



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'affidamento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa "Direzione Medica Cattinara Maggiore"

VERBALE DEI LAVORI

Il giorno 21 marzo 2023, alle ore 9:30, si riunisce presso l'Aula B - III piano Sede degli uffici Amministrativi - sita in via del Farneto n. 3 a Trieste 34142, la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto nominata con decreto n. 1012 dd. 24.11.2022 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art.15 c.7-bis del D.lgs. n. 502 dd 30.12.1992 e s.m.i., e dalla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria", ad eccezione della dott.ssa Daniela SCHIAVONE collegata in videoconferenza perchè impossibilitata a raggiungere la sede della selezione.

Si precisa che viene applicata la normativa regionale su richiamata, sostituita successivamente con la DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 "Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale", in quanto la procedura, è stata indetta precedentemente all'entrata in vigore della modifica dell'art. 15 c.7 bis del D.lgs. n. 502/92 che rimandava alla normativa regionale la relativa regolamentazione.

La Commissione è così composta

dott. Andrea LONGANESI

Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

dott.ssa Antonella GROTTI

Direttore S.C. in disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara;

dott.ssa Emanuela MARINELLO

Direttore S.C. in disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso l'ASST del Garda;

dott.ssa Daniela SCHIAVONE

Direttore S.C. in disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso la Nuova ASL Napoli 3 Sud;

dott. Angelo ZANFINI

Collaboratore Amministrativo prof.le S.S. Acquisizione e Carriera del Personale presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, con funzioni di segretario.

La Commissione all'unanimità, decide di nominare il presidente della commissione in base a quanto stabilito dalla nuova normativa regionale in materia e pertanto, viene designato quale presidente della Commissione la dott.ssa Antonella GROTTI in quanto ha maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa (vedasi allegato alla DGR n. 1720 dd. 18.11.2022 art. 3.3 c.8).

Preliminarmente, si prende atto che:

- i requisiti di partecipazione relativamente all'unica domanda pervenuta entro i termini, definiti dal D.P.R. n. 484/97 e indicati nel relativo bando di selezione, sono stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione ai sensi della normativa in materia;
- l'unica domanda di partecipazione alla selezione, pervenuta, è stata ritenuta ammissibile;
- con PEC dd. 03.03.2023, il candidato è stato convocato in data odierna, alle ore 10:00, per sostenere il previsto colloquio;
- con la predetta comunicazione è stato altresì precisato che, se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, il candidato non si dovesse presentare, verrà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla selezione in questione.

I Componenti della commissione, avendo già preso precedentemente visione dell'elenco dell'ammessa alla selezione e oggi convocata, confermano l'assenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c. oltre alla rispondenza con quanto previsto dall'art. 7 del DPR n.62/2013 e dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis c.1 lett a) del d.lgs. n.165/2001.

Prendono quindi visione:

- della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 "*Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria*", con particolare riferimento agli artt. 12 (Compiti della Commissione) e 13 (Individuazione delle macro aree di valutazione);
- della nuova disciplina indicata nella DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 "*Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale*", per quanto concerne alcuni aspetti ritenuti ugualmente applicabili;
- delle disposizioni regolamentari di cui al DPR 484/97, con particolare riguardo agli artt. 6 (Specifiche attività professionali), 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) e 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale);
- dello specifico bando di selezione la cui scadenza era prevista per il giorno 16.10.2022.

La Commissione, esperita tale fase di approfondimento e preso atto di quanto esplicitato nel bando di selezione in ordine alla procedura da espletare nonché delle peculiarità dell'incarico da conferire in esso dettagliate, procede con la determinazione dei criteri di valutazione dei curricula.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per tale finalità il bando indica una disponibilità complessiva di **40 punti**, a loro volta suddivisi in due distinte sezioni di valutazione, una di 30 e una di 10 punti, con punteggi a loro volta dedicati e distribuiti come di seguito riportato:

PRIMA SEZIONE: Esperienze professionali, con limite massimo di punti 30.

In questa sezione verranno valutate:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nel limite **massimo di punti 20**;

- b) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, nel limite massimo di punti 2;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, nel limite massimo di punti 8.

SECONDA SEZIONE: Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica con limite massimo di punti 10.

In questa sezione verranno valutati, oltre a titoli accademici ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni;
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni;
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni;
- d) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni;
- e) l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni;
- f) la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui con i candidati e l'esito della stessa sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, per garantire massima trasparenza e obiettività, decide di dotarsi, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi e ove ragionevolmente applicabili, di criteri oggettivi di valorizzazione e attribuzione dei punteggi, così come di seguito elencati:

SEZIONE POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO (max punti 20)

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente Medico (DM) o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- DM con incarico di Direttore di Dipartimento: **p. 1,200 per anno**;
- DM con incarico di II livello, di Direttore di Struttura Complessa o facente funzioni art. 22 CCNL 19.12.2019: **p. 1,000 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: **p. 0,850 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di responsabile di Struttura Semplice: **p. 0,750 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di altissima professionalità: **p. 0,650 per anno**;
- DM art. 18 CCNL 19.12.2019 con incarico di alta specializzazione: **p. 0,500 per anno**;

La Commissione all'unanimità decide altresì, di non valutare altre attività svolte al di fuori del profilo di dirigente medico con incarico. Inoltre, in caso di sovrapposizione di incarichi dirigenziali nello stesso periodo, verrà valorizzato quello più favorevole al candidato.

SEZIONE TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI (max punti 2)

La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riferito alla tipologia delle istituzioni presso le cui strutture opera e ha operato il candidato, tenendo conto delle caratteristiche organizzative degli Ospedali di riferimento o di rete.

