

AMBITO DI TREVISO

TREVISO, protocollo n. TV20240000605U del 29/01/2024

Pagina 1 / 4

Alla Ditta SETTEN GENESIO S.P.A.
VIA VENEZIA 18
31046 ODERZO
TV

- Oggetto:** Autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone disabili, ai sensi dell'art. 5, comma 3, della legge n. 68/1999.
- Decisione:** Si autorizza l'esonero parziale e la conseguente riduzione del numero di lavoratori disabili che la ditta SETTEN GENESIO S.P.A., con sede legale ODERZO TV ed operativa ODERZO TV, è tenuta ad assumere, nella misura di 1 lavoratore disabile, per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2025.
- Fatto:** Il richiedente, con istanza acquisita con il protocollo della procedura telematica di Veneto Lavoro n. TV20230007602I in data 14/12/2023, ha presentato domanda di esonero parziale dall'assunzione obbligatoria per n.1 lavoratore disabile indicando quale motivazione a fondamento della richiesta la faticosità modalità di svolgimento dell'attività lavorativa che viene svolta presso l'azienda.
- Motivazione:** E' stata accertata l'effettiva sussistenza di tali presupposti, i quali, in base alla normativa vigente in materia, legittimano la concessione del beneficio dell'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di persone disabili, nella misura richiesta.
L'azienda svolge l'attività di seguito descritta: Costruzione di edifici residenziali e non residenziali.
L'attività lavorativa che viene svolta presso l'azienda ha caratteristiche di faticosità perchè le mansioni sono molto pesanti, vengono effettuate su cantieri edili all'aperto con esposizione termica al freddo d'inverno e al caldo d'estate.
Per quanto descritto, vista la relazione tecnica allegata all'istanza, si ritiene pertanto giustificata l'attribuzione del beneficio dell'esonero nella misura sopra indicata, sulla base di una globale e ponderata valutazione dell'interesse pubblico perseguito dalla normativa sull'assunzione dei disabili, in rapporto al tipo dell'attività svolta dall'azienda richiedente, alla particolare struttura organizzativa ed operativa della medesima attività, tenuto conto del grado di rilevanza delle esplicite speciali condizioni in relazione alla funzionalità dell'attività esaminata.
La quota di esonero concessa va a concorrere con quelle eventualmente concesse in altri territori ove l'azienda è presente con proprie unità operative. E' responsabilità dell'azienda richiedente assicurare di non aver chiesto ed ottenuto, complessivamente, una quota di

Ufficio responsabile del procedimento:
responsabile Camilla Franzin
referente Roberta Diana
telefono - fax 0422 1869331 - null
email roberta.diana@venetolavoro.it

Veneto Lavoro - Ambito di TREVISO
indirizzo Via Cal di Breda 116 Treviso
C.F./P.IVA 03180130274

AMBITO DI TREVISO

TREVISO, protocollo n. TV20240000605U del 29/01/2024

Pagina 2 / 4

esonero parziale superiore al 60% della quota d'obbligo nazionale.

**Impugnabilità
dell'atto:**

Qualora i destinatari di questo provvedimento ritenessero che esso comporta una lesione di loro posizioni giuridiche tutelate dall'ordinamento e che esistono motivi per contestarne formalmente la legittimità è possibile presentare ricorso al giudice amministrativo (Il ricorso al giudice amministrativo va presentato al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia entro 60 giorni dal ricevimento di questo provvedimento (articoli 29 e 41, comma 3 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, "Codice del processo amministrativo")) o, in alternativa, al Capo dello Stato (Il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica va presentato entro 120 giorni dal ricevimento di questo provvedimento (art. 9 D.P.R. 24.11.1971, n. 1199)).

AMBITO DI TREVISO

TREVISO, protocollo n. TV20240000605U del 29/01/2024

Pagina 3 / 4

Avvertenze: La dott.ssa Raffaella Bordin sottoscrive il presente atto in qualità di Dirigente dell'UOT di Treviso e Belluno di Veneto Lavoro, elettivamente domiciliata presso la sede legale dell'Ente Veneto Lavoro.

Il contributo esonerativo di euro 39,21 è dovuto per ciascuna unità non assunta, per ogni giorno lavorativo del periodo in cui ha effetto l'autorizzazione all'esonero dagli obblighi occupazionali.

I giorni lavorativi sono calcolati con riferimento a 6 oppure a 5 giorni nell'arco della settimana, a seconda del contratto applicato.

Qualora il datore di lavoro applichi, nella struttura interessata all'esonero, più contratti collettivi di lavoro, ci si dovrà riferire al contratto applicato al maggior numero di lavoratori operanti presso la struttura.

Il pagamento, ai sensi della Delibera di Giunta n.1002 del 21.03.2000 della Regione Veneto, relativa ai "criteri di concessione degli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali e di pagamento, riscossione e versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili dei contributi esonerativi e delle sanzioni", deve essere effettuato in due rate semestrali posticipate con scadenza, rispettivamente, il 16 luglio per il semestre gennaio - giugno e il 16 gennaio per il semestre luglio - dicembre.

Il pagamento del contributo esonerativo a favore della Regione Veneto deve essere effettuato esclusivamente attraverso il portale MY PAY (<https://mypay.regione.veneto.it/>) alle scadenze e per gli importi indicati nella tabella sotto riportata.

Viene reso disponibile, nell'applicativo GEDI, unitamente al presente provvedimento, un documento scaricabile per ciascuna delle rate oggetto dell'esonero, contenente tutte le informazioni per effettuare il pagamento esclusivamente attraverso il circuito PAGOPA-MY-PAY.

ESONERO	1°SEMESTRE	2°SEMESTRE	3°SEMESTRE	4°SEMESTRE	5°SEMESTRE
Dal	01/01/2024	01/07/2024	01/01/2025	01/07/2025	
Al	30/06/2024	31/12/2024	30/06/2025	31/12/2025	
N. unità esonerate	1	1	1	1	
N. giorni lavorativi	125	128	122	128	
Importo	€4.901,25	€5.018,88	€4.783,62	€5.018,88	
Scadenza pagamento	16/07/2024	16/01/2025	16/07/2025	16/01/2026	

Cordiali Saluti

LA DIRIGENTE
dell' U.O.T. di Treviso e Belluno
dott.ssa Raffaella Bordin

AMBITO DI TREVISO

TREVISO, protocollo n. TV20240000605U del 29/01/2024

Pagina 4 / 4

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs 39/1993)

data di avvio del procedimento amministrativo	14/12/2023
durata prevista	120
data prevista per la conclusione	12/04/2024
data di efficacia	da data adozione

- 1)
- 2)
- 3)