



S.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA PRESIDIO OSPEDALIERO E TERRITORIO ISONTINO -  
946 REG.DEC.

**OGGETTO:** Decreto a contrarre e contestuale approvazione dell'avviso finalizzato ad indagine di mercato per l'eventuale affidamento del Servizio di welfare aziendale al personale avente diritto mediante la fornitura di carte prepagate spendibili in punti vendita di un operatore economico della grande distribuzione organizzata di prodotti alimentari e altri generi presenti sul territorio di ASUGI.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventicinque**  
il giorno ventuno del mese di NOVEMBRE

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2002 dd. 20 dicembre 2024**

OGGETTO: Decreto a contrarre e contestuale approvazione dell'avviso finalizzato ad indagine di mercato per l'eventuale affidamento del Servizio di welfare aziendale al personale avente diritto mediante la fornitura di carte prepagate spendibili in punti vendita di un operatore economico della grande distribuzione organizzata di prodotti alimentari e altri generi presenti sul territorio di ASUGI.

Premesso che con L.R. FVG 17 dicembre 2018, n. 27 "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale", così come attuata giusta D.G.R. FVG n. 2174 dd. 12.12.2019 resa esecutiva con decreto del Presidente della Regione Autonoma FVG n. 0223/Pres. dd. 20.12.2019 debitamente pubblicato ex lege ed esecutivo, è stata costituita a decorrere dal giorno 1 gennaio 2020 l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U. G.I.);

visto il dec. ASUGI n. 454 dd. 19.05.2022 e s.m.i. di adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina in applicazione del quarto comma dell'art. 54 della LR FVG 12 dicembre 2019 n. 22;

considerato che con dec. ASUGI n. 701 dd. 29.07.2022 e s.m. e i. si è data attuazione all'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022 approvando le declaratorie delle funzioni delle strutture e aree dipartimentali, delle strutture complesse e delle strutture semplici a valenza dipartimentale attuando la ricognizione degli incarichi gestionali di direzione di struttura complessa e di struttura semplice dipartimentale;

visto altresì il dec. ASUGI n. 318 dd. 12.04.2023 e s.m. e i. con cui, in attuazione dell'Atto Aziendale adottato con decreto del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022, sono stati individuati gli atti oggetto di attribuzione propria o di delega ai Direttori responsabili delle Strutture Complesse afferenti alla Direzione Amministrativa Aziendale e alla S.C. Innovazione, Programmazione e Controllo di Gestione – Internal Auditing in Staff alla Direzione Generale;

atteso che con D.G.R. FVG n. 2002 dd. 20.12.2024 il dott. Antonio Poggiana è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U. G.I.);

visti:

- Il CCNL del comparto sanità 2019-2021, sottoscritto il 2/11/2022 il quale, all'art.89, detta la disciplina del welfare integrativo come segue:

*"1 Le Aziende ed Enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9 comma 5, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto*

*all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale anche a copertura di particolari eventi avversi (es. ictus, infarto, ecc.) aggiuntivi a quanto già indicato dall'art. 86 (Coperture assicurative per la responsabilità civile); f) contribuzione delle spese per l'attivazione di convenzioni per asili nido ove non presenti in azienda.*

*2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al comma 1 sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).“*

- le linee di indirizzo della Regione Friuli Venezia Giulia adottate con DGR 826/2025 che destinano per gli enti del Servizio Sanitario Regionale risorse finanziarie per l'anno 2025 al fine di favorire l'avvio, anche in via sperimentale, di politiche di welfare integrativo nell'ambito dei filoni individuati all'art. 89 del CCNL 2.11.2022 da gestire attraverso i contratti integrativi aziendali;
- l'Accordo stralcio di contratto collettivo integrativo sottoscritto da ASUGI e dalle Delegazioni Trattanti in data 22/10/2025 che destina risorse finalizzate al welfare integrativo per un importo pari a euro 301.328,00 concordando che le stesse vanno utilizzate per iniziative a sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi) e al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;

preso atto che con il succitato Accordo stralcio le parti hanno stabilito di riconoscere un buono acquisto del valore di euro 150,00, al personale del comparto dipendente ASUGI a tempo indeterminato – che ha superato il periodo di prova – e/o determinato, con servizio prestato per almeno 6 mesi nell'esercizio 2025, sulla base di una graduatoria stilata in ordine crescente in base al valore ISEE 2025 ordinario;

