



AVVISO DD. 15.12.2022

SCADENZA: 29.12.2022

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI
DI COLLABORAZIONE ESTERNA**

**ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di collaborazione, adottato
dall'A.S.U.I. di Trieste (oggi ASUGI) con Decreto n. 520/2016**

**ART. 1
OGGETTO**

In esecuzione della Determinazione n. 1481 dd. 15.12.2022 è aperta la procedura selettiva, per esame comparato dei *curricula* ed eventuale colloquio, per il conferimento di **1 incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo** quale collaboratore esterno, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92, quale **Assistente amministrativo** nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione dell'ASUGI.

L'incarico è finalizzato al Programma CCM 2020 Progetto "*Potenziamento del contact tracing attraverso il rafforzamento del ruolo dei Dipartimenti di Prevenzione sul territorio, anche in relazione alle condizioni di maggiore suscettibilità alle conseguenze sfavorevoli dell'infezione (fattori di rischio comportamentali, malattie croniche e multimorbilità, età avanzata, ecc.)*". Codice Unico di Progetto: CUP J39C20000510001, con validità dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico e fino alla scadenza del Progetto prevista per il 27.5.2023.

Il compenso (onnicomprensivo di oneri ed imposte, qualora dovuti) a fronte della realizzazione delle attività previste, è definito in € 10.000.

Le attività progettuali riguardano, in generale:

- I) Descrizione delle modalità e degli strumenti organizzativi in atto per la conduzione del contact tracing (anche in relazione alle risorse impiegate);
- II) Mappatura dei servizi a supporto delle condizioni di fragilità - Sperimentazione del contact tracing secondo le modalità proposte, in relazione a contesti e scenari diversi;
- III) Utilizzo di set di indicatori sperimentali per la valutazione del ruolo del Dipartimento di Prevenzione nel contrasto alla cronicità.

Le attività oggetto dell'incarico, da assegnare al Collaboratore, sono le seguenti:

- supportare il personale del Dipartimento di Prevenzione di ASUGI per gli adempimenti richiesti dal progetto e per la sua rendicontazione al Destinatario istituzionale (Direzione Centrale Salute della Regione Friuli Venezia Giulia) e al Ministero della Salute;
- coadiuvare la responsabile del progetto nella gestione amministrativa delle attività previste dal progetto,
- supportare la responsabile del progetto nel predisporre i report e i documenti richiesti.

L'incarico decorrerà dalla stipula del contratto individuale ed **avrà durata fino alla scadenza del Progetto: 27.5.2023.**

Pur nell'autonomia organizzativa per lo svolgimento della prestazione richiesta insita nell'incarico e senza che il collaboratore venga sottoposto ad afferenza gerarchica, il collaboratore stesso farà riferimento, al fine del corretto espletamento delle attività previste, alla Referente Scientifica del Progetto per ASUGI, dott.ssa Carmela Daniela Germano, in servizio presso il Dipartimento di Prevenzione dell'ASUGI e svolgerà il proprio lavoro presso la sede del Dipartimento di Prevenzione, coordinandosi con il personale in carico a questa Struttura e supportando le attività di rendicontazione previste.

ART. 2 REQUISITI E TITOLI PREFERENZIALI

Per accedere alla selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

I requisiti dovranno essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente avviso di selezione.

Sono da considerare titoli preferenziali:

- dimostrare dimestichezza con l'utilizzo degli strumenti Office;
- aver maturato esperienze di lavoro presso Aziende Sanitarie;
- conoscenza dei principali sistemi informatici aziendali.

ART. 3 CONTENUTI DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere prodotta **esclusivamente** tramite procedura telematica presente sul sito <https://asuits.iscrizioneconcorsi.it/>.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione sul sito aziendale, del presente bando, e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile:

- inviare la domanda di partecipazione,
- produrre altri titoli o documenti a corredo della domanda,
- effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Saranno esclusi dalla procedura i candidati le cui domande non siano state inviate secondo modalità e tempi indicati nel presente bando.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo onde evitare un sovraccarico del sistema per il quale ASUITS non si assume nessuna responsabilità.

La e-mail fornita dal candidato in sede di registrazione sarà utilizzata dall'Ente anche per successive comunicazioni riguardanti la procedura concorsuale stessa.

Tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali, formative, ecc..) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza e/o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 s.m.i..

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati fino alla data in cui viene inviata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di invio della domanda, anche se il rapporto di lavoro proseguirà oltre a tale data).

La documentazione allegata, non dichiarata nella domanda on line con le modalità previste, non verrà presa in considerazione.

