**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

**PUBBLICATO ALL’ALBO AZIENDALE IN DATA: 10.08.2018**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 10.09.2018**

**(30 gg. dalla data di pubblicazione)**

***LA PRESENTE PROCEDURA È RISERVATA AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL’ART.1, COMMA 1 DELLA L. 68/1999 E ISCRITTI AGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO MIRATO DI TRIESTE – AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO, DI CUI ALL’ART. 8 DELLA MEDESIMA LEGGE***

In esecuzione del decreto n. 633 dd. 08.08.2018 e della convenzione n. 871/18, stipulata in data 10/04/18 ai sensi dell’art. 11, commi 1 e 2 della L. 68/99 tra l’Agenzia Regionale per il Lavoro del FVG e l’Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste (ASUITS), sono aperte 2 (due) selezioni pubbliche, per esami e titoli, **riservate esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1, comma 1, della legge 12.03.1999 n. 68 ed iscritti alle liste del *Collocamento mirato di Trieste* di cui all’art. 8 della medesima legge**, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di:

* N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO (cat.“B”) – da assegnare alla SC Approvvigionamenti e Gestione Servizi – Servizio di Centralino
* N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO (cat.“B”) – da assegnare alla SC Approvvigionamenti e Gestione Servizi – Servizio di Portineria

**1.**

**REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

1. **diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola dell’obbligo).**
2. **Iscrizione agli elenchi dei disabili attualmente disoccupati del Collocamento mirato di Trieste, di cui all’art. 8 della L. 68/1999.**
3. **patente di guida B - (solo per la figura di *OPERATORE TECNICO (cat.“B”) – da assegnare al Servizio di Portineria in relazione al possibile utilizzo di autoveicoli aziendali per lo spostamento negli stabilimenti aziendali)***

2.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

1. essere cittadini italiani, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti

ovvero,

in applicazione di quanto disposto dal vigente art. 38 del D.Lgs 30/03/01, n. 165:

* essere cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea;
* essere cittadini di paesi terzi, familiari di cittadini di uno Stato membro dell’Unione Europea e titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
* essere cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

*(I cittadini stranieri possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale, e fatte salve, in ogni caso, le disposizioni in materia di conoscenza della lingua italiana.)*;

1. idoneità fisica all’impiego:

l’accertamento dell’idoneità fisica all’impiego, con l’osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato dal medico competente dell’ASUITS, in relazione alle mansioni proprie del profilo a selezione, esplicitate all’art. 3 del presente bando;

1. titolo di studio per l’accesso alle rispettive carriere.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall’elettorato attivo e coloro che siano stati dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

**Tutti i requisiti prescritti, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione**.

**3.**

**MANSIONI DEL PROFILO PROFESSIONALE A SELEZIONE**

(Ai sensi dell’Allegato 1 del CCNL integrativo del Personale del Comparto dd. 20.09.2001)

**OPERATORE TECNICO**: svolge, nell’unità operativa di assegnazione, attività ed esegue interventi manuali e tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l’ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature, avendo cura delle stesse.

**Si precisa che le attività di servizio riguardanti entrambe le selezioni sono organizzate in turni h 24, anche nelle giornate festive e prevedono l’utilizzo di strumenti informatici.**

**Per il Servizio di Portineria si precisa, inoltre, che l’attività è caratterizzata dalla copertura di distanze anche lunghe e non sempre agevoli.**

##### 4.

##### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l’ammissione al concorso, gli aspiranti dovranno presentare domanda in carta semplice, **FIRMATA pena ESCLUSIONE**, redatta secondo lo schema allegato al presente bando.

