



AVVISO DD. : 17/08/2026

SCADENZA DD. : 01/09/2026

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO
DI COLLABORAZIONE ESTERNA CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO**

**ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di collaborazione, adottato
dall'A.S.U.I. di Trieste (oggi ASUGI) con Decreto n. 520/2016**

**ART. 1
OGGETTO**

In esecuzione della **Determinazione n. 1155 dd. 14.08.2026** è aperta la procedura selettiva, per esame comparato dei *curricula* ed eventuale colloquio, per il conferimento di n. 1 (un) incarico di collaborazione esterna, con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'**art. 15-octies** del **D.Lgs. 502/92 e s.m. e i.**, in qualità di **PSICOLOGO**, nell'ambito del "**PIANO REGIONALE TRIENNALE PER IL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO E PER LE DIPENDENZE PATOLOGICHE, TRIENNIO 2025-2027**" - D.G.R. F.V.G. n.1418/2025 - CUP: **G21H25000280002**.

Il professionista svolgerà le attività di seguito descritte:

- offrire sostegno psicologico ai familiari di utenti con disturbi da dipendenza, attraverso colloqui individuali e/o di gruppo;
- fornire interventi di psicoeducazione sui disturbi da uso di sostanze e sulle dipendenze comportamentali;
- favorire la comprensione delle dinamiche relazionali e dei meccanismi di mantenimento della dipendenza;
- supportare i familiari nella gestione del carico emotivo, dello stress e dei vissuti di ansia, colpa e impotenza;
- promuovere l'acquisizione di strategie di coping funzionali e di gestione delle situazioni critiche;
- sostenere i familiari nel definire confini relazionali adeguati e nel ridurre comportamenti disfunzionali (es. co-dipendenza);
- facilitare la comunicazione efficace tra familiari e paziente, nonché tra familiari ed équipe curante;
- intervenire nella gestione dei conflitti familiari attraverso tecniche di mediazione e supporto relazionale;
- condurre gruppi di sostegno e gruppi psicoeducativi rivolti ai familiari;
- collaborare con l'équipe multidisciplinare nella presa in carico integrata del nucleo familiare;
- partecipare alla definizione e al monitoraggio dei progetti terapeutico-riabilitativi individualizzati;

- informare e orientare i familiari rispetto ai servizi sanitari e socio-assistenziali disponibili sul territorio;
- monitorare nel tempo il benessere psicologico dei familiari e l'efficacia degli interventi attuati;
- redigere relazioni cliniche e documentazione relativa agli interventi effettuati, nel rispetto della normativa vigente;
- partecipazione alla valutazione e follow-up periodici dei programmi di cura;
- partecipazione alle riunioni di équipe multiprofessionale del Servizio;
- registrazione e monitoraggio dei dati di attività attraverso gli strumenti e gli applicativi aziendali;
- relazioni attività svolte.

Al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività previste, i tempi e le modalità delle prestazioni saranno concordati con il Responsabile della S.C. Dipendenze – Area Giuliana in funzione delle esigenze organizzative, fermi restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione della prestazione da parte del Collaboratore.

Il Collaboratore parteciperà alle attività previste, senza essere sottoposto ad afferenza gerarchica, e sarà tenuto a rispettare le norme di legge, con particolare riguardo al segreto professionale, nonché a mantenere, in ogni circostanza, un comportamento in regola con le linee deontologiche e con la dignità professionale.

ART. 2 REQUISITI E TITOLI PREFERENZIALI

REQUISITI SPECIFICI:

1. ***Diploma di Laurea in Psicologia (ante DM 509/1999) ovvero Laurea Magistrale (LM-51) o Specialistica (classe 58/S)***
2. ***Specializzazione in Psicoterapia***
3. ***Iscrizione all'Ordine degli Psicologi***
4. ***Documentata esperienza professionale, nell'ambito delle dipendenze patologiche;***

Tutti i requisiti sopra indicati, dovranno essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente avviso di selezione.

