

N. 1

| | |
|---|--|
| DAI/DIPARTIMENTO: | Dipartimento Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento, Igiene e Sviluppo Organizzativo |
| STRUTTURA COMPLESSA/UCO/SSD: | SC Direzione Medica Cattinara Maggiore |
| TIPOLOGIA INCARICO: | Incarico professionale di Alta Specializzazione (art. 22, c. 1, par. II, lett. b), CCNL/2024), fascia A |
| PROFILO | Dirigente medico |
| DISCIPLINA | Discipline presenti nella struttura |
| DENOMINAZIONE NUOVO INCARICO: | Coordinamento e gestione logistica – ambientale, nell’ambito del progetto di riqualificazione dell’Ospedale di Cattinara e del progetto PNRR di potenziamento dei servizi territoriali presso l’Ospedale Maggiore. Gestione logistica e percorsi per la ristorazione |
| FUNZIONI / OBIETTIVI SPECIFICI NUOVO INCARICO: | <ul style="list-style-type: none"> – funzione di interfaccia con la Direzione Sanitaria, SC Edilizia Impianti e SPPA nell’ambito della ristrutturazione/riqualificazione dei comprensori ospedalieri, trasferimenti e modifiche logistiche; – monitoraggio dei cantieri al fine dell’applicazione dell’ICRA, revisione dei percorsi ospedalieri, in particolare per gli aspetti igienistici (percorso sporco- pulito) per la sicurezza del paziente e degli operatori; – logistica e percorsi nell’ambito della ristorazione, collaborazione con ARCS ed SC Provveditorato – Economato nell’ambito del nuovo appalto aziendale. |

N. 2

| | |
|---|---|
| DAI/DIPARTIMENTO: | Dipartimento Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento, Igiene e Sviluppo Organizzativo |
| STRUTTURA COMPLESSA/UCO/SSD: | SC Direzione Medica Gorizia e Monfalcone |
| TIPOLOGIA INCARICO: | Incarico professionale di Alta Specializzazione (art. 22, c. 1, par. II, lett. b), CCNL/2024), fascia A |
| PROFILO | Dirigente Psicologo |
| DISCIPLINA | Psicoterapia |
| DENOMINAZIONE NUOVO INCARICO: | Psicologia clinica: valutazione, supporto ai pazienti con patologie fisiche croniche ed invalidanti, analisi del rischio psicosociale e sostegno lavoratori |
| FUNZIONI / OBIETTIVI SPECIFICI NUOVO INCARICO: | <ul style="list-style-type: none"> - colloqui individuali di valutazione idoneità all'intervento di chirurgia bariatrica; - somministrazione ed interpretazione questionari di personalità; - percorso psicologico individuale e/o di gruppo per pazienti in attesa di intervento di chirurgia bariatrica e per pazienti in fase post intervento; - percorso psicologico individuale con pazienti in stato di obesità non candidabili ad intervento di chirurgia bariatrica; - gestione gruppi psicoeducazionali in fase pre e post intervento; - incontri di gruppo con pazienti in follow up; - partecipazione incontri equipe multidisciplinare; - colloqui psicologici individuali con pazienti (e familiari) con diagnosi di patologia oncologica nelle diverse fasi della patologia; - collaborazione con l'equipe che ha in carico il paziente oncologico (es: gruppo senologico); - gestione gruppi psicoeducazionali con pazienti in riabilitazione cardiologica; - colloqui psicologici individuali con pazienti in percorso di riabilitazione cardiologica; - somministrazione ed interpretazione test neuropsicologici; - colloqui psicologici individuali con pazienti (e familiari) con patologie neurologiche croniche (es: Morbo di Parkinson, Sclerosi Multipla, SLA) nelle diverse fasi della patologia; - colloqui psicologici individuali con lavoratori che presentano sintomatologia psichica riconducibile a stress lavoro correlato su invio del medico competente. |

N. 3

| | |
|---|--|
| DAI/DIPARTIMENTO: | Dipartimento Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento, Igiene e Sviluppo Organizzativo |
| STRUTTURA COMPLESSA/UCO/SSD: | SC Direzione Medica Gorizia e Monfalcone |
| TIPOLOGIA INCARICO: | Incarico professionale di Alta Specializzazione (art. 22, c. 1, par. II, lett. b), CCNL/2024), fascia A |
| PROFILO | Dirigente Medico |
| DISCIPLINA | Discipline presenti nella struttura |
| DENOMINAZIONE NUOVO INCARICO: | Le patologie muscoloscheletriche di origine professionale |
| FUNZIONI / OBIETTIVI SPECIFICI NUOVO INCARICO: | <ul style="list-style-type: none"> - Analisi delle valutazioni aziendali inerenti lo specifico rischio; - partecipazione, per gli aspetti di competenza, ai processi di monitoraggio/aggiornamento del rischio per il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza in rapporto alla movimentazione dei pazienti; - gestione delle situazioni emergenti di idoneità condizionata come azione orientata anche alla identificazione di soluzioni migliorative (azioni sul rischio e non solo sugli effetti); - sopralluoghi mirati, per i casi a maggiore complessità, per consolidare il dialogo e la collaborazione tra Medico Competente e referenti organizzativi nella declinazione delle idoneità con limitazioni, che deve basarsi su una accurata identificazione dei compiti esclusi e una ridefinizione della mansione, plausibile e concretamente verificata. |