Nella domanda gli aspiranti dovranno obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci:

1. il nome e cognome, la data, il luogo di nascita, la residenza;
2. il codice fiscale
3. il possesso della cittadinanza italiana o di una delle condizioni equiparate;
4. il comune d’iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime *(adempimento limitato ai soli cittadini italiani);*

*ovvero*

il godimento dei diritti civili e politici in Italia e nello Stato di appartenenza o di provenienza *(adempimento limitato ai cittadini di uno dei Paesi dell’Unione Europea e agli italiani non appartenenti alla Repubblica)*;

1. eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata ad ogni effetto di legge, a dichiarazione negativa);
2. i titoli di studio posseduti *(necessari per l’accesso al posto a concorso)*;
3. la posizione nei riguardi degli obblighi militari *(solo per coloro che erano assoggettati all’obbligo di leva);*
4. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione, di precedenti rapporti di pubblico impiego

*ovvero*

di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni);

1. l’eventuale possesso di titoli che diano diritto a usufruire di riserva, precedenza o preferenza a parità di valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 5 DPR 487/94 *(allegare la documentazione probatoria o corrispondente dichiarazione sostitutiva)*;
2. il diritto all'applicazione dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104 specificando la necessità di eventuali ausili e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d’esame;
3. il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione del concorso.

In caso di sentenze penali di condanna non rientranti nelle fattispecie di cui sopra, l’Amministrazione procederà d’ufficio ad una valutazione autonoma ed insindacabile circa l’influenza della condanna sull’attitudine dell’interessato ad espletare l’attività del profilo messo a selezione.

L’Amministrazione, pertanto, si riserva la facoltà di valutare l’esclusione del candidato, qualora risulti una condanna per reati – con particolare riguardo ai delitti contro la pubblica amministrazione, contro la persona e contro il patrimonio - considerando il tipo e la gravità del reato stesso, l’epoca in cui è stato commesso, l’eventuale intervenuta riabilitazione, in relazione all’attività che il vincitore andrà ad espletare.

La domanda e la relativa documentazione dovranno essere indirizzate

**All’Ufficio Concorsi dell’Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste**

**Via del Farneto 3 - 34142 Trieste**

e presentate esclusivamente nei termini di apertura del bando (vedi pag. 1), e cioè dalla data di pubblicazione dell’avviso di selezione sul sito internet aziendale [www.asuits.sanita.fvg.it](http://www.asuits.sanita.fvg.it), sezione *Concorsi e Avvisi*, sino al 30° giorno successivo, mediante una delle seguenti modalità:

1. consegna a mano all’Ufficio Protocollo dell’ASUI di Trieste,
2. spedizione con raccomandata AR,
3. invio tramite PEC,

Le domande possono essere presentate a mano presso l’Ufficio Protocollo Generale dell’Azienda, al IV piano della sede aziendale di via del Farneto 3- TS (dal lunedì a giovedì: 7.45 – 15.45, venerdì: 7.45 – 12.45.

Le domande inoltrate tramite Raccomandata A.R. devono essere inviate al seguente indirizzo: ASUITS, **via del Farneto 3, 34125 TRIESTE**.

Sulla busta esterna deve essere apposta la dicitura “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL SERVIZIO DI CENTRALINO/PORTINERIA”

**Per le domande consegnate a mano o inviate tramite corriere o con raccomandata A/R, il termine coincide con l’orario di chiusura dell’Ufficio Protocollo nel giorno di scadenza.**

Per le domande inviate tramite P.E.C., nel rispetto dei termini di cui sopra, utilizzando la casella di posta elettronica certificata dell’ASUI di Trieste: asuits@certsanita.fvg.it.

Si precisa che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite P.E.C., come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato alle ore 23.59 del giorno di scadenza del bando indicato a pagina 1.

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all’utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto valido l’invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. Aziendale ovvero da P.E.C. non personale.

Per quanto riguarda le regole di invio dei messaggi PEC, dei formati di file inviabili, delle strutture di imbustamento e le dimensioni dei messaggi inviati, attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite sulla pagina: http://www.asuits.sanita.fvg.it/it/contatti/pec.html.