TITOLI PREFERENZIALI:

- possedere documentata esperienza, nell'ambito dell'assistenza sociosanitaria residenziale e/o ambulatoriale ai minori;
- possedere documentata esperienza di lavoro presso Enti del terzo settore o Aziende sanitarie pubbliche o private nell'ambito del lavoro con le famiglie di minori e giovani adulti con problemi di dipendenza patologica;

ART. 3 CONTENUTI DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere prodotta **esclusivamente** tramite procedura telematica presente sul sito <https://asuits.iscrizioneconcorsi.it/>.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione sul sito aziendale, del presente bando, e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile:

- inviare la domanda di partecipazione;
- produrre altri titoli o documenti a corredo della domanda;
- effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Saranno esclusi dalla procedura i candidati le cui domande non siano state inviate secondo modalità e tempi indicati nel presente bando.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo onde evitare un sovraccarico del sistema per il quale ASUITS non si assume nessuna responsabilità.

La e-mail fornita dal candidato in sede di registrazione sarà utilizzata dall'Ente anche per successive comunicazioni riguardanti la procedura concorsuale stessa, compresa l'eventuale proposta di assunzione.

Tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali, formative, ecc..) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza e/o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 s.m.i..

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati fino alla data in cui viene inviata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di invio della domanda, anche se il rapporto di lavoro proseguirà oltre a tale data).

La documentazione allegata, non dichiarata nella domanda on line con le modalità previste, non verrà presa in considerazione.

ART. 4

MODALITA' DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA

Le istruzioni operative per la compilazione della domanda on line e le modalità con cui allegare i documenti sono riportate in calce al presente bando e ne formano parte integrante.

Tutte le istanze di partecipazione saranno ammesse con riserva di verifica dei requisiti.

Eventuali candidati sprovvisti di requisiti specifici saranno esclusi dalla selezione.

A completamento dell'iscrizione vanno allegati **obbligatoriamente a pena di esclusione**:

- a) il documento di identità valido,
- b) copia della domanda, completa e firmata di tutte le sue pagine prodotta tramite l'applicativo utilizzato (vedi punto 2 istruzioni).

Qualora ricorrano le condizioni vanno, altresì, allegati **obbligatoriamente a pena di esclusione** i seguenti documenti:

1. documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria, familiare non appartenente all'Unione Europea di cittadino UE);
2. il decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero.

I seguenti documenti – ove ne ricorra il caso - devono essere allegati dagli interessati pena la **mancata valutazione/decadenza dei benefici**:

- a. il provvedimento di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- b. la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5.02.1992, n. 104;
- c. le pubblicazioni effettuate.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., si procederà ad idonei controlli, anche a campione al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando.

ART. 5

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Il possesso dei requisiti, la valutazione dei *curricula* e dell'eventuale prova/colloquio saranno effettuate da una **Commissione d'esame** nominata dalla SC Gestione delle Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione, in accordo con le Direzioni di competenza.

La valutazione di ogni *curriculum vitae*, a giudizio della Commissione, potrà dunque essere approfondito anche da una **prova o colloquio** volti a verificare l'idoneità all'espletamento dell'incarico, sulla base delle competenze richieste, per lo svolgimento dello stesso.

Qualora la Commissione decidesse di effettuare la prova/il colloquio, la data, l'orario e la sede verranno comunicati ai candidati, risultanti ammessi o ammessi con riserva, tramite l'indirizzo e-mail o mediante pubblicazione sul sito internet aziendale: www.asugi.sanita.fvg.it – sezione “**Concorsi e avvisi**” - almeno 7 (sette) giorni prima della data fissata.

La comunicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti ed i candidati dovranno presentarsi nel luogo e tempi sopra indicati, muniti di un documento di identità valido.

La mancata presentazione da parte dei candidati alla prova o al colloquio, anche se per causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.

Ad ogni singolo curriculum verrà attribuito un giudizio, deciso direttamente dalla Commissione, che valuti almeno uno dei seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale;
- b) esperienze maturate nel settore;
- c) qualità della metodologia che si intende adottare nell'esperimento dell'incarico, se l'incarico ha carattere progettuale;
- d) eventuali riduzioni sui tempi di realizzazione e sul compenso previsti;
- e) valutazione positiva per incarichi espletati nell'ambito dell'Amministrazione o di altre PP.AA.;
- f) esito del colloquio e/o dell'esame/ e/o della prova specifica, ove previsto;
- g) ulteriori elementi specificati nell'avviso in relazione all'oggetto dell'incarico.

