



data avviso: 10/11/2023
scadenza avviso: 24/11/2023

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER L’AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI GESTIONALI E PROFESSIONALI DELLA STRUTTURA COMPLESSA INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI – DIPARTIMENTO RISORSE TECNOLOGICHE, INFRASTRUTTURE E INVESTIMENTI

Ai sensi del Regolamento Aziendale adottato con decreto del Direttore Generale n. 755 dd. 24.08.2022 relativo alla graduazione, all’affidamento, alla conferma e alla revoca degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell’A.S.U.G.I., è indetto avviso interno per titoli, riservato ai dirigenti dell’Azienda, in servizio con rapporto di lavoro subordinato ed assegnati alla Struttura Complessa in oggetto, per l’affidamento dei seguenti incarichi di durata quinquennale come individuati con decreto n. 866 dd. 19.10.2023.

SS	Responsabile Infrastruttura ICT
IP	Referente evoluzione applicativi aziendali
IP	Referente conduzione e dismissione applicativi aziendali
IP	Referente conduzione ed evoluzione sistema d’elaborazione di bioimmagini (PACS)

Legenda:

SS: incarico di responsabile Struttura Semplice - articolazione interna di SC

IP: incarico professionale anche di Alta Specializzazione, di Consulenza, di Studio e Ricerca, Ispettivo, di Verifica e di Controllo

TIPOLOGIA, FUNZIONI, RELATIVA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI A SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento di cui al decreto del Direttore Generale n. 755 dd. 24.08.22, sono rinvenibili nelle allegate schede per singolo incarico:

- la tipologia di incarico;
- ruolo, funzioni e attività correlate allo specifico incarico
- la fascia economica.

La descrizione delle funzioni distintive del profilo generale di ruolo sono riportate nell’allegato A.

Le caratteristiche specifiche di ogni incarico e l’afferenza sono contenute nelle singole schede che costituiscono l’allegato B.

REQUISITI SPECIFICI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare al presente avviso interno esclusivamente i dirigenti dell’Azienda, in servizio con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato assegnati alla Struttura Complessa in oggetto.

Possono partecipare alla selezione anche i dirigenti a tempo indeterminato del profilo dirigenziale interessato, collocati in aspettativa e in comando presso altra amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda e del *curriculum*.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione.

La Struttura Complessa Gestione Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione verifica, preventivamente, il possesso da parte dei candidati dei requisiti specifici per la partecipazione alla selezione interna. L'eventuale esclusione verrà formalizzata con determinazione dirigenziale e comunicata agli interessati all'indirizzo PEC o Posta Elettronica Ordinaria indicato nella domanda entro 3 giorni dalla data esecutività della stessa determinazione.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I Dirigenti, dipendenti di ASUGI, in possesso dei requisiti, possono proporre la propria candidatura tramite domanda di partecipazione alla selezione, che dovrà essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica presente sul sito: <https://asuits.iscrizioneconcorsi.it/>

Si precisa che per accedere alla piattaforma ISON è necessario essere dotati di SPID o Carta Identità Digitale (CIE).

Il candidato deve specificare (nel campo dedicato della piattaforma telematica ISON) l'incarico o gli incarichi cui intende partecipare. Tale indicazione non sarà vincolante al fine dell'attribuzione dell'incarico conferito.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione sul sito aziendale, del presente bando, e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile:

- inviare la domanda di partecipazione;
- produrre altri titoli o documenti a corredo della domanda;
- effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso scade alla data indicata alla pag. 1 (15° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul sito internet aziendale asugi.sanita.fvg.it alla pagina Concorsi e Avvisi).

Il suddetto termine è perentorio, posto cioè a pena di decadenza e pertanto le domande e/o la relativa documentazione, pervenute dopo la scadenza di tale termine saranno inammissibili, così come l'eventuale riserva di successivo invio di documenti è priva di effetto.

Saranno esclusi dalla procedura i candidati le cui domande non siano state inviate secondo modalità e tempi indicati nel presente bando.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari), che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo onde evitare un sovraccarico del sistema per il quale ASUGI non si assume nessuna responsabilità.

La e-mail fornita dal candidato in sede di registrazione sarà utilizzata dall'Ente anche per successive comunicazioni riguardanti la procedura stessa.