**L’eventuale riserva d’invio successivo di documenti è priva di effetto.**

L’ASUITS declina ogni responsabilità in caso di:

* eventuale smarrimento della domanda o di documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato
* dispersione di comunicazioni dipendenti dall’inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici
* impossibilità di accesso ai files allegati alla domanda inviate tramite PEC diversamente da quanto descritto nelle precedenti indicazioni riguardanti le modalità di trasmissione della domanda.

In relazione alla documentazione da allegare, si richiama l’attenzione dei candidati sul fatto che dal 1° gennaio 2012 sono entrate in vigore le modifiche, introdotte con l'articolo 15, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183, alla disciplina dei certificati e delle dichiarazioni sostitutive di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Pertanto**, ai fini della presente selezione, non può essere accettato alcun tipo di certificazioni rilasciate da pubbliche amministrazioni,** e, conseguentemente, ove comunque allegate, **non verrà preso in considerazione quanto in esse contenuto.**

Alla domanda i candidati dovranno quindi allegare:

1. *l’elenco dei titoli valutabili, datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, utilizzando lo schema allegato al presente bando* ***(scaricabile dal sito internet aziendale anche nel formato word)****;*
2. *la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;*

Tutte le agevolazioni relative all’autocertificazione verranno applicate purché correttamente espresse e redatte in forma esaustiva in tutte le componenti. Quanto non correttamente autocertificato non sarà oggetto di valutazione.

L’Amministrazione, ai sensi degli artt. 71 e 72 DPR 445/2000 è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione – ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi- sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

**CON LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA IL CANDIDATO ACCETTA TUTTE LE PRESCRIZIONI DEL PRESENTE BANDO.**

**5.**

**ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L’esclusione dalla selezione, in caso di mancanza di uno dei requisiti di cui all’art. 1, è disposta dall’Amministrazione, con provvedimento motivato, da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione, secondo la normativa di cui al D.Lgs 502/92 e s.m. e i. nonché al citato D.P.R. 220/01. Saranno altresì escluse le domande non firmate e quelle presentate al di fuori dei termini di apertura del bando, indicati a pag. 1.

**Prima di dar corso alle prove selettive, l’Azienda provvederà a richiedere conferma dell’effettiva iscrizione dei candidati nelle liste deilavoratori disabili attualmente disoccupati presso Uffici per il Collocamento Mirato competenti.**

6.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

La convocazione dei candidati alle prove di idoneità, recante giorno, orario e luogo di svolgimento delle prove d’esame, verrà pubblicata sul sito internet aziendale [www.asuits.sanita.fvg.it](http://www.asuits.sanita.fvg.it), sezione *Concorsi e Avvisi*, almeno 20 giorni prima della prova stessa.

**I candidati che risulteranno assenti nel giorno, ora e luogo indicati nella convocazione, anche se per motivi di forza maggiore, saranno dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.**

Le prove d’esame non potranno aver luogo nei giorni festivi (incluse le festività religiose ebraiche, valdesi ed ortodosse).

**7.**

**VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La valutazione dei candidati verrà effettuata da apposite Commissioni nominate dal Direttore Generale nei modi e nei termini stabiliti dal D.P.R. 27.03.2001 n. 220.

La selezione prevede l’espletamento di una prova teorica, uguale per entrambe le selezioni, e di una pratica, diversa per ognuna delle due selezioni. Saranno altresì valutati i titoli contenuti nell’autocertificazione allegata al presente bando e che andrà presentata unitamente alla domanda di partecipazione.

