

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	05022460264			
<b>Ragione Sociale*</b>	SETTEN GENESIO SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ODERZO	<b>Cap*</b>	31046
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VENEZIA 18		
	<b>E-mail</b>	ufficio.personale@settengenesio.it		
	<b>PEC</b>	settengenesio@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	04222008		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	137	<b>Di cui femmine*</b>	22
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

**Note** Contratto Collettivo Territoriale Interprovinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini delle provincie di Padova, Treviso e Vicenza

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	0	5	0	64	20	61	0	133	20	1	0
Assunzioni	1	0	0	0	12	3	7	0	20	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	7	1	9	0	16	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	4	0	5	0	69	22	59	0	137	22	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	4	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		4	0	0	0	1	0
		Quadri	5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		5	0	0	0	0	0
		Impiegati	69	22	18	4	12	3
EDILIZIA - Industria	1° Livello		11	1	2	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		23	6	4	0	4	2

EDILIZIA - Industria	3° Livello		18	4	8	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		6	4	1	1	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		6	5	3	3	1	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		4	2	0	0	3	1
<b>Operai</b>			59	0	2	0	7	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		30	0	2	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		22	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		5	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	2	0
<b>TOTALE</b>			137	22	20	4	20	3
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	0	5	0	62	21	55	0	126	21	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	9	7	1	0	10	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	7	1	4	0	11	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>22</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	10	8	1	0	11	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	11	4	4	0	15	4	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	1	1	0	5	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>5407</b>	<b>0</b>	<b>9010</b>	<b>0</b>	<b>106697</b>	<b>30766</b>	<b>107000</b>	<b>0</b>	<b>228114</b>	<b>30766</b>	<b>1576</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3261	678	10219	0	13480	678	8	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	7	1	9	0	16	1	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	5	1	9	0	14	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	22	6	46	0	68	6	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	210	40	791	0	1001	40	8	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: LAVORO A TEMPO PARZIALE ALLE NEO MAMME</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: ALMENO DUE CENE AZIENDALI ALL'ANNO - DUE CONSUMAZIONI AL DISTRIBUTORE DI BEVANDE CALDE AL GIORNO - DISTRIBUTORE ACQUA</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 218.730,48	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 427.475,30	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.803.382,10	€ 651.672,59
<b>Operai</b>	€ 2.197.596,59	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 34.883,95	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 289.183,40	€ 0,00	€ 53.456,51	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 289.183,40	€ 0,00	€ 53.456,51	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 532.955,67	€ 0,00	€ 253.432,57	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 532.955,67	€ 0,00	€ 253.432,57	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.933.597,80	€ 687.930,71	€ 559.439,84	€ 79.735,29
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 775.461,35	€ 53.607,17	€ 234.277,22	€ 15.836,84
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.071.533,73	€ 217.189,03	€ 155.881,09	€ 29.169,84
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 681.342,97	€ 120.945,35	€ 143.262,58	€ 20.008,37
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 202.433,56	€ 132.175,55	€ 18.566,06	€ 7.478,11
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 138.791,03	€ 136.737,69	€ 5.786,76	€ 5.786,76
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 3.718,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 60.317,14	€ 27.275,92	€ 1.666,13	€ 1.455,37
		<b>Operai</b>	€ 2.059.804,29	€ 0,00	€ 446.441,35	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.207.774,41	€ 0,00	€ 301.804,27	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 686.924,42	€ 0,00	€ 121.595,70	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 147.768,34	€ 0,00	€ 21.530,26	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 17.337,12	€ 0,00	€ 1.511,12	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 35.696,92	€ 0,00	€ 3.127,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 35.696,92	€ 0,00	€ 3.127,64	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 80.545,72	€ 11.930,61	€ 167.919,58	€ 0,00	€ 248.465,30	€ 11.930,61	€ 163,33	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 45.516,51	€ 0,00	€ 178.565,24	€ 0,00	€ 272.278,92	€ 56.990,91	€ 16.991,36	€ 0,00	€ 513.352,03	€ 56.990,91	€ 2.445,52	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 7.940,00	€ 0,00	€ 74.867,33	€ 0,00	€ 206.615,20	€ 10.813,77	€ 261.530,41	€ 0,00	€ 550.952,94	€ 10.813,77	€ 518,79	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMI INDIVIDUALI

