

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01927190999			
Ragione Sociale*	RINA CHECK S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	GENOVA	Cap*	16100
	Indirizzo*	VIA CORSICA, 12		
	E-mail	rina.paghe@rina.org		
	PEC	rinacheck@legalmail.it		
	Telefono	010538514		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	30	Di cui femmine*	12
Attività economica esercitata*	71.20.21 - Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.
---	---

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note CONTRATTO APPLICATO CCNL RINA CODICE I480 - NEW CODICE ATTIVITA' 71.20.29 COME DA CU

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	2	0	4	1	14	7	0	0	20	8	0	0
Assunzioni	0	0	3	1	7	3	0	0	10	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	2	0	7	2	21	10	0	0	30	12	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	2	0	0	0	0	0
		Quadri	7	2	0	0	3	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		2° Livello	7	2	0	0	3	1
		Impiegati	21	10	0	0	7	3
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		3° Livello	15	8	0	0	1	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		4° Livello	4	2	0	0	4	2

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		2	0	0	0	2	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	30	12	0	0	10	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	7	2	18	9	0	0	27	11	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	12	7	0	0	17	9	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	7	2	21	10	0	0	30	12	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	12	7	0	0	17	9	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	4153	0	12188	3656	29624	13648	0	0	45965	17304	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	98	37	979	391	0	0	1077	428	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	1	2	0	0	0	4	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	7	2	21	10	0	0	30	12	0	0
Numero totale ore di formazione	65	0	237	39	1514	423	0	0	1816	462	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: Head Hunting, Assessment su piattaforme esterne
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 201.537,90	€ 0,00
Quadri	€ 228.211,50	€ 43.176,57
Impiegati	€ 526.578,28	€ 273.291,99
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 207.251,45	€ 0,00	€ 57.045,91	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 207.251,45	€ 0,00	€ 57.045,91	€ 0,00
Quadri			€ 406.020,28	€ 101.370,42	€ 81.244,59	€ 13.228,39
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 406.020,28	€ 101.370,42	€ 81.244,59	€ 13.228,39
Impiegati			€ 649.869,28	€ 300.576,23	€ 83.090,70	€ 32.697,88
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 189.060,42	€ 10.549,14	€ 32.083,52	€ 1.335,40
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 446.119,32	€ 290.027,09	€ 50.272,97	€ 31.362,48
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 14.689,54	€ 0,00	€ 734,21	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.252,59	€ 1.013,50	€ 15.008,11	€ 6.469,81	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.260,70	€ 7.483,31	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 23.846,26	€ 0,00	€ 58.480,30	€ 8.290,51	€ 50.105,21	€ 15.884,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 132.431,77	€ 24.175,30	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 33.199,65	€ 0,00	€ 20.511,70	€ 3.924,38	€ 17.977,38	€ 10.343,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 71.688,73	€ 14.267,66	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01927190999
Ragione Sociale RINA CHECK S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CORSICA, 12
Città GENOVA(GE)
CAP 16100
Nazione ITALIA
E-mail rina.paghe@rina.org
PEC rinacheck@legalmail.it
Telefono 010538514

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260424161102488 **Data Invio** 24/04/2026 16:11:11
Stato Inviato
Inviata da Corinaldesi Alessandro
Codice Fiscale CRNLSN67C01H501V

COMM : 20260424161102488

Donatella RABACCHI

Da: RINA Paghe
Inviato: martedì 28 aprile 2026 10:09
A: Barbara FABBRI; Valentina MORELLI; Marco ROBERTI
Oggetto: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2024/2025
Allegati: RINA CHECK Rapporto Biennale Pari Opportunità.pdf; RINA CHECK Ricevuta Rapporto Biennale Pari Opportunità.pdf

[TO: ESECUTIVO RSU GRUPPO RINA - Barbara Fabbri, Marco Roberti, Valentina Morelli](#)

Con la presente inviamo in allegato copia del rapporto in oggetto redatto in modalità telematica e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Restiamo in attesa di Vostra cortese conferma di ricezione, grazie.