ART. 4

MODALITA' DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA

Le istruzioni operative per la compilazione della domanda on line e le modalità con cui allegare i documenti sono riportate in calce al presente bando e ne formano parte integrante.

A completamento dell'iscrizione vanno allegati **obbligatoriamente a pena di esclusione**:

- a) il documento di identità valido,
- b) copia della domanda, completa e firmata di tutte le sue pagine prodotta tramite l'applicativo utilizzato (vedi punto 2 istruzioni).

Qualora ricorrano le condizioni vanno, altresì, allegati **obbligatoriamente a pena di esclusione** i seguenti documenti:

1. documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria, familiare non appartenente all'Unione Europea di cittadino UE);
2. il decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero.

I seguenti documenti – ove ne ricorra il caso - devono essere allegati dagli interessati pena la **mancata valutazione/decadenza dei benefici**:

- a. il provvedimento di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- b. la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5.02.1992, n. 104;
- c. le pubblicazioni effettuate.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., si procederà ad idonei controlli, anche a campione al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Il possesso dei requisiti, la valutazione dei curricula e della prova/colloquio saranno effettuate da una Commissione nominata con provvedimento del Commissario Straordinario.

La valutazione di ogni *curriculum vitae*, a giudizio della Commissione, potrà essere approfondito anche da una prova o colloquio, incentrati sulle competenze richieste per l'incarico da conferire.

Oltre alla valutazione delle competenze professionali del candidato in relazione ai contenuti dell'incarico, la prova accerterà anche la buona conoscenza del pacchetto office.

La data, l'orario e la sede in cui verrà espletata la prova, saranno comunicati ai candidati mediante l'indirizzo mail fornito dagli stessi ovvero pubblicazione sul sito internet aziendale www.asugi.sanita.fvg.it – sezione “Concorsi e avvisi” almeno 7 (sette) giorni prima della data fissata.

In caso di effettuazione della prova, la mancata presentazione da parte dei candidati alla stessa, anche se per causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.

Ad ogni singolo curriculum verrà attribuito un giudizio, deciso direttamente dalla Commissione, che valuti almeno uno dei seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale;
- b) esperienze maturate nel settore;
- c) qualità della metodologia che si intende adottare nell'esperimento dell'incarico, se l'incarico ha carattere progettuale;
- d) eventuali riduzioni sui tempi di realizzazione e sul compenso previsti;
- e) valutazione positiva per incarichi espletati nell'ambito dell'Amministrazione o di altre PP.AA;
- f) esito del colloquio e/o dell'esame/ e/o della prova specifica, ove previsto;
- g) ulteriori elementi specificati nell'avviso in relazione all'oggetto dell'incarico.

Al termine della suddetta procedura dovrà essere prodotto un verbale a firma dei componenti della Commissione che hanno preso parte alla valutazione, contenente:

- a) le motivazioni che hanno condotto all'idoneità di ciascun candidato;
- b) le motivazioni che hanno condotto alla non idoneità di ciascun candidato;
- c) le motivazioni che hanno condotto alla scelta dei candidati cui conferire l'incarico.

L'esito della selezione, con l'indicazione del giudizio di idoneità o di non idoneità riportato da ciascun candidato e l'indicazione del nominativo del candidato idoneo scelto per l'attribuzione dell'incarico, verrà pubblicato, al termine della procedura, sul sito www.asuits.sanita.fvg.it.

ART. 6

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La Commissione proporrà l'esito della valutazione al Responsabile della SC Gestione del Personale per il conferimento dell'incarico.

Non si darà luogo a graduatorie di merito.

Qualora un vincitore rinunci all'incarico o si dimetta durante la durata contrattuale, in presenza di altri candidati idonei, l'ASUGI si riserverà la facoltà di attribuire l'incarico ad altro candidato idoneo.

L'Azienda valuterà situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi che potrebbero far decadere dalla nomina.

L'Azienda si riserva altresì la possibilità di utilizzare il giudizio di idoneità dei candidati, derivante dal verbale prodotto dalla Commissione, per l'attribuzione di ulteriori incarichi per la medesima attività e nell'ambito del medesimo progetto, compatibilmente con la copertura finanziaria e con la vigenza del progetto.

A tal fine, verrà chiesto alla Commissione, attraverso idonea nota da far pervenire al Responsabile della SC Gestione del Personale, la motivazione sull'ulteriore candidato scelto.

Ogni altro eventuale incarico da conferire verrà attribuito con atto scritto e motivato.

Potranno aderire alla procedura anche altre Aziende del SSR del Friuli Venezia Giulia a seguito di specifici accordi formali per le medesime attività progettuali.

