

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE – Valutazione dell’offerta tecnica

PROCEDURA NEGOZIATA, AI SENSI DELL’ART. 50 COMMA 1 LETT. E) DEL DLG. 36/2023 PER L’EVENTUALE AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL PUNTO DI PRIMO INTERVENTO DI GRADO PER UN PERIODO DI 12 MESI. CIG: B77913DC85

Addì 17 luglio 2025 alle ore 08:08 presso la sala riunioni della Direzione medico-ospedaliera dell’Ospedale di Monfalcone via Galvani 1 terzo piano si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura negoziata di cui all’oggetto, nominata con Determina dirigenziale n. 869/2025 composta dal Dott. Ranieri Giuseppe Cravero (Presidente), dal dott. Giacomo Benedetti e dal dott. Fusco Gilberto. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dott.ssa Greta Cocco.

Risultano regolarmente acquisite agli atti le dichiarazioni di accettazione dell’incarico e di non trovarsi nelle cause ostative previste dalla legge rilasciate da ogni singolo componente della commissione.

La commissione prende atto che, entro il termine previsto per la presentazione delle offerte ore 16.00 del 15/07/2024, risultano pervenute tre offerte, da parte di Castel Monte Società Cooperativa Sociale onlus, di S.O.G.IT Sezione di Grado e di MST Group SRL società benefit.

Il segretario informa altresì che in data 16/07/2025 il seggio di gara costituito per l’apertura della busta amministrativa ha provveduto ad effettuare la verifica della completezza e correttezza della documentazione presentata. La verifica della documentazione amministrativa si è conclusa con esito positivo e pertanto gli operatori vengono ammessi alla successiva fase di gara e alla apertura delle buste tecniche telematiche e alla valutazione delle stesse in seduta riservata.

La commissione procede quindi alla valutazione tecnica secondo lo schema, i punteggi e i coefficienti previsti nella Lettera di invito.

Alle ore 08:10 si procede con la valutazione tecnica e viene quindi aperta la prima busta tecnica relativa alla offerta presentata **da Castel Monte Società Cooperativa Sociale onlus.**

La commissione procede quindi alla valutazione, come riportato in tabella:

	Elemento di valutazione	Punteggio attribuito	Note
1.	organigramma della struttura e composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale) – 20 punti	DISCRETO 0,60 12	Organigramma dei medici completo; la maggior parte è dotata di formazione specialistica. Il numero degli infermieri è

			sufficiente per la copertura della turnistica sulle 24h prevista per i mesi estivi. Si rileva un errore in cui si fa riferimento alle responsabilità del medico sul PPI di Sacile e Maniago (pag. 4) e si prende atto che si tratta di un refuso
2.	metodologie applicate nell'organizzazione del servizio – 10 punti	BUONO 0,80 8	Si prevede la trasmissione di report mensili al DEC e la disponibilità di una Centrale Operativa da remoto per la soluzione di eventuali criticità improvvise. Tra gli indicatori di risultato i tempi di presa in carico dopo il triage fanno riferimento a codici colore che non sono più in essere
3.	modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro con particolare riguardo alle peculiarità del Punto di Primo Intervento di Grado e alla realtà regionale – 20 punti	BUONO 0,80 16	Si rilevano esperienze pluriennali nel campo dell'emergenza-urgenza, tuttavia nessuna nell'ambito del SSR FVG
4.	misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose – 10 punti	OTTIMO – 1 10	Le misure proposte sono pienamente rispondenti a quanto richiesto
5.	programma formativo complessivo con dettaglio dei contenuti e delle ore di formazione garantite per ciascun dipendente che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento – 10 punti	BUONO 0,80 8	Programma formativo proposto rispondente a quanto richiesto
TOTALE		52/70	

La commissione procede infine alla valutazione dell'offerta tecnica presentata da **S.O.G.IT Sezione di Grado**, come riportato in tabella:

