

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'affidamento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa "GOVERNANCE FARMACEUTICA TERRITORIALE".

VERBALE DEI LAVORI

Il giorno 25 luglio 2025, alle ore 9:10, si riunisce presso l'Aula B - III piano sede degli uffici amministrativi - sita in via del Farneto n. 3 a Trieste 34142, la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto nominata con decreto n. 461 dd. 05.06.2025 composta ai sensi di quanto disposto dall'art.15 c.7-bis del D.lgs. n. 502 dd 30.12.1992 e s.m.i., e dalla DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 "Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale".

La Commissione è così composta:

dott. Daniele PITTIONI

Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

dott.ssa Venere CELOTTO

Direttore S.C. in disciplina Farmaceutica Territoriale presso l'ASL Napoli 3 Sud;

dott.ssa Marialuisa D'ORSI

Direttore S.C. in disciplina Farmaceutica Territoriale presso l'ASL AL;

dott. Vincenzo DEL PIZZO

Direttore S.C. in disciplina Farmaceutica Territoriale presso l'ASL Benevento;

dott. Angelo ZANFINI

Collaboratore Amministrativo prof.le S.S. Programmazione e Amministrazione del Personale presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, con funzioni di segretario.

La Commissione all'unanimità decide di nominare il presidente della commissione in base a quanto stabilito dalla normativa regionale in materia, designando quindi, quale presidente della Commissione, la **dott.ssa Marialuisa D'ORSI** in quanto componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa (vedasi allegato alla DGR n. 1720 dd. 18.11.2022 art. 3.3 c.8).

Preliminarmente, la commissione prende atto che:

- i requisiti di partecipazione relativamente alle due domande pervenute entro i termini, definiti dal DPR n. 484/97 e indicati nel relativo bando di selezione, sono stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione ai sensi della normativa regionale in materia, ritenendole tutte ammissibili;
- con PEC dd. 07.07.2025 indicata in sede di compilazione della domanda, i candidati sono stati convocati in data odierna, alle ore 9:30 per sostenere il previsto colloquio;



- con la predetta convocazione è stato altresì precisato che, se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, il candidato non dovesse presentarsi il giorno, nel luogo e all'ora indicata, verrà considerato rinunciario e quindi escluso dalla selezione in questione.

I Componenti della commissione, avendo già preso precedentemente visione dell'elenco degli ammessi alla selezione e oggi convocati, confermano l'assenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c. oltre alla rispondenza con quanto previsto dall'art. 7 del DPR n.62/2013 e dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis c.1 lett a) del d.lgs. n.165/2001.

Prendono quindi visione:

- della disciplina di cui alla DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1720 dd. 18.11.2022 "*Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del servizio sanitario regionale*";
- delle disposizioni regolamentari di cui al DPR 484/97, con particolare riguardo agli artt. 6 (Specifica attività professionale), 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) e 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale);
- dello specifico bando di selezione la cui scadenza era prevista per il giorno 23.02.2025.

La Commissione, conclusa tale fase di approfondimento e preso atto di quanto esplicitato nel bando di selezione in ordine alla procedura da espletare nonché delle peculiarità dell'incarico da conferire in esso dettagliate, procede con la determinazione dei criteri di valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per tale finalità il bando indica una disponibilità complessiva di **40 punti**, a loro volta suddivisi in due distinte sezioni di valutazione, una di 30 e una di 10 punti, con punteggi a loro volta dedicati e distribuiti come di seguito riportato:

PRIMA SEZIONE: Esperienze professionali, con limite massimo di punti 30.

In questa sezione verranno valutate:

- a) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze, con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nel limite **massimo di punti 20**;
- b) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, nel limite **massimo di punti 2**;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità riferita ai 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento ex l'art. 6, c. 2, DPR 484/1997, nel limite **massimo di punti 8**.

SECONDA SEZIONE: Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica con limite massimo di punti 10.

