTE LE AREE DI UTENZA ED INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA - SCHEDA PAA N. 11

OBIETTIVO	LOCALE N. 11.2 Promuovere lo sviluppo di comunità attraverso il programma Habitat-Microaree	SOCIOSANITARIO
------------------	---	-----------------------

MACROAZIONE N. 11.2.1	Ridefinizione e applicazione congiunta di un ampliamento degli interventi integrati e partecipati, a partire dai protocolli in essere. Gli interventi prevedono: Promuovere e favorire la partecipazione attiva, l'inclusione sociale e lo sviluppo di comunità nelle aree oggetto di intervento. Attività di sostegno, accompagnamento, presa in carico integrata di utenti dei servizi e di persone fragili residenti nelle microaree.		
INTEGRAZIONE CON ALTRE POLITICHE	Politiche abitative di residenzialità pubblica. Politiche di riqualificazione urbana.		
AZIONI DI SISTEMA COLLEGATE	N.3 Stabilizzazione / consolidamento dei livelli di prestazione N. 4 Integrazione socio – sanitaria: obiettivi comuni a tutte le aree		
SERVIZI E INTERVENTI COINVOLTI	SSC: <ul style="list-style-type: none"> - A. Attività di Servizio sociale professionale - B. Integrazione sociale - D. Assistenza domiciliare - E. Servizi di supporto - L. Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi - M. Prevenzione e sensibilizzazione ASUITs: A-SAN B-SAN C-SAN D-SAN E-SAN		
RACCORDO CON LA PROGRAMMAZIONE PRECEDENTE	Protocollo d'intesa siglato da Ater, Azienda Sanitaria, Comune di Trieste (2011) e loro programmazione Protocollo d'intesa siglato da Ater, ASUITs, Comune di Muggia		
AZIONI	SSC	ASUITs	ALTRI SOGGETTI
Analisi e consolidamento delle attività. Programmazione congiunta di eventuali sviluppi. Attivazione studio multiforme per l'analisi e valutazione del sistema microarea	- HM Campi Elisi, HM Altura: allestimento e consolidamento attività presso la nuova sede congiunta - HM Villa Carsia: consolidamento attività presso la nuova sede congiunta - HM Cittavecchia: definizione atto formale di avvio per l'apertura di una nuova HM in Cittavecchia - HM apertura di una nuova MA nelle zone Fonderia (Muggia) - Microarea Zindis: consolidamento e avvio di nuove progettualità con partner del terzo settore - Come da nuovo Atto di intesa tra i tre enti (Ater,	- HM Campi Elisi, HM Altura: allestimento e consolidamento attività presso la nuova sede congiunta - HM Villa Carsia: consolidamento attività presso la nuova sede congiunta - HM Cittavecchia: definizione atto formale di avvio per l'apertura di una nuova HM in Cittavecchia - HM apertura di una nuova MA nelle zone Fonderia (Muggia) - Microarea Zindis: consolidamento e avvio di nuove progettualità con partner del terzo settore - Come da nuovo Atto di intesa tra i tre enti (Ater,	Ater: - HM Campi Elisi: ristrutturazione sede, allestimento e consolidamento attività presso la nuova sede congiunta - HM Altura: individuazione sede e avvio servizio di portierato - HM Villa Carsia: consolidamento attività presso la nuova sede congiunta HM Cittavecchia: definizione atto formale di avvio per l'apertura di una nuova HM in Cittavecchia - HM apertura di una nuova MA nelle zone Fonderia (Muggia) e San Dorligo della Valle - partecipa alla programmazione - come da nuovo Atto di intesa tra i tre enti (Ater, Comune, ASUITs), progressiva individuazione di una sede comune per ogni zona HM a partire da quelle di nuovo insediamento - graduale ridefinizione e allineamento dei confini delle zone microaree con le zone habitat