Al termine della suddetta procedura dovrà essere prodotto un **verbale** a firma dei componenti della Commissione che hanno preso parte alla valutazione, contenente:

- a) le motivazioni che hanno condotto all'idoneità di ciascun candidato;
- b) le motivazioni che hanno condotto alla non idoneità di ciascun candidato;
- c) le motivazioni che hanno condotto alla scelta dei candidati cui conferire l'incarico.

L'esito della selezione, con l'indicazione del giudizio di **idoneità** o di **non idoneità** riportato da ciascun candidato e l'indicazione del nominativo del candidato idoneo scelto per l'attribuzione dell'incarico, verrà pubblicato, al termine della procedura, sul sito www.asugi.sanita.fvg.it – sezione “Concorsi e avvisi”.

ART. 6

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La Commissione comunicherà l'esito della valutazione al Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane – Area Giuridica e Formazione per il conferimento dell'incarico.

Non si darà luogo a graduatorie di merito.

In presenza di un numero di candidature pari al numero di posti da coprire, ferma restando la verifica del possesso dei requisiti, l'Azienda si riserva di procedere al conferimento dell'incarico senza lo svolgimento della procedura valutativa di cui all'art. 5.

Qualora un vincitore rinunci all'incarico o si dimetta durante la durata contrattuale, in presenza di altri candidati idonei, l'ASUGI si riserverà la facoltà di attribuire l'incarico ad altro candidato idoneo entro un biennio dall'adozione del provvedimento di approvazione dei lavori della Commissione.

Ogni altro eventuale incarico da conferire verrà attribuito con atto scritto e motivato.

L'Azienda valuterà situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi che potrebbero far decadere dalla nomina.

L'Azienda, entro un biennio dall'adozione del provvedimento di approvazione dei lavori della Commissione, si riserva altresì la possibilità di utilizzare il giudizio di idoneità dei candidati, derivante dal verbale prodotto dalla Commissione, per l'attribuzione di ulteriori incarichi, per la medesima attività e nell'ambito del medesimo progetto, compatibilmente con la copertura finanziaria e con la vigenza del progetto. A tal fine, verrà chiesto alla Commissione, attraverso idonea nota da far pervenire al Responsabile della SC Gestione del Personale, la motivazione sull'ulteriore candidato scelto.

ART. 7

ADEMPIMENTI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico di collaborazione esterna, in qualità di PSICOLOGO, ex dell'art. 15-*octies* del D.Lgs. 502/92 e s.m. e i., verrà attribuito con apposito contratto individuale.

A tal fine il collaboratore dovrà presentare, pena decadenza, la seguente documentazione:

- a) dichiarazione di accettazione dell'incarico;
- b) dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità (esempio: rapporto di lavoro dipendente con altra Azienda senza autorizzazione da parte di quest'ultima; rapporto dipendente con vincolo esclusività);
- c) dichiarazione di svolgimento di incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013;
- d) *curriculum vitae* che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013;
- e) modulo per i dati anagrafici e previdenziali debitamente compilato.

ART. 8

INCARICO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE

L'incarico decorrerà dalla data che verrà concordata con il collaboratore ed indicata nel contratto individuale fino a data presunta del **31.12.2027**, salvo eventuali proroghe che potranno essere concesse dall'ente finanziatore e si svolgerà presso le sedi della SC Dipendenze area Giuliana.

Il costo complessivo previsto per la prestazione è pari a **€ 18.400,00** (annui lordi, onnicomprensivi di eventuali oneri previdenziali/assicurativi ed imposte, qualora dovuti).

L'erogazione degli importi verrà preceduta da specificata nota di liquidazione, debitamente vistata dal Coordinatore dell'attività (o suo delegato) che attesti l'attività prestata.

L'incarico sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva, utilizzando le attrezzature messe a disposizione dall'Azienda ed in coordinamento con essa.

ART. 9

RECESSO E RISOLUZIONE CONTRATTUALE

In caso di inadempienza per colpa del Collaboratore o di comportamenti non in sintonia con le linee deontologiche e con la dignità professionale, l'ASUGI avrà la facoltà di interrompere immediatamente il rapporto di collaborazione, con comunicazione motivata mediante lettera raccomandata o PEC.