ART. 7 ADEMPIMENTI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico, ex art. 15-octies del D.Lgs. 502/92, verrà attribuito con apposito contratto individuale.

A tal fine il collaboratore dovrà presentare, pena decadenza, la seguente documentazione:

- a) dichiarazione di accettazione dell'incarico;
- b) dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità (esempio: rapporto di lavoro dipendente con altra Azienda senza autorizzazione da parte di quest'ultima; rapporto dipendente con vincolo esclusività);
- c) dichiarazione di svolgimento di incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013;
- d) *curriculum vitae* che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013;
- e) modulo per i dati anagrafici e previdenziali debitamente compilato.

ART. 8 RECESSO E RISOLUZIONE CONTRATTUALE

In caso di inadempienza per colpa del Collaboratore o di comportamenti non in sintonia con le linee deontologiche e con la dignità professionale, l'ASUGI avrà la facoltà di interrompere immediatamente il rapporto di collaborazione, con comunicazione motivata mediante lettera raccomandata.

Il Collaboratore potrà recedere dall'incarico dando un congruo preavviso di almeno 30 giorni, da comunicare all'ASUGI per iscritto.

ART. 9 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura, nonché di variare altre parti del bando, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando.

La conclusione della procedura sarà resa nota entro 90 (novanta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di scadenza del bando.

Ai sensi del D.Lgs 30.6.2003, n. 196 e del D.Lgs. 101/2018, si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi sono conservati in archivio cartaceo e informatico.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cristina TURCO Direttore della SC Gestione del Personale. Per qualunque informazione, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi - via del Farneto n. 3 Trieste, o consultare il sito dell'Azienda www.asugi.sanita.fvg.it.

Il Direttore della SC Gestione del Personale
dott.ssa Cristina TURCO

ISTRUZIONI OPERATIVE
PER L'ACCESSO, LA COMPILAZIONE E L'INVIO ON LINE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE È NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO <https://asuits.iscrizioneconcorsi.it>

**MEDIANTE LE MODALITÀ RIPORTATE AL PUNTO 1
L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE D'ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALLA SELEZIONE**

1: ACCESSO

Per procedere alla compilazione e invio della domanda è necessario:

- Collegarsi al sito: <https://asuits.iscrizioneconcorsi.it>

MODALITÀ DI ACCESSO:

- **Accedere mediante l'identità digitale SPID.**
- **Accedere mediante carta d'identità elettronica CIE.**

2: ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

- Dopo aver effettuato l'accesso tramite SPID o CIE, selezionare la voce di menù “**Selezioni**”, per accedere alla schermata dei concorsi disponibili.
- Cliccare l'icona “**Iscriviti**” corrispondente al concorso/avviso al quale intende partecipare.
- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione al concorso.
- Si inizia dalla scheda “**Anagrafica**”, che deve essere compilata in tutte le sue parti. Alla scheda anagrafica va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il tasto “*aggiungi documento*” (dimensione massima 1 mb).
- Per iniziare cliccare il tasto “**Compila**” ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso “**Salva**”.

Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato a lato il numero delle dichiarazioni rese. Le pagine possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su “**Conferma ed invio**”.

- **ATTENZIONE** per i documenti da allegare effettuare la scannerizzazione e l'upload cliccando il tasto “**Aggiungi allegato**”, ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. I files pdf relativi alle pubblicazioni possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar). Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del manuale di istruzioni (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più files in un file unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su **“Conferma ed invio”**. Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato sarà possibile stampare la domanda definitiva (priva della scritta facsimile) tramite la funzione **“Stampa domanda”**.
- ATTENZIONE: a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione. Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico della domanda, **alla sua firma**, alla scannerizzazione e successivo **upload** cliccando il tasto **“Allega la domanda firmata”**.
- Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà il tasto **“Invia l'iscrizione”** che va cliccato per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una e-mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determina l'automatica esclusione del candidato dal concorso di cui trattasi.

Non verranno prese in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal presente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità al concorso.

3: ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù **“Richiedi assistenza”** sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno evase entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta e non potranno essere soddisfatte nei 3 giorni antecedenti la data di scadenza del bando. Si suggerisce di **leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

4: PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Dopo l'invio on-line della domanda, prima della scadenza del bando, **è possibile riaprire la domanda inviata** per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione **“Annulla domanda”**.

NOTA BENE: si fa presente che la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori titoli e documenti **comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line**, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione. Quindi tale procedura prevede la **ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line** da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo 2) “ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE PUBBLICA”.