	<p>Comune, ASUITs), progressiva individuazione di una sede comune per ogni zona HM a partire da quelle di nuovo insediamento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Graduale ridefinizione e allineamento dei confini delle zone microaree con le zone habitat - Collaborazione alla presentazione esiti della ricerca di tipo quantitativo e qualitativo dei risultati di salute/benessere e di capitale sociale prodotti dal <i>sistema</i> habitat microaree e collaborazione all'organizzazione di un convegno internazionale con la presentazione da parte dell'Università di Torino e di Udine dei risultati delle ricerche - collaborazione al Censimento, analisi e programmazione delle attività realizzate in ciascuna microarea per area tematica di intervento, anche al fine di individuare il nucleo minimo di azioni a carattere sanitario e socio-sanitario da implementare in tutte le aree (<i>linee di indirizzo operativo</i>) 	<p>Comune, ASUITs), progressiva individuazione di una sede comune per ogni zona HM a partire da quelle di nuovo insediamento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Graduale ridefinizione e allineamento dei confini delle zone microaree con le zone habitat - coordinamento della presentazione degli esiti della ricerca di tipo quantitativo e qualitativo dei risultati di salute/benessere e di capitale sociale prodotti dal <i>sistema</i> habitat microaree ed organizzazione di un convegno internazionale con la presentazione da parte dell'Università di Torino e di Udine dei risultati delle ricerche - Censimento, analisi e programmazione delle attività realizzate in ciascuna microarea per area tematica di intervento, anche al fine di individuare il nucleo minimo di azioni a carattere sanitario e socio-sanitario da implementare in tutte le aree (<i>linee di indirizzo operativo</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> - collaborazione alla presentazione esiti della ricerca di tipo quantitativo e qualitativo dei risultati di salute/benessere e di capitale sociale prodotti dal <i>sistema</i> habitat microaree ed organizzazione di un convegno internazionale con la presentazione da parte dell'Università di Torino e di Udine dei risultati delle ricerche. - collaborazione al Censimento, analisi e programmazione delle attività realizzate in ciascuna microarea per area tematica di intervento, anche al fine di individuare il nucleo minimo di azioni a carattere sanitario e socio-sanitario da implementare in tutte le aree (<i>linee di indirizzo operativo</i>) <p>Cooperativa Sociale La Quercia e Duemilauno Agenzia Sociale Cooperativa Lister Sartoria Sociale : contribuiscono alla programmazione.</p> <p>Cooperativa La Collina contribuisce alla programmazione Ambito 1.3.e Progetto IN Città</p> <p>Cooperativa RESET - Progetto IN Città</p> <p>Cooperativa Amico – Progetto IN Città</p> <p>ICS - Programma richiedenti asilo e rifugiati: volontariato a favore della popolazione fragile, residente nelle Microaree</p> <p>Associazione VOLOP: contribuisce alle attività di Villa Carsia con trasporti gratuiti, telefono amico, corsi di vario tipo, gite gratuite, consegna medicinali, collegamento con i mmg</p> <p>Associazione “Per non subire-IDA” nell’ambito Microaree del terzo distretto sanitario, gestisce un progetto, con finanziamento regionale, di portierato per persone fragili in orario serale</p> <p>Associazione Oltre quella sedia: ore volontariato per attività teatrali/spettacoli nei rioni, eventuale disponibilità di persone con disabilità intellettiva, coadiuvati all’inizio da volontari dell’associazione ,che possono svolgere compiti di base come fare la spesa, fare compagnia ecc. a persone anziane)</p> <p>Centro Italiano Femminile di Trieste : presso la propria sede e presso la sede di via Giulia, 39, cura il Centro di ascolto sui problemi della donna (Mèlei) con attività di ascolto, socializzazione, dibattiti sui problemi di attualità. In collaborazione con la Micro Area di S.Giovanni e con il sostegno del Distretto n.4 dell’ASS attua presso l’Oratorio di S.Giovanni un programma di Prevenzione del disagio giovanile. Ha attivato un servizio “Un’amica in più” di sostegno a signore anziane e sole che abitualmente non escono di casa.</p> <p>Associazione Cosmic Dancer Onlus partecipa alle attività della sede Habitat-Microarea di via Grego di Borgo San Sergio.</p> <p>AmeC Associazione Medicina e Complessità: partecipa alla programmazione e alle attività previste</p> <p>MarrygoRound (SSC 1.3)</p>
--	---	---	--

			Associazione Samarcanda (SSC 1.3) Parrocchia San Matteo (SSC 1.3) Consulta Giovani (SSC 1.3) SPI CGIL (SSC 1.3)
INDICATORI DI RISULTATO INDIVIDUATI PER IL TRIENNIO	Significativi miglioramento (2015 vs 2013) dei valori degli indicatori derivanti dal monitoraggio 2014.		
VALORE ATTESO DEGLI INDICATORI PER il 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Formalizzazione tra gli Enti HM Cittavecchia - Apertura delle nuove sedi - Pubblicizzazione ricerca quantitativa – esiti di salute - Pubblicizzazione ricerca capitale sociale/salute - Documento condiviso linee di indirizzo operative 		

QUADRO DELLE RISORSE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI VALORI ATTESI*		
SOGGETTO ATTUATORE	RISORSE FINANZIARIE	RISORSE NON FINANZIARIE**
<ul style="list-style-type: none"> - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.1 - AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI COMUNE DI TRIESTE: <ul style="list-style-type: none"> – SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.2 - SERVIZIO SOCIALE COMUNALE AMBITO 1.3SSC 	SSC 1.2: € 216.970 (spesa annuale appalto) SSC 1.3: € 43.000,00 (spesa annuale appalto)	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio sociale comunale (A1)
ASUITs	€ 200.000,00 (MA Villa Carsia, Campi Elisi, Cittavecchia, Altura) € 15.000,00 (convegno internazionale)	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione Sociosanitaria • Strutture Operative Sanitarie • Referenti di microarea • Programmazione Strategica
ALTRI SOGGETTI (specificare)	€	
Associazione VOLOP VOLONTARIATO OPICINA-VOLUNTARIAT OPCINA		<ul style="list-style-type: none"> -Risorse Umane -Risorse Strumentali
Cooperativa Sociale LA QUERCIA		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse Umane: Un/a socio/a lavoratore/trice esperto/a di sviluppo di comunità e partecipazione
Cooperativa Sociale Duemilauno Agenzia Sociale Onlus		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse Umane: Un/a socio/a lavoratore/trice esperto/a di sviluppo di comunità e partecipazione
Centro Italiano Femminile - Trieste - Associazione di volontariato		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse Umane
Associazione di Promozione Sociale Onlus - Oltre quella sedia		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse Umane: Regista teatro sperimentale e 2/3 attori
Associazione di Promozione Sociale PER NON SUBIRE - IDA		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse umane
Lister Sartoria Sociale - Società Cooperativa Sociale		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse umane
Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste Ater	<i>(€ importo in via di definizione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Risorse umane
Associazione Cosmic Dancer Onlus		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse umane e strumentali
AmeC – Associazione Medicina e Complessità		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse umane
Cooperativa Amico		<ul style="list-style-type: none"> - Risorse umane

MarrygoRound (SSC 1.3)		- Risorse umane
Associazione Samarcanda (SSC 1.3)		- Risorse umane
Consulta Giovani (SSC 1.3)		- Risorse umane
Parrocchia San Matteo (SSC 1.3)		- Risorse umane
Cooperativa La Collina (SSC 1.3)		- Risorse umane e strumentali
Cooperativa RESET (SSC 1.3)		- Risorse umane
SPI CGI (SSC 1.3)		- Risorse umane