

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	05022460264			
<b>Ragione Sociale*</b>	SETTEN GENESIO SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ORDERZO	<b>Cap*</b>	31046
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VENEZIA 18		
	<b>E-mail</b>	ufficio.personale@settengenesio.it		
	<b>PEC</b>	settengenesio@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	04222008		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	130	<b>Di cui femmine*</b>	19
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			
<b>Note</b>	Contratto Collettivo Territoriale Interprovinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini delle provincie di Padova, Treviso e Vicenza			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	0	4	0	67	19	56	0	129	19	0	0
Entrate	1	0	1	0	13	2	18	0	33	2	1	0
Uscite	0	0	1	0	14	2	17	0	32	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	0	4	0	66	19	57	0	130	19	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	<b>Dirigenti</b>	3	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	3	0	0	0	1	0
	<b>Quadri</b>	4	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	4	0	0	0	1	0
	<b>Impiegati</b>	65	19	18	6	13	2
EDILIZIA - Industria	1° Livello	13	1	5	1	3	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	18	3	2	2	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	12	5	1	1	3	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	10	3	4	0	2	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	5	3	4	1	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	3	2	2	1	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	4	2	0	0	4	2
	<b>Operai</b>	55	0	4	0	17	0

EDILIZIA - Industria	1° Livello		30	0	4	0	5	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		21	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		0	0	0	0	1	0
<b>Apprendisti</b>			3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			130	19	22	6	33	2
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	4	0	64	19	52	0	123	19	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	6	1	0	10	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	2	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>19</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	9	6	1	0	10	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>4980</b>	<b>0</b>	<b>6024</b>	<b>0</b>	<b>107696</b>	<b>28982</b>	<b>99951</b>	<b>0</b>	<b>218651</b>	<b>28982</b>	<b>1181</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3089	932	9504	0	12593	932	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	14	5	5	0	19	5	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	2	0	0	0	26	10	52	0	80	10	0
numero totale ore di formazione	22	0	0	0	262	74	366	0	650	74	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: LAVORO A TEMPO PARZIALE ALLE NEO MAMME</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: ALMENO DUE CENE AZIENDALI ALL'ANNO - DUE CONSUMAZIONI AL DISTRIBUTORE DI BEVANDE CALDE GRATUITE AL GIORNO</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 337.081,73	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 337.081,73	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 371.998,27	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 371.998,27	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.889.271,78	€ 456.040,42
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 597.104,83	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.277.041,39	€ 85.360,61
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 482.385,18	€ 99.269,42
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 209.904,39	€ 96.375,67
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 178.218,18	€ 74.690,70
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 40.820,47	€ 40.820,47
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 103.797,34	€ 59.523,55
		<b>Operai</b>	€ 2.353.610,99	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.118.120,29	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.176.746,44	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 58.744,26	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 160.600,76	€ 80.786,27
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 160.600,76	€ 80.786,27
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 261.446,00	€ 0,00	€ 58.778,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 261.446,00	€ 0,00	€ 58.778,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 388.044,00	€ 0,00	€ 86.839,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 388.044,00	€ 0,00	€ 86.839,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 3.270.016,00	€ 622.669,00	€ 671.628,00	€ 86.844,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 95.442,00	€ 33.160,00	€ 1.199,00	€ 411,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 113.116,00	€ 82.669,00	€ 8.382,00	€ 3.276,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 109.640,00	€ 61.144,00	€ 8.856,00	€ 3.165,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 358.883,00	€ 85.812,00	€ 50.532,00	€ 8.258,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 423.087,00	€ 174.769,00	€ 97.218,00	€ 34.230,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.097.836,00	€ 131.566,00	€ 169.276,00	€ 19.342,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.072.012,00	€ 53.549,00	€ 336.165,00	€ 18.162,00
<b>Operai</b>			€ 2.300.119,00	€ 0,00	€ 515.774,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 4.939,00	€ 0,00	€ 970,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 150.981,00	€ 0,00	€ 25.131,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 918.775,00	€ 0,00	€ 186.872,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.225.424,00	€ 0,00	€ 302.801,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 73.383,00	€ 0,00	€ 2.836,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 30.371,00	€ 0,00	€ 2.096,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 11.815,00	€ 0,00	€ 740,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 31.197,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 21.218,00	€ 0,00	€ 2.638,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 21.218,00	€ 0,00	€ 2.638,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 74.588,00	€ 19.690,00	€ 164.656,00	€ 0,00	€ 239.244,00	€ 19.690,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 44.850,00	€ 0,00	€ 82.419,00	€ 0,00	€ 339.896,00	€ 64.634,00	€ 42.205,00	€ 0,00	€ 509.370,00	€ 64.634,00	€ 2.638,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 110.309,00	€ 0,00	€ 110.309,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 13.928,00	€ 0,00	€ 4.420,00	€ 0,00	€ 257.144,00	€ 2.520,00	€ 198.604,00	€ 0,00	€ 474.096,00	€ 2.520,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PREMI INDIVIDUALI

