

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05022460264			
Ragione Sociale*	SETTEN GENESIO SPA			
Sede Legale	Comune*	ORDERZO	Cap*	31046
	Indirizzo*	VIA VENEZIA 18		
	E-mail	ufficio.personale@settengenesio.it		
	PEC	settengenesio@legalmail.it		
	Telefono	04222008		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	155	Di cui femmine*	27
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note Contratto Collettivo Territoriale Interprovinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini delle provincie di Padova, Treviso e Vicenza

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	4	0	4	0	70	23	60	0	138	23	1	0
Assunzioni	1	0	2	1	13	4	18	0	34	5	0	0
Cessazioni	2	0	0	0	7	1	8	0	17	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	3	0	6	1	76	26	70	0	155	27	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		3	0	0	0	1	0
			3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	Quadri	6	1	0	0	2	1
			6	1	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello	Impiegati	76	26	15	7	13	4
			13	2	3	1	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		26	4	2	0	2	0

EDILIZIA - Industria	3° Livello		18	9	4	2	4	3
EDILIZIA - Industria	4° Livello		6	4	1	1	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		7	4	3	1	1	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	3	2	2	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		3	0	0	0	4	1
Operai			70	0	3	0	18	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		28	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		33	0	2	0	8	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		7	0	1	0	6	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	1	0
TOTALE			155	27	18	7	34	5
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	6	1	73	26	61	0	143	27	1	0
di cui Part Time	0	0	1	1	8	7	0	0	9	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	7	0	10	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	2	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	0	6	1	76	26	70	0	155	27	1	0
di cui Part Time	0	0	1	1	8	7	0	0	9	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	10	4	10	0	20	4	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	7	4	1	0	8	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3750	0	7994	304	118818	36256	126071	0	256633	36560	1739	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2842	675	13495	0	16337	675	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	2	0	0	0	7	1	8	0	17	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
Dimissioni	2	0	0	0	6	1	4	0	12	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	2	4	0	7	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	4	0	6	1	82	26	77	0	169	27	1	0
Numero totale ore di formazione	59	0	72	18	1682	470	1852	0	3665	488	6	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Part time alle neo mamme - Richiesta aspettativa non retribuita per decesso o documentata grave infermità - Integrazione economica ai congedi parentali - Erogazione di vari servizi tramite società di benefit

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Presenza di 2 figure interne AMBASSADOR di ascolto e orientamento ai colleghi per forme di violenza al di fuori del contesto lavorativo - almeno due cene aziendali all'anno - due consumazioni al distributore di bevande calde al giorno - distributore acqua
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 583.043,69	€ 0,00
Quadri	€ 540.118,80	€ 0,00
Impiegati	€ 3.074.217,00	€ 740.563,10
Operai	€ 2.021.416,70	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 35.622,56	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 260.949,22	€ 0,00	€ 93.762,99	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 260.949,22	€ 0,00	€ 93.762,99	€ 0,00
Quadri			€ 532.382,00	€ 10.486,00	€ 274.310,81	€ 1.631,84
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 532.382,00	€ 10.486,00	€ 274.310,81	€ 1.631,84
Impiegati			€ 3.670.222,89	€ 909.322,51	€ 860.810,07	€ 166.467,79
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.059.601,40	€ 118.800,00	€ 362.220,71	€ 28.546,78
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.411.834,00	€ 218.995,00	€ 223.138,56	€ 52.168,53
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 721.116,49	€ 263.602,51	€ 219.778,87	€ 55.108,18
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 209.984,00	€ 138.380,00	€ 33.882,58	€ 15.924,34
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 181.085,00	€ 99.920,00	€ 19.557,00	€ 13.341,41
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 69.625,00	€ 69.625,00	€ 1.378,55	€ 1.378,55
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 16.977,00	€ 0,00	€ 853,80	€ 0,00
Operai			€ 2.627.905,00	€ 0,00	€ 626.828,54	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.354.094,00	€ 0,00	€ 417.343,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.056.249,00	€ 0,00	€ 180.517,12	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 163.387,00	€ 0,00	€ 22.888,99	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 54.175,00	€ 0,00	€ 6.079,06	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 50.835,38	€ 0,00	€ 641,58	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 50.835,38	€ 0,00	€ 641,58	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 85.488,55	€ 16.743,74	€ 258.733,25	€ 0,00	€ 344.221,80	€ 16.743,74	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 67.302,69	€ 0,00	€ 218.085,32	€ 1.631,84	€ 677.056,16	€ 131.251,34	€ 211.215,28	€ 0,00	€ 1.173.659,45	€ 132.883,18	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 26.460,30	€ 0,00	€ 56.225,49	€ 0,00	€ 98.265,36	€ 18.472,71	€ 156.880,01	€ 0,00	€ 337.831,16	€ 18.472,71	€ 641,58	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMI INDIVIDUALI - FRINGE BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	TREVISO	3	0	6	1	76	26	70	0	155	27	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05022460264
Ragione Sociale SETTEN GENESIO SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA VENEZIA 18
Città ODERZO(TV)
CAP 31046
Nazione ITALIA
E-mail ufficio.personale@settengenesio.it
PEC settengenesio@legalmail.it
Telefono 04222008