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	TREVISO	4	0	5	0	69	22	59	0	137	22

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 05022460264  
**Ragione Sociale** SETTEN GENESIO SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA VENEZIA 18  
**Città** ODERZO(TV)  
**CAP** 31046  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ufficio.personale@settengenesio.it  
**PEC** settengenesio@legalmail.it  
**Telefono** 04222008

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240920100756173      **Data Invio** 20/09/2024 10:22:39  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Setten Genesisio  
**Codice Fiscale** STTGNS50B14E893V

---

COMM : 20240920100756173

---

**Da:** settengenesio@legalmail.it  
**Inviato:** venerdì 20 settembre 2024 11:36  
**A:** lavoro@pec.regione.veneto.it; treviso-belluno@pec.fenealuil.it; filca.belluno.treviso@pec.cisl.it; cgiltreviso@pecgil.it  
**Cc:** consigliera.parita@regione.veneto.it  
**Oggetto:** Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023  
**Allegati:** Ricevuta\_20240920102239.pdf; Rapporto\_20240920102239.pdf

Trasmettiamo in allegato alla presente il Rapporto di cui in oggetto e la Comunicazione di avvenuta presentazione.

Cordiali saluti.

Per l'Impresa,  
l'Ufficio Personale

--

Setten Genesio S.p.A.  
Via Venezia 18  
31046 Oderzo (TV)  
C.F./ P.I. 05022460264

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** venerdì 20 settembre 2024 11:36  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 20/09/2024 alle ore 11:36:08 (+0200) il messaggio "Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" proveniente da "settengenesio@legalmail.it" ed indirizzato a:

cgiltreviso@pecgil.it ("posta certificata")  
treviso-belluno@pec.fenealuil.it ("posta certificata")  
filca.belluno.treviso@pec.cisl.it ("posta certificata")  
lavoro@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")  
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** 267CBC68.0257AD1F.0EC9F197.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 20/09/2024 at 11:36:08 (+0200) the message, "Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023", sent by "settengenesio@legalmail.it" and addressed to:

cgiltreviso@pecgil.it ("posta certificata")  
treviso-belluno@pec.fenealuil.it ("posta certificata")  
filca.belluno.treviso@pec.cisl.it ("posta certificata")  
lavoro@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")  
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

**Message ID:** 267CBC68.0257AD1F.0EC9F197.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** venerdì 20 settembre 2024 11:36  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023  
**Allegati:** postacert.eml (216 KB); daticert.xml

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/09/2024 alle ore 11:36:11 (+0200) il messaggio "Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" proveniente da "settengenesio@legalmail.it" ed indirizzato a "cgiltreviso@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 267CBC68.0257AD1F.0EC9F197.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" sent by "settengenesio@legalmail.it", on 20/09/2024 at 11:36:11 (+0200) and addressed to "cgiltreviso@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 267CBC68.0257AD1F.0EC9F197.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 20 settembre 2024 11:36  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (216 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 20/09/2024 alle ore 11:36:12 (+0200) il messaggio  
"Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023"  
proveniente da "settengenesio@legalmail.it"  
ed indirizzato a "filca.belluno.treviso@pec.cisl.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 267CBC68.0257AD1F.0EC9F197.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 20 settembre 2024 11:36  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (216 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 20/09/2024 alle ore 11:36:12 (+0200) il messaggio  
"Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023"  
proveniente da "settengenesio@legalmail.it"  
ed indirizzato a "treviso-belluno@pec.fenealuil.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 267CBC68.0257AD1F.0EC9F197.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>  
**Inviato:** venerdì 20 settembre 2024 11:38  
**A:** settengenesio@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (216 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/09/2024 alle ore 11:38:13 (+0200) il messaggio  
"Prot. n. 2024\_U/0882 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023"  
proveniente da "settengenesio@legalmail.it"  
ed indirizzato a "lavoro@pec.regione.veneto.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 267CBC68.0257AD1F.0EC9F197.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it