



**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'affidamento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa "Patologie Diabetiche".**

## VERBALE DEI LAVORI

Il giorno 17 maggio 2023, alle ore 9:00, si riunisce presso l'Aula A - III piano Sede degli uffici Amministrativi - sita in via del Farneto n. 3 a Trieste 34142, la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto nominata con decreto n. 164 dd. 22.02.2023 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art.15 c.7-bis del D.lgs. n. 502 dd 30.12.1992 e s.m.i., e dalla DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 "*Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale*".

La Commissione è così composta

**dott. Andrea LONGANESI**

Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

**dott.ssa Cristiana Maria BAGGIORE**

Direttore S.C. in disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia presso l'Azienda USL Toscana Centro;

**dott.ssa Mirca Rita LAGNI**

Direttore S.C. in disciplina Medicina Interna presso ULSS 7 Pedemontana;

**dott. Francesco Giuseppe FOSCHI**

Direttore S.C. in disciplina Medicina Interna presso Azienda USL della Romagna;

**dott. Angelo ZANFINI**

Collaboratore Amministrativo prof.le S.S. Acquisizione e Carriera del Personale presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, con funzioni di segretario.

La Commissione all'unanimità, decide di nominare il presidente della commissione in base a quanto stabilito dalla nuova normativa regionale in materia e pertanto, viene designato quale presidente della Commissione la dott.ssa Cristiana Maria BAGGIORE in quanto componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa (vedasi allegato alla DGR n. 1720 dd. 18.11.2022 art. 3.3 c.8).

Preliminarmente, la commissione prende atto che:

- i requisiti di partecipazione relativamente alle domande pervenute entro i termini, definiti dal D.P.R. n. 484/97 e indicati nel relativo bando di selezione, sono stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione ai sensi della normativa in materia;
- le due domande di partecipazione alla selezione pervenute, sono state ritenute ammissibili dall'ufficio preposto;

- con PEC dd. 26.04.2023, i candidati sono stati convocati in data odierna, alle ore 9:30, per sostenere il previsto colloquio;
- con la predetta convocazione è stato altresì precisato che, se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, il candidato non si dovesse presentare il giorno, nel luogo e all'ora indicata, verrà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla selezione in questione.

I Componenti della commissione, avendo già preso precedentemente visione dell'elenco degli ammessi alla selezione e oggi convocati, confermano l'assenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c. oltre alla rispondenza con quanto previsto dall'art. 7 del DPR n.62/2013 e dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis c.1 lett a) del d.lgs. n.165/2001.

Prendono quindi visione:

- della disciplina di cui alla DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 "*Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale*";
- delle disposizioni regolamentari di cui al DPR 484/97, con particolare riguardo agli artt. 6 (Specifiche attività professionali), 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) e 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale);
- dello specifico bando di selezione la cui scadenza era prevista per il giorno 16.02.2023.
- la dichiarazione di servizio del dott. NORGIOLINI Roberto rilasciata dalla U.U.O.O. Risorse Umane della USLUmbria1.

La Commissione, esperita tale fase di approfondimento e preso atto di quanto esplicitato nel bando di selezione in ordine alla procedura da espletare nonché delle peculiarità dell'incarico da conferire in esso dettagliate, procede con la determinazione dei criteri di valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi.

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per tale finalità il bando indica una disponibilità complessiva di **40 punti**, a loro volta suddivisi in due distinte sezioni di valutazione, una di 30 e una di 10 punti, con punteggi a loro volta dedicati e distribuiti come di seguito riportato:

#### **PRIMA SEZIONE: Esperienze professionali, con limite massimo di punti 30.**

In questa sezione verranno valutate:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nel limite **massimo di punti 20**;
- b) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, nel limite **massimo di punti 2**;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, nel limite **massimo di punti 8**.

