

AMBITO DI TREVISO

TREVISO, protocollo n. TV20260002302U del 02/04/2026

Pagina 1 / 3

Alla Ditta SETTEN GENESIO S.P.A.
VIA VENEZIA 18
31046 ODERZO
TV

- Oggetto:** Autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, ai sensi dell'art. 5, comma 3, della legge n. 68/1999.
- Decisione:** Si autorizza l'esonero parziale e la conseguente riduzione del numero di lavoratori con disabilità che la ditta SETTEN GENESIO S.P.A., con sede legale ODERZO TV ed operativa ODERZO TV, è tenuta ad assumere, nella misura di 1 lavoratore con disabilità, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2027.
- Fatto:** Il richiedente, con istanza acquisita con il protocollo della procedura telematica di Veneto Lavoro n. TV20250008589I in data 16/12/2025, ha presentato domanda di esonero parziale dall'assunzione obbligatoria per n. 1 lavoratore con disabilità indicando quale motivazione a fondamento della richiesta la faticosità modalità di svolgimento dell'attività lavorativa che viene svolta presso l'azienda.
- Motivazione:** E' stata accertata l'effettiva sussistenza di tali presupposti, i quali, in base alla normativa vigente in materia, legittimano la concessione del beneficio dell'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di persone con disabilità, nella misura richiesta.
L'azienda svolge l'attività di seguito descritta: Costruzione di edifici residenziali e non residenziali. L'attività lavorativa che viene svolta presso l'azienda ha caratteristiche di faticosità perchè le mansioni sono molto pesanti, vengono effettuate su cantieri edili all'aperto con esposizione termica al freddo d'inverno e al caldo d'estate.
Per quanto descritto, vista la relazione tecnica allegata all'istanza, si ritiene pertanto giustificata l'attribuzione del beneficio dell'esonero nella misura sopra indicata, sulla base di una globale e ponderata valutazione dell'interesse pubblico perseguito dalla normativa sull'assunzione delle persone con disabilità, in rapporto al tipo dell'attività svolta dall'azienda richiedente, alla particolare struttura organizzativa ed operativa della medesima attività, tenuto conto del grado di rilevanza delle esplicite speciali condizioni in relazione alla funzionalità dell'attività esaminata.
La quota di esonero concessa va a concorrere con quelle eventualmente concesse in altri territori ove l'azienda è presente con proprie unità operative. E' responsabilità dell'azienda richiedente assicurare di non aver chiesto ed ottenuto, complessivamente, una quota di esonero parziale superiore al 60% della quota d'obbligo nazionale.
- Impugnabilità dell'atto:** Qualora i destinatari di questo provvedimento ritenessero che esso comporta una lesione di loro posizioni giuridiche tutelate dall'ordinamento e che esistono motivi per contestarne formalmente la legittimità è possibile presentare ricorso al giudice amministrativo (Il ricorso al giudice amministrativo va presentato al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia entro 60 giorni dal ricevimento di questo provvedimento (articoli 29 e 41, comma 3 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, "Codice del processo amministrativo")) o, in alternativa, al Capo dello Stato (Il

Ufficio responsabile del procedimento:
responsabile Camilla Franzin
referente Roberta Diana
telefono - fax 0422 1869331 - null
email roberta.diana@venetolavoro.it

Veneto Lavoro - Ambito di TREVISO
indirizzo Via Cal di Breda 116 Treviso
C.F./P.IVA 03180130274

AMBITO DI TREVISO

TREVISO, protocollo n. TV20260002302U del 02/04/2026

Pagina 2 / 3

ricorso straordinario al Presidente della Repubblica va presentato entro 120 giorni dal ricevimento di questo provvedimento (art. 9 D.P.R. 24.11.1971, n. 1199)).

Avvertenze:

Il contributo esonerativo di euro 39,21 è dovuto per ciascuna unità non assunta, per ogni giorno lavorativo del periodo in cui ha effetto l'autorizzazione all'esonero dagli obblighi occupazionali. I giorni lavorativi sono calcolati con riferimento a 6 oppure a 5 giorni nell'arco della settimana, a seconda del contratto applicato.

Qualora il datore di lavoro applichi, nella struttura interessata all'esonero, più contratti collettivi di lavoro, ci si dovrà riferire al contratto applicato al maggior numero di lavoratori operanti presso la struttura.

Il pagamento, ai sensi della Delibera di Giunta n.1002 del 21.03.2000 della Regione Veneto, relativa ai "criteri di concessione degli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali e di pagamento, riscossione e versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità dei contributi esonerativi e delle sanzioni", deve essere effettuato in due rate semestrali posticipate con scadenza, rispettivamente, il 16 luglio per il semestre gennaio - giugno e il 16 gennaio per il semestre luglio - dicembre.

Qualora il datore di lavoro partecipi ad appalti pubblici o sia destinatario di concessioni pubbliche il pagamento del contributo esonerativo va effettuato, per tutte le rate, entro 15 giorni dalla data del provvedimento di autorizzazione all'esonero parziale.

Il pagamento del contributo esonerativo a favore della Regione Veneto deve essere effettuato esclusivamente attraverso il portale MY PAY (<https://mypay.regione.veneto.it/>) alle scadenze e per gli importi indicati nella tabella sotto riportata.

Viene reso disponibile, nell'applicativo GEDI, unitamente al presente provvedimento, un documento scaricabile per ciascuna delle rate oggetto dell'esonero, contenente tutte le informazioni per effettuare il pagamento esclusivamente attraverso il circuito PAGOPA-MY-PAY.

Nel caso di reiterazione della medesima istanza per annualità successive a quelle autorizzate, si rammenta la necessità di presentare in tempo utile la richiesta di autorizzazione all'esonero parziale e comunque prima della scadenza finale indicata nel presente provvedimento.

La dott.ssa Raffaella Bordin sottoscrive il presente atto in qualità di Dirigente dell'UOT di Treviso e Belluno di Veneto Lavoro, elettivamente domiciliata presso la sede legale dell'Ente Veneto Lavoro.

ESONERO	1°SEMESTRE	2°SEMESTRE	3°SEMESTRE	4°SEMESTRE	5°SEMESTRE
Dal	01/01/2026	01/07/2026	01/01/2027	01/07/2027	
Al	30/06/2026	31/12/2026	30/06/2027	31/12/2027	
N. unità esonerate	1	1	1	1	
N. giorni lavorativi	123	130	125	130	
Importo	€ 4.822,83	€ 5.097,30	€ 4.901,25	€ 5.097,30	
Scadenza pagamento	16/07/2026	16/01/2027	16/07/2027	16/01/2028	

Cordiali Saluti

LA DIRIGENTE
dell' U.O.T. di Treviso e Belluno
dott.ssa Raffaella Bordin

AMBITO DI TREVISO

TREVISO, protocollo n. TV20260002302U del 02/04/2026

Pagina 3 / 3

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs 39/1993)

data di avvio del procedimento amministrativo	16/12/2025
durata prevista	120
data prevista per la conclusione	15/04/2026
data di efficacia	da data adozione

- 1)
- 2)
- 3)