Cordiali saluti

Italy Personnel Payrolling

RINA S.p.A.
Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY
rina.org



Donatella RABACCHI

Da: Barbara FABBRI
Inviato: martedì 28 aprile 2026 14:22
A: RINA Paghe
Oggetto: Re: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2024/2025

Categorie: Purple Category

Security level: RINA/CL/SENSITIVE

Confermo ricezione del documento.

Saluti
Barbara

Barbara Fabbri
Principal Geohazard Consultant
Environmental & Engineering Geosciences

Mobile: +39 340 8457717

RINA Consulting S.p.A.
Via Cecchi, 6 - 16129 GENOVA - ITALY
rina.org



From: RINA Paghe <rina.paghe@rina.org>

Sent: Tuesday, April 28, 2026 10:09

To: Barbara FABBRI <barbara.fabbri@rina.org>; Valentina MORELLI <valentina.morelli@rina.org>; Marco ROBERTI <marco.roberti@rina.org>

Subject: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2024/2025

Security level: RINA/CL/SENSITIVE

TO: ESECUTIVO RSU GRUPPO RINA - Barbara Fabbri, Marco Roberti, Valentina Morelli

Con la presente inviamo in allegato copia del rapporto in oggetto redatto in modalità telematica e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Restiamo in attesa di Vostra cortese conferma di ricezione, grazie.

Cordiali saluti

Italy Personnel Payrolling

RINA S.p.A.

Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY

rina.org



Donatella RABACCHI

Da: Valentina MORELLI
Inviato: martedì 28 aprile 2026 11:19
A: RINA Paghe
Oggetto: R: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2024/2025

Security level: RINA/CL/SENSITIVE

Confermo ricezione.
Saluti,
Valentina

Valentina Morelli
Building Design Verification Manager

M. +39 342 755 2596

RINA CHECK S.r.l.
Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY
www.rina.org

Da: RINA Paghe <rina.paghe@rina.org>
Inviato: martedì 28 aprile 2026 10:09
A: Barbara FABBRI <barbara.fabbri@rina.org>; Valentina MORELLI <valentina.morelli@rina.org>; Marco ROBERTI <marco.roberty@rina.org>
Oggetto: RINA CHECK SRL - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2024/2025

Security level: RINA/CL/SENSITIVE

TO: ESECUTIVO RSU GRUPPO RINA - Barbara Fabbri, Marco Roberti, Valentina Morelli

Con la presente inviamo in allegato copia del rapporto in oggetto redatto in modalità telematica e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Restiamo in attesa di Vostra cortese conferma di ricezione, grazie.

Cordiali saluti

Italy Personnel Payrolling

RINA S.p.A.
Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY
rina.org





Genova, 22 Novembre 2022

Spett.le
RINA S.P.A.

Oggetto. Nomina Esecutivo RSU Rina

Le scriventi Organizzazioni Sindacali comunicano che i Sig.:

- TODERINI GIANCARLO
- FABBRI BARBARA
- MORELLI VALENTINA

Sono stati nominati come Esecutivo all'interno della RSU Rina.

L'occasione è gradita per porgere i nostri migliori saluti.

Le Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL

(Poggi)

FIT CISL

(Scognamillo)

UILTRASPORTI

(Nocerino)



Genova, 6 Febbraio 2026

Spett.le
RINA

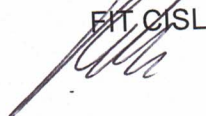
Oggetto: Comunicazione

Con la presente siamo a comunicare che il Sig. Roberti Marco fa parte del Comitato Esecutivo Fit Cisl Liguria e come RSU subentra nella commissione trattante per la Fit Cisl Liguria.

Cordiali saluti

Le Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL


FIT CISL


UILTRASPORTI