	Elemento di valutazione	Punteggio attribuito	Note
1.	organigramma della struttura e composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, espe-	BUONO – 0,80 16	Numero di medici ed infermieri adeguato a garanzia del servizio

	rienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale) – 20 punti		richiesto. Tutto il personale medico è dotato di Specializzazione in Medicina d'urgenza o equipollenti o Specializzazione in Anestesia e Rianimazione o Corso regionale per Medico dell'Emergenza Territoriale. Inoltre, tutti i medici e gli infermieri sono esperti sull'utilizzo del gestionale SEI. Viene valorizzata la parità di genere
2.	metodologie applicate nell'organizzazione del servizio – 10 punti	BUONO – 0,80 8	Si rileva che l'organizzazione del servizio è adeguata a garantire uno standard di qualità. Il responsabile del servizio o suo sostituto è reperibile 24H 7/7 per la risoluzione di criticità ed imprevisti
3.	modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro con particolare riguardo alle peculiarità del Punto di Primo Intervento di Grado e alla realtà regionale – 20 punti	OTTIMO – 1 20	Nella relazione tecnica viene approfondita la contestualizzazione organizzativa e l'integrazione con i principali protocolli e PDTA regionali. Si valorizza inoltre l'esperienza pluriennale sul territorio
4.	misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose – 10 punti	OTTIMO -1 10	Proposta di misure per il contenimento del turnover e per la gestione delle assenze impreviste completa e soddisfacente, con messa a disposizione di personale in reperibilità
5.	programma formativo complessivo con dettaglio dei contenuti e delle ore di formazione garantite per ciascun dipendente che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento – 10 punti	OTTIMO – 1 10	Il programma formativo, oltre a quanto richiesto dal capitolato, prevede la partecipazione a corsi monotematici dedicati alla gestione delle principali problematiche

			cliniche in Pronto Soccorso (es. dolore toracico, cefalea e vertigini) nonché alla conoscenza degli strumenti della professione di coloro che lavorano in emergenza-urgenza (ECG, RX torace, ecografia e emogasanalisi). Sono previsti inoltre con cadenza mensile debriefing su casi clinici di particolare rilevanza.
TOTALE		64/70	

La commissione procede poi alla valutazione dell'offerta tecnica presentata da **MST Group SRL Società benefit**, come riportato in tabella:

	Elemento di valutazione	Punteggio attribuito	Note
1.	organigramma della struttura e composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale) – 20 punti	DISCRETO – 0,6 12	Composizione del team eterogenea per formazione, numero di professionisti sufficiente alla garanzia del servizio
2.	metodologie applicate nell'organizzazione del servizio – 10 punti	SUFFICIENTE – 0,40 4	Nella relazione vengono descritte dettagliatamente le fasi di reclutamento del personale ma non viene adeguatamente specificata l'organizzazione che si intende applicare per l'espletamento del servizio
3.	modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro con particolare riguardo alle peculiarità del Punto di Primo Intervento di Grado e alla realtà regionale – 20 punti	BUONO – 0,80 16	Si rilevano esperienze pluriennali nel campo dell'emergenza-urgenza, nell'ultimo anno anche in ambito del SSR FVG
4.	misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose – 10 punti	DISCRETO – 0,60 6	Dall'organizzazione operativa dei turni non è chiaro se viene garantita la copertura

			H24 durante la stagione estiva; i tempi per effettuare la sostituzione del personale in caso di assenze improvvise non sono ottimali
5.	programma formativo complessivo con dettaglio dei contenuti e delle ore di formazione garantite per ciascun dipendente che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento – 10 punti	BUONO – 0,80 8	Il programma formativo risulta adeguato a quanto richiesto
TOTALE		46/70	

Le offerte presentate risultano idonee sotto l'aspetto tecnico.

Il punteggio minimo previsto nel disciplinare di gara per l'ammissione alla fase successiva e quindi alla valutazione della offerta economica è pari a 42 punti, pertanto vengono ammesse alle fasi successive di gara Castel Monte Società Cooperativa sociale onlus, MST Group SRL società benefit e S.O.G.IT Sezione di Grado.

Alle ore 10:32 si conclude la fase di valutazione tecnica.

Il Segretario verbalizzante:

dott.ssa Greta Cocco



Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Ranieri Giuseppe Cravero (Presidente)



Dott. Giacomo Benedetti



Dott. Gilberto Fusco



