



Spett.le
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO – ISONTINA

Genova, 24/10/2023

OGGETTO: AQ3 – Lotto geografico FVG – sub lotto prestazionale 2 “servizi di verifica sulla Progettazione” – Cluster 2 Area territoriale di Gorizia.
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA DEL SANATORIO DI GORIZIA (EX PNEUMOLOGICO) PER ASSolvere ALLA FUNZIONE DI OSPEDALE DI COMUNITA', CASA DI COMUNITA' E CENTRALEOPERATIVA TERRITORIALE: CUP G88I22000220006 - CIG DERIVATO DEL CONTRATTO SPECIFICO 9839469AAD, CUP G88I22000240006 – CIG DERIVATO DEL CONTRATTO SPECIFICO 984004887C, CUP G88I22000280002 - CIG DERIVATO DEL CONTRATTO SPECIFICO 9840163763.

Il sottoscritto Giovanni Dondero nato il 14/07/1975 a Chiavari (GE) codice fiscale DNDGNN75L14C621R in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante di RINA Check S.r.l. con sede in Genova (GE), via Corsica n. 12 CAP 16128, domicilio fiscale Genova (GE), via Corsica n. 12 CAP 16128, domicilio digitale indirizzo P.E.C.: rinacheck@legalmail.it, codice fiscale n. 01927190999, partita IVA n. 01927190999, n. di telefono 010.53851 n. di telefax 010.5351125

consapevole della responsabilità penale, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. del 28.12.2000 n. 445, cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o di esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.

di allegare alla presente le copie conformi all'originale dell'ultimo Rapporto sulla situazione del personale di Rina Check Srl riferito al biennio 2020-2021, la ricevuta di avvenuta presentazione del Rapporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'email di comprova dell'invio del Rapporto alle Rappresentanze Sindacali.

In fede

RINA Check S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Ing. Giovanni Dondero
(firma digitale)

Si allega alla presente copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01927190999			
Ragione Sociale*	RINA CHECK S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	GENOVA	Cap*	16100
	Indirizzo*	VIA CORSICA, 12		
	E-mail	rina.paghe@rina.org		
	PEC	rinacheck@legalmail.it		
	Telefono	01053851		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	18	Di cui femmine*	8
Attività economica esercitata*	71.20.21 - Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi			
Note	CCNL RINA			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.
---	---

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	3	0	11	5	0	0	15	5	0	0
Entrate	0	0	1	0	3	3	0	0	4	3	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	4	0	13	8	0	0	18	8	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			1° Livello		1	0	0	0	0	0
			Quadri		4	0	0	0	1	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			1° Livello		4	0	0	0	1	0
			Impiegati		13	8	0	0	3	3
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			1° Livello		1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			2° Livello		8	6	0	0	1	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.			3° Livello		4	2	0	0	2	2
			Operai		0	0	0	0	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0	0	0
			TOTALE		18	8	0	0	4	3
di cui Disabili e Cat. Protette					0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	4	0	11	7	0	0	16	7	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	4	0	11	7	0	0	16	7	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	4	0	13	8	0	0	18	8	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	4	0	13	8	0	0	18	8	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	2086	0	7873	0	19970	10825	0	0	29929	10825	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	106	89	0	0	106	89	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

[illegible][illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	0	4	0	13	8	0	0	18	8	0	0
numero totale ore di formazione	130	0	118	0	606	260	0	0	854	260	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: HEAD HUNTING, PIATTAFORME DI SELEZIONE ESTERNE, TEST PSICOATTITUDINALI
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 194.246,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 194.246,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 255.500,00	€ 130.993,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 96.028,00	€ 61.194,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 159.472,00	€ 69.799,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 97.775,00	€ 0,00	€ 29.407,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 97.775,00	€ 0,00	€ 29.407,00	€ 0,00
		Quadri	€ 230.659,00	€ 0,00	€ 53.078,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 230.659,00	€ 0,00	€ 53.078,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 341.197,00	€ 185.414,00	€ 27.182,00	€ 18.135,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 34.080,00	€ 0,00	€ 2.368,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 234.789,00	€ 166.959,00	€ 23.678,00	€ 17.791,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 72.328,00	€ 18.455,00	€ 1.136,00	€ 344,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.656,0 0	€ 1.169,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.656,0 0	€ 1.169,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 16.615, 00	€ 0,00	€ 29.868, 00	€ 0,00	€ 17.596, 00	€ 12.413, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 64.079, 00	€ 12.413, 00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 12.792, 00	€ 0,00	€ 23.210, 00	€ 0,00	€ 7.930,0 0	€ 4.553,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.932, 00	€ 4.553,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	01927190999
Ragione Sociale	RINA CHECK S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA CORSICA, 12
Città	GENOVA(GE)
CAP	16100
Nazione	ITALIA
E-mail	rina.paghe@rina.org
PEC	rinacheck@legalmail.it
Telefono	01053851

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220929101914212	Data Invio	13/10/2022 13:01:07
Stato	Inviato		
Inviata da	Corinaldesi Alessandro		
Codice Fiscale	CRNLSN67C01H501V		

Donatella RABACCHI

From: RINA Paghe
Sent: martedì 18 ottobre 2022 12:43
To: Giuseppe BRIASCO; Giancarlo TODERINI; Barbara FABBRI
Subject: RINA CHECK SRL : Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile
Attachments: RINA CHECK - Rapporto biennale Pari Opportunità 2022 - Modulo.pdf; RINA CHECK - Rapporto biennale Pari Opportunità 2022 - Ricevuta di invio.pdf

Importance: High

Security level: RINA/CL/SENSITIVE

TO: Membri Esecutivo G. Briasco – G. Toderini – B. Fabbri

Con la presente, come da intercorsi, vi trasmettiamo copia del rapporto di cui in oggetto redatto in modalità telematica e comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto stesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Cordiali saluti.

Italy Personnel Administration & Payrolling

RINA S.p.A.
Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY
rina.org