#### **SECONDA SEZIONE: Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica con limite massimo di punti 10.**

In questa sezione verranno valutati, oltre a titoli accademici ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni;
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditoro - riferita agli ultimi 5 anni;
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni;
- d) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni;
- e) l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni;
- f) la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui con i candidati e l'esito della stessa sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, per garantire massima trasparenza e oggettività, decide di dotarsi, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi e ove ragionevolmente applicabili, di criteri oggettivi di valorizzazione e attribuzione dei punteggi, così come di seguito elencati:

#### **SEZIONE POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO** (max punti 20)

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente Medico (DM) o nei profili pregressi, svolti nella disciplina Malattie metaboliche e diabetologia / Medicina interna o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- DM con incarico di Direttore di Dipartimento: **p. 1,200 per anno**;
- DM con incarico di II livello, di Direttore di Struttura Complessa o facente funzioni *art. 22 CCNL 19.12.2019*: **p. 1,000 per anno**;
- DM *art. 18 CCNL 19.12.2019* con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o distrettuale: **p. 0,850 per anno**;
- DM *art. 18 CCNL 19.12.2019* con incarico di responsabile di Struttura Semplice: **p. 0,750 per anno**;
- DM *art. 18 CCNL 19.12.2019* con incarico di altissima professionalità: **p. 0,650 per anno**;
- DM *art. 18 CCNL 19.12.2019* con incarico di alta specializzazione: **p. 0,500 per anno**;

La Commissione all'unanimità decide altresì, di non valutare altre attività svolte al di fuori del profilo di dirigente medico con incarico. Inoltre, in caso di sovrapposizione di incarichi dirigenziali nello stesso periodo, verrà valorizzato quello più favorevole al candidato.

#### **SEZIONE TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI** (max punti 2)

La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riferito alla tipologia delle istituzioni presso le cui strutture opera e ha operato il candidato, tenendo conto delle caratteristiche organizzative degli Ospedali di riferimento o di rete.

#### **SEZIONE TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI** (max punti 8)

La presente voce, verrà valutata solo a fronte della produzione della prevista certificazione a firma del Direttore Sanitario dell'Ente di appartenenza del candidato. Come previsto dall'art. 6, c. 2, DPR 484/97, la Commissione valuterà l'attività svolta nei 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento. Sulla base degli elementi emergenti dal certificato, la Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riguardante l'attività specifica svolta dal candidato sia in termini quantitativi che qualitativi.

## **SEZIONE FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA**

(max punti 10)

I punteggi verranno attribuiti secondo i criteri, indicati nel dettaglio, nella scheda "Regole Valutazione Titoli" allegata al presente verbale e riportati, di seguito tra i più rappresentativi:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,060 a evento**;
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,020 per evento**;
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,300 per anno**
- d) attività didattica in ambito universitario, presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,100 ad evento**;
- e) dottorato di ricerca, riferito agli ultimi 5 anni: **p. 0,500 a dottorato**;
- f) la produzione scientifica attinente, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni: **punti 0,050** per ogni pubblicazione su rivista nazionale ritenuta valutabile e **punti 0,100** per ogni pubblicazione su rivista internazionale ritenuta valutabile.
- g) *H - Index* rilevato tramite l'apposito sito internet [www.scopus.com](http://www.scopus.com): p. 0,100 per unità;
- h) Altra specializzazione in discipline equipollenti a quella oggetto di selezione p. 0,500;
- i) Corso di formazione manageriale: p. 0,100;

Come previsto dalla normativa di riferimento (DPR n. 484/97), verranno valutate soltanto le pubblicazioni di qualsiasi tipo strettamente pertinenti alla disciplina, allegata alla domanda di partecipazione ovvero consegnate alla Commissione e preventivamente elencate con tutti gli estremi nella domanda di partecipazione *online* come riportato nel relativo bando di selezione.

La Commissione utilizzerà, per la valorizzazione dei *curricula* dei candidati, la scheda "Regole valutazione titoli" allegata al presente verbale, riportante dettagliatamente le singole voci e il loro relativo punteggio a completamento delle principali, indicate in precedenza nel presente verbale.