Le prove avranno le seguenti caratteristiche:

**Prova teorica, uguale per entrambe le selezioni e riguardante i seguenti argomenti:**

La parte teorica della prova consisterà nella soluzione di un questionario con domande a risposta multipla, inerenti i seguenti argomenti

* i principi fondamentali di ASUITS e la sua organizzazione
* codice di comportamento del personale ASUITS

Prova pratica per la selezione riferita al Servizio di Centralino

* simulazione pratica di attività proprie del Servizio di Centralino

(chiamata, risposta, ricerca numeri e/o strutture, inoltro telefonate, informazioni da parte degli utenti o dei reparti/servizi ASUITS, anche con caratteristica di urgenza)

* conoscenze informatiche di base

Prova pratica per la selezione riferita al Servizio di Portineria

* simulazione pratica di attività proprie del Servizio di Portineria

(risposta a richieste di informazioni/indicazioni/ricerca degenti da parte degli utenti o dei reparti/servizi ASUITS, anche con caratteristica di urgenza)

* conoscenze informatiche di base

**Le prove saranno eseguite a porte aperte, in spazio accessibile al pubblico** e rispetteranno i criteri di trasparenza ed imparzialità previsti dal DPR 333/2000.

I candidati portatori di handicap, beneficiari della L. 05.02.1992 n. 104, debbono specificare nella domanda, qualora lo ritengano necessario, l'ausilio di cui necessitano e gli eventuali tempi aggiuntivi, relativamente al proprio handicap, per l'espletamento delle prove d'esame.

**Per essere ammessi a sostenere le prove d’esame, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento personale valido d'identità.**

Per la valutazione delle predette prove la Commissione avrà a disposizione complessivamente 30 punti, così distribuiti:

**PROVA TEORICA: MAX Punti 10/10**

* **la prova si riterrà superata ottenendo un punteggio minimo di 7/10**

chi supererà la prova teorica sarà ammesso alla successiva

**PROVA PRATICA: MAX Punti 10/10**

* **con prova che si riterrà superata ottenendo un punteggio minimo di 7/10**

VALUTAZIONE TITOLI

* **La valutazione dei titoli, che verrà effettuata solo per i candidati che supereranno anche la prova pratica, potrà attribuire sino ad un massimo di Punti 10, che andranno ad integrare i punteggi ottenuti nelle prove.**
* **Ai fini della valutazione saranno presi in considerazione solo i titoli che i candidati dichiareranno nell’Elenco dei Titoli Valutabili da allegare alla domanda di partecipazione, riguardanti le seguenti categorie:**
1. **esperienze lavorative maturate come dipendente presso una pubblica amministrazione;**
2. **esperienze lavorative maturate presso una pubblica amministrazione, non come dipendente ma come interinale, socio lavoratore, borsa lavoro o altro;**
3. **esperienze lavorative presso privato se attinenti o assimilabili alle attività di portierato o centralino;**
4. **corsi di formazione o abilitazioni conseguite in particolare in materia di antincendio, sicurezza sul lavoro, informatica o lingue straniere;**
5. **titoli di studio superiori a quello richiesto come requisito di ammissione;**
6. **l’eventuale servizio militare prestato;**

**La Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato con riferimento agli elementi valutabili.**

**8.**

**GRADUATORIA**

**TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA**

La commissione esaminatrice, in base ai punteggi assegnati per le prove d’esame e per la valutazione dei titoli, procederà alla formazione della graduatoria generale di merito dei candidati.

La graduatoria sarà compilata con l’osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall’art. 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, o, in caso di ulteriore parità, dall’art. 3 comma 7 della L. 127/97.

Riconosciuta la regolarità degli atti, il Direttore Generale o suo delegato provvederà all’approvazione della graduatoria finale dei candidati, che sarà immediatamente efficace.

**9.**

**CONFERIMENTO DEI POSTI E ASSUNZIONE**

Prima di procedere all’assunzione dei vincitori, l’Azienda presenterà all’Ufficio per il Collocamento Mirato apposita domanda di nulla osta.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati, ai fini della stipula del contratto di lavoro, a presentare nel termine di 15 giorni dalla data di comunicazione, a pena decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione allo stesso:

* l’accettazione della proposta di assunzione;
* eventuali documenti richiesti dall’ufficio competente, in relazione alle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente allegate alla domanda di partecipazione al concorso.