In questa sezione verranno valutati, oltre a titoli accademici ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni;
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni;



- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni;
- d) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni;
- e) l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni;
- f) la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui dei candidati presenti e l'esito della stessa, sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, per garantire massima trasparenza e oggettività, decide di utilizzare, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi e ove ragionevolmente applicabili, criteri oggettivi di valorizzazione e attribuzione dei punteggi, riepilogati analiticamente nell'allegata scheda di sintesi "Regole Valutazione Titoli", costituente parte integrante del presente verbale. Di seguito vengono riportate le tipologie più rappresentative:

SEZIONE POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO (max punti 20)

I periodi di attività professionale documentati nel profilo di Dirigente Farmacista o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di Farmaceutica Territoriale ovvero in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- incarico di Direttore di Dipartimento: **p. 1,200 per anno**;
- incarico di II livello, di Direttore di Struttura Complessa o facente funzioni *art. 22 CCNL dd. 23.01.2024*: **p. 1,000 per anno**;
- *art. 22 CCNL 23.01.2024* con incarico di responsabile di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o distrettuale: **p. 0,850 per anno**;
- *art. 22 CCNL 23.01.2024* con incarico di responsabile di Struttura Semplice: **p. 0,750 per anno**;
- *art. 22 CCNL 23.01.2024* con incarico di altissima professionalità: **p. 0,650 per anno**;
- *art. 22 CCNL 23.01.2024* con incarico di alta specializzazione: **p. 0,500 per anno**;

La Commissione all'unanimità decide altresì, di non valutare le attività svolte al di fuori del profilo di dirigente farmacista con incarico, escludendo il periodo di servizio richiesto dalla normativa ai fini dell'ammissione alla selezione quale requisito di anzianità e disciplina. Inoltre, in caso di sovrapposizione di incarichi dirigenziali nello stesso periodo, verrà valorizzato quello più favorevole al candidato.

SEZIONE TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI (max punti 2)

La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato riferito alla tipologia delle istituzioni presso le cui strutture opera e ha operato il candidato, tenendo conto delle caratteristiche organizzative delle strutture di riferimento o di rete.

SEZIONE TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI (max punti 8)

La presente voce, verrà valutata solo a fronte della produzione della prevista certificazione a firma del Direttore Sanitario dell'Ente di appartenenza del candidato, sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera. Come previsto dall'art. 6, c. 2 del DPR 484/97, la Commissione valuterà l'attività svolta nei 10 anni antecedenti la pubblicazione sulla G.U. del bando di riferimento. Sulla base degli elementi emergenti dal certificato, la Commissione attribuirà un



punteggio globale e motivato riguardante l'attività specifica svolta dal candidato sia in termini quantitativi che qualitativi.

SEZIONE FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

(max punti 10)

I punteggi verranno attribuiti secondo i criteri indicati dettagliatamente nella scheda "Regole Valutazione Titoli" allegata al presente verbale. Di seguito vengono riportati i più rappresentativi:

- a) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore – riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,050 a evento;**
- b) la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore o responsabile scientifico- riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,020 per evento;**
- c) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,300 per anno**
- d) attività didattica in ambito universitario, presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,100 ad evento;**
- e) dottorato di ricerca, riferito agli ultimi 5 anni: **p. 0,500 a dottorato;**
- f) la produzione scientifica attinente, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali – riferita agli ultimi 10 anni: **punti 0,050** per ogni pubblicazione su rivista nazionale ritenuta valutabile e **punti 0,100** per ogni pubblicazione su rivista internazionale ritenuta valutabile.
- g) *H - Index* rilevato tramite l'apposito sito internet www.scopus.com: **p. 0,100 per punto;**
- h) Altra specializzazione in discipline equipollenti a quella oggetto di selezione **p. 0,500;**
- i) Corso di formazione manageriale: **p. 0,100.**

Come previsto dalla normativa di riferimento (DPR n. 484/97), verranno valutate soltanto le pubblicazioni di qualsiasi tipo strettamente pertinenti alla disciplina, allegate ed elencate con tutti gli estremi nella domanda di partecipazione *online* come riportato nel relativo bando di selezione.

La Commissione utilizzerà, per la valorizzazione dei *curricula* dei candidati, la scheda "Regole valutazione titoli" allegata al presente verbale, riportante dettagliatamente le singole voci e il loro relativo punteggio a completamento delle principali, indicate in precedenza nel presente verbale.