Tutte le informazioni dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché la valutazione. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 s.m.i..

La documentazione allegata, non dichiarata nella domanda on line con le modalità previste non verrà presa in considerazione.

Le ISTRUZIONI OPERATIVE per la compilazione della domanda on line e le modalità con cui allegare i documenti sono riportate in calce al presente bando e ne formano parte integrante.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione.

DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato, a pena di esclusione dalla selezione, un CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, datato e firmato dall'aspirante e autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.e.i. (vedi punto 2 istruzioni).

Nel *curriculum* l'aspirante dovrà compiutamente dichiarare ogni titolo conseguito, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende/Amministrazioni, in relazione all'incarico da conferire.

Vanno pertanto dettagliati:

TIPOLOGIA RAPPORTO (tempo determinato/indeterminato)

QUALIFICA

DURATA DELL'INCARICO

ENTE

Il format di compilazione è composto da varie schede ma sarà necessario compilare compiutamente solo le prime due: "Anagrafica" e "Requisiti generali" (vedi punto 2 istruzioni), ai fini della partecipazione e della conseguente valutazione. Le residue schede non andranno compilate ma al fine di poter proseguire con l'iscrizione alla selezione, sarà comunque necessario accedere ad esse, "spuntare" l'apposita casella "nulla da dichiarare" e quindi salvare.

A completamento dell'iscrizione vanno obbligatoriamente allegati anche:

- a) copia di un valido documento di identità
- b) copia della domanda firmata in calce, prodotta tramite l'applicativo utilizzato (vedi punto 2 istruzioni).

Il candidato può dichiarare le pubblicazioni nel *curriculum*.

Non saranno prese in considerazione istanze pervenute con modalità o nei termini non conformi a quelli indicati.

La sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione, anche nei casi in cui contenga dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.e.i.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del DPR n. 445/2000 e s.m.e.i., così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183/2011 "le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con organi della Pubblica Amministrazione ed i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47". Pertanto, qualunque eventuale titolo prodotto in originale o in copia potrà costituire oggetto di valutazione solo se accompagnato da relativa autocertificazione da compilarsi in conformità agli schemi.

È riservata all'Azienda la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di dichiarazioni che saranno legittimamente attuabili e necessarie.

L'Azienda effettuerà i necessari controlli in ordine alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.e.i., in base a quanto previsto dalla normativa in materia. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI (art. 71, comma 11, CCNL 2020)

Ai sensi dell'art. 6 e 7 del Regolamento aziendale la valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e la motivata proposta di conferimento dell'incarico ad uno dei candidati è effettuata:

- per l'**incarico di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa (SS)**, dal Direttore della Struttura complessa.
- per gli **Incarico Professionale anche di Alta Specializzazione, di Consulenza, di Studio e Ricerca, Ispettivo, di Verifica e di Controllo (IP)** la valutazione comparata dei curricula

formativi e professionali è effettuata dal Direttore della struttura complessa di appartenenza, sentito il Direttore di Dipartimento.

Per la formulazione della proposta, da indirizzare al Direttore Generale, il responsabile come sopra individuato tiene conto:

- della natura e delle caratteristiche delle attività da svolgere;
- dell'area di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende/Amministrazioni,
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati sulla base delle valutazioni annuali.

L'incarico è conferito dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- non corredate dal *curriculum*;
- di coloro che abbiano avuto procedimenti penali per i quali vigono le apposite disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 39/2013 e Decreto Legislativo n. 165/2001 in merito all'inconferibilità degli incarichi ed all'assegnazione agli uffici e/o disciplinari superiori al richiamo scritto;

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico gestionale o professionale ha una durata non inferiore a cinque anni o, comunque, fino al compimento del limite massimo d'età, ai sensi dell'art. 71, comma 5, del CCNL 2020, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa valutazione positiva.

La durata dell'incarico può essere più breve nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per effetto della valutazione negativa ai sensi del CCNL o per il venir meno dei requisiti, ovvero in caso di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale in dipendenza anche di revisioni dell'Atto aziendale oppure di disposizioni dettate dalla programmazione regionale.

MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento (o il rinnovo) dell'incarico dirigenziale comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito, in coerenza con quanto previsto dal CCNL e in particolare dall'art. 71, comma 14, del CCNL 2020 (tra cui oggetto, obiettivi generali da conseguire, durata, trattamento economico e in particolare retribuzione di posizione spettante). Il contratto è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni dalla data di conferimento dell'incarico, salvo diversa proroga stabilita dalle parti. Successivamente, la modifica di uno degli aspetti del contratto individuale d'incarico è preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso entro il termine massimo di trenta giorni. In assenza della sottoscrizione del contratto, non può essere erogato il trattamento economico corrispondente all'incarico.

L'affidamento dell'incarico rimane comunque subordinato al permanere dei requisiti specifici di ammissione.

DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI SALVAGUARDIA

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere o revocare in tutto o in parte il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di diverse determinazioni nazionali e/o regionali in materia di assunzioni, senza che i partecipanti alla selezione possano avanzare pretese o diritti di sorta.

In assenza di candidati idonei, l'Azienda si riserva di procedere alla riapertura dei termini dell'avviso, allargandolo alla partecipazione anche da parte dei dirigenti appartenenti ad altro Dipartimento o Struttura Complessa nel rispetto dei requisiti richiesti nell'avviso stesso, senza dare luogo ad aumento della dotazione organica.

Con la partecipazione al presente avviso è implicita, da parte degli aspiranti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni in esso contenute.

INFORMATIVA DATI PERSONALI – PRIVACY

I dati personali forniti dal candidato saranno trattati da ASUGI ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 modificato ed integrato dal D. Lgs. n.101/2018, per le finalità di gestione del concorso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di valutazione di cui al presente avviso

Ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.e.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Struttura Complessa Gestione del Personale. I dati forniti potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrando un interesse attuale e concreto nei confronti della procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. 241/1990 s.m.i.. I dati conferiti saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata e che il titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Integrata Giuliano Isontina (ASUGI).

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Per informazioni, gli interessati potranno utilizzare il Servizio Assistenza di cui al punto 3 dell'allegato "Istruzioni Operative".

ISTRUZIONI OPERATIVE
PER LA REGISTRAZIONE, LA COMPILAZIONE E L'INVIO ON LINE DELLA DOMANDA DI
PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE È NECESSARIO EFFETTUARE
OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO

<https://asuits.iscrizioneconcorsi.it>

MEDIANTE LE MODALITÀ RIPORTATE AL PUNTO 1
L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE D'ISCRIZIONE COMPORTERÀ
L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALLA SELEZIONE

1: REGISTRAZIONE

Per procedere alla compilazione e invio della domanda è necessario:

- Collegarsi al sito: <https://asuits.iscrizioneconcorsi.it>

MODALITÀ DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE:

- **Accedere mediante l'identità digitale SPID.**
- **Accedere mediante carta d'identità elettronica CIE.**

2: ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

- Dopo aver inserito username e password definitiva selezionare la voce di menù “**Concorsi**”, per accedere alla schermata dei concorsi disponibili.
- Cliccare l'icona “**Iscriviti**” corrispondente al concorso/avviso al quale intende partecipare.
- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione al concorso.
- Si inizia dalla scheda “**Anagrafica**”, che deve essere compilata in tutte le sue parti. Alla scheda anagrafica va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il tasto “aggiungi documento” (dimensione massima 2 mb).
- La scheda successiva “**Requisiti generali**” è la seconda che è necessario compilare con completezza ed è in questo ambito che è necessario allegare, a pena esclusione, il **CURRICULUM VITAE** (dimensione massima 5 mb).
- Per iniziare cliccare il tasto “**Compila**” ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso “**Salva**”.
- Tutte le restanti schede non dovranno essere compiutamente compilate con le dichiarazioni dei candidati **ma sarà comunque necessario, per poter proseguire con l'iscrizione, accedere a tutte le schede, “spuntare” l'apposita casella “nulla da dichiarare” e quindi salvare.**

Le schede possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, **fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su “Conferma ed invio”.**

- **ATTENZIONE:** per i documenti (documento di identità e *curriculum*) da allegare, effettuare la scannerizzazione e l'upload cliccando il tasto “Aggiungi allegato”, ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. I files pdf possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar).
- Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del manuale di istruzioni (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più files in un file unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