SEZIONE TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI (max punti 8)

La presente voce, verrà valutata solo a fronte della produzione della prevista certificazione a firma del Direttore Sanitario dell'Ente di appartenenza del candidato. Come previsto dall'art. 6, c. 2, DPR 484/97, la Commissione valuterà l'attività svolta nei 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento. Sulla base degli elementi emergenti dal certificato, la Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riguardante l'attività specifica svolta dal candidato sia in termini quantitativi che qualitativi.

SEZIONE FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max punti 10)

I punteggi verranno attribuiti secondo i criteri, indicati nel dettaglio, nella scheda "Regole Valutazione Titoli" allegata al presente verbale e riportati, di seguito tra i più rappresentativi:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,060 a evento;**
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,020 per evento;**
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,300 per anno**
- d) attività didattica in ambito universitario, presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,100 ad evento;**
- e) dottorato di ricerca, riferito agli ultimi 5 anni: **p. 0,500 a dottorato;**
- f) la produzione scientifica attinente, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni: **punti 0,050** per ogni pubblicazione su rivista nazionale ritenuta valutabile e **punti 0,100** per ogni pubblicazione su rivista internazionale ritenuta valutabile.
- g) Altra specializzazione in discipline equipollenti a quella oggetto di selezione p. 0,500;
- h) Corso di formazione manageriale: p. 0,100;

Come previsto dalla normativa di riferimento e dal bando, non verranno valutate pubblicazioni di qualsiasi tipo se non consegnate alla Commissione in sede di colloquio e con le modalità specificate nel relativo bando.

La Commissione utilizzerà, per la valorizzazione del curriculum del candidato, la scheda "Regole valutazione titoli" allegata al presente verbale, riportante dettagliatamente le singole voci e il loro relativo punteggio a completamento delle principali, indicate in precedenza nel presente verbale.

Come previsto dalla normativa regionale di riferimento su richiamata, immediatamente prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione provvede a determinare le modalità di svolgimento, potendo scegliere fra le due seguenti opzioni:

- a) determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;

b) determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Il bando di selezione prevede altresì che, nell'ambito del colloquio, valorizzabile con un massimo di **60 punti**, dovranno essere valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Sulla base di tali premesse, la scelta unanime della Commissione è quella di predisporre 2 argomenti di natura gestionale e 2 di natura professionale (elenco allegato), da proporre al sorteggio al candidato iscritto alla selezione, eventualmente presente. Il colloquio avverrà pertanto a porte aperte.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, derivante dalla somma dei punteggi ottenuti in relazione ai due quesiti proposti ed estratti, uguale o superiore a 42 punti sui 60 disponibili.

Alle ore 9:50 la Commissione, terminate le operazioni propedeutiche alla procedura, decide di svolgere una pausa.

I lavori riprendono alle ore 10:00, il segretario procede con l'identificazione dei candidati presenti, mediante l'esibizione di un documento valido d'identità, oltre al ritiro dell'autocertificazione COVID19 prevista dal protocollo di sicurezza ASUGI.

L'unica candidata alla selezione, dott.ssa Barbara GREGORETTI, risulta presente e pertanto ammessa al colloquio che si svolgerà dopo l'avvenuta valutazione del curriculum da parte della commissione. Pertanto, la candidata viene informata sulle modalità di svolgimento della procedura, e convocata per l'espletamento del colloquio, per le ore 10:30.

Sulla base dei criteri indicati nel presente verbale e individuati in modo analitico nell'allegata scheda "Regole valutazione titoli", la commissione procede quindi, con la valutazione del curriculum del candidato, riepilogata di seguito e dettagliata nella "scheda titoli" allegata al presente verbale:

Cognome	Nome	Punteggio CV
GREGORETTI	BARBARA	13,976

Alle ore 10:35 la Commissione procede con il colloquio della dott.ssa Barbara GREGORETTI, unica candidata, alla quale viene reso noto il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

Alle ore 11:05 termina il colloquio.

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione e il Segretario, con le modalità indicate in premessa.

In esito al colloquio, la Commissione esprime la propria valutazione, così riassunta:

Candidato: dott.ssa Barbara GREGORETTI

PROVA ESTRATTA indicata con il n. 2, contenente un argomento gestionale e uno professionale (allegato al presente verbale):

Giudizio: il candidato tratta i 2 argomenti estratti di natura gestionale e tecnico-professionale, in maniera esaustiva, evidenziando oltre alle conoscenze specifiche e tecniche anche le competenze derivanti dall'esperienza acquisita sul campo. Pertanto, la Commissione all'unanimità attribuisce al candidato 50 punti.

Il giudizio, dopo discussione collegiale, è stato espresso all'unanimità dai componenti della Commissione.

Il punteggio del curriculum e del colloquio viene riassunto, come segue:

N°	Candidato	Punteggio CV	Punteggio Colloquio	TOTALE
1	Barbara GREGORETTI	13,976	50	63,976

L'esito sopra riportato viene affisso sulla porta dell'aula sede della selezione.

Il Presidente dichiara conclusi i lavori alle ore 11:25 e chiede al segretario di inviare a mezzo mail il verbale e i relativi allegati alla dott.ssa Daniela SCHIAVONE, presente in videoconferenza, che li conferma firmandoli digitalmente e inviandoli a mezzo mail al segretario che provvede quindi, a stampare il tutto e proporlo alla firma in originale, agli altri membri della commissione presenti in sede.

Quindi, viene affidato al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale e ai relativi allegati, con il compito di trasmettere gli atti della procedura al Direttore Generale per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 11:40

IL PRESIDENTE	I COMPONENTI	IL SEGRETARIO
---------------	--------------	---------------