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260428081306830 **Data Invio** 28/04/2026 08:24:34
Stato Inviato
Inviata da Setten Genesio
Codice Fiscale STTGNS50B14E893V

COMM : 20260428081306830

Da: settengenesio@legalmail.it
Inviato: martedì 28 aprile 2026 09:37
A: lavoro@pec.regione.veneto.it; treviso-belluno@pec.fenealuil.it; filca.belluno.treviso@pec.cisl.it; cgiltreviso@pecgil.it
Cc: consiglieri.parita@regione.veneto.it; consiglieriparita.provincia.treviso@pecveneto.it
Oggetto: Prot. n. 2026_U/450 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025
Allegati: Rapporto_20260428082434.pdf; Ricevuta_20260428082434.pdf

Trasmettiamo in allegato alla presente il Rapporto di cui in oggetto e la Comunicazione di avvenuta presentazione.
Cordiali saluti.

Per l'Impresa,
l'Ufficio Personale

--

Setten Genesio S.p.A.
Via Venezia 18
31046 Oderzo (TV)
C.F./ P.I. 05022460264

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 28 aprile 2026 09:37
A: settengenesio@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Prot. n. 2026_U/450 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 28/04/2026 alle ore 09:37:21 (+0200) il messaggio
"Prot. n. 2026_U/450 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025"
proveniente da "settengenesio@legalmail.it"
ed indirizzato a:

lavoro@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
filca.belluno.treviso@pec.cisl.it ("posta certificata")
cgiltreviso@pecgil.it ("posta certificata")
treviso-belluno@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
consiglieraparita.provincia.treviso@pecveneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: FC5E185A.01A987B2.D3056DF5.A40A07CC.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 28/04/2026 at 09:37:21 (+0200) the message
"Prot. n. 2026_U/450 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025"
sent by "settengenesio@legalmail.it"
and addressed to:

lavoro@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
filca.belluno.treviso@pec.cisl.it ("posta certificata")
cgiltreviso@pecgil.it ("posta certificata")
treviso-belluno@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
consiglieraparita.provincia.treviso@pecveneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: FC5E185A.01A987B2.D3056DF5.A40A07CC.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: Namirial S.p.A. <posta-certificata@sicurezzapostale.it>
Inviato: martedì 28 aprile 2026 09:37
A: settengenesio@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Prot. n. 2026_U/450 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@sicurezzapostale.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 09:37:25 (+0200) il messaggio
"Prot. n. 2026_U/450 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025"
proveniente da "settengenesio@legalmail.it"
ed indirizzato a "consiglieraparita.provincia.treviso@pecveneto.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: FC5E185A.01A987B2.D3056DF5.A40A07CC.posta-certificata@legalmail.it