



CONTROLLO DI GESTIONE 433 REG.DEC.

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2015 dell' Azienda per l'Assistenza Sanitaria N. 1 Triestina e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO
DEL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilasedici**
il giorno venti del mese di luglio

**IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE
IL DIRETTORE SANITARIO**

Nominato con decreto n. 240 dd. 2 maggio 2016 e Direttore più anziano d'età.

Documento sottoscritto con firma digitale e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2015 dell' Azienda per l'Assistenza Sanitaria N. 1 Triestina e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria “Ospedali Riuniti” di Trieste.

Visto l'art. 6 della L.R. 16 dd 11/8/2010 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" con la quale l'Amministrazione Regionale ha stabilito i criteri per la valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale disponendo, tra l'altro che:

<<Comma 1 - Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

.....

Comma 6 - L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale;

c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b); la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;

f) e' responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

.....

Comma 8- Il nucleo di valutazione di cui all'articolo 56 della legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), e successive modifiche, in carica alla data di entrata in vigore della presente legge, continua a operare sino alla relativa scadenza e, comunque, non oltre la data di nomina dell'organismo indipendente di valutazione. >>

vista altresì la DGR n. 679 dd. 22.4.2016 recante “LR 17/2014: avvio delle Aziende sanitarie universitarie integrate di Trieste e di Udine ai sensi dell’art. 4, comma 2, e atti conseguenti ai sensi dell’art. 10, comma 6”, cui è stata data attuazione con decreto del Presidente della Regione n. 088/Pres. dd. 27.4.2016, che ha preso atto, tra l’altro:

- dell’incorporazione, a decorrere dal 1.5.2016, dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria “Ospedali riuniti” di Trieste (*di seguito, per brevità AOUTs*), da parte dell’Azienda per l’Assistenza Sanitaria n. 1 “Triestina (*di seguito, per brevità AASI*), la quale subentra nelle funzioni del predetto ente soppresso, secondo le modalità definite con il protocollo d’intesa approvato con la deliberazione giuntale n. 612 del 13 aprile 2016 e sottoscritto in data 22 aprile 2016;

- del fatto che a decorrere dal 1.5.2016, l'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 1 "Triestina" viene ad assumere il nome di Azienda sanitaria universitaria integrata di Trieste;
- che, oltre alle funzioni di cui al precedente punto, all'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, con decorrenza 1.5.2016, sono trasferiti, come precisato al citato articolo 5 del protocollo d'intesa, il patrimonio dell'Azienda ospedaliero-universitaria "Ospedali riuniti" di Trieste consistente nel risultato della ricognizione dei beni mobili registrati e immobili di cui al decreto dell'A.O.U. n. 107 del 29 marzo 2016, recepito nei relativi contenuti, nonché tutti i rapporti giuridici attivi e passivi che fanno capo all'ente incorporato, ivi compresi i rapporti di lavoro;

richiamata la Deliberazione DG n. 242 dd 02/05/2016 recante "Prime determinazioni, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale, relative all'assetto istituzionale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (A.S.U.I.) di cui al decreto del Presidente della Regione n. 088/Pres. dd. 27.4.2016, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 679 dd. 22.4.2016, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 3, comma 2, e 4, comma 2, della L.R. n. 17 dd. 16 ottobre 2014.", nella quale si è preso atto

- a) dello scioglimento con decorrenza 01/05/2016 dell'organismo indipendente di valutazione della prestazione (di seguito, per brevità, OIV), operante presso la soppressa A.O.U. di Trieste;
- b) della prosecuzione in capo all'A.S.U.I. di Trieste dell'operatività dell'OIV precedentemente operante presso l'AAS1 nella composizione prevista dal decreto (AAS1) n. 53/2015;

accertato che nell'ambito della seduta dell'OIV del 19/07/2015 questa Azienda ha sottoposto al vaglio dell'organismo stesso i documenti "*Relazione sulle performance anno 2015*" delle citate ex AAS1 e AOUTs (rispettivamente allegati 1 e 2 parte integrante del presente provvedimento) nei quali sono riportati, tra l'altro, gli esiti delle valutazioni relative alle performance dei centri di responsabilità (correlate agli obiettivi incentivanti) e di quelle individuali operate in seconda istanza dall'OIV;

visti i contenuti del verbale della riunione dell'OIV nella medesima data del 19/07/2016 nel corso della quale l'Organismo ha validato entrambi i documenti di cui agli allegati 1 e 2 al presente provvedimento;

esaminati inoltre, gli esiti delle valutazioni di seconda istanza 2015 dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa, nonché dei Responsabili di Struttura Semplice a valenza dipartimentale operate dall'OIV nell'ambito delle sedute dedicate alle valutazioni individuali del personale dipendente.

su proposta del Direttore della SC Controllo di Gestione;

rilevato che il Direttore Generale è assente dal 18/07/2016 a tuttora;

richiamato l'art. 3, c. 6 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. nella parte in cui prevede che nei casi di assenza o impedimento del Direttore Generale le relative funzioni sono svolte dal Direttore Sanitario o dal Direttore Amministrativo su delega, ovvero in mancanza di delega del Direttore Generale, dal Direttore più anziano per età;

preso atto che il Direttore Sanitario è il Direttore più anziano;

sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Coordinatore Sociosanitario

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

1. di approvare in via definitiva le “Relazioni sulle performance 2015” delle citate AAS1 e AOUTs (rispettivamente allegati 1 e 2 parte integrante del presente provvedimento) così come validate dall'OIV nella seduta del 19/07/2016;
2. di prendere atto dei risultati della valutazione degli obiettivi prioritari assegnati ai Centri di Responsabilità per l'anno 2015 delle due aziende così come descritti rispettive “Relazioni sulle performance 2015”;
3. di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto, nonché dei risultati delle valutazioni dell'OIV relative ai Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa, nonché dei Responsabili di Struttura Semplice e di Struttura Semplice a valenza dipartimentale;

4. di dare mandato alla SC Gestione Risorse Umane ed alla SC Gestione e valorizzazione del personale di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni di cui al punto 2, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nelle due aziende nel 2015;
5. di dare mandato agli uffici competenti di provvedere alla pubblicazione degli allegati 1 e 2 sul sito aziendale così come previsto dalla vigente normativa;
6. di trasmettere per estratto la documentazione inerente la Performance dei Centri di Responsabilità di cui agli allegati 1 e 2 alle Organizzazioni Sindacali delle diverse aree contrattuali, in relazione a quanto previsto nei rispettivi contratti collettivi integrativi aziendali.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

**IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Emanuela Fragiaco**

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
Dott. Michele Rossetti

Parere favorevole del
Coordinatore Sociosanitario
Dott. Flavio Paoletti