- Terminata la compilazione delle sezioni “Anagrafica” e “Requisiti generali”, cliccare su “Conferma ed invio”. Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato sarà possibile stampare la domanda definitiva (priva della scritta facsimile) tramite la funzione “Stampa domanda”.
- Si sottolinea nuovamente che ai fini della partecipazione e della conseguente valutazione è necessaria la completa compilazione delle sole schede “Anagrafica” e “Requisiti generali”. Le residue schede non vanno compilate ma per poter proseguire con l’iscrizione, sarà comunque necessario accedere ad esse, “spuntare” l’apposita casella “nulla da dichiarare” e quindi salvare.
- **ATTENZIONE:** a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione. Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico della domanda, **apporre la sua firma autografa**, alla scannerizzazione e successivo upload cliccando il tasto “Allega la domanda firmata”. Non saranno valutate le eventuali aggiunte manoscritte.
- Solo al termine di quest’ultima operazione comparirà il tasto “Invia l’iscrizione” che va cliccato per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una e-mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determina l’automatica esclusione del candidato dal concorso di cui trattasi.

Non verranno prese in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal presente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità al concorso.

3: ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù “**Richiedi assistenza**” sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno evase entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta e non potranno essere soddisfatte nei 3 giorni antecedenti la data di scadenza del bando.

Si suggerisce di **leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI** per l’uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

4: PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Dopo l’invio on-line della domanda, prima della scadenza del bando, **è possibile riaprire la domanda inviata** per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione “**Annulla domanda**”.

NOTA BENE: si fa presente che la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori titoli e documenti **comporta l’annullamento della domanda precedentemente redatta on-line**, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione.

Quindi tale procedura prevede la **ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line** da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo 2) “ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE PUBBLICA”.

ALLEGATO A



PROFILI GENERALI DI RUOLO

Incarico Gestionale Responsabile “Struttura Semplice” (SS)

La Struttura Semplice è articolazione organizzativa della Struttura Complessa, autonoma professionalmente, alla quale il Direttore della S.C. assegna la responsabilità della specifica linea di attività, individuando gli spazi, la tecnologia e le risorse umane a ciò deputate. Essa aggrega competenze professionali e risorse umane, tecnologiche e/o finanziarie, finalizzate allo svolgimento di specifiche funzioni e alle quali viene affidata la responsabilità di svolgere attività istituzionali specifiche e di gestire le risorse umane e strumentali affidate. Il Responsabile di struttura semplice dipende gerarchicamente e funzionalmente dal Direttore della Struttura Complessa cui afferisce. Le competenze generali del Responsabile sono quelle di coadiuvare il Direttore della Struttura di appartenenza nello svolgimento delle proprie funzioni attraverso la formulazione di proposte e pareri al direttore di struttura, attuando progetti e le attività assegnati nonché gestendo il personale e le altre risorse materiali affidate alla struttura per il raggiungimento degli obiettivi qualitativi e quantitativi prefissati.

Incarico Professionale anche di Alta Specializzazione, di Consulenza, di Studio e Ricerca, Ispettivo, di Verifica e di Controllo (IP)

IP incarico professionale anche di alta specializzazione, di Consulenza, di Studio e Ricerca, Ispettivo, di Verifica e di Controllo, è un'articolazione funzionale che nell'ambito di una struttura complessa o semplice assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina e alla struttura organizzativa di riferimento, e rappresenta il riferimento per l'acquisizione e il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. E' caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale e appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.



ALLEGATO B
INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE ARTICOLAZIONE INTERNA DI SC

di cui all'art. 70, c. 1 lettera b) del CCNL dd. 17/12/2020

FASCIA UNICA

Dipartimento di afferenza: Dipartimento Risorse Tecnologiche, Infrastrutture e Investimenti

Struttura Complessa: Informatica e Telecomunicazioni

Denominazione incarico proposto: Responsabile Infrastruttura ICT

Profilo: dirigente ingegnere

Funzioni correlate all'incarico:

Impiegare le risorse della SC di afferenza funzionalmente assegnate, sia dal punto di vista economico che delle competenze e delle professionalità, per l'esecuzione delle seguenti attività che puntano al mantenimento e sviluppo del modello di sicurezza aziendale dell'infrastruttura IT:

- definizione di strategie e policy, assessment di tecnologie a servizio di applicativi e sistemi integrati, relativa consulenza per la stesura dei requisiti tecnici e per la valutazione delle offerte nelle procedure di acquisizione, sia nell'ambito del centro di risorsa che per appalti e progetti di rilievo aziendale/regionale;
- progettazione, realizzazione, conduzione, evoluzione e manutenzione di sistemi IT, nonché dei relativi contratti e della formazione, con particolare riferimento: alla LAN (connettività WAN rete dati, cablaggio strutturato, apparati attivi), al sistema telefonico (connettività telefonia fissa, centrali telefoniche, cercapersone, apparecchi fissi e telefonia mobile), all'infrastruttura sistemistica (directory service, virtualizzazione server, storage e backup, database, DNS e DHCP, autenticazione di rete, segregazione e segmentazione del traffico, VPN, sistemi antimalware, piattaforme di desktop/asset e ticket/service management), infrastrutture fisiche (locali e vani tecnici principali e di periferia e relativi impianti), postazioni di lavoro.



ALLEGATO B INCARICO PROFESSIONALE

di cui all'art. 70, c. 1 lettera c) del CCNL dd. 17/12/2020

FASCIA B

Dipartimento di afferenza: Dipartimento Risorse Tecnologiche, Infrastrutture e Investimenti

Struttura Complessa: Informatica e Telecomunicazioni

Denominazione incarico proposto: Referente evoluzione applicativi aziendali

Profilo: dirigente ingegnere

Funzioni correlate all'incarico:

L'incarico prevede, per tutti gli avviamenti di nuovi sistemi informatici nonché per le evoluzioni di quelli già in uso, il coordinamento e la supervisione di tutte le attività di competenza IT al fine di perseguire l'utilizzo appropriato e sicuro nello specifico contesto.

Sono dunque richieste competenze tecniche specialistiche complesse ed avanzate che implicano il possesso da parte del dirigente di elevata professionalità maturata nella area di appartenenza ossia dell'ambito IT declinate nello specifico quadro tecnologico sanitario e contestualizzato in ASUGI. L'incarico prevede capacità e conoscenze idonee a svolgere prestazioni, procedure, processi e attività qualitativamente elevate.

Nell'espletamento delle funzioni previste, l'Incaricato si avvale del personale interno SCIT di diverse specialità tecniche e di fornitori esterni e mantiene sistematici rapporti con altre strutture aziendali e con i funzionari regionali. Molti di questi sistemi rientrano nell'ambito del Sistema Informativo Socio Sanitario Regionale (SISSR), individuando dunque Insiel e la Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità come interlocutori principali per la loro gestione; altri sono invece sistemi acquistati direttamente dal mercato.

L'incarico inoltre si caratterizza per la conoscenza dei percorsi clinico-organizzativi stabiliti a livello aziendale e regionale e la capacità di ingegnerizzarli con l'obiettivo di uniformare operativamente i processi in essere.

L'attività riveste spesso valenza strategica, considerato che ha annualmente impatto nell'attuazione delle linee di gestione del SSR redatte dalla Regione.



ALLEGATO B INCARICO PROFESSIONALE

di cui all'art. 70, c. 1 lettera c) del CCNL dd. 17/12/2020

FASCIA B

Dipartimento di afferenza: Dipartimento Risorse Tecnologiche, Infrastrutture e Investimenti

Struttura Complessa: Informatica e Telecomunicazioni

Denominazione incarico proposto: Referente conduzione e dismissione applicativi aziendali

Profilo: dirigente ingegnere

Funzioni correlate all'incarico:

L'incarico prevede la gestione delle attività inerenti la conduzione dei sistemi informatici applicativi aziendali nonché l'eventuale loro dismissione, in un'ottica di analisi e minimizzazione del rischio nello specifico contesto, garantendo il relativo supporto alle strutture aziendali fruitrici ed al fine di ottenere: il miglior livello di performance, la risposta ai bisogni aziendali e la continuità di servizio.

Allo scopo si avvale del personale, interno SCIT e di fornitori esterni, competente sull'area applicativi, anche se afferente a diversi gruppi di lavoro e comunica e si confronta con altre strutture aziendali, di Insiel SpA e della Regione.