Come previsto dalla normativa regionale di riferimento su richiamata, immediatamente prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione provvede a determinarne le modalità di svolgimento, potendo scegliere fra le due seguenti opzioni:

- a) determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- b) determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Il bando di selezione prevede altresì che, nell'ambito del colloquio, valorizzabile con un massimo di **60 punti**, dovranno essere valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Sulla base di tali premesse, la scelta unanime della Commissione è quella di predisporre 3 argomenti di natura gestionale e 3 di natura professionale (allegate al presente verbale), da proporre al sorteggio in abbinata, ai candidati iscritti ed eventualmente presenti alla selezione, seguendo l'ordine alfabetico, in modo che ognuno di loro, possa estrarre un foglietto chiuso in forma anonima contenente l'indicazione degli argomenti di natura gestionale e professionale a cui dovrà rispondere. Il colloquio avverrà pertanto in aula aperta al pubblico.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, derivante dalla somma dei punteggi ottenuti in relazione ai due quesiti proposti ed estratti, uguale o superiore a 42 punti sui 60 disponibili.

Alle ore 9:25 la Commissione, terminate le operazioni propedeutiche alla procedura, decide di svolgere una pausa.

I lavori riprendono alle ore 9:30, con il segretario che procede con l'identificazione dei candidati presenti, mediante l'esibizione di un documento valido d'identità.

Risulta presente il dott. CANDIDO Riccardo e pertanto ammesso al colloquio che si svolgerà dopo l'avvenuta valutazione del *curriculum* da parte della commissione, pertanto, il candidato viene informato sulle modalità di svolgimento della procedura e convocato, per l'espletamento del colloquio, alle ore 9:45.

Risulta assente il candidato dott. NORGIOLINI Roberto e pertanto viene ritenuto rinunciatario.

Sulla base dei criteri indicati nel presente verbale e individuati in modo analitico nell'allegata scheda "Regole valutazione titoli", la commissione procede quindi, con la valutazione del *curriculum* del candidato presente, riepilogata di seguito e dettagliata nella relativa "scheda titoli" allegata al presente verbale:

Cognome	Nome	Punteggio CV
CANDIDO	RICCARDO	24,945

Alle ore 9:45, la Commissione, indipendentemente dal numero dei candidati presenti, conferma i 3 argomenti di natura gestionale e i 3 di natura professionale stabiliti in precedenza e procede secondo le modalità su indicate e previa identificazione, con il colloquio del dott. CANDIDO Riccardo al quale viene reso noto il punteggio derivato dalla valutazione dei titoli, come prevede la normativa regionale di riferimento su richiamata e invitato altresì, ad estrarre un foglietto chiuso in forma anonima contenente l'indicazione degli argomenti di cui uno di natura gestionale e uno di natura professionale, a cui dovrà rispondere.

Alle ore 10:10 termina il colloquio.

Ai lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione e il Segretario, con le modalità indicate in premessa.

In esito al colloquio, la Commissione esprime la propria valutazione, così riassunta:

Candidato dott. CANDIDO Riccardo:

PROVA ESTRATTA indicata con il n. 1, contenente un argomento gestionale e uno professionale (allegato al presente verbale):

**Giudizio:** il candidato tratta i 2 argomenti estratti, uno di natura gestionale e uno tecnico-professionale, in maniera esaustiva, evidenziando ottime conoscenze tecnico professionali ed eccellenti capacità organizzative, pertanto, la Commissione all'unanimità attribuisce al candidato 60 punti.




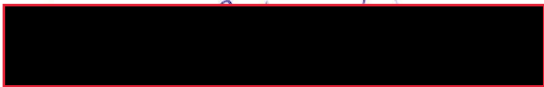


Il giudizio, dopo discussione collegiale, è stato espresso all'unanimità dai componenti della Commissione.

Il punteggio del curriculum e del colloquio viene riassunto, come segue:

N°	Candidato	Punteggio CV	Punteggio Colloquio	TOTALE
1	CANDIDO RICCARDO	24,945	60,00	84,945

L'esito sopra riportato viene affisso sulla porta dell'aula sede della selezione.

Il Presidente dichiara conclusi i lavori alle ore 10:30 e affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale e ai relativi allegati, con il compito di trasmettere gli atti della procedura al Direttore Generale per i conseguenti provvedimenti di competenza.

IL PRESIDENTE	I COMPONENTI	IL SEGRETARIO
 dott.ssa Cristiana Maria BAGGIORE 	 dott. Andrea LONGANESI  dott.ssa Mirca Rita LAGNI  dott. Francesco Giuseppe FOSCHI	 dott. Angelo ZANFINI 