Sarà applicato l’istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro in questione presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l’Azienda comunicherà formalmente di non dar luogo alla stipulazione del contratto e procederà a scorrere la graduatoria contattando il candidato successivo.

L’Azienda, eseguite le verifiche di cui sopra, procede alla stipula del contratto, nel quale sarà indicata la data di presa di servizio, dalla quale decorrono gli effetti economici.

**10.**

**ACCESSO AGLI ATTI**

L’accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione della selezione.

La documentazione presentata a corredo della domanda nel caso di assenza alle prove concorsuali, di non inserimento nella graduatoria finale o comunque trascorsi 30 giorni dalla data di esaurimento del periodo di validità della graduatoria, sarà avviata al macero.

**11.**

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali, quelli forniti dai candidati saranno raccolti presso la SC Gestione del Personale, per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo e gli adempimenti derivanti dalle vigenti disposizioni in materia di pubblicità, trasparenza e repressione della corruzione e dell’illegalità nei limiti e condizioni dalle stesse individuate.

**L’Azienda si impegna a non divulgare e a non usare in alcun modo le informazioni e i dati forniti dai candidati, o quelli di cui venga comunque a conoscenza, se non per motivi che siano strettamente attinenti all’esecuzione della presente selezione o alla gestione del rapporto di lavoro con i lavoratori assunti.**

12.

PARI OPPORTUNITÁ

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”, dell’art. 57 del D.Lvo 165/01 sulle pari opportunità, l’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Referente del procedimento: dott. ssa Serena SINCOVICH – Responsabile SS Acquisizione e Carriera del Personale

Per quanto non particolarmente contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

 - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

**L’AZIENDA SI RISERVA LA FACOLTÀ DI PROROGARE, SOSPENDERE O REVOCARE IL BANDO STESSO, PER EFFETTO DISPOSIZIONI REGIONALI O NAZIONALI IN MATERIA DI ASSUNZIONI O QUALORA NE RILEVASSE LA NECESSITÀ E L’OPPORTUNITÀ.**

- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

Per qualunque informazione, gli interessati possono rivolgersi ai seguenti recapiti:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [**http://www.asuits.sanita.fvg.it**](http://www.asuits.sanita.fvg.it) |  | **040399/-5127 /-5154****da LUN a VEN: 10 – 12** | **concorsi@asuits.sanita.fvg.it** |

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Adriano MARCOLONGO**

### All’UFFICIO CONCORSI

### dell’AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA

**Trieste**

La/il sottoscritta/o ***(scrivere in stampatello o utilizzare il formato word scaricabile dal sito aziendale)***

|  |  |
| --- | --- |
| ***NOME*** |  |
| ***COGNOME*** |  |
| ***C.F.*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

CHIEDE

di essere ammesso/a alla/e selezione/i, per esami, per il profilo professionale di:

* **N. 1 OPERATORE TECNICO (CATEGORIA B) *\****

***da assegnare al Servizio di Centralino***

* **N. 2 OPERATORI TECNICO (CATEGORIA B) *\****

***da assegnare al Servizio di Portineria***

***\* (indicare il profilo professionale per il quale si intende presentare domanda; è possibile esprimere più preferenze).***

A tal fine, con finalità di autocertificazione e dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 Dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale e della decadenza dei benefici cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, dichiara le seguenti generalità ed informazioni ***(scrivere in stampatello e barrare le caselle di riferimento)***

* Nata/o a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_
* residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Prov\_\_\_\_\_\_\_

in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n.\_\_\_

***(indicare se via, piazza, viale, ecc.)***

* tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e –mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* **\_** di essere di cittadinanza italiana

***ovvero***

**\_** di **non** essere di cittadinanza italiana ma di essere in possesso della seguente condizione equiparata

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

* **\_** di essere iscritta/o nelle liste elettorali del Comune ***(o Stato estero)*** di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***ovvero***