L'incarico assolve ad una gestione appropriata favorendo lo sviluppo di processi ingegnerizzati, l'identificazione degli strumenti idonei e la spinta all'innovazione tecnologica.

L'incarico richiede l'impiego di complesse ed avanzate competenze tecnico specialistiche che implicano il possesso da parte del dirigente di elevata professionalità maturata nella area di appartenenza e proprie dell'IT, ma anche cliniche e di processo, proprie dell'ingegnere clinico, oltre che gestionali.

L'incarico prevede capacità e conoscenze idonee a svolgere prestazioni, procedure, processi e attività qualitativamente elevate.

L'attività riveste spesso valenza strategica, considerato che ha annualmente impatto nell'attuazione delle linee di gestione del SSR redatte dalla Regione.



ALLEGATO B INCARICO PROFESSIONALE

di cui all'art. 70, c. 1 lettera c) del CCNL dd. 17/12/2020

FASCIA B

Dipartimento di afferenza: Dipartimento Risorse Tecnologiche, Infrastrutture e Investimenti

Struttura Complessa: Informatica e Telecomunicazioni

Denominazione incarico proposto: Referente conduzione ed evoluzione sistema d'elaborazione di bioimmagini (PACS)

Profilo: dirigente ingegnere

Funzioni correlate all'incarico:

Uno dei sistemi funzionali all'erogazione del core business dell'Azienda è il sistema di gestione e elaborazione delle bioimmagini (PACS), utilizzato da molteplici reparti sanitari sia in veste di produttori (Radiologie, Cardiologie in primis, ma potenzialmente ogni reparto che dispone di tecnologie d'acquisizione, quale un ecografo) che in veste di fruitori (tutti i reparti sanitari).

L'incarico prevede di costituire il referente aziendale per il sistema PACS, con funzioni di sorveglianza dell'appropriato funzionamento, favorendo lo sviluppo di processi ingegnerizzati e l'identificazione di strumenti adeguati; prevede inoltre la direzione esecutiva dei contratti di manutenzione ed evoluzione ed il coordinamento e la supervisione delle risorse esterne messe a disposizione dai fornitori nell'ambito di tali contratti. Allo scopo si avvale del personale interno SCIT e di fornitori esterni anche di apparecchi elettromedicali.

In considerazione del fatto che il sistema è in continua espansione, sia per l'aumento del numero di acquisizioni e di modalità di acquisizione, sia per le innovative modalità di utilizzo delle stesse (dalle simulazioni preoperatorie all'applicazione di algoritmi di AI per l'ausilio ai professionisti) il dirigente dovrà essere in grado di valutare se è sostenibile, dal punto di vista di pertinenza, l'introduzione di tali nuove tecnologie e definire, nel caso, appropriati metodi di approccio e gestione.

L'incarico è caratterizzato dalla necessità di interazione con tutte le strutture sanitarie, e con le strutture tecniche che sovrintendono, per esempio, agli asset collegati (ingegneria clinica). Inoltre, dalla necessità di interfacciarsi con i fornitori applicativi, sulla base di contratti sia ASUGI che Regionali, che con il fornitore del SISSR, Insiel S.p.a., sulla base di

un know how costruito su procedure e standard internazionali dedicati al mondo dell'imaging.

L'incarico richiede l'impiego di complesse ed avanzate competenze tecnico specialistiche che implicano il possesso da parte del dirigente di elevata professionalità maturata nella area di appartenenza e proprie dell'IT, ma anche cliniche e di processo, proprie dell'ingegnere clinico, oltre che gestionali. L'incarico prevede capacità e conoscenze idonee a svolgere prestazioni, procedure, processi e attività qualitativamente elevate.

L'incarico si completa con l'affidamento delle funzioni di referente PACS Aziendale nell'ambito del sistema PACS Regionale, e che prevedere pertanto l'interfacciamento con gli altri referti regionali e il gruppo di riferimento di ARCS, come previsto nella programmazione Regionale. La gestione aziendale del sistema riveste spesso valenza strategica, considerato che ha annualmente impatto nell'attuazione delle linee di gestione del SSR redatte dalla Regione.