



S.C. CONTROLLO DI GESTIONE - 524 REG.DEC.

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2017 dell' Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste. Relazione intermedia.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **due miladiciotto**
il giorno ventisette del mese di giugno

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Adriano Marcolongo

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 1637 dd. 1 settembre 2017

OGGETTO: Chiusura del Ciclo delle Performance 2017 dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste. Relazione intermedia.

Visto l'art. 10, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (e s.m.i.) avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10, prevede che "...le Amministrazioni pubbliche redigono ... entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti";

visto l'art. 6 della L.R. 16 dd 11/8/2010 recante "Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre" con la quale l'Amministrazione Regionale ha stabilito i criteri per la valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale disponendo, tra l'altro che:

<<Comma 1 - Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

.....

Comma 2 - Per le finalità di cui al comma 1 le amministrazioni e gli enti adottano, con le modalità e per la durata stabilite dai rispettivi ordinamenti:

a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

.....

Comma 6 - L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale;

c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b); la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone alla giunta, o comunque all'organo esecutivo o, per gli enti del servizio sanitario regionale, al direttore generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;

f) e' responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

.....

Comma 8- Il nucleo di valutazione di cui all'articolo 56 della legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), e successive modifiche, in carica alla data di entrata in vigore della presente legge, continua a operare sino alla relativa scadenza e, comunque, non oltre la data di nomina dell'organismo indipendente di valutazione. >>

considerato che, a partire dal 1° giugno 2017, l'art. 6 della LR 16/2010 risulta abrogato per effetto delle disposizioni dell'art. 54, c. 1, lettera aaa) della L.R. 18 dd 9 dicembre 2016, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale". Tale legge, pur non citando gli Enti del Servizio Sanitario Regionale come destinatari del provvedimento, all'art. 39 c. 1 lettera b), dispone però che "... le amministrazioni adottanoun documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti";

ritenuto, pertanto, in ottemperanza a quanto sopra riportato ed in continuità con gli anni precedenti, di adottare una Relazione che evidenzi il grado di raggiungimento delle performance aziendali, dei Centri di Responsabilità ed individuali entro la data del 30/6/2018;

considerato che, però, il ciclo delle performance per l'anno 2017 ancora non è stato completato mancando la valutazione di II istanza da parte dell'OIV sul raggiungimento degli obiettivi individuali e degli obiettivi prioritari assegnati ai Centri di Responsabilità e, pertanto, entro la data sopra riportata è possibile adottare solo una Relazione intermedia che evidenzi lo stato dell'arte;

richiamato il documento "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità" redatto dall'OIV per gli anni 2016 e 2017 (allegato 2 parte integrante del presente provvedimento);

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. Controllo di Gestione, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

preso atto che il Direttore dei Servizi Sociosanitari è attualmente assente;

che, con decreto n. 253 dd. 11/05/2016, è stato affidato alla dott.ssa Maria Antonietta Vanto, in caso di temporanea assenza o impedimento del Coordinatore Sociosanitario, l'incarico di sostituto del Coordinatore Sociosanitario, ora Direttore dei Servizi Sociosanitari, in recepimento dell'art. 9, comma 48 della L.R. n. 31 dd. 4 agosto 2017;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Sostituto del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di approvare la “Relazione intermedia sulle performance 2017” dell’Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (allegato 1 parte integrante del presente provvedimento);
2. di prendere atto del documento “Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità” redatto dall’OIV per gli anni 2016 e 2017 (allegato 2 parte integrante del presente provvedimento);
3. di dare mandato agli uffici competenti di provvedere alla pubblicazione degli allegati sul sito aziendale così come previsto dalla vigente normativa;
4. di rimandare a successivo atto l’approvazione della Relazione definitiva sul completamento del processo di valutazione individuale e degli obiettivi prioritari assegnati ai Centri di Responsabilità dell’Azienda per l’anno 2017.

Nessuna spesa consegue all'adozione del presente provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Adriano Marcolongo

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
Dott. Fulvio Franza

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
Dott. Aldo Mariotto

Parere favorevole del Sostituto del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
Dott.ssa Maria Antonietta Vanto