

## VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE – Valutazione dell’offerta tecnica

### PROCEDURA NEGOZIATA, AI SENSI DELL’ART. 50 COMMA 1 LETT. E) DEL DLG. 36/2023 PER L’EVENTUALE AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SANITARIA DIURNO E NOTTURNO CON SEDE NEL P.O. DI MONFALCONE PER UN PERIODO DI 12 MESI.

Addì 30 luglio 2025 alle ore 13:55 presso la Direzione amministrativa di presidio ospedaliero e territorio isontino Ospedale di Monfalcone via Galvani 1 secondo piano si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura negoziata di cui all’oggetto, nominata con Determina dirigenziale n. 924/2025 composta dalla Dott.ssa Silvia Della Corte (Presidente), dal dott. Alessandro Moro e dalla dott.ssa Giovanna Marzaro. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dott.ssa Greta Cocco.

Risultano regolarmente acquisite agli atti le dichiarazioni di accettazione dell’incarico e di non trovarsi nelle cause ostative previste dalla legge rilasciate da ogni singolo componente della commissione.

La commissione prende atto che, entro il termine previsto per la presentazione delle offerte ore 12.00 del 29/07/2025, risultano pervenute tre offerte, da parte di Alcantara srl, di S.O.G.IT Sezione di Grado e di Arkesis Coop. Sociale socio sanitaria a r.l. onlus.

Il segretario informa altresì che in data 30/07/2025 il seggio di gara costituito per l’apertura della busta amministrativa ha provveduto ad effettuare la verifica della completezza e correttezza della documentazione presentata. La verifica della documentazione amministrativa si è conclusa con esito positivo e pertanto gli operatori vengono ammessi alla successiva fase di gara e alla apertura delle buste tecniche telematiche e alla valutazione delle stesse in seduta riservata.

La commissione procede quindi alla valutazione tecnica secondo lo schema, i punteggi e i coefficienti previsti nella Lettera di invito.

Alle ore 13:57 si procede con la valutazione tecnica e viene quindi aperta la prima busta tecnica relativa alla offerta presentata **da Alcantara srl**.

La commissione procede quindi alla valutazione, come riportato in tabella:

	Elemento di valutazione	Punteggio attribuito	Note
1.	organigramma della struttura e composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale) – <b>20 punti</b>	<b>SUFFICIENTE</b> <b>0,4</b> <b>8</b>	Il numero fisso di unità indicate è appena sufficiente a coprire la turnistica richiesta; non chiare e coerenti le attività in capo alle

			figure indicate
2.	metodologie applicate nell'organizzazione del servizio – <b>10 punti</b>	<b>NON VALUTABILE</b> <b>0</b>	Non vengono indicate le modalità di organizzazione del servizio, descrizione solo in astratto delle attività senza illustrare l'effettiva organizzazione del servizio, di come sarà svolto e delle modalità operative che si intendono realizzare
3.	modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro – <b>20 punti</b>	<b>DISCRETO 0,6</b> <b>12</b>	Riportate svariate esperienze pregresse in servizi analoghi seppur non tutti coerenti con il servizio richiesto
4.	misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose – <b>10 punti</b>	<b>SCARSO 0,20</b> <b>2</b>	Misure di contenimento del turn-over poco chiare e generiche; viene previsto l'intervento del centralino aziendale inapplicabile
5.	programma formativo complessivo con dettaglio dei contenuti e delle ore di formazione garantite per ciascun dipendente che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento – <b>10 punti</b>	<b>DISCRETO 0,6</b> <b>6</b>	Piano formativo proposto completo e dettagliato ma esclusivamente in modalità telematica
<b>TOTALE</b>		<b>28/70</b>	

La commissione procede infine alla valutazione dell'offerta tecnica presentata da **Arkesis Coop. sociale socio sanitaria a r.l. onlus**, come riportato in tabella:

	<b>Elemento di valutazione</b>	<b>Punteggio attribuito</b>	<b>Note</b>
1.	organigramma della struttura e composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale) – <b>20 punti</b>	<b>OTTIMO 1,00</b> <b>20</b>	Organigramma e profilo di funzione chiari con specifica delle competenze; numero degli operatori più che sufficiente a garantire la copertura del servizio