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TREVISO	ODERZO	3	0	4	0	66	19	57	0	130	19	1	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 05022460264  
**Ragione Sociale** SETTEN GENESIO SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA VENEZIA 18  
**Città** ODERZO(TV)  
**CAP** 31046  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ufficio.personale@settengenesio.it  
**PEC** settengenesio@legalmail.it  
**Telefono** 04222008

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220929152224958      **Data Invio** 12/10/2022 10:12:33  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Setten Genesisio  
**Codice Fiscale** STTGNS50B14E893V

---

COMM : 20220929152224958

---

**Da:** settengenesio@legalmail.it  
**Inviato:** mercoledì 12 ottobre 2022 10:40  
**A:** lavoro@pec.regione.veneto.it; treviso-belluno@pec.fenealuil.it; filca.belluno.treviso@pec.cisl.it; cgiltreviso@pecgil.it  
**Cc:** consigliera.parita@regione.veneto.it  
**Oggetto:** Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021  
**Allegati:** Ricevuta\_20221012101233.pdf; Rapporto\_20221012101233.pdf

Trasmettiamo in allegato alla presente il Rapporto di cui in oggetto e la Comunicazione di avvenuta presentazione.

Cordiali saluti.

Per l'Impresa,  
l'Ufficio Personale

--

Setten Genesio S.p.A.  
Via Venezia 18  
31046 Oderzo (TV)  
C.F./ P.I. 05022460264

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** mercoledì 12 ottobre 2022 10:40  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 12/10/2022 alle ore 10:40:19 (+0200) il messaggio "Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" proveniente da "settengenesio@legalmail.it" ed indirizzato a:

cgiltreviso@pecgil.it ("posta certificata")  
treviso-belluno@pec.fenealuil.it ("posta certificata")  
filca.belluno.treviso@pec.cisl.it ("posta certificata")  
lavoro@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")  
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** 44BABCC1.01E412D4.CB5A0BAF.40D12475.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 12/10/2022 at 10:40:19 (+0200) the message, "Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021", sent by "settengenesio@legalmail.it" and addressed to:

cgiltreviso@pecgil.it ("posta certificata")  
treviso-belluno@pec.fenealuil.it ("posta certificata")  
filca.belluno.treviso@pec.cisl.it ("posta certificata")  
lavoro@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")  
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

**Message ID:** 44BABCC1.01E412D4.CB5A0BAF.40D12475.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** mercoledì 12 ottobre 2022 10:40  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021  
**Allegati:** postacert.eml (220 KB); daticert.xml

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/10/2022 alle ore 10:40:19 (+0200) il messaggio "Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" proveniente da "settengenesio@legalmail.it" ed indirizzato a "cgiltreviso@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 44BABCC1.01E412D4.CB5A0BAF.40D12475.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" sent by "settengenesio@legalmail.it", on 12/10/2022 at 10:40:19 (+0200) and addressed to "cgiltreviso@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 44BABCC1.01E412D4.CB5A0BAF.40D12475.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 12 ottobre 2022 10:40  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (220 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 12/10/2022 alle ore 10:40:20 (+0200) il messaggio "Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" proveniente da "settengenesio@legalmail.it" ed indirizzato a "treviso-belluno@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 44BABCC1.01E412D4.CB5A0BAF.40D12475.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 12 ottobre 2022 10:40  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (220 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 12/10/2022 alle ore 10:40:20 (+0200) il messaggio  
"Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021"  
proveniente da "settengenesio@legalmail.it"  
ed indirizzato a "filca.belluno.treviso@pec.cisl.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 44BABCC1.01E412D4.CB5A0BAF.40D12475.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>  
**Inviato:** mercoledì 12 ottobre 2022 10:40  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (220 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/10/2022 alle ore 10:40:21 (+0200) il messaggio  
"Prot. n. 2022\_U/1011 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021"  
proveniente da "settengenesio@legalmail.it"  
ed indirizzato a "lavoro@pec.regione.veneto.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 44BABCC1.01E412D4.CB5A0BAF.40D12475.posta-certificata@legalmail.it