osservati gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate al welfare integrativo aziendale si rende necessario procedere all'acquisto di carte prepagate dal valore nominale pari a euro 150,00 codauna spendibili per prodotti alimentari e altri generi presso punti vendita presenti sul territorio di competenza di ASUGI;

ritenuto, anche a fine di assicurare una presenza distribuita su tutto il territorio giuliano-isontino, di riservare la partecipazione alla procedura agli operatori economici della grande distribuzione organizzata, che esercitano attività rientranti nei codici ATECO 47.11 e 47.2;

dato atto che il servizio da affidare, identificato con il CPV 75310000-2, rientra nell'allegato XIV della direttiva 2014/24/UE;

accertato che non risultano attive convenzioni CONSIP per analogo servizio;

ritenuto pertanto di attivare una procedura ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. e) del D.lgs. 36/2023 ss.mm.ii. per l'eventuale affidamento del servizio "di welfare aziendale al personale avente diritto mediante la fornitura di una carta prepagata del valore nominale pari a 150,00 euro spendibile, entro 12 mesi dalla emissione, in punti vendita di un operatore economico della grande distribuzione organizzata presenti sul territorio di ASUGI";

rilevato che, nell'ambito delle somme stanziate con DGR 826/2025 la base d'asta è definita pari a euro 301.200,00 al fine di fornire la carta prepagata al almeno nr. 2008 dipendenti;

valutato che, al fine di conoscere gli operatori interessati alla procedura presenti sul mercato, si intende avviare una indagine di mercato tramite la pubblicazione di un avviso esplorativo pubblicato sul sito istituzionale di ASUGI nella sezione *Amministrazione Trasparente/bandi di gara e contratti*, sulla banca dati nazionale dei contratti pubblici dell'ANAC e sulla piattaforma eProcurement delle Stazioni Appaltanti del Friuli Venezia Giulia "eAppaltiFVG";

stabilito di procedere alla gestione della procedura di gara, conformemente a quanto disposto dall'art. 19 e 25 del D.lgs. 36/2023 ss.mm.ii., mediante l'utilizzo della Piattaforma telematica "e-Appalti FVG";

accertato che l'importo previsto per l'affidamento in oggetto risulta ricompreso nelle soglie di cui all'art. 14 comma 1 lett. d) del D.lgs. 36/2023;

preso atto che, trattandosi di servizio con caratteristiche standardizzate ai sensi dell'art. 108 comma 3 del D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. l'individuazione del miglior contraente avverrà secondo il criterio del minor prezzo;

dato atto che l'ASUGI sarà libera di avviare altre procedure e si riserva di non procedere all'affidamento in questione, nel caso in cui intervenisse una Convenzione CONSIP;

dato altresì atto che l'ASUGI si riserva la facoltà di non procedere all'acquisto del servizio in oggetto sia nel caso venga meno l'interesse pubblico all'effettuazione dello stesso, sia nel caso in cui nessuna offerta sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell'amministrazione stessa;

atteso che il Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15 comma 1 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. è individuato nella persona dell'avv. Fosca Togni, direttore della SC Direzione Amministrativa di Presidio Ospedaliero e Territorio Isontino o suo sostituto e quale assistente al RUP la dott.ssa Barbara Zilli;

considerato di prevedere l'accantonamento delle quote destinate alla copertura degli oneri spettanti per le funzioni di cui all'art. 45 del D.lgs. 36/2023 ss.mm.ii., se ed in quanto dovuti, calcolati ai sensi del Regolamento ASUGI adottato con Decreto del Direttore Generale nr. 467 di data 14/06/2024;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA PRESIDIO OSPEDALIERO E TERRITORIO ISONTINO, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per le materie di propria competenza;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa di:

1. indire una procedura negoziata sotto soglia comunitaria, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. e) del D. Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii, per l'eventuale affidamento del "Servizio di welfare aziendale al personale avente diritto mediante la fornitura di una carta prepagata spendibile in punti vendita di un operatore economico della grande distribuzione organizzata di prodotti alimentari e altri generi presenti sul territorio di ASUGI" per un periodo di 12 mesi e per un importo a base d'asta pari a Euro 301.200,00 (esente IVA);

