



S.C. CONTROLLO DI GESTIONE - 412 REG.DEC.

**OGGETTO: Formalizzazione del documento descrittivo del "Ciclo delle performance e del sistema dei controlli interni" e dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2018.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
INTEGRATA DI TRIESTE**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemiladiciotto**  
il giorno otto del mese di giugno

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Adriano Marcolongo**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 1637 dd. 1 settembre 2017**

OGGETTO: Formalizzazione del documento descrittivo del "Ciclo delle performance e del sistema dei controlli interni" e dell'assegnazione del Budget ai Centri di Responsabilità aziendali per l'anno 2018

Richiamata la L.R. 16 dd 11/8/2010 recante “Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione” ed in particolare quanto disposto dall’art. 6 a margine della “Valutazione della prestazione”;

richiamata la DGR 2550 dd. 02/02/2018 recante “LR 49/1996, art 12 - linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario regionale per l'anno 2018: approvazione definitiva” con la quale la Giunta Regionale ha approvato in via definitiva il quadro complessivo di obiettivi, vincoli operativi e risorse per l’anno 2018 (di seguito, per brevità “Linee 2018”) assegnati agli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR);

vista la DGR n. 725 dd. 21/03/2018 recante “Dgr 185/2018 'LR 49/1996, art 12- linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario regionale per l'anno 2018: approvazione definitiva'. integrazioni e modifiche”, con cui l’Amministrazione regionale ha provveduto ad una variazione del finanziamento concesso agli enti del SSR per l’esercizio in corso;

accertato ancora che con DGR n. 736 dd. 21/03/2018 è stato approvato il “Patto 2018 tra la Regione e i Direttori Generali degli enti del Servizio Sanitario Regionale”, completando il quadro degli obiettivi prioritari assegnati agli enti del SSR per il 2018;

evidenziato, quindi, che il piano 2018 dell’ASUITs è stato recepito con il decreto DG n. 253 dd. 29/03/2018, definendo un quadro delle risorse e degli obiettivi di attività dell’Azienda (piano delle performance aziendale);

che con DGR n. 426 dd. 2/3/2018 e n. 558 e n. 559, entrambe dd. 15/3/2018, sono state raggiunte le Intese per l’assegnazione delle risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2018 in termini di obiettivi e di risorse finanziarie rispettivamente per le aree del comparto, della dirigenza medica e veterinaria e delle dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;

evidenziato che il Comitato di Budget ha condotto nei mesi di aprile e di maggio 2018 gli incontri negoziali finalizzati alla definizione degli obiettivi e delle risorse dei Centri di Responsabilità (Centri di Attività e Centri di Risorsa) addivenendo ad un primo consolidamento degli stessi;

analizzati nella loro forma definitiva i documenti

- a) “Il Ciclo delle performance ed il sistema dei controlli interni - Esercizio 2018” allegato 1 parte integrante del presente decreto;
- b) “Budget 2018” contenente gli obiettivi prioritari incentivanti e le risorse economiche assegnati ai Centri di Responsabilità aziendali (così come consolidati dal Comitato di Budget e descritti nell’Allegato 2 parte integrante del presente Decreto);

considerato che, per l’attribuzione delle risorse di personale, si farà riferimento alla manovra di assunzione complessiva aziendale che sarà oggetto di apposito, separato, provvedimento;

ritenuti i contenuti dei succitati allegati 1) e 2) conformi alla strategia aziendale descritta nei relativi documenti di programmazione (Piano e Bilancio Preventivo 2018);

ritenuto quindi di procedere formalmente all’approvazione tali documenti;

rilevato che il provvedimento è presentato dal Direttore dalla SC Controllo di Gestione che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell’atto e i cui uffici, in collaborazione con la Programmazione Aziendale, ne hanno curato l’istruzione e la redazione;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

- 1) di approvare, il documento “Il Ciclo delle performance ed il sistema dei controlli interni - Esercizio 2018” di cui all’allegato 1;
- 2) di approvare il documento “Budget 2018” – costituente il quadro degli obiettivi di mandato, incentivanti e delle risorse economiche assegnati ai Centri di Responsabilità aziendali - così come dettagliatamente descritto nell’allegato 2;
- 3) di rimandare, per l’attribuzione delle risorse di personale, ad apposito, separato, provvedimento che darà atto della manovra di assunzione complessiva aziendale;
- 4) di dare mandato all’Ufficio Amministrazione Trasparente di provvedere alla pubblicazione in forma integrale del presente Decreto così come previsto dalla vigente normativa;
- 5) di trasmettere il presente Decreto all’Organismo Indipendente di Valutazione della prestazione per il seguito di competenza;
- 6) di trasmettere i documenti ad ogni Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale con obbligo di presentarla formalmente all’equipe medica e comparto.

Nessuna spesa consegue all’adozione del presente provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell’art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall’art. 50 della L.R. 49/96, alla data di pubblicazione all’Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Adriano Marcolongo

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
Dott. Fulvio Franza

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
Dott. Aldo Mariotto

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari  
Dott. Flavio Paoletti