Come previsto dalla normativa regionale di riferimento su richiamata, immediatamente prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione provvede a determinarne le modalità di svolgimento, potendo scegliere fra le due seguenti opzioni:

- a) determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- b) determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Il bando di selezione prevede altresì che, nell'ambito del colloquio, valorizzabile con un massimo di **60 punti**, dovranno essere valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;



- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Sulla base di tali premesse, la scelta unanime della Commissione tra le due possibilità previste dalla normativa regionale, ricade sulla modalità di sorteggio dello stesso quesito contenente una domanda di natura professionale e l'altra di natura gestionale, da sottoporre alla trattazione ai candidati che, in attesa di effettuare il colloquio, verranno riuniti in apposito locale e non potranno comunicare tra di loro, quindi vengono predisposti n. 2 fogli su ognuno dei quali risulta presente un quesito di natura professionale e uno di natura gestionale da proporre al sorteggio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, derivante dall'esposizione dei due quesiti proposti ed estratti, uguale o superiore a 42 punti sui 60 disponibili.

Alle ore 9:30, il segretario procede all'identificazione dei candidati presenti, mediante l'esibizione di un documento valido d'identità.

Risulta presente il seguente candidato:

1. PALCIC STEFANO

quindi ammesso al colloquio che si svolgerà dopo l'avvenuta valutazione del *curriculum* da parte della commissione. Ciò avverrà presumibilmente per le ore 10:15 e di ciò, viene informato il candidato presente che dovrà presentarsi quindi, presso la sede del colloquio per tale ora.

Risulta assente il candidato:

1. ARBO ANNA

pertanto viene ritenuta rinunciataria.

Sulla base dei criteri indicati nel presente verbale e individuati in modo analitico nell'allegata scheda "Regole valutazione titoli", la commissione procede quindi, con la valutazione del *curriculum* del candidato presente, riepilogato di seguito e dettagliato nelle relative "Scheda titoli" allegate al presente verbale:

Cognome Nome	Punteggio CV
PALCIC STEFANO	19,319

La Commissione, avendo optato per la modalità su esposta, predispone n. 2 fogli sui quali risulta presente in ognuno, un quesito di natura professionale e uno di natura gestionale da proporre al sorteggio.

La commissione procede ad esaminare l'unico candidato presente.

Considerata la modalità scelta dalla Commissione e resa nota al candidato al momento dell'identificazione, si procede facendolo entrare nell'aula sede del colloquio alle ore 10:15, si chiede al candidato presente e ammesso alla selezione, l'estrazione del foglio su cui sono presenti i 2 quesiti da trattare, quindi si propone il dott. PALCIC STEFANO che provvede ad apporre firma



sul foglio estratto. La Commissione, provvede ad aprire e leggere i quesiti non estratti che vengono allegati al presente verbale.

La PROVA ESTRATTA è la n. 2 contenente un argomento gestionale e uno professionale (allegato al presente verbale):

- Come imposteresti un accordo con la medicina generale sull'assistenza farmaceutica
- Governance nella convenzionata e nella DPC.

Alle ore 10:20 si procede con il colloquio del dott. PALCIC STEFANO al quale viene reso noto il punteggio derivato dalla valutazione dei titoli, come prevede la normativa regionale di riferimento su richiamata.

Alle ore 10:45 termina il colloquio del candidato ammesso e presente.

Ai lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione e il Segretario, con le modalità indicate in premessa.

In esito al colloquio, la Commissione esprime la propria valutazione, così riassunta:

Candidato dott. PALCIC STEFANO:

Giudizio: il candidato tratta i 2 argomenti estratti, uno di natura gestionale e uno tecnico-professionale, evidenziando eccellenti conoscenze tecnico professionali e ottime capacità organizzative e chiarezza espositiva, pertanto, la Commissione all'unanimità attribuisce al candidato **60 punti**;

Il giudizio, dopo discussione collegiale, è stato espresso all'unanimità dai componenti della Commissione.

Il punteggio del curriculum e del colloquio viene riassunto, come segue, generando la seguente graduatoria di merito:

N°	Candidato	Punteggio CV	Punteggio Colloquio	TOTALE
1	PALCIC STEFANO	19,319	60	79,319

L'esito sopra riportato viene affisso sulla porta dell'aula sede della selezione e successivamente verrà pubblicato sul sito dell'Azienda nella sezione Concorsi e Avvisi relativa alla selezione.

Il Presidente dichiara conclusi i lavori alle ore 11:15 e affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale e ai relativi allegati, con il compito di trasmettere gli atti della procedura al Direttore Generale per i conseguenti provvedimenti di competenza.

IL PRESIDENTE	I COMPONENTI	IL SEGRETARIO