**\_** di **non** essere iscritta/o per il seguente motivo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* **\_** di **non** aver riportato condanne penali e non avere pendenze in tal senso

***ovvero***

**\_** di aver riportato le seguenti condanne ***(anche se vi sia stata amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale)***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

* di essere altresì in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione all’avviso:
1. titolo di studio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_conseguito in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_

presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. di essere iscritto negli elenchi dei disabili ex art. 8 L. 68/99, attualmente disoccupati del Centro per l’Impiego di Trieste;
2. di possedere la patente di guida cat. \_\_\_\_ ,n.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_scadenza\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(solo per la selezione di operatore tecnico da assegnare al Servizio di Portineria)***

* **\_** di **non** aver prestato servizio militare

***ovvero***

**\_** di aver prestato servizio militare come da dettaglio evidenziato nell’allegato curriculum, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000

* **\_** di **non** aver prestato servizio quale dipendente di una Pubblica Amministrazione (P.A.)

***ovvero***

**\_** di aver prestato o prestare servizio quale dipendente di una P.A.come da dettaglio evidenziato nell’allegato elenco dei titoli valutabili, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000

* **\_** di **non** essere stato/a dispensato/a, destituito/a o licenziato/a dall'impiego da una P.A.

***ovvero***

**\_** di essere stato/a dispensato/a, destituito/a o licenziato/a dall'impiego da una P.A.

* di aver diritto alla riserva di posti, o di aver diritto alla precedenza o preferenza in caso di parità di punteggio per il seguente motivo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(allegare eventuale documentazione probatoria o dichiarazione sostitutiva)***

* di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità indicate nel bando di riferimento;

**autorizza l’Ufficio a trasmettergli ogni eventuale comunicazione inerente la presente procedura**

***(barrare la casella riferita all’opzione che si preferisce)***

\_ al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(scrivere in modo leggibile e chiaro)

\_ al seguente recapito

Cognome e nome\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Via/Piazza\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n.\_\_\_\_\_

C.A.P.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Città\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Allega alla presente:**

1. **l’elenco dei titoli valutabili, datato e firmato,** **reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445**
2. **la fotocopia di un documento d’identità in corso di validità**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(****firma per esteso e leggibile****)*

Dichiara altresì di trovarsi in una delle condizione di cui all’art. 3 della L. 104/92 e pertanto di avere necessità nel corso dello svolgimento della prova scritta di n.\_\_\_\_\_\_\_minuti aggiuntivi, nonché dell’ausilio di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(***allegare idonea certificazione medica)***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(****firma per esteso e leggibile****)*

|  |
| --- |
| ELENCO TITOLI VALUTABILI |

***(da allegare alla domanda di partecipazione)***

**Reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 secondo forma di**

* **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**
* **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA’**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Generalità *(Indicare solo cognome e nome)* |  |  |

***Esperienza lavorativa presso una pubblica amministrazione come dipendente:***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Esperienza lavorativa presso una pubblica amministrazione come interinale, cococo, borsa lavoro, cooperativa ecc.:***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Esperienza lavorativa attinente all’attività oggetto di selezione presso privati:***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***nel profilo di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_***

***mansioni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto come requisito di ammissione:***

***Titolo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Conseguito nel\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Titolo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***conseguito nel\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Titolo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***conseguito nel\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Eventuali corsi in materia di antincendio, sicurezza sul lavoro, lingue straniere e informatica:***

***Corso di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_della durata di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***organizzato da\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***eventuale abilitazione conseguita\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Corso di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_della durata di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***organizzato da\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***eventuale abilitazione conseguita\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Corso di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_della durata di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***organizzato da\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***eventuale abilitazione conseguita\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Servizio militare***

***svolto dal\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_con incarico di\_\_\_\_i\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Rendo le dichiarazioni contenute nel presente curriculum consapevole delle sanzioni penali, nel caso di affermazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art.76 del DPR 445 del 28.12.2000.***

***Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(****firma per esteso e leggibile****)*