

SCADENZA PRESENTAZIONE
DOMANDE:

05/11/2026



AVVISO DI MOBILITA' INTERNA

PER LA COPERTURA DI POSTI DI INFERMIERE

(AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI)

In relazione al fabbisogno delle Strutture aziendali interessate, è indetto un avviso di mobilità interna, verso area geografica meno attrattiva (Area Isontina) con criticità organizzative e difficoltà nella copertura degli organici, rivolto dipendenti dell'ASUGI in possesso dei requisiti di ammissione in elenco indicati, al fine del trasferimento presso i seguenti servizi:

- Piattaforma Medica - Ospedali Gorizia e Monfalcone
- Distretto Alto Isontino - Ospedale di Comunità di Gorizia

PERSONALE INTERESSATO

- Infermieri (ruolo sanitario dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari infermieri) in servizio a tempo determinato o indeterminato, che abbiano superato il periodo di prova, che operano sulle 24h che lavorano su due o tre turni, mediante servizio attivo.

ESCLUSIONI

E' escluso dalla progettualità il personale che presenta:

- Limitazioni ai turni per motivi di salute, salvo quelle compatibili con le limitazioni accertate;
- Limitazioni al turno notturno ex D. Lgs. 151/2001;
- Regime di riduzione oraria, o rapporto di lavoro a tempo parziale, che non permette una adeguata copertura sulle 24 ore.

INCENTIVO ALLA MOBILITA'

Per le mobilità adottate dal 01/06/2026 al 31/12/2026, è prevista una premialità incentivante per la durata di un triennio. Detto incentivo verrà erogato, ai sensi ed alle condizioni previste dal Contratto Integrativo Aziendale, in via di sottoscrizione con le Organizzazioni Sindacali del comparto.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, **redatta secondo lo schema allegato al presente bando**, può essere inoltrata, **entro il termine di chiusura del presente bando**, secondo una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo sito in Via Vittorio Veneto n. 174 a Gorizia, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- spedizione tramite posta elettronica certificata: asugi@certsanita.fvg.it, specificando nell'oggetto **“AVVISO MOBILITÀ INTERNA INFERMIERI - AREA ISONTINA 2026”**

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, non saranno prese in considerazione le domande presentate al di fuori dei termini e condizioni sopra descritti.

DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA

A completamento dell'iscrizione, vanno **allegati obbligatoriamente a pena di esclusione**:

- a) un *curriculum vitae* aggiornato, datato e firmato, nel quale siano evidenziate le esperienze formative e professionali, con particolare riferimento a quelle eventualmente maturate nel settore specifico;
- b) fotocopia di un valido documento di identità.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, si procederà ad idonei controlli, anche a campione, al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ESAME DELLE CANDIDATURE

Le domande pervenute, una volta verificati d'ufficio la correttezza formale delle medesime ed il possesso dei requisiti di ammissione, saranno proposte all'esame di una Commissione tecnica costituita nell'ambito del Dipartimento delle Professioni Sanitarie.

L'analisi è finalizzata ad individuare i candidati che, compatibilmente con il ruolo e la qualifica di appartenenza nell'Amministrazione, presentino un CV in linea con le attività e le funzioni da assicurare nell'ambito della struttura di destinazione.

In sede di analisi si darà particolare rilievo alle esperienze maturate nel settore specifico di destinazione ed ai titoli ad esse riferiti, secondo i seguenti criteri di valutazione:

	CRITERI	PUNTI	REGOLA VALUTAZIONE
1	Servizio presso Aziende del SSN/PA nel profilo	1,000	per anno di servizio o frazione superiore ai sei mesi
2	Servizio presso Aziende del SSN /PA nel profilo - nello specifico settore di destinazione	0,100	per anno di servizio o frazione superiore ai sei mesi (da sommarsi alla valutazione di cui al punto1)
3	Esperienza prof. attinente al profilo presso privati (dipendente, interinale, L.P, dipendente della cooperativa) - nello specifico settore di destinazione	0,500	per anno di servizio o frazione superiore ai sei mesi
4	Laurea specialistica / magistrale / V.O. in ambito sanitario	0,400	per titolo conseguito
5	Master universitario I livello attinente al profilo	0,200	per titolo conseguito
6	Master universitario II livello attinente al profilo	0,400	per titolo conseguito

La Commissione può prevedere la necessità di effettuare anche un colloquio di tipo motivazionale o di approfondimento.

L'elenco degli idonei è approvato e pubblicato con ID (matricola) nell'apposita sezione del sito intranet, ed internet, aziendale e rimane valido per 12 mesi. Il trasferimento del dipendente tiene conto dell'ordine di priorità definito nella lista di idonei.

L'effettiva mobilità del dipendente avverrà compatibilmente con le ricadute organizzative che il trasferimento interno potrà determinare sulla struttura/articolazione/ufficio di provenienza, ed è subordinata alla valutazione del medico competente aziendale, che rilascerà l'idoneità, o la non idoneità, alla posizione specifica nel posto di nuova assegnazione.

L'azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il bando stesso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità.

IL DIRETTORE DEL
DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE
- dott.ssa Tiziana SPESSOT -



TIZIANA
SPESSOT
21.10.2026
13:39:32
GMT+02:00