2.	metodologie applicate nell'organizzazione del servizio – <b>10 punti</b>	<b>OTTIMO 1,00 10</b>	Modalità proposte complete e rispondenti a quanto richiesto in capitolato
3.	modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro – <b>20 punti</b>	<b>BUONO 0,80 16</b>	Esperienze pregresse in linea con quanto richiesto; modalità di organizzazione del servizio ben dettagliate
4.	misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose – <b>10 punti</b>	<b>OTTIMO 1,00 10</b>	Previste soluzioni operative in caso di assenza del personale (sia programmate che non) così come la ampia disponibilità di personale sostitutivo con i medesimi requisiti professionali; invio della turnistica con adeguato anticipo
5.	programma formativo complessivo con dettaglio dei contenuti e delle ore di formazione garantite per ciascun dipendente che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento – <b>10 punti</b>	<b>BUONO 0,80 8</b>	Piano formativo adeguato senza specificazione delle modalità di erogazione dei corsi
<b>TOTALE</b>		<b>64/70</b>	

La commissione procede poi alla valutazione dell'offerta tecnica presentata da **S.O.G.IT Sezione di Grado**, come riportato in tabella:

	<b>Elemento di valutazione</b>	<b>Punteggio attribuito</b>	<b>Note</b>
1.	organigramma della struttura e composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale) – <b>20 punti</b>	<b>OTTIMO 1,00 20</b>	Figure professionali in numero più che adeguato alla copertura dei turni: organigramma e composizione del team adeguata
2.	metodologie applicate nell'organizzazione del servizio – <b>10 punti</b>	<b>BUONO 0,8 8</b>	Metodologie applicate in linea con quanto richiesto; si fa riferimento ad una struttura operativa non oggetto del servizio richiesto

3.	modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro – <b>20 punti</b>	<b>BUONO 0,8 16</b>	Documentata esperienza inerente all'ambito richiesto
4.	misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose – <b>10 punti</b>	<b>OTTIMO 1,00 10</b>	Soluzioni proposte efficaci sia per limitare il turn-over sia per evitare qualsiasi criticità in caso di assenze (doppia salvaguardia)
5.	programma formativo complessivo con dettaglio dei contenuti e delle ore di formazione garantite per ciascun dipendente che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento – <b>10 punti</b>	<b>OTTIMO 1,00 10</b>	Piano formativo più che completo, con impegno specifico a fornire la formazione ACLS entro 3 mesi e formazione per identificazione casi da ospedalizzazione immediata entro il primo mese; previsto anche corso sull'approccio psicologico e prevenzione burn-out
<b>TOTALE</b>		<b>64/70</b>	

Le offerte presentate risultano idonee sotto l'aspetto tecnico.

Si procede quindi alla riparametrazione dei punteggi ai sensi dell'art. 10.5 della Lettera di Invito:

	Elemento di valutazione	Alcantara srl		Arkesis Coop. sociale socio sanitaria a r.l. onlus		SOGIT Sezione di Grado	
		Punteggio attribuito	Punteggio riparametrato	Punteggio attribuito	Punteggio riparametrato	Punteggio attribuito	Punteggio riparametrato
1.	organigramma della struttura e composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio <b>20 punti</b>	8	8	20	20	20	20
2.	metodologie applicate nell'organizzazione del servizio – <b>10 punti</b>	0	0	10	10	8	8

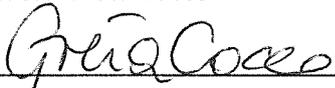
3.	modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro – <b>20 punti</b>	12	15	16	20	16	20
4.	misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose – <b>10 punti</b>	2	2	10	10	10	10
5.	programma formativo complessivo con dettaglio dei contenuti e delle ore di formazione garantite per ciascun dipendente che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento – <b>10 punti</b>	6	6	8	8	10	10
<b>TOTALE</b>		<b>28</b>	<b>31</b>	<b>64</b>	<b>68</b>	<b>64</b>	<b>68</b>

Il punteggio minimo previsto nel disciplinare di gara per l'ammissione alla fase successiva e quindi alla valutazione della offerta economica è pari a 42 punti, pertanto vengono ammessi alle fasi successive di gara Arkesis Coop. socio sanitaria a r.l. onlus e S.O.G.IT Sezione di Grado. Alcantara srl non viene ammesso alla fase successiva di gara.

Alle ore 16:33 si conclude la fase di valutazione tecnica.

Il Segretario verbalizzante:

dott.ssa Greta Cocco

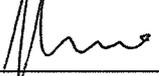


Letto, confermato e sottoscritto

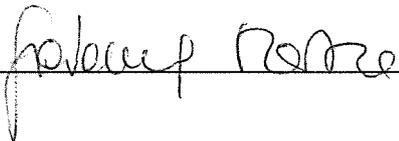
Dott.ssa Silvia Della Corte (Presidente)



Dott. Alessandro Moro



Dott.ssa Giovanna Marzaro



1000  
1000

1000  
1000