

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE – Valutazione dell’offerta tecnica

PROCEDURA NEGOZIATA, AI SENSI DELL’ART. 50 COMMA 1 LETT. E) DEL DLG. 36/2023 PER L’EVENTUALE AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SANITARIA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO DI MONFALCONE PER UN PERIODO DI 9 MESI. CIG: B6A6C54CB9

Addì 27 maggio 2025 alle ore 14:12 presso la Direzione amministrativa di presidio ospedaliero e territorio isontino presso l’Ospedale di Monfalcone via Galvani 1 secondo piano si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura negoziata di cui all’oggetto, nominata con Determina dirigenziale n. 627/2025 composta dal Dott. Ranieri Giuseppe Cravero (Presidente), dal dott. Fusco Gilberto e dal dott. Massimo Fioretti. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dott.ssa Greta Cocco.

Risultano regolarmente acquisite agli atti le dichiarazioni di accettazione dell’incarico e di non trovarsi nelle cause ostative previste dalla legge rilasciate da ogni singolo componente della commissione.

La commissione prende atto che, entro il termine previsto per la presentazione delle offerte ore 10.00 del 19/05/2024, risultano pervenute tre offerte, da parte di Medical Service Assistance, di Med Right srl e di S.O.G.IT Sezione di Grado.

Il segretario informa altresì che in data 19/05/2025 il seggio di gara costituito per l’apertura della busta amministrativa ha provveduto ad effettuare la verifica della completezza e correttezza della documentazione presentata. La verifica della documentazione amministrativa si è conclusa con esito positivo e pertanto gli operatori vengono ammessi alla successiva fase di gara e alla apertura delle buste tecniche telematiche e alla valutazione delle stesse in seduta riservata.

La commissione procede quindi alla valutazione tecnica secondo lo schema, i punteggi e i coefficienti previsti nella Lettera di invito.

Alle ore 14:15 si procede con la valutazione tecnica e viene quindi aperta la prima busta tecnica relativa alla offerta presentata da Medical Service Assistance.

La commissione procede quindi alla valutazione, come riportato in tabella:

	ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
1.	Metodologie applicate, modalità ed esperienza pregressa nell’organizzazione del lavoro	0,8 - BUONO 24/30	La proposta è adeguata al servizio richiesto, con figura reperibile H24

2.	Composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale)	0,6 - DISCRETO 15/25	Proposta adeguata e completa con presenza di CV, il numero degli operatori è appena sufficiente a coprire la turnistica prevista da Capitolato
3.	Misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose	1 - OTTIMO 10/10	Proposta di misure per il contenimento del turnover e per la gestione delle assenze impreviste completa e soddisfacente, con messa a disposizione di una squadra "jolly"
4.	Piano formativo che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento	0,8 - BUONO 4/5	Piano di formazione del personale rispondente a quanto richiesto
TOTALE		53	

La commissione procede poi alla valutazione dell'offerta tecnica presentata da Med Right srl, come riportato in tabella:

	ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
1.	Metodologie applicate, modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro	0,8 - BUONO 24/30	La proposta è adeguata al servizio richiesto, con figura reperibile H24
2.	Composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale)	0,8 – BUONO 20/25	Proposta della composizione del team adeguata alla copertura della turnistica prevista dal Capitolato; non tutti i medici proposti nel team risultano in possesso dei corsi richiesti
3.	Misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose	1 - OTTIMO 10/10	Proposta di misure per il contenimento del turnover e per la gestione delle assenze impreviste completa e soddisfacente, con messa a disposizione di una squadra "jolly"
4.	Piano formativo che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento	0,8 – BUONO 4/5	Piano di formazione del personale rispondente a quanto richiesto

TOTALE	58	
---------------	-----------	--

La commissione procede infine alla valutazione dell'offerta tecnica presentata da S.O.G.IT Sezione di Grado, come riportato in tabella:

	ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
1.	Metodologie applicate, modalità ed esperienza pregressa nell'organizzazione del lavoro	1 – OTTIMO 30/30	Proposta presentata completa ed esaustiva con presentazione di proposte specifiche, previsione di organizzazione delle attività con utilizzo dei gestionali in uso in FVG
2.	Composizione del team proposto per lo svolgimento del servizio (numero operatori impiegati nel servizio, titoli professionali, esperienza acquisita nel settore medesimo, formazione, perfezione e aggiornamento professionale)	0,8 - BUONO 20/25	Composizione del team adeguata all'espletamento del servizio
3.	Misure adottate atte a limitare fenomeni di turn-over di personale, tempi per effettuare le sostituzioni del personale, piano di emergenza in caso di assenze numerose	1- OTTIMO 10/10	Proposta di misure per il contenimento del turnover e per la gestione delle assenze impreviste completa e soddisfacente, con messa a disposizione di personale in reperibilità
4.	Piano formativo che l'operatore economico intende adottare durante il periodo dell'affidamento	1- OTTIMO 5/5	Piano di formazione completamente rispondente a quanto richiesto, con formazione avanzata anche per il personale infermieristico
	TOTALE	65	

Le offerte presentate risultano idonee sotto l'aspetto tecnico. Il punteggio minimo previsto nel disciplinare di gara per l'ammissione alla fase successiva e quindi alla valutazione della offerta economica è pari a 42 punti, pertanto vengono ammesse alle fasi successive di gara Medical Service Assistance, Med Right srl e S.O.G.IT Sezione di Grado.

Alle ore 17:20 si conclude la fase di valutazione tecnica.

Il Segretario verbalizzante:
dott.ssa Greta Cocco

Greta Cava

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Ranieri Giuseppe Cravero (Presidente)

Meccer

Dott. Fusco Gilberto

Fusco

Dott. Massimo Fioretti

Fioretti