

Solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione appaltante

“MODELLO DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL”

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (art.

46 e 47 DPR 28.12.000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a.....

nato/a a.....prov. (.....) il

Cod. fiscale

residente a prov. (.....) in viaCAP

in qualità di:

☐ Titolare dell'impresa individuale

☐ Legale Rappresentante

☐ Amministratore Delegato della società:

Ragione Sociale.....

Sede legale: via

Comune prov. (.....) CAP.....

Cod. fiscale / parta IVA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veriere e falsità negli a, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 455 DEL 28/12/2000,

DICHIARA

ai sensi dell'art. 11 comma 4 del Codice,

☐ ai sensi dell'art. 11 comma 4 del Codice, l'equivalenza delle tutele normative fra il CCNL individuato dalla Stazione appaltante ed il CCNL codice alfanumerico unico che si intende applicare all'appalto poiché sottoscritto congiuntamente dalle medesime organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative con organizzazioni datoriali diverse da quelle firmatarie del CCNL indicato dalla stazione appaltante, attinenti al medesimo sottosettore, a condizione che ai lavoratori dell'operatore economico sia applicato il contratto collettivo di lavoro corrispondente alla dimensione o alla natura giuridica dell'impresa (art. 3 dell'Allegato I.01 del D.lgs. 36/2023).

☐ ai sensi dell'art. 11 comma 4 del Codice, l'equivalenza delle tutele normative fra il CCNL individuato dalla Stazione appaltante ed il CCNL codice alfanumerico unico che si intende applicare all'appalto rispetto ai seguenti parametri:

(barrare ove vi è equivalenza)

☐- la Retribuzione tabellare annuale

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- l'indennità di contingenza

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- l'elemento Distinto della Retribuzione – EDR *cui vanno sommate: le eventuali mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima) altre indennità previste*

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐-la disciplina compensativa delle ex festività soppresse, che normalmente avviene attraverso il riconoscimento di permessi individuali;

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- la disciplina concernente il lavoro supplementare e le clausole elastiche nel part-time

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi, con l'avvertenza che solo il CCNL leader può individuare ore annuali di straordinario superiori alle 250. Lo stesso non possono fare i CCNL sottoscritti da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- la durata del periodo di prova

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- la durata del periodo di preavviso

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- durata del periodo di comporta in caso di malattia e infortunio

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- maternità ed eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- monte ore di permessi retribuiti

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- bilateralità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- previdenza integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

☐- sanità integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:

Il concorrente allega copia del CCNL applicato.

Firma digitale