2. approvare l'avviso pubblico volto ad avviare una indagine di mercato secondo il testo allegato ed il relativo "Modello riscontro indagine di mercato" uniti al presente provvedimento quale parte integrante;

3. dare atto che ai sensi dell'art. 108 comma 3 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii, l'individuazione del contraente avverrà con il criterio del minor prezzo come previsto per i servizi standardizzati;

4. individuare il Responsabile Unico di Progetto, ai sensi dell'art. 15 comma 1 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii nella persona dell'avv. Fosca Togni, direttore della SC Direzione Amministrativa di Presidio Ospedaliero e Territorio Isontino o suo sostituto e quale assistente al RUP la dott.ssa Barbara Zilli;

5. prevedere l'accantonamento della quota di cui all'art. 45 del D.lgs. 36/2023 ss.mm.ii. al conto 365.400.640 (Acc. Incentivi funzioni tecniche) del bilancio aziendale per l'esercizio 2025;

6. di delegare il Direttore della S.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA PRESIDIO OSPEDALIERO E TERRITORIO ISONTINO alla firma di tutti gli atti di propria competenza inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

La spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, ammontante Euro 301.200,00 (IVA esente), è attribuita al conto n. 305.200.100.600.30.90 (Altri Servizi non sanitari da privato) con successivo giroconto agli specifici conti del personale a valere sulle specifiche premialità in funzione del ruolo dei beneficiari e euro 2.409,60 al conto 365.400.640 (accantonamento incentivi funzioni tecniche) per l'esercizio 2025/2026

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Il Responsabile dell'Istruttoria  
dott.ssa Barbara Zilli

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
dott. Daniele Pittioni

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott. Giulio Antonini

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

**NOME: EUGENIO POSSAMAI**

**CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L**

**DATA FIRMA: 21/11/2025 13:38:49**

**IMPRONTA: 1E3F4BA44FE88A2C163528110FFF5E522538420D9EAFBC8A5BDFE75E3E6316F3  
2538420D9EAFBC8A5BDFE75E3E6316F30D3225F830D40D962E253FC97DA6E55B  
0D3225F830D40D962E253FC97DA6E55B215D52B0962CF94D0FC5A2FED719A97C  
215D52B0962CF94D0FC5A2FED719A97CD185F61F29CC360043B52A93116EC2B4**

**NOME: DANIELE PITTONI**

**CODICE FISCALE: PTTDNL61R10L483B**

**DATA FIRMA: 21/11/2025 13:52:13**

**IMPRONTA: 179D4ECFA9363814D237995FDDC23D53A697395181CE1574853E0A800A02DD78  
A697395181CE1574853E0A800A02DD78AD3785EA9655ED061A49105717E258DF  
AD3785EA9655ED061A49105717E258DF68144FB34314727435CA4276FC5CC5F0  
68144FB34314727435CA4276FC5CC5F0AE6A87E4589F0A0E0CC072B2EEBDCF3**

**NOME: GIULIO ANTONINI**

**CODICE FISCALE: NTNGLI66S23L736J**

**DATA FIRMA: 21/11/2025 14:03:04**

**IMPRONTA: 38717A8EDA2C10EA56DB0BA1F4429CF1C87A38680761080449257066343E9DAF  
C87A38680761080449257066343E9DAFA48CA084EE9712D34CA42C125B4612C8  
A48CA084EE9712D34CA42C125B4612C8D0291FBEEBCD740675AD2B91E85C1014  
D0291FBEEBCD740675AD2B91E85C10143AAC948A9B73BBC7E62AE5BD8EC75F2**

**NOME: ANTONIO POGGIANA**

**CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F**

**DATA FIRMA: 21/11/2025 14:51:33**

**IMPRONTA: 28D4C035373C150D600632B497A3E5CA0C5831038942309EDB4C98D7E20D28FA  
0C5831038942309EDB4C98D7E20D28FA66358FA32CE8205DF3BB1BF6D8CDBB9C  
66358FA32CE8205DF3BB1BF6D8CDBB9C8D64DBEA9E5AD57A5FABF58EF0F3BC89  
8D64DBEA9E5AD57A5FABF58EF0F3BC893BC2C249F356826D2718EF707E8B8E92**