Il Collaboratore potrà recedere dall'incarico dando un congruo preavviso di **almeno 30 giorni**, da comunicare all'ASUGI per iscritto.

Con le stesse modalità l'Azienda potrà recedere anticipatamente dal contratto in caso di interruzione dell'attività cui si riferisce il rapporto di collaborazione.

ART. 10

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura, nonché di variare altre parti del bando, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità.

I dati personali forniti dal candidato saranno trattati dall'ASUGI ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 e D.Lgs. 101/2018 per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Le medesime informazioni potranno essere utilizzate unicamente per le finalità selettive.

I dati forniti potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrando un interesse attuale e concreto nei confronti della procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 s.m.i..

L'interessato ha diritto, ai sensi del D.Lgs. 101/2018, di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti per la procedura di cui trattasi. I dati conferiti saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata e che il titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina.

Il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del dott. Gabriele BOSAZZI, giusta nota prot. 51224 dd. 8.06.2026.

Per qualunque informazione, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi - via del Farneto n. 3 Trieste, o consultare il sito dell'Azienda www.asugi.sanita.fvg.it.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla vigente normativa che regola i rapporti di lavoro autonomo.

**IL DIRETTORE DELLA
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
AREA GIURIDICA E FORMAZIONE
dott. Michele ROSSETTI
*sottoscritto digitalmente***

**ISTRUZIONI OPERATIVE
PER L'ACCESSO, LA COMPILAZIONE E L'INVIO ON LINE DELLA DOMANDA DI
PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

**PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE È NECESSARIO EFFETTUARE
OBBLIGATORIAMENTE**

L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO <https://asuits.iscrizioneconcorsi.it>

MEDIANTE LE MODALITÀ RIPORTATE AL PUNTO 1

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE D'ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALLA SELEZIONE

1: ACCESSO

Per procedere alla compilazione e invio della domanda è necessario collegarsi al sito :
<https://asuits.iscrizioneconcorsi.it>

MODALITÀ DI ACCESSO:

- **Accedere mediante l'identità digitale SPID.**
- **Accedere mediante carta d'identità elettronica CIE.**

2: ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

- Dopo aver effettuato l'accesso tramite SPID o CIE, selezionare la voce di menù **"Selezioni"**, per accedere alla schermata dei concorsi disponibili.
- Cliccare l'icona **"Iscriviti"** corrispondente al concorso/avviso al quale intende partecipare.
- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione al concorso.
- Si inizia dalla scheda **"Anagrafica"**, che deve essere compilata in tutte le sue parti. Alla scheda anagrafica va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il tasto **"aggiungi documento"** (dimensione massima 1 mb).
- Per iniziare cliccare il tasto **"Compila"** ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso **"Salva"**.

Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato a lato il numero delle dichiarazioni rese. Le pagine possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su **"Conferma ed invio"**.

- **ATTENZIONE** per i documenti da allegare effettuare la scannerizzazione e l'upload cliccando il tasto **"Aggiungi allegato"**, ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. I files pdf relativi alle pubblicazioni possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar). Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del manuale di istruzioni (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più files in un file unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.
- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su **"Conferma ed invio"**. Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato sarà possibile stampare la domanda definitiva (priva della scritta facsimile) tramite la funzione **"Stampa domanda"**.
- **ATTENZIONE:** a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione. Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico della domanda, **alla sua firma**, alla scannerizzazione e successivo **upload** cliccando il tasto **"Allega la domanda firmata"**.

- Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà il tasto **"Invia l'iscrizione"** che va cliccato per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una e-mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determina l'automatica esclusione del candidato dal concorso di cui trattasi.

Non verranno prese in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal presente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità al concorso.

3: ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù **"Richiedi assistenza"** sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno evase entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta e non potranno essere soddisfatte nei 3 giorni antecedenti la data di scadenza del bando.

Si suggerisce di **leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

4: PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Dopo l'invio on-line della domanda, prima della scadenza del bando, **è possibile riaprire la domanda inviata** per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione **"Annulla domanda"**.

NOTA BENE: si fa presente che la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori titoli e documenti **comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line**, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione.

Quindi tale procedura prevede la **ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line** da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo 2) "ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE PUBBLICA".